

DÉCEMBRE 2015

LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

ÉDITORIAL :

ANNONCE DE GEL EN 2016

**L'ORDRE DES INGÉNIEURS ET LE SPIHQ,
UN EXEMPLE ÉLOQUENT**

VALORISATION :

ENTREVUE AVEC

ZAKI GHAVITIAN, ING.

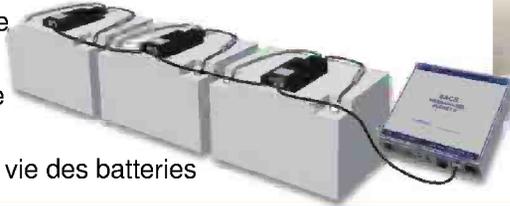
The logo for SPIHQ, featuring the letters 'SPIHQ' in a bold, black, sans-serif font. A thick black line curves around the letters, starting from the top right of the 'S', looping under the 'I' and 'H', and ending at the bottom right of the 'Q'.



Surveillance de vos Batteries en Temps Réel

Avec Égalisation Unique

- Système d'acquisition de données en continue
- Contrôle d'alarmes à distance
- Archivage de vos dossiers
- Vérification de la température
- Vérification de l'impédance
- Augmentation de la durée de vie des batteries



Système de surveillance de batteries en conformité avec la norme NERC PRC-005-02 Level 3.



www.CanUsEnviro.com

9936 Côte-de-Liesse, Lachine (Qc) H8T 1A1

1-800-661-7948



Fiers partenaires du développement hydroélectrique de la Rivière Romaine

SOCIÉTÉ DES ENTREPRISES INNUES D'EKUANITSHIT (2009) SEP (SEIE SEP)
Entrepreneur général en construction (bâtiment et génie civil)
418 964-6363 | danielpageau@seieconstruction.com

SOCIÉTÉ DES ENTREPRISES INNUES D'EKUANITSHIT INC. (SEIE)
Gestion des opérations de cafétéria, d'entretien ménager et de buanderie.
418 949-2132 poste 221 | dir.sge@ekuanitshit.ca

49, rue Mishta-Meshkanau, Mingan, (Québec) G0G 1V0

SEIE (2009) sep et SEIE font partie du **GRUPE** Ekuanitshit

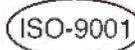
ANCRAGES BOULONS OUTILLAGE

Ancrages Canadiens



Hegedus Ltée

Plus de 50 ans à votre service
Depuis 1957



www.ancragescanadiens.com

Ramsot UCAN RED HEAD WALTER Milwaukee BOSCH

1180, rue de Louvain Ouest, Montréal (Québec) H4N 1G5
Tél.: 514 381-3431 | Téléc.: 514 381-3688 | Sans frais: 1 800 381-4574

VOLUME 51 NUMÉRO 5

L'ÉCHO, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ), est publié 5 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

Coordonnées du SPIHQ

1255, boul. Robert-Bourassa, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télééc. : 514 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Christine Marceau
Agente de communication
Tél. : 514 845-4239, poste 109
Courriel : communication@spihq.qc.ca

Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing.
418 696-4500, poste 6721

Révision et correction d'épreuves

SPIHQ
Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Couverture

Photo : Christine Marceau

Tirage

2 500 exemplaires

Ce journal est imprimé sur du papier Rolland Enviro100



Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

Publicité

Servaco Inc.
Tél. : 514 276-0081
Télééc. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4
Courriel : info@servaco.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél. : 514 277-3329
Télééc. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4

4

**LE SPIHQ
A BESOIN DE VOUS**

5

**ÉDITORIAL :
ANNONCE
DE GEL EN 2016**

Par le Bureau

Photo :
Christine Marceau

Chute Montmorency,
mars 2015.

À lire : article à la page 12 soulignant le 130^e anniversaire de la mise en service d'une centrale hydroélectrique au pied de la chute Montmorency.



6

**L'ORDRE DES
INGÉNIEURS
ET LE SPIHQ
DEUXIÈME PARTIE
- UN EXEMPLE
ÉLOQUENT**

Par Louis Champagne, ing.

8

**VALORISATION DE
L'INGÉNIEUR**

Entrevue avec
Zaki Ghavitian, ing., Ming, FIC
Par Christine Marceau



12

**130 ANS
D'HYDROÉLECTRICITÉ**

Par Antonin Zaruba, ing.

14

**LES ACCIDENTS DU
TRAVAIL CHEZ LES
INGÉNIEURS DU SPIHQ**

Par André Sauvé, ing.

17

**CONNAISSEZ-VOUS
VOTRE CADRE
AXIOLOGIQUE?**

Par Jeannette Gauthier, ing.

20

**LE COMITÉ
RECLASSIFICATION**

Par Robert Constantineau, ing.

22

**RÉGIME DE
RETRAITE : PRISE 1**

Par
Yvan Charbonneau, ing., MBA

25

ÉLECTIONS 2016

26

**PLAN DE FORMATION,
CYCLE 2016-2017**

Par Benoît Dionne, ing.

29

**RETOUR SUR LA
TOURNÉE 2015
DU BUREAU**

Par Christine Marceau

31

**BIENVENUE
PARMI NOUS**

Par François Morasse, ing.

35

**RÉPARTITION
DES MEMBRES
PAR NIVEAU**

35

**NOMINATIONS
ENTÉRINÉES**

Par François Morasse, ing.



LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Sections	Postes vacants
Complexe Desjardins 1	2 ^e délégué substitut
Complexe Desjardins 3	Délégué
Complexe Desjardins 5	2 ^e délégué substitut
La Grande Rivière	2 ^e délégué substitut
Manicouagan-Matapédia	2 ^e délégué substitut
Mauricie	1 ^{er} et 2 ^e délégués substitués
Montréal-Est	2 ^e délégué substitut
Montréal-Nord	2 ^e délégué substitut
Place Dupuis 3	2 ^e délégué substitut
Saguenay	Délégué, 1 ^{er} et 2 ^e délégués substitués

Comités	Nombre de postes vacants
Comité des jeunes	1
Communication et formation syndicale	1
Déontologie et pratique	3 <small>Une expérience à HQESP ou au Groupe Technologie serait un atout</small>
Santé et sécurité	3
Reclassification	1
Recours à l'externe	2
Valorisation	1

UN POSTE VOUS INTÉRESSE?

Informez le secrétaire du SPIHQ (secretaire@spihq.qc.ca) de vos objectifs et motivations, et :

pour les sections : envoyez copie aux délégués et délégués substitués.

pour les comités : envoyez copie au responsable du comité concerné (voir au www.spihq.qc.ca, onglet « Comités »)

Les nominations sont entérinées au conseil syndical.

Voilà une belle occasion de contribuer à l'essor de votre Syndicat tout en acquérant une expérience enrichissante.

COORDONNÉES DU SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télécopieur : 514 845-0082
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Pour rejoindre
Zakia Sabour, agente de griefs :
Tél. : 514 845-4239 poste 108
Courriel : grief@spihq.qc.ca

INGÉNIEURS, À VOS CRAYONS!

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires à Christine Marceau, agente de communication : 514 845-4239 poste 109, communication@spihq.qc.ca

APPEL À TOUS

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous!
Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.
À vos appareils photo!

ANNONCE DE GEL EN 2016

Vous ne serez pas surpris d'apprendre que le présent gouvernement du Québec a une soif de revenus aussi grande que les gouvernements qui l'ont précédé. La commande transmise par le ministre Pierre Arcand à notre président-directeur général, l'ingénieur Éric Martel, est très claire : la masse salariale de 2016 ne doit pas augmenter, et c'est l'année 2013 qui sert de référence.

La mise en œuvre d'une telle commande par Hydro-Québec pour 2016 nous apparaît à la fois simple et complexe. Complexe, car en 2016, des augmentations salariales ont été convenues entre les syndicats et l'entreprise. Cette augmentation étant de 3 %, il faut donc que l'entreprise coupe 3 % de sa masse salariale. Simple, car il n'y a pas beaucoup d'options qui s'offrent à Hydro-Québec : soit l'entreprise diminue des effectifs, soit elle coupe dans les heures supplémentaires. Ce n'est donc pas très sorcier.

La coupe dans les effectifs nous apparaît peu probable; il serait surprenant qu'Hydro-Québec choisisse cette voie. Fort à parier qu'elle sabrera surtout dans les heures supplémentaires et ne remplacera pas le personnel s'absentant ou quittant l'entreprise. Des signaux tels que « Donne-le à contrat, eux autres ne sont pas limités dans les heures supplémentaires et en plus, ils ne font pas partie de la masse salariale » semblent nous donner raison.

Il faut donc prévoir une diminution des affichages de postes temporaires en 2016 et une augmentation des contrats de service amenant un lot de consultants dans nos bureaux. Et pourtant, le présent gouvernement a mis en vigueur une loi pour contrôler les effectifs dans la fonction publique et parapublique. Cette loi (Loi sur la gestion et le contrôle des effectifs des ministères, des organismes et des réseaux du secteur public ainsi que des sociétés d'État) a pour objectif d'interdire le recours à des contrats de service en remplacement du personnel œuvrant dans l'entreprise. Le terme « éluder » est utilisé dans l'article 15 de la loi pour contrer ce phénomène. Cependant, les autres articles suivants énoncent tellement d'exceptions pour l'utilisation de contrats de service que l'article 15 est sans aucune valeur.

Ce n'est donc pas chez nos confrères consultants qu'il y aura du gel. Pour eux, la business va sûrement s'accroître. Ce gel de la masse salariale risque plutôt de faire croître les dépenses de l'entreprise afin que cette dernière assume adéquatement sa mission de base. Un tel gel n'aidera pas à rapprocher les syndicats et l'employeur. Parions que ce sujet sera à l'ordre du jour de plusieurs comités de relations de travail en 2016.



**NICOLAS
CLOUTIER, ING.**
Président



**CHARLES
OUELLET, ING.**
1^{er} vice-président



**YVAN
CHARBONNEAU,
ING., MBA**
Trésorier



**FRANÇOIS
MORASSE, ING.**
Secrétaire

Louis Champagne a été président du SPIHQ pendant plusieurs années, et il est maintenant retraité. Il nous livre ici ses réflexions sur les relations entre l'OIQ et le SPIHQ.

Merci Louis pour ton implication avec nous.

Le Bureau



L'ORDRE DES INGÉNIEURS ET LE SPIHQ

DEUXIÈME PARTIE

- UN EXEMPLE ÉLOQUENT

PAR **LOUIS
CHAMPAGNE,
ING., FIC.**

*président du
SPIHQ
pendant 12 ans,
entre 1988 et 2003*



(Photo : Ordre des
ingénieurs du Québec) ▲

Les rapports tendus entre le SPIHQ et l'OIQ sont restés tendus tout le temps de ma carrière à Hydro. Je ne vais pas tenter de faire leur histoire, ce serait trop long. Qu'il suffise de rappeler que nous avons eu de bons rapports avec certains présidents ou même, à l'occasion, un DG. Nous avons

eu aussi d'excellents services du Bureau du Syndic pour la formation à la déontologie. C'est au niveau du respect de la Loi sur les ingénieurs et sur les tentatives de modifications de sa loi par l'Ordre que ça s'est gâté.

Vers la fin des années 80, nous avons entrepris une campagne de formation et d'analyse de l'application de la Loi à Hydro. Nous nous doutions bien qu'il y avait des problèmes, mais jamais de l'ampleur et de l'étendue de ce que nous avons trouvé. Certaines divisions ignoraient la Loi, d'autres l'appliquaient tout croche.

Les causes étaient multiples : culture de laisser-aller, notamment en Distribution, où les pratiques du génie relevaient du folklore; refus d'appliquer la Loi pour avoir la paix avec des syndicats de l'entreprise; ignorance des gestionnaires, nommés

sur la base de leur servilité aux ordres de la hiérarchie, généralement des généralistes d'une polyvalence brouillonne. Et, il faut le dire, insistance de certains ingénieurs à diriger des projets que ne justifiait pas leur compétence, mais qui croyaient que le fait d'être ingénieur leur permettait de diriger l'ingénierie de n'importe quoi, d'une artère de distribution au projet Apollo. À cela, il faut ajouter les réorganisations successives d'Hydro, en 93 et surtout celles de 96-98, mais nous faisons face dans ce dernier cas à un problème récurrent et permanent (peut-être le présent de l'indicatif serait un meilleur choix de temps de verbe que l'imparfait, mais j'ai quitté Hydro il y a plus de cinq ans).

Nous sommes intervenus à plusieurs niveaux : formation des ingénieurs et gestionnaires, formation de comités paritaires en déontologie,

intervention auprès de l'Ordre. Je vais donner ici un exemple, malheureusement éloquent du manque de sérieux des responsables de l'application de la Loi à l'Ordre.

Après de longues et difficiles discussions en Distribution sur le respect de la Loi, le Bureau et la Direction des ressources humaines ont fini par négocier une entente permettant de la respecter. La Direction Distribution devait se réorganiser et nous voulions en profiter pour l'amener à respecter la Loi. J'avais fait auparavant une intervention en Commission parlementaire, protégé par le serment. Nos discussions ont quand même presque abouti, jusqu'à ce qu'Hydro et l'Ordre s'entendent, à notre insu, pour respecter la future Loi que l'Ordre s'apprêtait à soumettre au législateur. Les dispositions auraient permis aux organismes comme Hydro et les municipalités de ne pas avoir recours à des ingénieurs si des plans normalisés et scellés existaient. Distribution, égale à elle-même, confondait son réseau et un jeu de mécano. Bien pire, l'Ordre avalisait cette méprise.

Tout fier de son coup, le responsable du dossier à l'Ordre est venu m'informer lors d'un dîner de gala. Je lui ai répliqué qu'en plus de ne pas pouvoir faire respecter sa Loi, l'Ordre en général et lui en particulier, empêchaient d'agir ceux qui avaient à cœur son respect et la protection du public. Disons qu'un ami commun a opportunément empêché cette situation de dégénérer; le responsable de l'OIQ m'ayant invité à régler ça entre hommes, ça ne pouvait pas bien finir.

Nous avons donc dû intervenir en commission parlementaire, convaincre le ministre responsable de retourner l'Ordre à ses devoirs, et continuer cette bataille. Car pour finir, Hydro n'a jamais voulu appliquer la Loi, et l'Ordre a toujours refusé d'intervenir, et ce, jusqu'à 2010, date de mon départ d'Hydro et du comité de déontologie. Tous les prétextes étaient bons pour ne rien faire, même si nous avions des dossiers blindés. J'ignore l'état de ce dossier maintenant, mais j'ai ri jaune en entendant l'Ordre se plaindre de Bombardier, qui prétend ne pas être soumise aux lois provinciales, parce que l'aéronautique est de juridiction fédérale, alors que la Direction des affaires professionnelles de l'OIQ nous a déjà servi les mêmes arguments pour les poteaux de Bell Canada.

J'ai bien peur que ce soit le fait que nous soyons syndiqués qui ait induit à l'Ordre une attitude aussi contraire à son mandat et à ses intérêts d'ordre professionnel. Et je regrette de n'avoir pu voir Hydro et l'OIQ aboutir à des positions plus conformes au simple bon sens, et plus respectueuses des clients que l'Ordre est censé protéger comme n'importe quel citoyen.

AVERTISSEMENT AU LECTEUR

Je suis prêt à répondre à toutes les questions découlant de cet article. Je tiens toutefois à faire une mise en garde d'entrée de jeu. J'ai été militant au SPIHQ pratiquement de ma première à ma dernière journée de travail à Hydro-Québec. J'ai participé de près ou de loin à tous les débats qui ont eu cours au SPIHQ pendant toutes ces années. Je n'ai pas l'intention de me servir de cette tribune pour participer directement ou indirectement à quelque débat que ce soit ayant cours actuellement au sein du SPIHQ.

Je vous souhaite une bonne lecture!

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR : PLEINS FEUX SUR LES INGÉNIEURS HYDRO-QUÉBÉCOIS

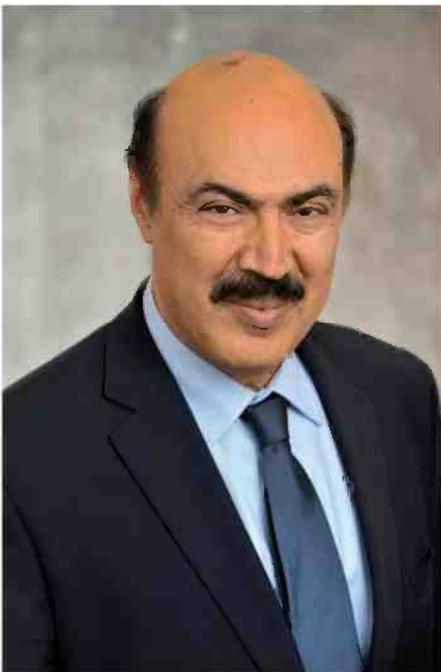
Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Bonne lecture!
Le Bureau

ZAKI GHAVITIAN, ING., MING, FIC PORTRAIT D'UN NÉGOCIATEUR HORS PAIR

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication



Zaki Ghavitian, ing., Ming, FIC ▲
(photo : Ordre des ingénieurs du Québec)

Natif d'Ispahan en Iran, Zakari Ghavitian arrive à l'âge de 18 ans au Québec. Comme au Moyen-Orient la population a beaucoup d'estime pour la profession d'ingénieur, il est porté par ce rêve de devenir ingénieur et entreprend des études en génie électrique à Polytechnique Montréal, d'où il obtiendra un baccalauréat en génie électrique et une maîtrise en ingénierie en 1976. Pour acquérir une expérience nord-américaine, monsieur Ghavitian reste à Montréal et est embauché par Hydro-Québec en planification des équipements de transport.

La Révolution de 1979, qui a transformé l'Iran en République islamique, a modifié ses plans de retourner dans son pays par des voies officielles. Il réussit à passer les

frontières de l'Iran en secret, tapi au fond d'un camion, pour se rendre chez sa famille. Étant en effet déserteur, il ne voulait pas se faire prendre et devoir faire son service militaire. Il rencontre pendant ce voyage la femme qui deviendra par la suite sa conjointe. De retour au Québec, c'est Pierre Elliott Trudeau, son député à l'époque, qui l'aide à obtenir un permis de ministre pour la faire venir au Québec.

Pendant sa carrière, Zakari (Zaki pour les intimes) Ghavitian change de poste à plusieurs reprises, mais travaille toujours pour Hydro-Québec Équipement et services partagés (HQESP). À la suite d'une entente avec le SPIHQ, il est « prêté » à Hydro-Québec International (HQI) dans les années 90

pour différentes études en Afrique ainsi que pour des études en interconnexions dans les pays du golfe Persique, en partenariat avec SNC Lavallin.

Monsieur Ghavitian s'implique syndicalement au début des années 80, en devenant délégué dans la section « Planification 1 », connue de nos jours sous « Place Dupuis ». Il œuvre ensuite au sein des comités Nomination et CTTA (changements techniques, technologiques ou administratifs), d'abord comme membre puis à titre de responsable, et finalement se joint, comme membre, au comité Gestion du Fonds d'éventualité.

Ayant pris le goût à la vie syndicale, Zaki Ghavitian se fait élire comme trésorier du SPIHQ et sera en poste de mai 1994 à mars 2001. Entre autres réalisations, il a contribué à redresser les finances et à équilibrer le budget. À la suite de vives négociations, il a réussi à faire imprimer tous les documents du SPIHQ (L'Écho et le cahier de l'assemblée générale) au coût nul par la compagnie Servaco, notre partenaire actuel. Il a de plus été membre du comité Négociations à trois reprises pendant son mandat.

« Je m'implique pour rendre justice, explique-t-il. Je suis revendicateur, je n'ai pas peur d'exprimer mes opinions et je privilégie le jargon populaire. Quand les revendications des membres rejoignaient mes valeurs, je les défendais avec conviction auprès d'Hydro-Québec. Mais si elles n'avaient

aucun sens, je le disais au membre. Les ingénieurs m'aimaient bien : ils appréciaient ma franchise et ma transparence. »

C'est dans ce contexte que monsieur Ghavitian s'est impliqué dans la négociation de plusieurs lettres d'entente avec Hydro-Québec, dont la lettre d'entente numéro 1 « Conditions de travail des chefs de quart et des chefs de quart en formation ». Cette lettre d'entente traînait depuis sept ans en négociation et monsieur Ghavitian a été nommé responsable des négociations de ce dossier. Il discute avec les chefs de quart à la centrale nucléaire Gentilly-2 et se familiarise avec leurs revendications pour se rendre compte qu'ils tiennent à une certaine compensation financière. En effet, la Commission canadienne de sûreté nucléaire (CCSN) venait de changer certaines obligations concernant l'accréditation des chefs de quart. Ces derniers, tous les deux ans, devaient repasser un examen à l'anniversaire de leur accréditation pour demeurer dans leur fonction. S'ils échouaient à un examen, ils perdaient leur permis. Les chefs de quart exigeaient en échange de la réussite de chaque examen de recevoir un montant d'argent, ce qu'ils appelaient leur « dinde ». Monsieur Ghavitian a réussi à obtenir cette dernière demande de la part de la Direction. Le jour « J » (signature de la lettre), monsieur Ghavitian a fait passer par le système de la centrale 23 vraies dindes et, sous l'œil amusé des membres de la Direction, il les a distribuées à chacun des chefs de quart.

Ayant le sentiment du travail accompli, monsieur Ghavitian quitte le Bureau en mai 2001 pour accepter un poste cadre (chef Contrôle de Projets). Comme il a su régler plusieurs conflits interpersonnels et aidé à instaurer une bonne harmonie pour les ingénieurs dans leur travail, le Syndicat lui offre un trophée à son départ : celui de « Champion des causes humanitaires ».

« Soyez fiers de votre travail et aimez votre travail, conseille-t-il aux ingénieurs chez Hydro-Québec. Sinon, bougez, posez votre candidature ailleurs, surtout si vous avez des conflits avec vos gestionnaires ou vos collègues. Après trois ou quatre ans, changez de poste pour varier vos réalisations et bâtir votre dossier de reclassification. Deux choix s'offrent après dix ans d'expérience technique : continuer dans ce domaine ou devenir gestionnaire. Et selon moi, les meilleurs gestionnaires sont les ingénieurs qui ont travaillé techniquement. »

Zaki Ghavitian cumule également les mandats à l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ), au Réseau des ingénieurs du Québec (RéseauIQ), au Conseil interprofessionnel du Québec (CIQ), à Ingénieurs Canada et à la Fondation de l'OIQ.

À l'OIQ, Zaki Ghavitian occupe le poste de vice-président du conseil d'administration de 1995 à 2006, puis celui de président de 2006 à 2009. De 2001 à 2003, il devient le président fondateur de la Corporation de services des ingénieurs du Québec (SERVIQ), qui portera en 2006 le nom de Réseau des ingénieurs du Québec (RéseauIQ).



BUKAN

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

Des produits fiables, sûrs, efficaces et
conçus pour les applications robustes et exigeantes

PRODUITS DE CHAUFFAGE DE PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel



ÉLÉMENT DE CHAUFFAGE
POUR PORTE DE BARRAGE

805 ave. Bancroft,
Pointe-Claire (QC). H9R 4L6
Tél. : 514 695-9665
Fax : 514 695-6804
www.bucan.com

Larochelle

Complément de
CROISSANCE INC

Larochelle est un complément de CROISSANCE
pour ses clients en valorisant leurs actifs informationnels.

« Nous donnons un sens au mot croissance »

514 848-1881 • www.larochellegc.com

CONSEIL EN GESTION | INTELLIGENCE D'AFFAIRES | GESTION DE CONTENU D'ENTREPRISE | CONSEIL EN TECHNOLOGIES



NGK ISOLATEURS DU CANADA LTÉE

NGK

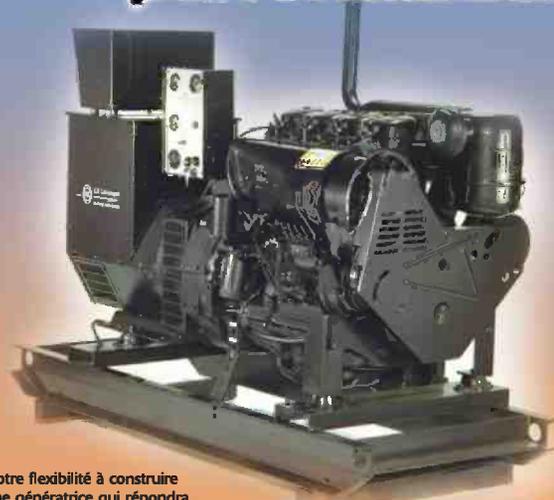
Siège social

2700, boul Matheson Est
Bureau 700, Tour Est
Mississauga (Ontario)
L4W 4V9
Tél. : (905) 602-1266
Fax : (905) 238-8247

Bureau Montréal

1501, avenue McGill College
Bureau 515
Montréal (Québec)
H3A 3M8
Tél. : (514) 281-8488
Fax : (514) 281-8596

*Fiables et
performantes*



Notre flexibilité à construire
une génératrice qui répondra
adéquatement à vos exigences
s'appuie sur une solide expertise
développée par notre équipe
depuis plus d'un quart de siècle.

JSL ÉNERGIE
UNE DIVISION DE J.S. LEVESQUE

175, rue Fraser, Rivière-du-Loup
Tél. : 862-2289 1 800 463-1224
www.jslenergie.com



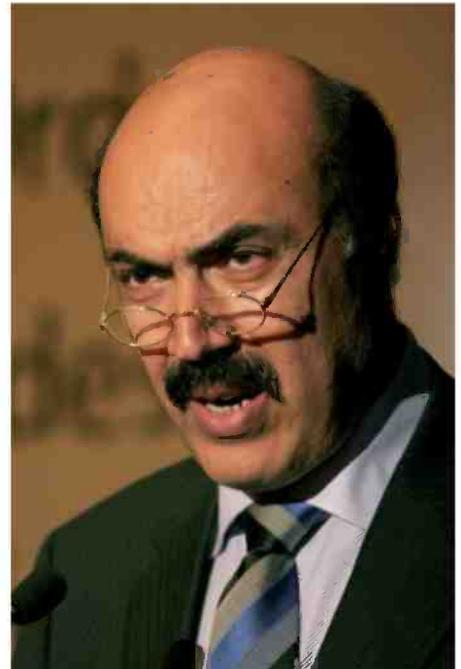
GÉNÉRATRICES SUR MESURE

En 2010, il devient le président fondateur de la Fondation de l'OIQ qui offre des bourses d'études pour encourager des étudiants à poursuivre leurs études en génie. Étant administrateur depuis 2005 au comité exécutif du Conseil canadien des ingénieurs, monsieur Ghavitian est élu comme président d'Ingénieurs Canada pour le mandat 2010-2011. Il obtient en 2010 le titre Fellow d'Ingénieurs Canada (FIC) pour l'ensemble de sa contribution à la profession. En 2008, il est élu pour un mandat de deux ans au comité administratif du Conseil interprofessionnel du Québec (CIQ), un regroupement des 46 ordres professionnels du Québec. Il occupera ce poste jusqu'en 2012. Monsieur Ghavitian est actuellement vice-président au comité exécutif de l'Ordre des ingénieurs. Mentionnons qu'il est le seul dans l'histoire de l'Ordre à avoir été élu sur le CA par les membres pour sept mandats consécutifs.

Il me confie : « On m'a déjà dit que j'avais le carré d'as parce que j'ai été le président de l'OIQ, du Réseau, d'Ingénieurs Canada et de la Fondation de l'Ordre des ingénieurs. Mais, en toute humilité, je n'ai pas fait cela pour garnir mon CV, je l'ai fait pour promouvoir notre profession que j'adore. »

En juin dernier, monsieur Ghavitian a terminé sa carrière à Hydro-Québec comme chef d'unité, Contrôle des coûts. Fraîchement retraité, il profite de son nouveau rôle de grand-père qui le rend si heureux : un petit-fils, Daniel, est en effet né récemment. Ses activités sur le conseil

d'administration de l'OIQ et d'Ingénieurs Canada, sans oublier ceux à titre de vice-président de l'OIQ l'occupent présentement. Peut-être répondra-t-il aux invitations des firmes ou d'autres organismes qui le courtisent? Parions que nous n'avons pas fini d'entendre parler de Zaki Ghavitian... fier porte-parole de la profession et négociateur hors pair.



Zaki Ghavitian, ing., Ming, FIC ▲
(photo : Ordre des ingénieurs du Québec)

130 ANS D'HYDROÉLECTRICITÉ

21 SEPTEMBRE 1885 : MISE EN SERVICE D'UNE CENTRALE HYDROÉLECTRIQUE AU PIED DE LA CHUTE MONTMORENCY



PAR ANTONIN
ZARUBA, ING.

Il y a 130 ans, un 21 septembre, la Compagnie d'éclairage électrique de Québec et Lévis (CÉÉQ&L) et son gérant, Sigismund Mohr, ont mis en service la première centrale hydroélectrique de la province, et probablement du Canada.

Bien que la production d'électricité dans la ville de Québec ait déjà été amorcée en 1884,

les installations thermiques, polluantes et bruyantes près de la porte Saint-Jean suscitaient l'opposition de la population. Mohr a alors trouvé une solution géniale pour assurer la survie et la prospérité de son entreprise. Au pied de la chute Montmorency, il a trouvé un emplacement idéal pour ses installations, dans une vieille usine de sceaux et manches à balai, dotée d'une petite turbine de 21", de 580 HP, qui était raccordée sur une conduite forcée avec une tête d'eau de 165'. Tout ce qu'il avait à faire était de remplacer l'appareillage existant par ses dynamos de la centrale thermique.

L'évènement n'a pas manqué d'audace. La distance entre le site de production et les clients était inégalée, l'usage d'électricité était dans ses balbutiements, et les coûts élevés et la santé financière de la compagnie étaient précaires. Mais la CÉÉQ&L a survécu et, avec le temps, elle

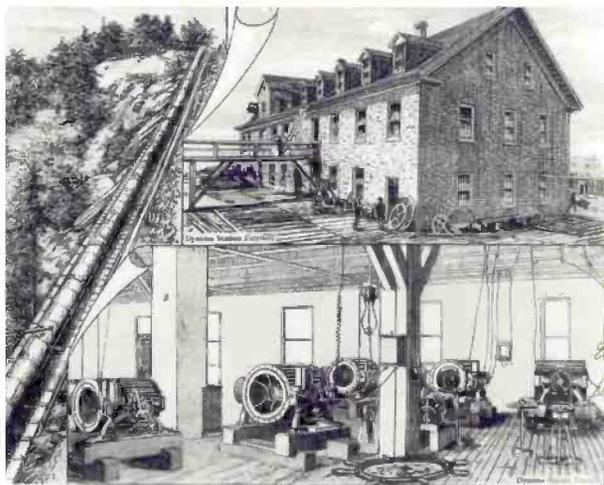
a absorbé ses concurrents pour devenir la Québec Power qui fait aujourd'hui partie d'Hydro-Québec.

Le 30 septembre 1885, Mohr organise une démonstration promotionnelle d'éclairage électrique de la terrasse Dufferin. Par la suite, grâce à ses faibles coûts de production, il réussit graduellement à obtenir une part de plus en plus grande du marché d'éclairage, même s'il devait se battre contre une concurrence féroce et des adversaires réputés, tels que la compagnie Edison de New York, mais aussi des élus municipaux favorables à l'éclairage au gaz.



Terrasse Dufferin, vers 1885, avec les lampadaires à gaz et les premières lampes à arc
(Réf. : Archives photographiques Notman, Musée McCord d'histoire canadienne, No MP 026/89 (58))

Mohr, identifié en tant qu'ingénieur électrique gradué de l'université de Wroclaw, aujourd'hui en Pologne, a réussi à démontrer l'utilité et les avantages de son produit. En se tenant à la fine pointe de la technologie, il établissait de nombreuses premières, déposait des brevets avec Thomson de la Royal Electric de Montréal (plus tard la Light



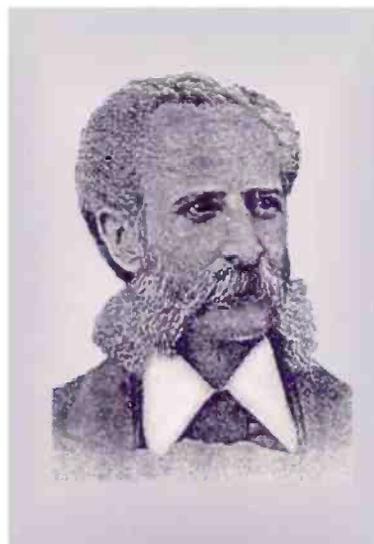
Centrale Sault Montmorency, 1887
 (Réf. : Archives de la ville de Québec,
 No B21/E4120-10078; Quebec Jubilee Illustrated, Juin 1887)

Heat and Power Co.). Déjà en 1887, on assiste à l'introduction de la production du courant alternatif et à l'usage des premiers moteurs. En 1892, une recherche démontre aux élus municipaux méfiants que les coûts d'éclairage facturés par Mohr sont les plus bas, et ce, dans toute l'Amérique du Nord!

Lors de la construction de la centrale Montmorency, qui remplace les installations rudimentaires au Sault Montmorency où toute cette aventure a débuté en 1885, Mohr fait installer « les premiers générateurs de 6 000 kV sur le continent », à courant alternatif, biphasés. Malheureusement, il n'a pas pu assister à la mise en service de la nouvelle centrale en 1894 : il est décédé l'année précédente à la suite d'une pneumonie, attrapée lorsqu'il aidait à réparer la ligne de distribution endommagée dans une tempête.

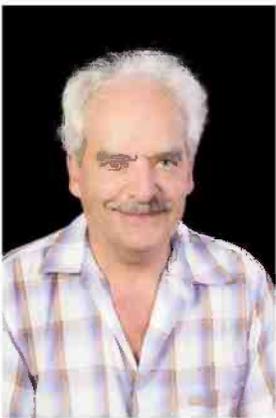
Aujourd'hui, les prouesses de Mohr sont peu connues, tout comme la mise en évidence de l'emplacement du premier aménagement hydroélectrique de la province. En effet, la plaque en bronze et la réplique de la lampe qu'Hydro-Québec a fait installer en 1985 lors des célébrations du 100^e anniversaire sur la terrasse Dufferin n'y sont plus. Les artefacts ont été enlevés lors de la récente rénovation et dorment depuis paisiblement dans les entrepôts de Parcs Canada.

Alors, pour le 130^e anniversaire, ayons une pensée pour ces individus devenus anonymes pour la plupart, tels les Mohr, Thomson, Laperrière, Baillargé, Langford et tant d'autres, car leurs acquis font les manchettes et la fierté d'Hydro-Québec.



Sigismund Mohr, premier gérant de
 la compagnie d'électricité; 1827-1893
 (Réf. : Archives Bell Canada)

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL CHEZ LES INGÉNIEURS DU SPIHQ



PAR **ANDRÉ SAUVÉ, ING.**

*Responsable du
comité Santé et sécurité*

Intuitivement, on pourrait penser que l'environnement de travail des ingénieurs les met à l'abri d'un accident du travail. Le texte qui suit nous montre que l'intuition est dans ce cas-ci mauvaise conseillère et que les risques se dissimulent souvent dans les situations courantes du quotidien.

L'article 26.03 de la convention collective précise que la Direction fournit

mensuellement aux membres du comité les rapports statistiques des accidents de travail.

Rappelons que, chaque fois qu'un accident survient, un Rapport d'Enquête et d'Analyse (REA) doit être achevé dès que possible (au plus tard 48 heures après l'événement) et remis au supérieur immédiat ainsi qu'au conseiller Prévention. Le formulaire 963-3741 est disponible sur le site intranet « Ressources Humaines, Santé et sécurité, Outils de travail » ou en consultant ce lien : http://rh.hydro.qc.ca/sante_securite/24.htm.

L'exercice vise à décrire les circonstances, à cibler les causes de l'accident et à déterminer les précautions à prendre pour éviter qu'il ne se reproduise.

Voyons ensemble les circonstances de quelques-unes des 15 accidents survenus durant

les 8 premiers mois de l'année 2015. La description de l'événement est extraite directement du REA et dépersonnalisée, pour assurer l'anonymat.

COLLISION AVEC LA PORTE DES TOILETTES

Je sortais par la porte côté sud-est en utilisant la poignée pour l'ouvrir en ma direction. Un collègue est arrivé en même temps de l'autre côté et a poussé sur la porte. Résultat : j'ai été percuté au visage, causant une coupure au nez et une au front. Les portes sont doubles et ornées de verre travaillé, ce qui, selon les conditions, ne permet pas de voir facilement si quelqu'un arrive de l'autre côté.

SORTIE DE ROUTE AVEC UN VÉHICULE D'HYDRO-QUÉBEC

Au kilomètre 54 de la 389 Nord, dans une courbe, l'arrière de la fourgonnette a dérapé et le devant a touché le banc de neige. Le véhicule a fait un 180 degrés et a fini par tomber sur le côté dans le banc de neige. J'étais seul dans l'automobile. La chaussée était recouverte de glace. Ma vitesse était entre 50 et 70 km/h. La fourgonnette à boîte courte était un « Colorado » à propulsion arrière, sans contrôle de traction et de stabilité. J'ignorais quel type de véhicule j'allais conduire quand j'ai pris la clé.

COLLISION DE VÉHICULES ROUTIERS

En me rendant à l'aéroport, un véhicule était immobilisé (raison inconnue) sans feux de détresse, dans la voie de gauche. J'ai freiné sans pouvoir immobiliser mon véhicule dû à la chaussée glacée, et j'ai percuté l'arrière du véhicule. À la suite de l'impact, mon véhicule ne fonctionnait plus. J'ai

voulu aller voir les occupants de l'automobile que j'avais percutée, mais ceux-ci se sont enfuis avant que je ne puisse sortir de mon véhicule. Une déclaration à la police (Sûreté du Québec) a été formulée après l'accident.

CHUTE SUR SURFACE GLACÉE

Mon accident est survenu lorsque je suis sorti de mon véhicule dans le stationnement dont la surface était fortement glacée par endroits, causé par le gel/dégel durant la nuit. Je suis tombé sur mon coude gauche et ma tête a frappé le seuil de la porte de mon véhicule personnel. J'ai cependant été en mesure de me relever sans assistance et de continuer mon chemin vers le bureau. Dès mon arrivée, j'ai appliqué de la glace sur l'enflure de mon coude.

MALAISE RELIÉ À UN ÉTAT DE SANTÉ

L'employé travaillait à la rédaction d'un rapport à son bureau. Des collègues l'ont ensuite trouvé convulsant au sol. Le premier arrivé a soutenu la tête pour éviter qu'il ne se cogne et l'autre a téléphoné pour l'ambulance. Après 1 à 2 minutes de convulsions, l'employé, instable et désorienté, s'est relevé pour marcher dans le couloir entre les bureaux. Les premiers répondants sont arrivés et ont pris les choses en main. Ils ont fait asseoir l'employé dans un fauteuil roulant afin d'évaluer son état de conscience. Il ne pouvait ni identifier la date ou le jour, ni nommer ses collègues. Après 15 minutes, il a retrouvé un regard et des gestes normaux et a pu identifier les gens autour de lui.

COLLISION AVEC UN CHEVREUIL

L'employé se déplaçait en automobile du bureau en direction de la centrale, pour une rencontre de démarrage du projet de l'évacuateur. Il est entré en collision avec un cerf de Virginie (*Odocoileus virginianus*) traversant la chaussée au galop. Le véhicule a été endommagé en avant gauche, sans toutefois blesser le conducteur.

DOULEUR AU GENOU GAUCHE

Je suis monté sur un des bras du croisillon inférieur du groupe 23 pour l'inspecter. Pour redescendre, j'ai sauté à pieds joints sur le sol (hauteur d'environ 2'6") et j'ai atterri sur une grille de plancher en acier, causant une douleur au genou gauche. La douleur a persisté et a irradié dans ma cuisse. Je n'ai pas utilisé d'escabeau pour monter sur le bras, croyant être capable d'y accéder facilement par moi-même.

BRÛLURES À LA MAIN ET À L'AVANT-BRAS

À l'heure du dîner, je me suis rendue au local adjacent à la cafétéria, dans lequel sont situés les micro-ondes et le lavabo. J'ai déposé ma soupe au micro-ondes, situé sur la tablette du haut. Après environ deux minutes de chauffage, j'ai ouvert la porte du micro-ondes, j'ai placé le couvercle du récipient de ma soupe sur ce dernier et je l'ai échappé. La soupe chaude s'est renversée sur ma main droite et mon avant-bras droit.

CORPS ÉTRANGER DANS L'OEIL

J'ai retiré mes lunettes de sécurité pour voir un élément de la roue d'eau de plus près. Au même instant, un mécanicien effectuait du meulage sur une aube plus loin, et j'ai reçu une poussière dans l'œil.

Malgré que certains événements apparaissent anodins, les répercussions peuvent surgir plusieurs heures, voire même des jours plus tard. Il est donc important de remplir le formulaire lorsque survient l'événement, même si, à première vue, rien ne nous semble inquiétant.

J'espère que l'exercice vous aura permis de reconnaître dans l'une ou l'autre des descriptions une situation qui pourrait être la vôtre, et d'imaginer les précautions qui vous mettront à l'abri d'un accident.

Soyez prudents!



Desjardins
Caisse Hydro

LE PRIVILÈGE D'UN SERVICE FINANCIER AU SEIN DE SON TRAVAIL.

Un accompagnement financier intégral et sur mesure.

Des conseillers financiers saisissant la réalité des employés d'Hydro-Québec.

Une gamme de produits et services exclusifs aux employés et retraités Hydro, ainsi qu'à leur famille.



VOTRE PROJET EST LE NÔTRE !

Pour tous les avantages visitez
caissehydro.com



L.A. HÉBERT



L.A. HÉBERT LTÉE

9700 place Jade, Brossard Qc, J4Y 3C1

Tél.: 450-444-4847

Fax: 450 444-3578

www.lahebert.ca

R.B.Q.: 1149-1149-36



L'utilisation rationnelle de l'énergie

L'hydroélectricité représente une part considérable de la capacité mondiale de production d'énergie électrique. Pour utiliser cette ressource renouvelable de façon optimale, Voith vous offre plus que de simples produits, services et solutions. Nous y ajoutons notre expérience et notre expertise combinées aux innovations brevetées du domaine de la production d'énergie hydroélectrique.

Et nous allons encore plus loin: nous pensons que l'hydroélectricité doit faire partie de la solution répondant à la demande

énergétique mondiale et cela doit être une solution technologique, écologique et socialement durable. Nous poursuivons dans cette voie au-delà de notre caractère technologique novateur, en conduisant votre entreprise là où elle doit être – en tête de file – pour l'utilisation rationnelle de l'énergie.

www.voith.com

A Voith and Siemens Company

VOITH
Engineered Reliability



PAR JEANNETTE GAUTHIER, ING.

*Normes de fiabilité et encadrements de contrôle du réseau
Direction Contrôle des mouvements d'énergie /HQT*

CONNAISSEZ-VOUS VOTRE CADRE AXIOLOGIQUE? ¹

L'axiologie

L'axiologie est l'étude des valeurs. Votre cadre axiologique détermine donc les valeurs qui vous guident et inspirent vos actions ainsi que la hiérarchie de ces valeurs. Vos valeurs peuvent avoir différentes sources : l'environnement socioculturel, la famille, l'éducation, les expériences de vie...

La compatibilité des valeurs et le bien-être

Un manque de cohérence ou de compatibilité lié aux valeurs est souvent une source de détresse. Il peut, par exemple, s'agir d'un conflit de valeurs entre vos valeurs personnelles et celles de la gestion. Ou encore, il pourrait y avoir compatibilité des valeurs professées, mais que les actions ne collent pas au discours; en d'autres mots, les bottines ne suivent pas les babines. Cette incohérence peut se situer dans les milieux de travail, communautaire, professionnel, syndical

ou de loisirs dans lequel vous évoluez. Et vous, personnellement, est-ce que vos gestes quotidiens traduisent les valeurs que vous tenez en haute estime?

Un mot croisé pour l'identification des valeurs

La capacité à reconnaître les valeurs, les identifier et les nommer peut aider à mieux cerner nos sources de malaises. Le mot croisé ci-contre reprend certaines des valeurs les plus communes. Ce jeu fait également état des valeurs qui nous entourent chez Hydro-Québec, dans notre profession et au SPIHQ.

Une réflexion éthique basée sur les valeurs ²

L'identification des valeurs entre aussi dans le processus de résolution d'un dilemme éthique.

1. La prise de décision éthique débutera par une clarification du problème. Quels sont les

faits pertinents? Quels sont les lois et règlements applicables? Quelles sont les conséquences sur les parties impliquées?

2. La seconde étape est la clarification des valeurs. Quelles sont les valeurs en tension? Quel est le principal conflit de valeurs?
3. Vient ensuite la prise de décision raisonnable. Quelle valeur prioriser? Comment peut-on atténuer les conséquences négatives liées à la valeur non priorisée?
4. Finalement, il y a le dialogue entre les parties. Il faut bâtir un argumentaire à présenter aux parties impliquées. On vise un partage de sens. On cherche à faire consensus.

Bons Mots croisés!



¹ Cet article est inspiré des divers ouvrages de Claude Paquette sur les valeurs ainsi que des formations sur l'éthique professionnelle que j'ai données en tant que syndique en collaboration avec l'éthicien André Lacroix.

² <http://gpp.oiq.qc.ca/> → Professionnalisme, éthique et déontologie → Éthique → Prise de décision éthique

BELDEN
SENDING ALL THE RIGHT SIGNALS



Systèmes complets de câblage structuré
(514) 822-7518

Déménagement Monette Express

Entreposage • Transport • Aménagement Bureau

Pierre Dignard
Directeur

4050, Jean-Marchand, porte 110
Québec (Québec) G2C 1Y6



Cell. : (418) 455-3300

Tél. : (418) 840-1234

Fax : (418) 840-1730

Courriel : info@monetteexpress.com

Site : www.monetteexpress.com

Besoin d'un coup de pouce?

sewcan.ca/inepuisable

SEW
inépuisable **SEW**
EURODRIVE
SERVICE



1.800.567.8039

Montréal: 514.367.1124 | Toronto: 905.791.1553 | Vancouver: 604.946.5535

Industeel

ArcelorMittal

Votre partenaire pour vos projets
Votre fournisseur de tôles
en acier carbone, inox et tôles plaquées
de 5 à 900mm d'épaisseur

3 sites de production et 1 Centre de Recherche
pour vous servir

Industeel Canada Inc
Tel 1 514 285 1464

www.industeel.info
www.arcelormittal.com



**PLACAGE AU CHROME
DE STE-FOY INC.**

Services :

- Chromage industriel dur
- Rectification plane et cylindrique
- Réparation de composantes mécaniques et hydrauliques
- Alésage et pierrage intérieur de tube



rmh
INDUSTRIES

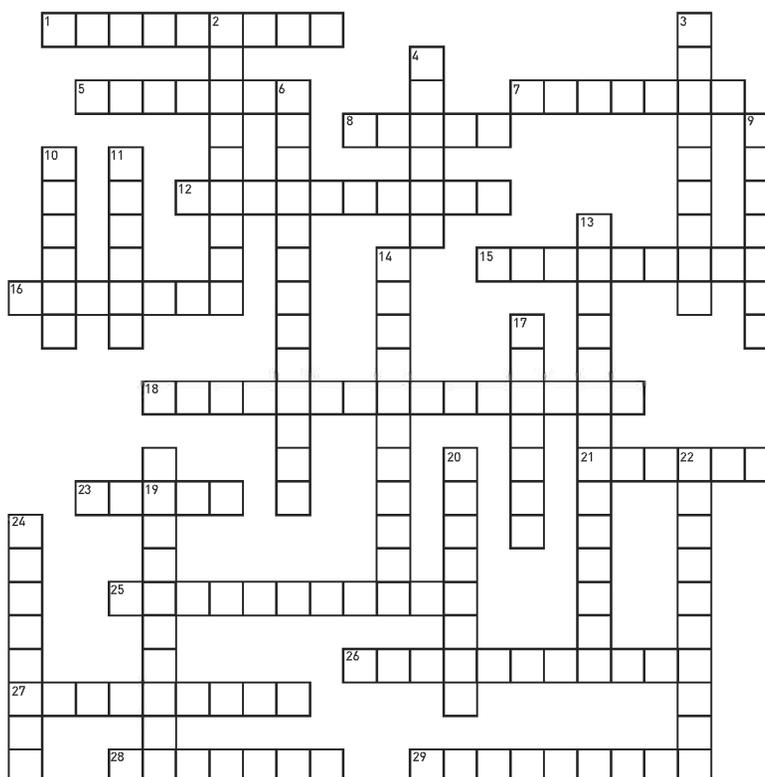
Services :

- Réparation de cylindres hydrauliques
- Métallisation par HVOF et arc spray (carbure de tungstène et autres)
- Usinage et fabrication
- Distributeur de tiges et de tubes
- Matériaux auto-lubrifiés Thordon® (paliers guides, directrices, roues de vanne)

50, rue de Rotterdam
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1S9
Tél.: 418 878-3548
Télé.: 418-878-4569
info@placageauchrome.com
www.placageauchrome.com

130, rue de Rotterdam
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1T3
Tél.: 418 878-0875
Télé.: 418 878-0885
info@rmhindustries.com
www.rmhindustries.com

Les Valeurs



performance bienêtre responsabilité hydroquébec égalité spiq équité justice
 amitié sécurité valeur amour bonheur tolérance soliloque intégrité solidarité
 implication famille ingénieur axiologie efficacité loyauté autonomie
 accomplissement respect argent environnement compétence

Horizontal

1. Indulgence. Respect de manières de penser et de vivre différentes des siennes.
5. Absence de toute discrimination entre les être humains, sur le plan de leurs droits.
7. Honneur, probité et droiture.
8. Ses valeurs sont la démocratie, l'indépendance, l'engagement et la compétence.
12. Devoir moral envers les autres membres d'un groupe, fondé sur l'identité de situation ou d'intérêts.
15. Probité. Honnêteté.
16. Principe moral qui exige le respect du droit et de l'équité.
18. Action de s'épanouir, de se réaliser pleinement.
21. Aisance matérielle.
23. Dévotion, affection, inclination.
25. Réussite. Résultat chiffré.
26. Ses valeurs sont l'intégrité et la transparence, l'innovation, le respect des personnes, le respect des engagements et la satisfaction des clients, le travail d'équipe.
27. Les valeurs de cette profession sont la compétence, la responsabilité, le sens de l'éthique et l'engagement social.
28. Considération que l'on a pour certaines choses ou envers quelqu'un.
29. Monologue intérieur.

Vertical

2. Branche de la philosophie qui étudie les valeurs.
3. Indépendance. Capacité à agir sans recours à autrui.
4. Sentiment d'affection, de sympathie entre deux personnes.
6. Nature.
9. Joie, plaisir, satisfaction.
10. Référence déterminante pour la conduite d'une vie, d'un projet ou d'une organisation.
11. Qualité consistant à attribuer à chacun ce qui lui est dû par référence aux principes de la justice naturelle.
13. Obligation ou nécessité morale de se porter garant de ses actions ou celles des autres.
14. Engagement. Prendre parti par son action et son discours.
17. Personnes unies par un lien de parenté ou d'alliance.
19. Qualification. Capacité reconnue en raison de ses connaissances.
20. État agréable résultant de la satisfaction des besoins du corps et du calme de l'esprit. (2 mots).
22. Production d'un maximum de résultats avec le minimum d'efforts, de moyens.
24. Situation ou sentiment d'être à l'abri du danger ou des risques.

LE COMITÉ RECLASSIFICATION



PAR **ROBERT
CONSTANTINEAU, ING.**

*Responsable du comité
Reclassification*

Bien le bonjour de votre comité Reclassification du SPIHQ!

Commençons par les présentations : le comité est formé de cinq membres (identifiés dans le tableau ci-dessous) qui veillent à l'application de l'article 17 de la convention collective et des lettres d'ententes s'y rattachant.

Membre	Division
Robert Constantineau, ing. (responsable)	Groupe Technologie
Isabelle Doré*, ing.	Production
Christian Gazil, ing.	Distribution
Andros Pierre, ing.	TransÉnergie
Isabelle Thériault, ing.	Équipement & services partagés

Les membres du comité travaillent bénévolement sur plusieurs volets du processus de reclassification afin de le rendre plus accessible aux ingénieurs membres du SPIHQ.

Parmi les objectifs identifiés pour 2016, on peut retrouver :

1. Harmonisation des méthodes de suivi de traitements des dossiers des membres;
2. Rappels des actions requises par les membres aux dates importantes du processus;
3. Stimuler de nouvelles demandes de reclassification lorsqu'un déclencheur se présente.

Afin de vous assurer du soutien d'un représentant du comité, il est important que l'un d'eux (selon votre Division HQ) soit en copie des échanges de courriels entre vous et l'administration d'Hydro-Québec (supérieur hiérarchique ou ressources humaines). En cas de doute, veuillez transmettre les informations pertinentes à votre dossier de reclassification en cours à l'adresse du comité : reclassification@spihq.ca

* absente à la séance photo.



CHRISTIAN GAZIL, ING.



ISABELLE THÉRIAULT, ING.



ANDROS PIERRRE, ING.

Sachez que tous les dossiers de reclassification démarrent par la séquence suivante :

- Déclencheur atteint selon le niveau (voir la liste dans la convention, article 17.03);
- Dépôt de la lettre d'intention à son supérieur immédiat (niveau visé, lettre signée et datée);
- Dépôt de la fiche de cheminement d'un dossier de reclassification (sections 1 et 2).

Par la suite, selon le niveau visé, les étapes sont variables, mais très bien documentées. Vous pouvez facilement trouver les informations nécessaires à la production de votre dossier de reclassification dans le site intranet des ressources humaines, section « Reclassification des ingénieurs » ou en consultant le lien : <http://rh.hydro.qc.ca/Salaire/207.htm>.

Le processus de reclassification a été « simplifié » lors de la négociation ayant mené à la convention collective de 2011. Ce fut une année qui s'est illustrée par une nette augmentation des dépôts de dossier de reclassification. Comme on constate que le taux de reclassification (% des dossiers reclassifiés) se maintient d'année en année, ceci devrait motiver plus de membres à déposer leur dossier. Pourtant, la tendance réelle est inversée : il y a une baisse du nombre total de dépôts de dossiers. Cela entraîne, au final, une diminution du nombre d'ingénieurs reclassifiés.

Nous vous encourageons donc à déposer un dossier à chaque déclencheur afin d'ouvrir un dialogue avec votre chef hiérarchique et pour tenter d'orienter les types de projets qui vous seront soumis.

N'oubliez pas que le comité Reclassification est là pour vous aider dans vos démarches. Faites appel à nous!

Vous avez des questions pour nous?

N'hésitez pas à nous les transmettre par courriel à reclassification@spihq.qc.ca

RÉGIME DE RETRAITE D'HYDRO-QUÉBEC ET RETRAITE : PRISE 1



PAR YVAN
CHARBONNEAU,
ING., MBA
*Trésorier,
parrain du comité
Avantages sociaux*

En collaboration avec votre comité Avantages sociaux et plusieurs intervenants, de nombreux articles concernant le régime de retraite d'Hydro-Québec (RRHQ) et la retraite en général seront publiés dans les prochains numéros de L'Écho.

Le RRHQ est le plus important, ou à tout le moins, un des plus importants avantages sociaux dont bénéficient nos ingénieurs.

Parmi les sujets qui seront discutés prochainement, signalons :

- Le règlement no 749 du RRHQ, qui est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2014 (ce dernier remplace le règlement no 734);
- Différents choix, stratégies, formations, outils informatiques s'adressant plus particulièrement aux ingénieurs;
- L'évolution des régimes de retraite à l'échelle nationale et internationale;
- L'actuel projet de Loi 57, qui vise à modifier le financement des régimes de retraite à prestations déterminées.

Grâce à leur formation, les ingénieurs analysent généralement en profondeur et avec précision la partie financière de la retraite. Toutefois, des enjeux tout aussi importants sont parfois négligés. À titre d'exemple, saviez-vous qu'il existe un nombre très élevé de séparations/divorces dans les premières années de la retraite?

Programme de planification de la retraite :

En plus du volet financier (régime RRHQ, assurances, fiscalité et succession), les programmes de planification de la retraite doivent inclure l'ensemble des éléments suivants :

- Volet psychosocial (nouvelle vie sociale en fonction de nos besoins individuels, réorganisation de notre horaire, stratégie de transition);
- Volet santé (changements biologiques... je pourrais personnellement vous en parler un peu ☺, bilans médicaux, alimentation, activité physique).

Antérieurement, le « Programme de planification de la retraite à Hydro-Québec » était organisé par le Cégep Marie-Victorin. Le programme s'échelonnait sur une fin de semaine complète ou sur 6 soirées, au choix de l'employé. Les conjoints étaient invités à participer à ces rencontres. À tour de rôle, les différents experts transmettaient leurs connaissances au groupe, répondaient aux questions et permettaient aux participants d'échanger entre eux. Présentement, cette dynamique de groupe fait cruellement défaut dans la nouvelle approche consistant à utiliser la formation en ligne (prévue à l'article 32.09 de notre convention collective).

Le SPIHQ réalise actuellement, en collaboration avec le Mouvement Desjardins, un projet pilote visant certains aspects financiers de la retraite. Il est fortement suggéré que les conjoints participent aux présentations et aux

discussions du groupe. Nous sommes également en pourparlers avec le Cégep Marie-Victorin concernant la possibilité de rendre disponible un programme complet de planification de la retraite. Je vous reviendrai sur ce sujet dans un prochain article.

Les buts recherchés par cette nouvelle série d'articles sur la retraite consistent à mettre en lumière certaines informations, de façon à ce que vous

puissiez prendre les meilleures décisions possibles à ce chapitre et être en mesure de proposer des améliorations au RRHQ actuel, selon les besoins identifiés.

Je vous encourage à continuer de me faire part de vos sujets d'intérêt en ce qui concerne la retraite. Avec la collaboration de mes pairs, je tenterai d'y répondre.

Bonne planification de retraite!

N.B. Au moment où vous lirez cet article, le Comité conjoint prévu à la lettre d'entente no 15 de notre convention collective aura tenu une ou deux réunions.

Rappelons que Sébastien Guillon, ing., du comité Avantages sociaux et moi-même représentons le SPIHQ. Le Comité conjoint est composé de représentants des différents syndicats, associations et de l'employeur. Il a pour mandat notamment d'analyser les impacts législatifs sur le RRHQ, de proposer des ajustements aux droits et prestations du régime afin d'assurer entre autres la pérennité, la viabilité et l'équité intergénérationnelle du régime.

Éventuellement, s'il y a lieu, un sondage vous sera transmis sur des hypothèses de travail. À l'exception de changements législatifs, toute modification au RRHQ requerra préalablement votre approbation.

**Joyeux
Noël**



Que la période des fêtes soit pour vous une occasion de ressourcement et la promesse d'une année 2016 empreinte de santé, de sérénité et de succès.

De toute l'équipe du SPIHQ, nos meilleurs vœux de bonheur en cette période de réjouissances!

AQUATECH

GESTION DES SERVICES DES EAUX

SERVICES SPÉCIALISÉS

- Gestion des réseaux d'aqueducs et d'égouts
- Fourniture et installation de compteurs d'eau et systèmes de relèvement
- Inspections télévisées

SOUTIEN TECHNIQUE ET ÉTUDES

- Études de faisabilité et de capacité des ouvrages
- Optimisation des procédés
- Rédactions de manuels d'opération
- Formation technique

GESTION, EXPLOITATION ET ENTRETIEN

- Ouvrages de traitement d'eau
- Réseaux de distribution d'eau potable
- Réseaux de collecte d'eaux usées

Une filiale du Groupe Hélias

Téléphone : 450 646-5270
 info.aqua@aquatech-inc.com



DÉBOISEMENT R.R INC

DÉBOISEMENT, ÉLAGAGE, ÉMONDAGE

1140 Rg Chabot
 St-Stanislas Qc
 G8L 7A6

418-637-5873 Diane
 418-679-6342 Martial
 418-276-8682
 Tél / Fax



TRANSFORMATEURS LITEP
PIONEER
 TRANSFORMERS LTD



Fabriquant de transformateurs (max : 25 MVA à 72 kV)

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

Téléphone : (450) 378-9018
 Télécopieur : (450) 378-0626
 Site Web : www.pioneertransformers.com
 Granby, Québec

CENTRE DE RÉPARATION HYDRAULIQUE



HYDREP INC.

Conception et fabrication de systèmes électrohydrauliques



- Experts en hydraulique
 - Traitements des eaux et environnement

3560, rue de l'Énergie
 Parc Industriel
 Jonquière, Québec, G7X 9H3
 Tél.: 418 695-0120
 Fax: 418 695-2630
 Cell.: 418 690-5995 (service 24/24)

Courriel: info@hydrepinc.com
 Site web: www.hydrep.ca



DISTRIBUTEUR D'ACIER ET DE MÉTAUX SPÉCIALISÉS

Fier partenaire d'Hydro-Québec depuis plus de 20 ans

1-800-667-4248 | 450-377-4248
info@aciercampi.com
 935, boul. du Havre, Salaberry-de-Valleyfield, Québec J6S 5L1



8050, rue Charles-Édouard-Renaud
 Terrebonne, QC J7M 2E9

Grossiste fruits & légumes



450-838-9515

VOS DÉFIS, NOS GENS



Deloitte
 LES SOCIÉTÉS
 LES MIEUX
 GÉRÉES

POMERLEAU

WWW.POMERLEAU.CA
 ISO 9001-2008

ÉLECTIONS ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2016

Trois postes au Bureau seront à pourvoir par élection à l'assemblée générale du 29 mars 2016 :

- ✓ Président
- ✓ 2^e Vice-président
- ✓ Trésorier

Un de ces postes vous intéresse?
**Faites publier votre candidature
dans la prochaine édition de L'Écho!**

- > Date limite pour nous transmettre votre texte de présentation
(maximum 250 mots) et votre photo : **12 janvier 2016**

Vous pouvez aussi présenter votre candidature
directement à l'assemblée générale.

Impliquez-vous!

AVIS DE MOTION

Le secrétaire du SPIHQ, François Morasse, ing., dépose un avis de motion
pour modifier le **Statut 207**:

« Pouvoirs et devoirs des membres ».

La modification a pour objectif d'ajouter des références à de nouveaux
documents que se donnera le SPIHQ, tels une politique contre
le harcèlement et la violence, et un code d'éthique,
documents auxquels les membres seront tenus de se conformer.

Ce point sera à l'ordre du jour de l'assemblée générale du 29 mars 2016.

PLAN DE FORMATION CYCLE 2016-2017

MODULE INFORMATISÉ SOLUTION AGILIT



PAR **BENOÎT DIONNE, ING.**
Responsable du comité Formation

L Le Syndicat reconnaît l'importance de la formation qui permet aux ingénieurs de maintenir un haut niveau de compétence. En effet, la planification de votre formation professionnelle est primordiale pour le développement de vos compétences et votre cheminement de carrière.

Cette année, la Direction a mis en place une nouvelle façon de faire par l'entremise du module informatisé Solution AgiliT qui permettra aux ingénieurs de préciser les formations professionnelles qui seront suivies au prochain cycle 2016-2017, selon le crédit minimal de sept jours. Ce nouveau module permettra également de réduire le nombre d'interventions des gestionnaires et facilitera le suivi des plans de formation par la Direction.

Les grandes lignes de cette nouvelle application dans AgiliT ont fait l'objet d'une présentation au Syndicat en avril dernier dans le cadre du comité conjoint (Syndicat/Direction), comité qui était composé de deux membres du comité Formation et d'un membre du Bureau du Syndicat ainsi que trois membres de la Direction.

Des outils pour se familiariser avec les nouveaux modules pour le cycle 2016-2017 sont disponibles sur l'intranet d'Hydro-Québec :

- Capsule narrée
 - o [*Démonstration – Ingénieurs – Plan individuel de formation.*](#)

Elle explique aux ingénieurs toutes les étapes à suivre pour créer et faire approuver leur plan ([lien : *http://formation.sap.hydro.qc.ca/U_ECP/Demo/DEM_A500_20_0010_aides_a_la_tache_demos_ingenieurs_VF/*](http://formation.sap.hydro.qc.ca/U_ECP/Demo/DEM_A500_20_0010_aides_a_la_tache_demos_ingenieurs_VF/))

- Aide-mémoire
 - o [Approuver \(ou refuser\) le plan individuel de formation de l'ingénieur](#)
(lien : http://hydroquebec.com/mon-extranet/doc/EXT_extranet_tous_R0595/Aide-memoire_Approuver_ou_refuser_un_plan_individuel_de_formation_Gestionnaire.pdf)
 - o [Créer un plan individuel de formation et l'envoyer au gestionnaire](#)
(lien : http://hydroquebec.com/mon-extranet/doc/EXT_extranet_tous_R0595/Aide-memoire_Faire_un_plan_individuel_de_formation_ingenieur.pdf)

Aide et renseignements additionnels :

- [Page intranet Solution AgiliT](#)
(lien : <http://rh.hydro.qc.ca/Carriere/582.htm>)
- [Gestion.com](#)
(lien : <http://rh.hydro.qc.ca/gestion/785.htm>)

La Direction nous a assurés que les directives pour compléter les nouveaux modules sont claires. Le module Développement sert à établir les objectifs de l'ingénieur tandis que le module Performance sert à faire approuver officiellement le plan individuel de formation.

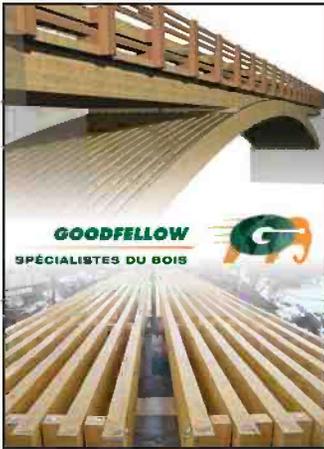
À cet effet, nous demandons à tous les ingénieurs de faire part à la Direction de leurs commentaires en cas de problème afin que des améliorations puissent être apportées. Vous pouvez contacter le Centre de services RH au 800-7474 de l'interne ou au 1 844 800-7474 de l'externe.

Enfin, nous invitons tous les ingénieurs à commencer dès maintenant à compléter leur plan de formation et à le faire approuver par leurs gestionnaires **avant le 29 février 2016**, conformément à la convention collective.

Cette nouvelle façon de faire ne modifie en aucun cas les obligations de la Direction concernant l'application de l'article 27 de la convention collective.

Vous avez des questions? Contactez vos délégués ou un des membres du comité Formation.





NOS SPÉCIALITÉS

- Poutres lamellées collées Goodlam pour projets industriels
- Tablier (matelas) de toutes les dimensions
- Bois d'oeuvre industriel pour ponts, quais et marinas
- Poteaux et blocs pour glissières de sécurité

Fournisseur accrédité • Enregistré

ISO 9001: 2008

Division industrielle
Tél. : 450 635-9611 #2245
1 800 361-6503
industrial@goodfellowinc.com
goodfellowinc.com

Une expertise
reconnue
depuis 1979



- Évaluation de sites, phases I, II, III, IV
- Caractérisation d'effluents liquides
- Développement durable et SME
- Recherche et développement
- Conception et gestion d'équipements pétroliers



Concilier activités humaines et
impératifs environnementaux



Longueuil
Montréal
Québec
Terrebonne

(514) 944-4069 / (450) 471-0552
www.enviroservices.qc.ca



TRAVAILLER
ENSEMBLE

PARTENAIRES POUR LA RÉUSSITE

Fière partenaire d'Hydro Québec depuis 1959, nous sommes heureux de participer activement à la gestion de votre régime d'assurance collective.

Notre premier objectif est de vous offrir des solutions flexibles, novatrices et durables qui répondent à vos attentes.

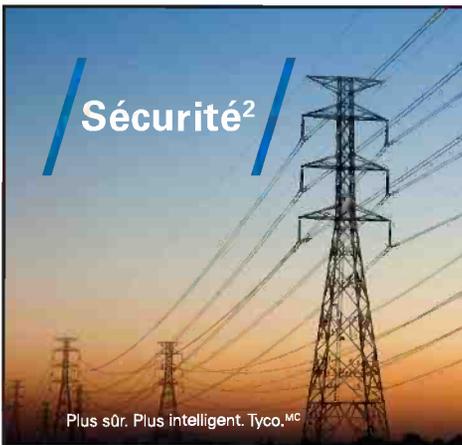


- | | |
|---------------|-------------------|
| FORAGE | OUVRAGES D'ART |
| ENVIRONNEMENT | EXPLOITATION |
| EXCAVATION | ENTRETIEN ROUTIER |

WWW.LOISELLE.CA

280 BOUL. PIE XII SALABERRY-DE-VALLEYFIELD (QC) J6S 6P7

1 888.373.4274



Sécurité²

Tyco Feu et Sécurité Intégrés. Exponentiellement meilleure.

Faites un partenariat avec une seule et même entreprise au Canada pour tous vos besoins en matière de sécurité et de protection contre le feu. Vous tirerez avantage d'un portefeuille de produits et services de pointe et complets. D'une équipe de professionnels chevronnés. Et d'une valeur opérationnelle supérieure à long terme.

Tyco Feu et Sécurité Intégrés : les solutions adéquates pour protéger vos gens et votre propriété, conçues par des professionnels et soutenues par les ressources de dirigeants engagés.

Consultez en ligne nos solutions intégrées en visitant le www.TycoIFS.ca
ou en composant le 1 800 289-2647.

tyco
Feu et Sécurité Intégrés

Accès | Vidéo | Intrusion | Télésurveillance | Alarme de feu | Gicleurs | Extinction | Communications d'urgence

RBO 3050-7412-03. ©Tyco, 2015. TOUS DROITS RÉSERVÉS. Tyco est une marque de commerce et de service de Tyco International Services GmbH utilisée sous licence. Toutes les autres marques de commerce sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

RETOUR SUR LA TOURNÉE 2015 DU BUREAU



PAR **CHRISTINE
MARCEAU**

Agente de communication

Comme le veut la tradition, à l'automne, le Bureau va à la rencontre de ses membres dans toutes les sections syndicales pour discuter avec eux des principaux dossiers en cours au syndicat et pour connaître leurs préoccupations locales.

Les thèmes abordés lors des rencontres furent entre autres le régime de retraite (RRHQ), la prime de disponibilité de la lettre d'entente 17, les droits parentaux, le dossier G-2 et le 48 km, la déontologie, le recours à l'externe, la valorisation et le plan de formation.

La Tournée du Bureau est l'occasion de faire valoir votre point de vue sur les dossiers syndicaux, ce qui permet aux membres du Bureau de mieux vous représenter. Vous avez manqué la rencontre de votre section? Communiquez avec votre délégué, il saura répondre à vos questions et vous informer.

Merci aux ingénieurs qui se sont déplacés pour participer aux rencontres! Et merci aux délégués et délégués substitués pour la coordination de la Tournée 2015.



Mondo Resto-Bar, 120 des Forges, Trois-Rivières, sections Gentilly et Mauricie, 29 septembre 2015



Amphithéâtre d'Hydro-Québec, 75 boul. René-Lévesque Ouest, Montréal, sections Siège social 1 et 2, sections Complexe Desjardins 1 et 2, 26 octobre 2015



Rôtisserie Saint-Hubert, 2236 boul. Sir-Wilfrid-Laurier, Saint-Bruno-de-Montarville, section Richelieu-Beauharnois, 4 novembre 2015

AT AQUA-TANCHE

Richard Gaeta, président

richardgaeta@qc.aira.com

RBQ : 2937-4709-76

10 137, Ave de London, Montréal-Nord, Qc H1H 4H4
 Tél. : (514) 326-9686 • Fax : (514) 326-5943
 aquatanche@qc.aira.com



béton provincial

418 562-0074



PLUS DE
 85 USINES
 POUR MIEUX
 VOUS SERVIR



WWW.BETONPROVINCIAL.COM



RAOUL BEAULIEU INC.

SPÉCIALISTE EN :
 PLOMBERIE, CHAUFFAGE, GAZ NATUREL, VENTILATION, CLIMATISATION
 INDUSTRIEL ET COMMERCIAL

*Pour un service professionnel
 et un travail à la hauteur de vos attentes.*



5362, rue des Écureuils, Québec (Québec) G1G 1K8
 Tél. : 418 626-6642 • Fax : 418 626-2511
 www.raoulbeaulieu.com



RG TECHNILAB



Détection de gaz - Qualité de l'air - Protection respiratoire

VENTE, INSTALLATION, LOCATION, ÉTALONNAGE
 DÉTECTEURS DE GAZ FIXES ET PORTABLES



1 888-466-0787

Licence RBQ :
 5613-8316-01

rgtechnilab.com

info@rgtechnilab.com

GEMITECH



CONSEILLER CONCEVOIR RÉALISER



GEMITECH

SERVICES ÉLECTROTECHNIQUES • ENTRETIEN • VPO • URGENCES 24 H

www.gemitech.com



PAR **FRANÇOIS MORASSE, ING.**
Secrétaire

BIENVENUE PARMI NOUS

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ) souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle.¹

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte 1 802 cotisants en date du 9 novembre 2015. De ce nombre, 1 680 sont membres en règle tel que défini au point 2 du Statut 205.

Depuis la dernière parution de L'Écho, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Hydro-Québec Équipement & services partagés		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Pierre-Luc Bouchard	Lignes de transport	Place Dupuis 5
Jasmine Cyr	PE déc. Réfection	Richelieu-Beauharnois
Guillaume Duchesne	Appareillage électrique de postes	Place Dupuis 2
François Ferland	Géotechnique	Place Dupuis 2
Louis Fortin	Équipe Postes - Québec	Québec Beauport
Julia Jenkins	Projets Baie Comeau	Manicouagan-Matapédia
Roxanne Laverdière	Appareillage majeur et câbles	Place Dupuis 2
Ludnie Lazarre	Normalisation	Place Dupuis 1
Nathalie Macoul	Projets Territoire Nord	Saguenay
Miguel Medina	Méthodes de construction	Place Dupuis 5
Sophie Poirier	Projets Territoire Nord	Saguenay
Sophie Potvin-Champagne	Projets Territoire Ouest	Place Dupuis 4
Sylvain Raymond	Inspection - Construction	Place Dupuis 1
Nicolas Vial St-Pierre	Appareillage électrique de postes	Place Dupuis 2
Rui Yang	Qualité de la fabrication	Place Dupuis 1

Hydro-Québec Production		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Fabian Tito Arandia Martinez	Planification de la production	Siège social 2
Lynda Audette	Règlem., sûreté barr. et infrastr.	Siège social 2
Bevin Hsieh	Études de sécurité	Siège social 2



¹ Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle.

Ingénierie électrique sur mesure

Leader dans l'application de solution innovatrice dans la transformation et la distribution de l'énergie

*Flexible et facilement adaptable
Structure en profilé d'aluminium*



TECHNOLOGIES DUAL ADE

Fabrication et conception d'appareils électriques de 480 V à 38 kV, conformément à IEEE et CSA

4025, rue Letellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3
Tél : 1 819 829 2100 Téléc : 1 819 829 2363 info@dual-ade.com

dual-ade.com

GROUPE

SM TARDIF

La force d'une équipe qualifiée

PAGUI

ISO 9001:2008

ÉLECTRICITÉ | PLOMBERIE | VENTILATION | TÉLÉCOMMUNICATIONS

 <p>STATION-SERVICE DÉPÔT PÉTROLIER RÉHABILITATION DE SITES CONSTRUCTION GÉNÉRALE MAINTENANCE</p>	 <p>STRUCTURES D'ACIER STRUCTURES ÉLECTRIQUES MÉTAUX OUVRÉS SOUDURE GÉNÉRALE TRAVAUX SPÉCIALISÉS</p>
--	---

T. : 418 849-7104 Sans frais: 1 800 267-7264 F. : 418 849-6464
15971, boul. de la Colline, Québec QC G3G 3A7
www.sm-inc.com

LEGAULT DÉBOISEMENT

• ABATTAGE • ÉLAGUAGE • DÉBOISEMENT



Pascal Legault
819-326-4762
819-507-1804

www.legaultdeboisement.com

TENAQUIP

FOURNITURES, SOLUTIONS & ÉQUIPEMENT INDUSTRIELS

-  Entrepôt & entreposage
-  Emballage & expédition
-  Manutention
-  Travail des métaux
-  Outils & machinerie
-  Santé & sécurité au travail
-  Entretien des installations
-  Électricité
-  Instruments
-  Fournitures de bureau

ALCANOR LES SOCIÉTÉS LES MIEUX GÉRÉES
Membre platine

Une entreprise de chez nous

ISO 9001:2008

Intertek

Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212
Courriel: info@tenaquip.com • www.tenaquip.com

Air Labrador dessert plus de destinations que tout autre transporteur aérien avec plus de 15 destinations au Québec.



AIR LABRADOR
Esprit du Vol

1.800.563.3042

Nunansiavut
Group of Companies

www.airlabrador.com

BIENVENUE PARMIS NOUS (SUITE)

Hydro-Québec TransÉnergie		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Marilyne Alarie	Orientation des automatismes	Complexe Desjardins 4
Gnandi Boundjou	Stratégies réseau principal & interconn	Complexe Desjardins 4
Myriam Caron St-Pierre	Études et projets	Complexe Desjardins 4
Vincent Cantin	Evolution des systèmes TI	Complexe Desjardins 2
Gabriel Dion Marcotte	Stratégies réseau principal & interconn	Complexe Desjardins 4
Martin Doré	Projets d'évolution des systèmes TI	Complexe Desjardins 2
Véronique Gauthier	Orientation du réseau principal	Complexe Desjardins 4
Ismail Guner	Analyse perform. et encad. Appareillage	Richelieu-Beauharnois
Mathieu Hark	Planif des réseaux régionaux Sud-Ouest	Complexe Desjardins 1
Alandre Magloire	Orientation des automatismes	Complexe Desjardins 4
Charif Moukarzel	Orientation des automatismes	Complexe Desjardins 4
Yannick Roy	Orientation du réseau principal	Complexe Desjardins 4
Frederic Seznec	Études de protection	Complexe Desjardins 4
Mathieu Simard	Stratégies réseau principal & interconn	Complexe Desjardins 4
Abdoulaye Sy	Systèmes compensation & interconnexions	Complexe Desjardins 4

Hydro-Québec Groupe Technologie		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Stéphane Bouchard	Expertise en réseaux de service	Montréal-Est
Vinh Khang Huynh	Conception des réseaux IP	Centre-ville Ouest

Vous souhaitez nous transmettre un article personnel pour publication dans L'Écho?

Veillez transmettre votre texte à : communication@spihq.qc.ca

Voici les dates de tombée :

Numéro	Parution	Date de tombée
Volume 52 no 1	Février 2016	30 novembre 2015
Volume 52 no 2	Mai 2016	15 février 2016
Volume 52 no 3	Juin 2016	14 mars 2016
Volume 52 no 4	Septembre 2016	13 juin 2016
Volume 52 no 5	Décembre 2016	5 septembre 2016



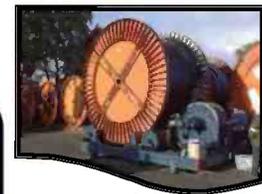
Tout semble impossible jusqu'à ce que ça soit fait.

N. Mandala

PEDNO vous offre une multitude de services en mécano-soudé afin de répondre à **TOUS LES BESOINS** de votre entreprise dans les secteurs suivants :

- Forestier - Industriel - Minier - Construction

3641 RUE DE FORGES, LATERRIÈRE (QC) G7N 1N4
Courriel: pierre.tremblay@pedno.com



Téléphone :
418-678-1506 ext. 241
Télécopieur :
mécano-soudé :
418-678-9037

mgbélectrique

Appareillage de commutation Bâtiments pré-fabriqués (E-houses)



1-800-265-5608 / (450) 772-5608 / info@mgbélectrique.com
www.mgbélectrique.com



Teseo Canada

4420 Boulevard Industriel
Sherbrooke, QC J1L 2S8
819-823-2179
canada@teseoir.com

**MESUREZ
GEREZ
AMÉLIOREZ**

**30% D'ÉCONOMIES D'ÉNERGIE
DANS LES SYSTÈMES D'AIR COMPRIME**



Solutions innovatrices
pour systèmes d'air comprimé



MAINTENANT DISTRIBUTEUR



ACTUATEURS ÉLECTRIQUES RCS (GE)

FERMETURE PAR RESSORT,
POSITION DE PANNE EN PLACE,
MULTI-TOUR.

CONVAL QUÉBEC

www.CONVALQUEBEC.com

Québec | 418.687.5432
Saint-Laurent | 514.332.2301

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

	Au 11 janv. 2015		Au 8 fév. 2015		Au 19 avril 2015		Au 31 mai 2015		Au 23 août 2015		Au 18 oct. 2015	
	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%
Classe 5 *	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%	2	0,1%	2	0,1%
Classe 6 *	41	2,3%	42	2,3%	39	2,2%	40	2,2%	41	2,3%	44	2,4%
Classe 7 *	33	1,8%	32	1,8%	32	1,8%	32	1,8%	34	1,9%	36	2,0%
Classe 8 *			1	0,1%		0,0%						
Niveau I	188	10,4%	187	10,3%	180	10,0%	171	9,5%	171	9,5%	177	9,8%
Niveau II	1167	64,2%	1163	64,2%	1164	64,6%	1176	65,2%	1170	65,1%	1171	65%
Niveau III	352	19,4%	352	19,4%	350	19,5%	350	19,4%	349	19,4%	343	19,0%
Niveau IV	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%
Total Membres	1814		1810		1798		1802		1797		1803	
Hommes	1449	79,9%	1446	79,9%	1434	79,8%	1435	79,6%	1430	79,6%	1429	79,3%
Femmes	365	20,1%	364	20,1%	364	20,2%	367	20,4%	367	20,4%	374	20,7%

* Ne s'applique qu'aux ingénieurs occupant un poste de chef selon 16.06.1 ou 16.06.2 de la convention collective.

NOMINATIONS ENTÉRINÉES

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le comité Nomination des ingénieurs au 17 septembre 2015.

Nom du titulaire	No d'affichage / CNI	Titre du poste	Unité	Division	Ville
Bender, Grégory	21984 658 (2015-07-16)	Conseiller Prat. d'aff. acquis. II	Approvis. de services spécialisés	HQESP	Montréal
Bérubé, Samuel	16782 (167535) 658 (2015-07-16)	Ingénieur	Automatismes	HQT	Montréal
Bouchard, Pierre-Luc	25642-26346 (168420-168380) 659 (2015-08-06)	Ingénieur en génie civil	Lignes de transport	HQESP	Montréal
Cambria, Annie	28589-28590 (168618-168619) 661 (2015-09-03)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Montréal
Cinq-Mars, Sébastien	26354 661 (2015-09-03)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Québec



- RÉPARATION EN TOUT GENRE
- MÉCANIQUE GÉNÉRALE
- PIÈCES D'AUTO NEUVES ET USAGÉES

PIÈCES D'AUTOS BAIE-COMEAU

Remorquage Baie-Comeau
PIÈCES D'AUTOS BAIE-COMEAU

Transport local et longue distance Remorquage 418 296-2169 **24h** REMORQUAGE BAIE-COMEAU

54, William-Dobell, Baie-Comeau / 418-296-2470 (jour)

RBQ 8243-5405-07

Notre partenaire d'affaire depuis 1999!

ACIER D'ARMATURE 2000 INC.

OUVERT AU PUBLIC

Fourniture/installation d'acier et de treillis
Forage de béton • Location de grue 24/7
Service de scan de béton

Commercial/Institutionnel • Résidentiel
Industriel • Génie civil et voirie

Yvon Fournier, propriétaire

Tél. : (450) 439-8288
Fax : (450) 439-8031
Cell. : (514) 386-2475

acierdarmature2000.ca
reception@acierdarmature2000.com

S.A.A.F. inc.

SERVICE D'AMÉNAGEMENT ET D'AMÉLIORATION DE LA FORÊT INC.

TRAITEMENT SYLVICOLE •
ABATTAGE D'ARBRES •
SERVICE DE NACELLE •
ÉMONDAGE •

servicesforestier.com

peace plus

www.peace-plus.com

VITRERIE **Pomerleau** INC.
2014

VITRO PLUS
VITRES ET ACCESSOIRES D'AUTOS

AMOS
111, Boulevard Mercier
Québec J9T 2P2
Téléphone : (819) 732-5377
Téléphone : (800) 567-6463
Télécopieur : (819) 732-0365
Cellulaire : (819) 444-7089
daniel.lemieux@cableamos.com

Daniel Lemieux
technicien

www.vitrieriepomerleau.ca

GAS MACHINERIE G.A.S.

Fabrication de machineries
Cisaille-presse-plieruse

www.gingras-gas.com
info@gingras-gas.com

762, Chemin Olivier, Saint-Nicolas (Québec) G7A 2N2
Tél. : (418) 831-1417 • Fax : (418) 831-4973

LES SOCIÉTÉS
LES MIEUX
GÉRÉES
Membre platine

Fabriqué au Québec

Fière d'être le choix d'Hydro-Québec en mobilier de bureau - 100% québécois!

artopex

Jaski inc.

Déboisement et abattage mécanisés

Luc Tremblay
tél. 819-734-1487
cell. 819-856-5921
fax. 819-734-1134
jaski@tlb.sympatico.ca

NOMINATIONS ENTÉRINÉES (suite)

Nom du titulaire	No d'affichage / CNI	Titre du poste	Unité	Division	Ville
Demers, Catherine	26303 (168484) 662 (2015-09-17)	Conseiller technique Contrats	Approvisionnement et systèmes	HQESP	Montréal
Demers, Sébastien	22085-22530 (167978-168049) 659 (2015-08-06)	Ingénieur	Appareillage majeur et câbles	HQESP	Montréal
Doré, Isabelle	25526 659 (2015-08-06)	Conseiller obligations d'affaires	Hydrologie et obligations d'affaires	HQP	Montréal
Fontaine, Nicolas	24502 (168392) 662 (2015-09-17)	Ingénieur	Diagnostics, pérennité et projets	HQP	Manicouagan- Matapédia
Fortin, Louis	26884-24722 (168509-168501) 659 (2015-08-06)	Ingénieur	Équipe Postes - Québec	HQESP	Québec
Gagnon, Endric	22605-26841 (168512-168472) 659 (2015-08-06)	Ingénieur de projets	Ingénierie Réfection	HQESP	Montréal
Iafigliola, Jessica	26352 (168481) 658 (2015-07-16)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Montréal
Imbrea, Damian	21921-22681 (168005-168044) 656 (2015-06-11)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Montréal
Konan, Donald	23881 658 (2015-07-16)	Conseiller planification et estimation I	PE Transport	HQESP	Montréal
Lapointe, Chantale	22301-22524 (167987-168042) 660 (2015-08-20)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Montréal
Lyonnais, Martin	25561 661 (2015-09-03)	Ingénieur	Soutien technique nucléaire	HQP	Gentilly
Péloquin, Simon	26358 (168642) 661 (2015-09-03)	Ingénieur	Encadrements structures et automatismes	HQD	Montréal
Perron, Patrick	25082-26359 (168379-168386) 660 (2015-08-20)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Ouest	HQESP	Montréal
Plante, Sylvain	21421-22201 (167999-168026) 656 (2015-06-11)	Ingénieur Responsable de la qualité	Équipements de transport	HQESP	Montréal
Poirier, Sophie	21523-22384 (168056-168034) 656 (2015-06-11)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Nord	HQESP	Saguenay
Robichaud, David	22784 659 (2015-08-06)	Chef Systèmes d'automatismes de réseau	Automatismes	HQT	Montréal
Roy, Mathieu	22609-26821 (168471-168511) 659 (2015-08-06)	Ingénieur de projets	Ingénierie Réfection	HQESP	Montréal
Saadna, Tarik	21934-22244 (167974-168028) 657 (2015-06-18)	Ingénieur en électricité	Sécurisation	HQESP	Montréal
Seol, Yoon Duk	25905-26601 (168415-168400) 660 (2015-08-20)	Ingénieur	Appareillage électrique de centrales	HQESP	Montréal
Thériault, Bruno	22444 (168388) 660 (2015-08-20)	Ingénieur en génie civil	Équipe Postes - Québec	HQESP	Québec
Twizeyimana, Justin	22095 661 (2015-09-03)	Conseiller gestion de contrats I	Matériel projets 2	HQESP	Montréal
Vadnais, Samuel	22096-22511 (160811-168041) 657 (2015-06-18)	Ingénieur Méthodes de construction	Méthodes de construction	HQESP	Montréal
Yang, Rui	22426 659 (2015-08-06)	Conseiller pratiques d'affaires I	Qualité de la fabrication	HQESP	Montréal

Meta-For

LES INDUSTRIES META-FOR INC.

3201, boul. des Entreprises, Terrebonne (Québec) J6X 4J9

Téléphone: 450 477-6322 Télécopieur: 450 477-5918

**EXPERTISE & QUALITÉ EN TRANSFORMATION & FABRICATION
DE PRODUITS MÉTALLIQUES SUR SPÉCIFICATIONS**

*** ACIER - ACIER INOXYDABLE - ALUMINIUM ***

- DÉCOUPAGE AU PLASMA HD • PLIAGE ET FORMAGE
- ROULAGE À PLAQUES • ROULAGE À CORNIÈRES ET PROFILÉS STRUCTURAUX • CINTRAGE TUBULAIRE
- USINAGE • ASSEMBLAGE-SOUDURE



www.meta-for.ca



*Connaître l'état de
vos équipements
en un coup d'oeil...
c'est possible.*

**Fier partenaire d'Hydro-Québec
en instrumentation, vannes et fiabilité.**

Faites appel à nos experts
pour une multitude de

- PRODUITS industriels
- SERVICES
- FORMATIONS



LAURENTIDE
CONTROLS

1-800-728-9230
www.laurentide.com

EBM LASER

RÉSERVOIRS
DESPRES
TANKS

ISO 9001-2008 | DIVISION EBM LASER

**UNE VASTE GAMME DE
RÉSERVOIRS EN ALUMINIUM
DESTINÉS À UNE
MULTITUDE D'USAGES**

Une expérience unique!

*Tirez avantage de notre nouveau service d'ingénierie
en conception et fabrication de réservoirs
multiformes en aluminium*



RESERVOIRS
SUR MESURES

SERVICE
D'INGÉNIERIE

PERSONNALISATION



109, rue des Grands Lacs, C.P. 156
Saint-Augustin-de-Desmaures
Québec G3A 1V9

T 418 878-3616
F 418 878-1474

DEMANDEZ UNE SOUMISSION EN LIGNE OU APPELEZ-NOUS :

www.ebmlaser.com



Nouvelle gamme élargie. Même qualité Swagelok.

Nous savons que vos applications sont critiques. Notre nouvelle gamme élargie de boyaux et connexions saura maximiser la performance et la sécurité de vos systèmes. Maintenant assemblés localement, les boyaux Swagelok sont configurables, fabriqués sur mesure et mis à l'essai sous pression. 

514.332.3651
info@quebec.swagelok.com
swagelok.com/quebec

Swagelok
Groupe Swagelok Québec

DETECTEUR ÉLECTRONIQUE DE TENSION SÉRIE ULTRA COMPACTE - CEI 61243-1

Téchnologie à tête "capacitive" - Réseaux 50 ou 60 Hz
Plage de tension sur-mesure (2 à 72,5 kV)

Indication lumineuse étendue

Indication lumineuse sur la
circonférence du disque pour
une meilleure visibilité.



Ref - CC-765

1
Electrodes de contact s'assemblant
sur le boîtier par simple vissage,
facilement interchangeables.

2
Boîtier robuste en
thermoplastique.

3
Embout Universel.

Contrôle de Fonctionnement

Pression sur le bouton TEST :
les diodes *rouges* clignotent et un
signal sonore se déclenche.

Relâchement du bouton TEST :
les diodes *vertes* s'allument (~2mns)
et indiquent le bon état de
fonctionnement de l'appareil.

SICAME GROUP

Cicame Énergie - ventes@cicame-energie.ca - Tél. : +1 450 679 7778 - www.cicame.ca
5400 J-A Bombardier, Saint Hubert (Quebec), J3Z 1G8, Canada

CATUTM

CICAME
ENERGIE INC.