
L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

MAI 2016
LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC



ÉDITORIAL :
DU SANG-NEUF À LA VP-TIC

TÉMOIGNAGE :
**LOUIS CHAMPAGNE, ING., FIC
FIGURE MARQUANTE DU SPIHQ**

RETOUR SUR
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2016

SPIHQ

DES SOLUTIONS ENVIRONNEMENTALES POUR UN MEILLEUR AVENIR

TERRAPEX ENVIRONNEMENT LTÉE EST UNE FIRME D'ENTREPRENEURS EN DÉCONTAMINATION,
DE CONSULTANTS EN ENVIRONNEMENT ET EN GÉOTECHNIQUE.

ENTREPRENEURS :

- ✓ Décontamination clé en main
- ✓ Traitement in situ
- ✓ Amiante

CONSULTATIONS ENVIRONNEMENTALES :

- ✓ Évaluation Environnementale de site (Phases I et II)
- ✓ Certificat d'autorisation
- ✓ Inventaire des matières dangereuses
- ✓ Vérification de conformité environnementale
- ✓ Experts accrédités par le MDDELCC

GÉOTECHNIQUE :

- ✓ Études
- ✓ Laboratoire
- ✓ Contrôle de matériaux

MAINTENANT DISTRIBUTEUR



ACTUATEURS ÉLECTRIQUES RCS (GE)

FERMETURE PAR RESSORT,
POSITION DE PANNE EN PLACE,
MULTI-TOUR.

CONVAL  QUÉBEC

www.CONVALQUEBEC.com

Québec | 418.687.5432
Saint-Laurent | 514.332.2301

TVOLUME 52 NUMÉRO 2

L'ÉCHO, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ), est publié 5 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

Coordonnées du SPIHQ

1255, boul. Robert-Bourassa, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télé. : 514 845-0082 ou 1 800 947-1767
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Christine Marceau
Agente de communication
Tél. : 514 845-4239, poste 109
Courriel : communication@spihq.qc.ca

Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing.
418 696-4500, poste 6721

Révision et correction d'épreuves

SPIHQ
Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Couverture

Photo : Fatima Radics, ing.

Tirage

2 500 exemplaires

Ce journal est imprimé sur du papier Rolland Enviro100



Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

Publicité

Servaco Inc.
Tél. : 514 276-0081
Télé. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4
Courriel : info@servaco.ca

Impression

Imprimerie Raymond
Tél. : 514 277-3329
Télé. : 514 276-2461
8061, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P4

4

LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

5

ÉDITORIAL : DU SANG NEUF À LA VP-TIC

Par le Bureau

6

NOUVELLES TECHNOLOGIES ET STRESS

Par Christian Gazil, ing.

13

DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS

Par Mathieu Froment, ing.

14

RÉSULTATS DU SONDAGE VALORISATION

Par le comité Valorisation

GIANFRANCO PASSUELLO, ING. : MEMBRE DU SPIHQ DEPUIS 50 ANS



Photo : Fatima Radics, ing. 
Assemblée générale du SPIHQ, Théâtre St-Denis, mardi le 29 mars 2016

8

TÉMOIGNAGE

Louis Champagne, ing., FIC, figure marquante du SPIHQ

17

PORTRAIT DE SECTION : COMPLEXE DESJARDINS 2

Par Christian Gazil, ing.



18

VOS COMITÉS À L'ŒUVRE : LE COMITÉ DES JEUNES

Par Fatima Radics, ing.

20

RETOUR SUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2016

Par Christine Marceau

25

COACHING OU JUNIORAT...PRÉCISEZ VOS MANDATS

Par Évangéline Rivest, ing.

27

1^{er} ANNIVERSAIRE DU LABORATOIRE DE NORMALISATION DES AUTOMATISMES

Par Christine Marceau

28

ÉCHOS DES COMITÉS

30

BIENVENUE PARMIS NOUS

Par François Morasse, ing.

31

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

Par Yvan Charbonneau, ing., MBA

NOMINATIONS ENTÉRINÉES

Par François Morasse, ing.

Dates de tombée de L'Écho pour 2016 :

Numéro	Parution	Date de tombée
Volume 52 no 4	Septembre	13 juin
Volume 52 no 5	Décembre	5 septembre

LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Sections	Postes vacants
Complexe Desjardins 3	2 ^e délégué substitut
Siège social 1	2 ^e délégué substitut
Place Dupuis 2	2 ^e délégué substitut
Centre-ville ouest	2 ^e délégué substitut
Richelieu-Beauharnois	2 ^e délégué substitut
Montréal-Est	2 ^e délégué substitut
Montréal-Nord	2 ^e délégué substitut
Saguenay	2 ^e délégué substitut
La Grande Rivière	1 ^{er} et 2 ^e délégués substitués

Comités	Nombre de postes vacants
CTTA	1
Déontologie et pratique	1 Une expérience à HQESP ou au Groupe Technologie serait un atout
Santé et sécurité	1

UN POSTE VOUS INTÉRESSE?

Informez le secrétaire du SPIHQ
(secretaire@spihq.qc.ca) de vos
objectifs et motivations, et :

pour les sections : envoyez copie aux
délégués et délégués substitués.

pour les comités : envoyez copie au
responsable du comité concerné
(voir au www.spihq.qc.ca, onglet
« Comités »)

Les nominations sont entérinées au
conseil syndical.

Voilà une belle occasion de
contribuer à l'essor de votre Syndicat
tout en acquérant une expérience
enrichissante.

COORDONNÉES DU SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télécopieur : 514 845-0082
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Agente de griefs : Zakia Sabour
Tél. : 514 845-4239 poste 108
Courriel : grief@spihq.qc.ca

INGÉNIEURS, À VOS CRAYONS!

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés
par ordre de réception selon l'espace disponible.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires
à Christine Marceau, agente de communication :
514 845-4239 poste 109, communication@spihq.qc.ca

APPEL À TOUS

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous!
Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.
À vos appareils photo!

DU SANG NEUF À LA VP-TIC

La venue d'un nouveau PDG dans une entreprise, qu'elle soit grande ou petite, apporte généralement son lot d'inconnus et de surprises. Dans le cas qui nous concerne, M. Éric Martel, ingénieur, a commencé à s'entourer de gens qui, avant leur arrivée, nous étai^{ent} totalement inconnus. L'une de ces personnes est Monsieur David Murray, Vice-Président Technologies de l'information et des communications (VP-TIC). Puisque nous, membres du Bureau, sommes des gens polis, nous avons cru bon lui rendre une visite de courtoisie.

M. Murray a répondu rapidement à notre demande de rencontre et nous avons été très bien accueillis. Sans aucun filtre et aucune retenue, nous avons abordé plusieurs sujets, dont les relations de travail. Au terme de cette rencontre, il a été convenu de se revoir périodiquement afin de maintenir des canaux de communication les plus efficaces possible.

De fait, nous avons tellement apprécié cette façon d'aborder les relations de travail que nous avons cru bon vous donner des échos de notre rencontre.

Généreux de son temps, franc et transparent, M. Murray est clair : il veut faire fonctionner sa business. Et pour lui, il est essentiel que chaque employé de sa vice-présidence retrouve un sentiment d'appartenance. Nous prenons la peine de souligner l'adjectif possessif (maintenant appelé « déterminant » par le ministère de l'Éducation) « sa » pour bien

mettre en évidence ce que nous avons senti dans les propos de M. Murray. Il constate sans doute que notre sentiment d'appartenance s'est sérieusement érodé au fil des dernières années, au point où certains employés étaient devenus gênés de mentionner à leurs proches qu'ils étaient des Hydro-Québécois.

Bien sûr qu'un nouveau gestionnaire peut avoir des idées qui risquent de bousculer certaines habitudes. Mais s'il le fait dans le respect des gens et des contrats de travail, son équipe (comme il aime bien l'appeler) n'en sera que mieux outillée pour affronter les nouveaux défis. Nous sommes prêts à agir en ce sens avec M. Murray.

Du sang neuf, c'est peut-être ce qui manquait à Hydro-Québec pour reprendre sa place dans l'estime des Québécois. Le temps nous le dira bien. Le futur nous dira également si ce vent de changement sera bénéfique ou pas à nos relations de travail.

Entretemps, notre collaboration avec Monsieur Murray se poursuivra pour le bien-être de nos membres et de l'ensemble de l'entreprise.



**NICOLAS
CLOUTIER, ING.**
Président



**CHARLES
OUELLET, ING.**
1^{er} vice-président



**YANNICK
LEBLANC, ING.***
2^e vice-président



**YVAN
CHARBONNEAU,
ING., MBA**
Trésorier



**FRANÇOIS
MORASSE, ING.**
Secrétaire

NOUVELLES TECHNOLOGIES ET STRESS

PARTIE 1 : QU'EST-CE QUE LE STRESS ET COMMENT RECONNAÎTRE SES INGRÉDIENTS?



PAR CHRISTIAN GAZIL, ING.

*Membre du comité
Avantages sociaux*

T J'ai assisté à une conférence au Grand Rendez-vous de la Santé et Sécurité au travail sur l'impact que peuvent avoir les nouvelles technologies sur notre qualité de vie. Il a notamment été question du stress, l'ennemi des temps modernes, qui peut être bénéfique à petite dose, mais très nuisible à plus forte dose. Voici ce que j'ai appris à ce sujet.

Place des nouvelles technologies dans notre travail

Au début d'internet, nous allions chercher une ou deux fois par jour nos courriels en nous connectant, sachant que se connecter à internet rendait notre ligne de téléphone indisponible.

Maintenant, avec des connexions permanentes, et le mode « push », tous les courriels nous arrivent instantanément, ce qui crée une certaine intrusion dans nos vies, car qui ne se précipite pas sur son « PC » ou son téléphone intelligent pour consulter le message qui vient d'arriver, que ce soit au travail ou à la maison. Cela devient si fréquent, à un point tel que l'on peut arriver à une rupture de la barrière naturelle qui existait auparavant entre la maison et le bureau, voir à une suppression de cette frontière... ce qui est le rêve de tout employeur, avec des employés disponibles 24 h sur 24.

Également, comme les courriels arrivent instantanément, nous vivons dans une culture de l'urgence. Si cela me prend 5 minutes envoyer un courriel à mon fournisseur, je veux qu'il me réponde dans les 5 minutes. Cette culture de l'urgence va nous pousser à répondre à nos courriels très rapidement, mais en augmentant ainsi le risque de donner une réponse incorrecte ou incomplète, puisque nous n'aurons pas pris le temps de bien réfléchir à notre réponse.

La gestion du stress

Un petit rappel sur le stress. C'est la réponse adaptative de notre corps à la perception d'une menace afin de nous protéger. Être stressé pour un homme préhistorique était la façon pour lui de sauver sa peau d'une attaque d'un animal carnivore de l'époque.

Le stress agit ainsi en 3 étapes :

- 1. Perception de la menace :** par exemple, je vois un ours en forêt, le stress apparaît.
- 2. Préparation à la menace :** c'est la réponse physiologique au stress qui passe par notre système nerveux autonome, cette réponse est divisée en 2 parties :

a. Celle du système nerveux sympathique : ces fonctions permettent de préparer le corps humain à l'action (accélération du rythme cardiaque et respiratoire, libération de glucose, dilatation des pupilles, contraction des artères, interruption de la digestion...).

b. Celle du système nerveux parasympathique ou système vagal : ces fonctions sont opposées à celui du système sympathique (ralentissement du rythme cardiaque et respiratoire, accélération de la digestion, contraction des pupilles...) que l'on pourrait résumer en fonction de réparation.

Normalement, notre corps fonctionne comme un balancier entre ces 2 phases, entre action et réparation.

3. Réponse d'adaptation : dans notre exemple, 2 réponses possibles : l'attaque, si je suis un chasseur d'ours ou la fuite, si je ne suis pas chasseur.

Il faut donc retenir que la réaction au stress :

- est normale et adaptative;
- aide à la survie de l'individu;
- implique plusieurs réactions physiques différentes;
- disparaît quand il y a adaptation.

Le stress aujourd'hui : De nos jours, nous ne craignons plus une attaque de dinosaure, mais nous réagissons aux situations lorsqu'elles contiennent un ou plusieurs des 4 ingrédients du stress :

Les 4 ingrédients (dit « CINÉ »)	Sentiment associé
Contrôle faible	On sent qu'on n'a pas ou peu de contrôle sur la situation
Imprévisibilité	Quelque chose d'inattendu se produit, on ne le connaît pas à l'avance
Nouveauté	Situation que l'on n'a jamais vécue auparavant
Égo menacé	Vos compétences et votre égo sont mis à l'épreuve, on doute de vous

Pour enlever le stress, il faut neutraliser le ou les ingrédients de celui-ci, mais si l'individu n'arrive pas à s'adapter, le stress chronique s'installe. Et si le stress continue trop longtemps, l'organisme se fatigue, ce qui peut mener à l'épuisement professionnel. La colère ou la dépression peuvent aussi apparaître. Le stress va non seulement avoir des effets physiologiques, mais aussi psychologiques. Si la demande adaptative persiste, il arrive un moment où l'organisme ne peut plus fournir l'effort qui lui est demandé.

Un exemple pour illustrer cela. Je « stresse » pour ne pas arriver en retard à la garderie pour chercher mon enfant, car la garderie ferme à 18 h et je dois traverser un pont de Montréal (c'est donc l'ingrédient de l'imprévisibilité qui est en jeu, car je n'ai aucune idée de la circulation, qui peut me faire arriver en retard). En envoyant quelqu'un chercher mon enfant à ma place, je viens de diminuer (neutraliser) l'imprévisibilité et donc de m'adapter.

Lien entre le stress et les technologies de l'information et de la communication (TIC) : Les « TIC » nous apportent un don d'ubiquité, soit d'être présent partout à la fois et à plusieurs lieux en même temps, ce qui amène des paradoxes chez l'être humain :

Autonomie apportée par les « TIC »	Exigence (contrainte en découlant)	Paradoxe amené
Liberté	Esclavage	La personne est libre de travailler partout, mais elle peut aussi maintenant travailler de partout
Indépendance	Dépendance	On peut utiliser la technologie quand on en a besoin, mais on a l'impression d'en avoir besoin pour fonctionner
Satisfaction des besoins	Création des besoins	Il y a satisfaction de besoin (réserver sa place de cinéma par cellulaire), mais création d'autres besoins (jouer sans fin à « candy crush »)
Compétence	Incompétence	On est compétent à faire une tâche connue, mais incompétent à utiliser les dernières nouvelles technologies
Planification	Improvisation	La technologie nous permet de mieux planifier, mais amène des situations à régler dans l'urgence
Engagement	Désengagement	On donne toute notre attention aux autres, mais aussi on retire son attention en répondant au cellulaire au milieu d'une conversation
Public	Privé	Avec les nouvelles technologies, la séparation vie professionnelle, vie privée s'estompe.

L'ubiquité amenée par les nouvelles technologies a plusieurs conséquences :

1. effacement de la frontière vie privée/vie professionnelle (vie publique);
2. empiètement sur la vie privée;
3. amène une prise de décision dans l'urgence;
4. c'est la culture de la vitesse et de l'instantanéité.

Pour lire la suite de cet article, « Comment combattre le stress? », je vous invite à consulter la prochaine parution de L'Écho!

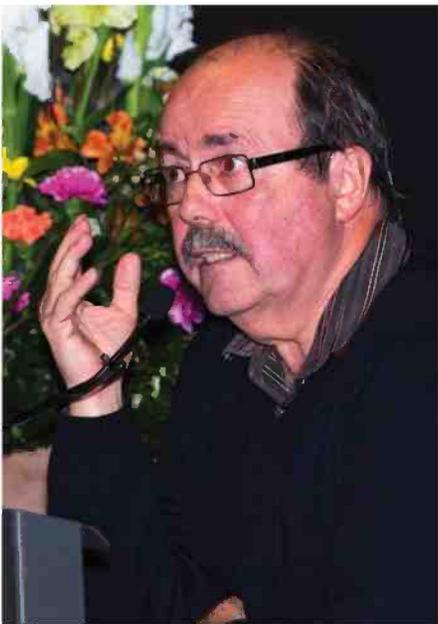
TÉMOIGNAGE : LOUIS CHAMPAGNE

Maintenant retraité, Louis Champagne a été le président le plus longtemps en poste au SPIHQ. Il a été embauché par Hydro-Québec dès sa diplomation en génie électrique de l'Université de Trois-Rivières en 1975, et s'est tout de suite joint au Syndicat. Monsieur Champagne est un homme qui inspire le respect, et quand il parle, tout le monde écoute. Ceux qui l'ont côtoyé se souviennent de son charisme, de son habileté à communiquer et de son intégrité.

Louis Champagne nous livre ici un témoignage de son inspirant parcours.

Le Bureau

LOUIS CHAMPAGNE, ING., FIC FIGURE MARQUANTE DU SPIHQ



Louis Champagne, ing., FIC,
président du SPIHQ pendant 12 ans,
entre 1988 et 2003

(Photo : Daniel Ste-Marie, Studio Insomniac)

J'ai décidé assez tôt dans ma vie de devenir ingénieur. L'émission « Atomes et galaxies » a joué un grand rôle. Nous pouvions y voir des entrevues avec d'éminents scientifiques, de grands ingénieurs qui nous expliquaient leurs recherches, leurs projets, en langage accessible. Les grands chantiers d'Hydro, le réseau de transport m'ont aussi inspiré. Les sciences appliquées me semblaient la voie royale pour comprendre le comment et le pourquoi du monde technique dans lequel nous entrons.

Quant à mon intérêt syndical, il est venu dès mon embauche. Les nouveaux venus dans mon unité devaient assister aux Bureaux de direction, le nom de l'époque, quand il s'agissait d'expédier les affaires courantes. Mais comme nous étions en négociations, les affaires courantes m'ont intéressé. Jusque-là, je m'intéressais plus à la politique. Disons que j'ai eu la piqure, que j'ai progressivement pris intérêt aux débats et que je me suis impliqué toujours un peu plus. Un syndicat est avant tout une institution politique, j'ai perdu intérêt à la politique, j'en faisais autrement.

J'ai été délégué, membre des comités d'orientation, de plusieurs comités, des griefs à la négociation pour finalement devenir membre du Bureau. J'ai vu évoluer les communications du SPIHQ; L'Écho avait au plus quelques pages, trois ou quatre, les messages des négociations étaient transmis par une pyramide téléphonique, nous nous répétions au téléphone les messages, le dernier niveau les photocopiait, et certains partaient à l'étranger par bélinographe (du nom de son inventeur, Édouard Bélin), l'ancêtre du fax, une machine qui mettait de vingt à trente minutes de temps d'interurbain pour transmettre une seule page! Et bien entendu, les messages pyramidaux transmis de bouche à oreille par téléphone illustraient le jeu du téléphone, ils étaient parfois devenus méconnaissables en chemin. C'était l'inconvénient de ce système, l'avantage étant la qualité des rapports humains qu'il rendait nécessaire, nous nous connaissions bien mieux.

Pendant le débat sur notre désaffiliation de la CSN, les pro-CSN croyaient que personne n'allait

s'occuper du SPIHQ qui deviendrait un syndicat de boutique. Je n'étais pas d'accord, je n'étais pas le seul, et comme d'autres, j'ai dû mettre la main à la pâte. Nous avons quitté la CSN avant qu'elle nous montre la porte, comme elle l'a fait ensuite aux enseignants de CÉGEP. Pour résumer la pensée de Michel Chartrand, comme nous étions bien payés par rapport au personnel de soutien des hôpitaux par exemple, nous devions payer et la fermer. La CSN, qui a défendu la syndicalisation des cadres, les a laissés tomber en 79. Le projet de réforme du Code du travail permettait jusqu'à ce que ça disparaisse du projet en troisième lecture sans que personne ne dise un mot. De plus, la CSN payait ses permanents avec le fonds de défense que soutenaient tous les syndicats pour faire vivre les travailleurs en grève ou lock-out. À partir d'un certain moment, assez, c'est assez!

Pour ma part, j'ai commencé à négocier en 82. Nous avons introduit les horaires variables dans notre convention collective. Nous négocions en même temps que la fonction publique, qui a vu ses salaires réduits de 20 % par décret. Nous avons quand même obtenu une augmentation de salaire.

En 85, j'ai accepté de devenir porte-parole un peu à la dernière minute; je ne devais pas participer aux négociations. Mais le déménagement du porte-parole désigné m'a amené à reprendre du service. Ce sont les négociations où la direction d'Hydro-Québec a décidé qu'elle n'avait plus besoin d'ingénieurs, et de couper ceux qu'elle devait garder de près de 25 %. Et, pour couronner le tout, elle souhaitait implanter un plan Poste, incapable de son propre aveu de gérer un régime basé sur la compétence. À la fin des négociations, en 87, les ingénieurs ont eu de modestes augmentations de salaire, maintenu leur plan de carrière, et leur carrière

tout court à Hydro. En effet, les croisés antiingénieurs ont dû aller relever des défis ailleurs. Je dirai un jour quelques-uns des hauts faits de ces négociations. Rappelons simplement que nous avions promis à nos vis-à-vis qu'ils verraient du jamais vu et que ça allait faire mal. Nous avons tenu parole.

Après les négos de 87, je suis devenu chef de la division Protection, où je travaillais depuis une dizaine d'années. La gestion de l'Amélioration de la fiabilité du réseau de transport (AFRT) allait nous imposer une charge de travail considérable, des changements de façons de faire et une révision complète des protections du réseau de transport. Nos patrons comprenaient vaguement l'importance et la complexité des problèmes qu'imposait l'implantation de la compensation-série sur le réseau de transport. En fait, la direction supérieure, si elle ne connaissait pas le détail, manifestait une plus grande compréhension et un meilleur support à nos efforts. D'ailleurs, à mesure que progressaient les travaux, un certain nombre de ces patrons allèrent relever des défis ailleurs, et en général, leurs remplaçants manifestaient une bien plus grande ouverture d'esprit. Nous avons dû redéfinir les essais d'homologation des relais, solliciter l'Institut de recherche d'Hydro-Québec (IREQ) pour obtenir des installations et les agrandir, faire développer du matériel inédit, dans un délai serré, avec des ressources réduites. Nous avons en fait imaginé et défini les protocoles d'essais utilisés encore aujourd'hui. Et bien entendu, il fallait gérer toutes les autres études de protection pour le reste du réseau. Rappelons que de ce côté, nous avions aussi des problèmes, la restructuration d'Hydro-Québec avait envoyé toutes sortes d'activités un peu partout sans s'assurer des compétences et de la formation des exécutants. Nos études découlent des recommandations de la Planification. La confusion des

structures générait des projets très inégaux. Personne ne voulait faire un mauvais boulot, mais nous nous retrouvions souvent avec des délais d'étude fantaisistes, des projets mal définis et une coordination entre régions déficientes, ce qui multipliait nos temps d'étude. Espérons qu'après toutes ces années de charivari administratif, la Direction a enfin pu régler ces problèmes.

Au travers de ce mandat de chef de division, j'ai brièvement agi comme président en 89 et comme porte-parole des négociations. Contrairement aux négos précédentes, nous avons réglé avec une vitesse record, devenant le premier syndicat de toute la fonction para et péri publique à régler sa convention collective. Nous avions alors, au moins nous l'espérions tous, réglé les dossiers de juridiction des cadres et du régime de rémunération.

Quand j'ai vu arriver le terme des études d'AFRT, j'ai compris qu'une autre tranche de réorganisation se préparait. Pour sa part, le SPIHQ connaissait des tensions internes, au niveau du Bureau et du Conseil syndical. À la toute fin de l'année 92, alors que les tensions devenaient insupportables, je suis revenu comme président. J'avais des idées pour apaiser les tensions, et continuer certains combats importants : le régime de retraite, la production privée et des négociations imposées par le législateur pour réduire la masse salariale. D'autres dossiers à plus long terme se développaient, la réorganisation et la vente du groupe Équipement au secteur privé.

Nous avons réussi à bien tirer notre épingle du jeu dans ces dossiers. Par contre, d'autres ont moins bien été. Pensons aux négociations de partenariat, abandonnées par Hydro, qui croyait qu'elle pourrait facilement saccager notre convention collective : sécurité d'emploi, obligation de



Des produits fiables, sûrs, efficaces et conçus pour les applications robustes et exigeantes

PRODUITS DE CHAUFFAGE DE PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

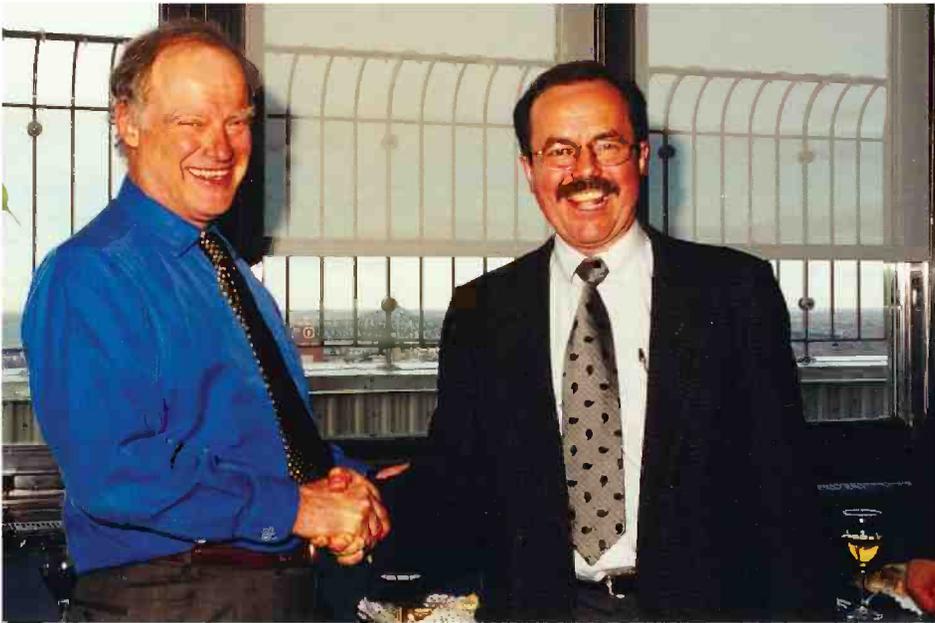
FABRIQUÉ AU QUÉBÉC



**ÉLÉMENT DE CHAUFFAGE
POUR PORTE DE BARRAGE**



805 ave. Bancroft, Pointe-Claire (QC). H9R 4L6
Tél. : 514 695-9665 Fax : 514 695-6804 www.bucan.com



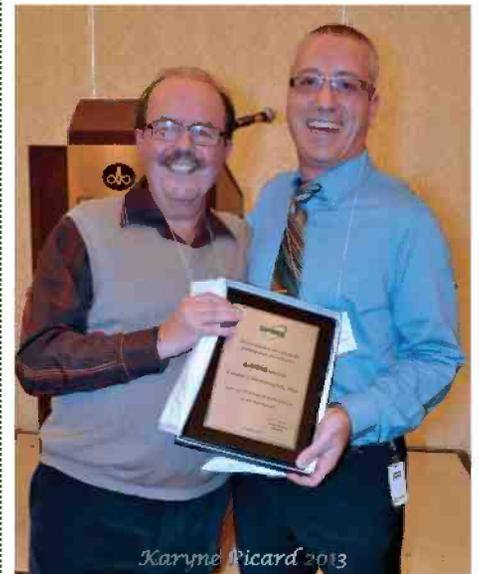
André Caillé, PDG d'Hydro-Québec, et Louis Champagne, ing., Juillet 1999 (photo: Hydro-Québec) ▲

déménager au gré de la Direction en cas de réorganisation, j'en passe et de meilleures. Notre conciliateur qualifiait ainsi les demandes de nos patrons : « leurs fantasmes et plus ». Bien entendu, ils ont cru un ministre qui leur a promis un décret pour régler tout ça à leur goût. Ici aussi, je finirai par écrire comment nous avons manœuvré pour ramener le bon sens et la paix industrielle à Hydro-Québec. Quoi qu'il en soit, nous avons négocié de 95 à 99, sans céder grand-chose au final. Et en 99, nous avons recommencé à négocier aussitôt la convention signée. À nouveau, nous avons renouvelé les premiers notre convention collective, introduisant la participation aux bénéfices et de nouvelles règles pour les avantages sociaux. J'espère ne pas révéler un secret d'État, mais nous avons alors conclu deux ententes de principe. La première fut rejetée par le gouvernement. Autre détail qui a son importance, les deux ont été négociées en partenariat, et en tout, l'exercice a duré moins d'un mois.

J'aurais bien aimé aborder et trouver un règlement pour le régime de rémunération avant de quitter la présidence. La maladie en aura décidé autrement. J'avais complété à ce moment un diplôme de deuxième cycle en Prévention et règlement des différends à l'Université de Sherbrooke. Je réorientais ma carrière, mais là aussi, la maladie aura eu raison de moi. Je me suis absenté pour deux ans pour me soigner. Je suis revenu travailler cinq ans, surtout pour reprendre contact avec une vie normale, comme dormir la nuit, manger à heure fixe, travailler la semaine, être en contact avec le travail et mes confrères hydro-québécois. En 2010, je prenais ma retraite d'Hydro. Je crois sans intérêt de vous parler de ma retraite, sinon pour vous dire que parfois, je m'ennuie des discussions musclées auxquelles j'ai participé pendant toute ma carrière, comme ingénieur et militant syndical. Mais ça n'arrive pas souvent.

Et pour conclure, je me considère comme assez expérimenté pour y aller de quelques conseils. Allez militer au

sein de votre organisation syndicale. Vous finirez par y connaître Hydro-Québec de haut en bas, de bas en haut, du nord au sud, de l'est à l'ouest. Vous y découvrirez des individus d'une richesse humaine que vous ne soupçonnez pas. Et vous apprendrez à vous connaître des qualités que vous ne soupçonnez pas davantage. Négocier des conventions collectives, préparer des dossiers juridiques pour les griefs et la juridiction, pour les mouvements de personnel et le plan de carrière, le champ est vaste. Je ne doute pas un instant que vous souhaitez faire des calculs, un ingénieur est payé pour ça. Mais souvenez-vous que plus vous avancez dans votre carrière, plus vous devrez communiquer par écrit ou verbalement avec des confrères de tous les horizons. En début de carrière, je passais le plus clair de mon temps en calculs compliqués pour l'époque. À la fin, j'écrivais ou participais à des réunions. Le SPIHQ est une bonne école pour vous découvrir ces talents et en faire profiter vos confrères.



Remise d'une plaque de reconnaissance pour les 30 ans de militantisme de Louis Champagne, ing., FIC, par Ramzi Chahine, ing., ancien président du SPIHQ, 11 décembre 2013, Hôtel Gouverneur Montréal. (photo: Karyne Picard) ▲



NETTOYAGE
Industriel & Résidentiel
Transport de matières
Résiduelles dangereuses



URGENCE ENVIRONNEMENT
Service 7 jours 24h.

(450) 922-2200 1-800-974-5111

ESPACE CLOS Fax.:(450)922-8034



www.md-un.com
jcmorin@md-un.com
 Bureau : (450) 922-3330

1-888-922-3330
URGENCE



510, Charbonneau, St-Amable (QC) J0L 1N0

www.rsrenvironnement.com
 Email:r.s.r.environnement@videotron.ca



SPÉCIALITÉS ET MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION
BRICKS ET PIERRES

100% PRO!

MONTRÉAL
 (514) 327-7175

SHERBROOKE
 (819) 347-1020

RIMOUSKI
 (418) 722-0146

LAVAL
 (450) 667-5600

TROIS-RIVIÈRES
 (819) 373-9090

CHICOUTIMI
 (418) 545-1945

BOUCHERVILLE
 (450) 449-0800

QUÉBEC
 (418) 871-3377

OTTAWA - GATINEAU
 (819) 770-5582

10% aux membres

Ingénierie électrique
sur mesure

*Leader dans l'application de solution
 innovatrice dans la transformation
 et la distribution de l'énergie*

*Flexible et facilement adaptable
 Structure en profilé d'aluminium*



Fabrication et conception d'appareillages électriques
 de 480 V à 38 kV, conformément à IEEE et CSA

4025, rue Latellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3
 Tél : 1 819 829 2100 Téléc : 1 819 829 2563 info@dual-ade.com

TECHNOLOGIES
DUAL ADE

dual-ade.com

LES MARQUES QUI
OFFRENT DE L'ÉQUIPEMENT
LOURD DE QUALITÉ,
ÇA NOUS
CONNAÎT.

wajaxequipment.com/fr | 877 GO WAJAX



ÉQUIPEMENT



DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS



PAR **MATHIEU FROMENT, ING.**
Responsable du comité
Avantages sociaux

Question : *Dans le processus d'un mouvement de personnel (article 15), à quel moment puis-je amorcer des démarches auprès d'Hydro-Québec pour me prévaloir du Régime d'indemnité de déménagement (RID)?*

Réponse : À partir de la rencontre du comité de nomination des ingénieurs (CNI), où ce dernier désigne ou recommande votre candidature sur le poste vacant. Dans le cas d'un poste affiché sous une rubrique autre qu'ingénieur, c'est au moment où la Direction vous informe par écrit.

Question : *J'hésite à prendre un congé sans traitement consécutif au congé de maternité prévu à l'appendice E¹. Que me recommandez-vous?*

Réponse : L'article 24.1 de l'appendice E de la convention collective prévoit que l'employée a droit à un tel congé d'une durée maximale de 2 ans consécutifs. L'article 30 de l'appendice E prévoit également que « L'employé (e) qui veut mettre fin à son congé sans traitement avant la date prévue doit donner un préavis écrit de son intention au moins 3 semaines avant son retour ». Dans le doute, demandez vos 2 ans de congé sans traitement à votre supérieur dès le départ, tout en sachant que vous pouvez y mettre un terme avec un préavis de 3 semaines!

Le SPIHQ vous invite à communiquer avec votre délégué syndical (ou ses substituts) et aussi avec les membres des comités (Griefs, Avantages sociaux, Nominations, CTTA, etc.) pour toutes vos questions de nature syndicale. Le SPIHQ compte plus de 100 militants qui sont là pour vous aider!

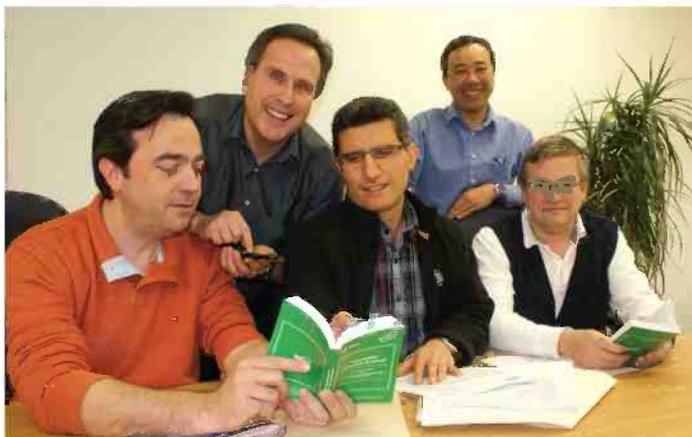
¹ Le congé sans traitement est aussi applicable au congé de paternité ou d'adoption prévu à l'appendice E de la convention collective.

LES MEMBRES S'EXPRIMENT

DES CHANGEMENTS REQUIS DANS L'INTÉRÊT DE L'ENTREPRISE ET DES INGÉNIEURS

PAR LE COMITÉ
VALORISATION

*Martin Ferland, ing.,
Charles Ouellet, ing.
(responsable 2015),
Keyvan Maleki, ing.,
Si Truc Phan, ing.
et Christian Gazil, ing.*



Le comité Valorisation a pour mission de rechercher des pistes d'amélioration pour la reconnaissance des ingénieurs. Pour atteindre cet objectif, nous avons procédé à un sondage l'automne dernier. Le nombre élevé de réponses dépassant la moitié des ingénieurs constitue une mine d'information pour la suite de nos activités. Dans cet article, nous vous présentons nos principales constatations selon les trois thèmes du sondage.

1. Développement et reconnaissance de l'expertise

- 54 % des ingénieurs n'ont pas l'occasion de participer à des activités permettant de développer de nouvelles expertises;
- 50 % des ingénieurs estiment que dans leur direction on ne fait pas connaître les mandats importants et les besoins d'expertise;
- 35 % des ingénieurs considèrent que les possibilités de développement de leur expertise et sa reconnaissance se sont détériorées au cours des 5 dernières années.

2. Mobilité

- 61 % des ingénieurs considèrent que les possibilités de changement de poste se sont détériorées au cours des 5 dernières années;

- 66 % des ingénieurs n'ont pas ou peu postulé au cours des 5 dernières années. 58 % de ceux-ci ne l'ont pas fait pour des obstacles liés aux postes disponibles dont les deux principales raisons sont les suivantes :
 - Il y a peu de postes affichés correspondant à leur domaine de compétence (52 %);
 - Il n'y a pas assez de mesures permettant d'atténuer les inconvénients associés à certains changements de poste (par exemple, permettre le télétravail ou le travail dans des bureaux satellites pour éviter de déménager ou éviter le trafic) (19 %);
- Le supérieur immédiat de 2 % des ingénieurs autorise le télétravail sur une base régulière alors que 51 % des ingénieurs considèrent que le télétravail pourrait être envisageable avec leur type de travail (au moins d'un à deux jours par semaine). 37 % des ingénieurs ont présentement accès à des bureaux satellites alors que 74 % considèrent que le travail en bureau satellite est envisageable dans leur unité.

3. Reclassification

Concernant les ingénieurs ayant déposé un dossier de reclassification du niveau II à III :

- 74 % des ingénieurs reclassifiés considèrent que leur supérieur immédiat s'est assez ou très impliqué dans leur démarche de reclassification alors qu'à l'opposé, 67 % des ingénieurs maintenus considèrent qu'il s'est peu ou très peu impliqué;
- 71 % des ingénieurs reclassifiés ont bénéficié de la présence d'un gestionnaire de leur ligne hiérarchique directe pour défendre leur dossier aux CCI (Comités de classification des ingénieurs) alors que seulement 32 % des ingénieurs maintenus en ont bénéficié;
- 89 % des ingénieurs maintenus considèrent qu'ils n'ont pas reçu de motifs suffisamment détaillés et 85 % des ingénieurs maintenus n'ont pas eu de rencontres avec leur supérieur immédiat pour convenir des perspectives et des orientations futures ou trouvent que cette rencontre a été inutile.

En général, concernant la reclassification, peu importe le niveau :

- 80 % des ingénieurs considèrent que la grille de reclassification ne permet pas de reconnaître suffisamment leur expertise;
- 95 % des ingénieurs considèrent que le processus de reclassification actuel favorise l'individualisme et la rétention d'information plutôt que le travail d'équipe.

En conclusion, que ce soit sur le plan de développement et de reconnaissance de l'expertise professionnelle, de mobilité ou de reclassification, la valorisation de l'ingénieur nécessite des changements tant dans l'intérêt de l'entreprise que des ingénieurs! À la lumière des résultats du sondage, le comité priorise l'amélioration du processus et de la grille de reclassification qui par ailleurs fait l'objet de l'engagement de la Direction.

Soyez assuré que les résultats du sondage incluant tous vos commentaires sont considérés par le comité. N'hésitez pas à transmettre vos questions ou remarques à spihq@spihq.qc.ca. Le comité Valorisation tient à remercier tous les membres ayant participé au sondage.



Membre du SPIHQ depuis 50 ans !

Le SPIHQ souhaite féliciter monsieur Gianfranco Passuello, ing., pour ses 50 ans de travail chez Hydro-Québec!

En effet, monsieur Passuello a été embauché le 25 avril 1966, et compte prendre sa retraite en 2019, le temps de terminer un mandat au poste Judith-Jasmin.

Nous vous invitons à lire la rubrique « Valorisation de l'ingénieur » dans une prochaine parution de L'Écho pour connaître le parcours de cet ingénieur ayant œuvré à HQ pendant un demi-siècle!

SERVICES PÉTROLIERS

M.T. inc.

RBQ : 8302-0517-74

Mario Turcotte, Propriétaire
mturcotte@sfmt.ca

www.sfmt.ca
570, boul. Saguenay Ouest, Chicoutimi (Québec) G7J 1h4
Tél. : 418-545-1811 - Fax : 418-545-3829 - 1-888-545-1811



TRANSFORMATEURS L'ÉF
PIONEER
TRANSFORMERS LTD.



Fabriqueur de transformateurs (max : 25 MVA à 72 kV)

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

Téléphone : (450) 378-9018
Télécopieur : (450) 378-0626
Site Web : www.pioneertransformers.com
Granby, Québec



CARISTRAP

Vous n'achetez pas seulement la meilleure qualité :
Vous protégez vos employés.

Caristrap International Inc.
1760, boul. Fortin, Laval, QC, Canada H7S 1N8

Sans frais : 1(800) 361-9466 | Tél. : (450) 667-4700 | Fax : (450) 663-1520
Courriel : sales@caristrap.com | www.caristrap.com

LIQUITECK

Distributeur autorisé de:

 ITT Industries	 GOULDS PUMPS	 GOULDS	 A-C Pump
Industriel	Commercial/Municipale	Allis Chalmers	

-  grindex : Pompe submersible assèchement-boues
-  SANDPIPER : Pompes à piston
-  SEEPEX. ALL THINGS FLOW : Warren Rupp Pompes à diaphragme
-  GR : Pompes à vis excentrée
-  Fluc & Sorel : Pompes à engrenage
- Joint Mécanique

LIQUITECK Atelier de Réparation Autorisé

Tel: 514-630-0880
info@liquiteck.com
www.liquiteck.com

 Intertek

Fuites d'huile des transformateurs

Les transformateurs sont susceptibles de subir des fuites et de la corrosion. L'utilisation d'une solution Belzona qui tolère les surfaces grasses permet de contenir et de boucher de façon permanente des fuites in situ, réduisant ainsi le temps d'arrêt et le remplacement coûteux de pièces.




BELZONA
Réparer • Protéger • Améliorer

Pour de plus amples informations, visitez Belzona.com

965 rue Newton, local 135, Québec, Québec G1P 4M4 | Tél. 418 871-4666 | S.E. 1 888 837-1867 | Télécopieur: 418 871-4970 | info@belzonaquebec.com | www.belzonaquebec.com

COMPLEXE DESJARDINS 2

UNE SECTION TRÈS DIVERSIFIÉE

La section Complexe Desjardins 2 compte 82 membres avec une répartition géographique assez disparate puisqu'elle couvre les étages PR., B1, B2, 11, 19 et 20 du Complexe Desjardins, à Montréal. En voici la répartition :

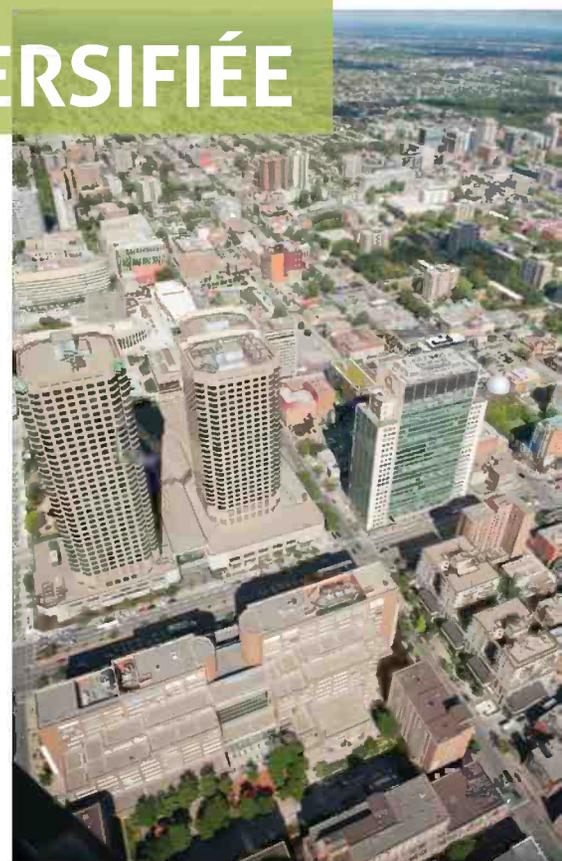
Division	Direction	Nombre d'unités	Nombre d'ingénieurs
TransÉnergie	Contrôle des Mouvements d'Énergie (CMÉ)	5	27
	Expertise et Soutien Opérationnel (ESO)	6	18
	Exploitation du Réseau	2	5
	Planification et gestion des actifs (unité rattachée à la direction principale)	1	1
	Planification opérationnelle et processus d'affaires	1	1
Équipement et Services Partagés	Services Immobiliers	2	3
Distribution	Centre de gestion des activités de distribution	2	3
Technologie de l'Information et des Communications	Informatique du Transport (DIT)	6	19
	Exploitation des Télécommunications	1	5
4	8	26	82

Ce portrait se limitera aux 3 directions comptant le plus d'ingénieurs et qui représentent plus de 79 % des membres. Ainsi, au cœur du B1 se trouve, bien caché et protégé, le Centre de Conduite du Réseau (CCR). Pour assurer sa mission principale de contrôler les mouvements d'énergie au meilleur coût et assurer l'équilibre offre-demande en temps réel sur le réseau de transport sous sa juridiction, selon la qualité attendue, tout en respectant les règles régissant l'industrie de l'électricité, la direction CMÉ va être épaulée par les ingénieurs en informatique de la Direction Informatique du Transport (DIT) qui gèrent l'ensemble des technologies de l'information dans le domaine du transport de l'électricité en respectant les obligations réglementaires. Ils assument la responsabilité de la mise en œuvre, de la maintenance et de l'exploitation des systèmes informatiques. Bien entendu pour que le CCR opère, cela prend un réseau de transport en arrière qu'il faut planifier et soutenir. Et c'est la direction Expertise et Soutien Opérationnel (ESO) qui va assurer le soutien et les stratégies

opérationnelles pour l'ensemble des territoires Nord-Est et Sud-Ouest en vue de soutenir l'exploitation du réseau de transport, au meilleur coût et avec le niveau attendu de fiabilité et de sécurité.

Notre section a subi un grand changement avec la fusion en octobre 2015 de la quasi-totalité des technologies de l'information de l'entreprise dans la nouvelle vice-présidence Technologie de l'information. Cela concernait plusieurs des membres de notre section, soit tous les ingénieurs de la DIT anciennement à TransÉnergie et tous ceux du groupe Technologie.

D'ailleurs, l'année dernière, plusieurs spécialistes de la DIT ont fait valoir leur formation d'ingénieur à l'OIQ pour devenir membre de l'OIQ et ont ainsi changé d'accréditation syndicale pour devenir des membres du SPIHQ, tout en restant dans leur poste de spécialiste. Nous leur souhaitons la bienvenue au SPIHQ et dans notre section !



(Photo : Hydro-Québec)

Délégués syndicaux

Délégué :
Christian Gazil, ing. tél. HQ : 879-5554

1^{er} délégué substitut :
Si Truc Phan, ing. tél. HQ : 879-3610

2^e délégué substitut :
David Dolan, ing. tél. HQ : 879-8022

Membres de comités

Gestion du Fonds d'éventualité :
Stéphane Plourde, ing. tél. HQ : 879-5336

Griefs (responsable), Avantages sociaux, CTTA, Juridiction, Reclassification, Santé et sécurité, et Valorisation :
Christian Gazil, ing. tél. HQ : 879-5554

Griefs :
Charles de Lasteyrie, ing. tél. HQ : 879-5799

Valorisation :
Si Truc Phan, ing. tél. HQ : 879-3610

LE COMITÉ DES JEUNES

PAR **FATIMA
RADICS, ING.**

Membre du comité des Jeunes



*De gauche à droite, Christian Bérubé, ing. jr, Véronique Gauthier, ing. jr, Sara Montplaisir-Gonçalves, ing., Fatima Radics, ing. et Carolann Valley, ing. (responsable du comité), assemblée générale du SPIHQ, 29 mars 2016
(© Photo : Alexandre Mathieu)*

Les cinq visages du comité des Jeunes sont Christian Bérubé, ing. jr, de Baie-Comeau, Véronique Gauthier, ing. jr, Sara Montplaisir-Gonçalves, ing., Fatima Radics, ing. et Carolann Valley, ing. (responsable du comité), toutes quatre de Montréal. Le comité a presque entièrement été renouvelé l'an dernier et affiche maintenant complet. C'est le seul comité au SPIHQ comptant une majorité de femmes ingénieures dans ses rangs.

Le comité des Jeunes, qui en est à sa 8^e année d'existence, a comme mandat de tendre la main aux jeunes ingénieurs de moins de 30 ans, en leur proposant une variété d'activités à leur image. Le comité en couvre large, de l'accueil à l'accompagnement et l'intégration au réseautage, en passant par le cheminement de carrière et le développement des compétences. Il est bien souvent la

porte d'entrée au SPIHQ, puisqu'au fil des ans, ses membres finissent par s'impliquer plus syndicalement, soit en joignant d'autres comités ou en devenant délégué ou délégué substitut. Sans contredit, le comité des Jeunes éveille la fibre syndicale!

Le comité a été l'instigateur du Guide d'accueil inclus dans le cartable du Guide syndical, distribué à tous les nouveaux ingénieurs à Hydro-Québec. Par le biais de ce guide, il souhaite les informer de leurs droits, devoirs et obligations. De plus, le comité a organisé 6 dîners d'accueil depuis 2012. Ces dîners informels sont une excellente opportunité de faire connaissance, de réseauter et d'échanger avec d'autres jeunes ingénieurs. Les membres du comité en profitent pour répondre aux questions et aborder les préoccupations que pourraient avoir les nouveaux

Hydro-Québécois. Il s'agit d'une excellente façon de briser la glace, engager la communication et créer des contacts.

Le comité organise aussi des midis-conférences. La plus populaire, intitulée « Tout ce que vous devez savoir sur la reclassification niveau I à II », a attiré plus de 40 participants en avril 2015. Cette activité, reprise en mars 2016 par un conférencier différent, a attiré près de 30 participants. En plus d'expliquer les éléments déclencheurs et la grille de sélection, le conférencier présente son propre dossier de reclassification, partage son expérience et donne des astuces concrètes facilitant l'élaboration d'un dossier de reclassification du niveau I à II.

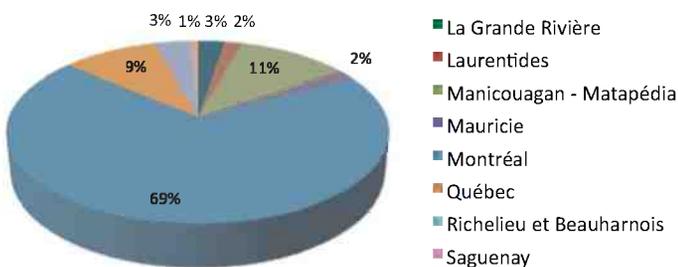
VOS COMITÉS À L'ŒUVRE



Midi-conférence sur le passage du niveau I à II, 15 mars 2016, amphithéâtre d'Hydro-Québec, 75 boul. René Lévesque Ouest, Montréal. ▲

Cette année, au mois de septembre, le comité proposera une activité de réseautage sous forme d'un 5@8 « vins & fromages ». En chiffres, il y a présentement 116 ingénieurs de moins de trente ans employés par Hydro-Québec, ce qui représente environ 6% de tous les membres du SPIHQ. 69% sont localisés à Montréal, 11% à Manicouagan – Matapédia et 9% à Québec, tel qu'illustré ci-dessous. En 2015, 20 nouveaux ingénieurs de moins de trente ans ont été engagés, comparativement à 40 en 2014.

Distribution des membres de moins de 30 ans



Carolann Valley, ing., responsable du comité, nous résume nos défis pour 2016: « Le comité des jeunes travaille très fort depuis les 5 dernières années pour valoriser le Syndicat auprès des jeunes. Encore cette année, le défi est d'innover et de trouver des idées originales permettant aux jeunes de mieux comprendre leur convention collective et d'obtenir les outils nécessaires pour réussir à Hydro-Québec. L'organisation de notre première activité de réseautage constitue un autre de nos grands défis cette année. Comme la profession d'ingénieur requiert de plus en plus le travail d'équipe, le comité organise cette soirée afin de stimuler la collaboration interdivision et permettre aux ingénieurs de transférer leur expertise au sein de l'organisation. Bref, les défis sont nombreux, mais nous avons une belle synergie et nous avons envie d'être proactifs dans nos actions afin de représenter au mieux notre génération. »

Dîner d'accueil, 23 février 2016, Salle Jean-Guy Rodrigue du SPIHQ, 1255, boul. Robert-Bourassa, Montréal. De gauche à droite, au premier plan : Fatima Radics, Sara Montplaisir-Gonçalves, Pierre-Luc Martel. À l'arrière-plan : Yannick Roy, Myriam Caron St-Pierre, Mathieu Simard, Dany Fortin, Véronique Gauthier, Carolann Valley, Alexandre Durocher, Mathieu Hark, Felix Légaré. ▶



RETOUR SUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2016



PAR **CHRISTINE MARCEAU**
Agente de communication



Assemblée générale du SPIHQ 2016, salle 2 du Théâtre St-Denis, Montréal ▲

L'Assemblée générale 2016 s'est tenue le 29 mars, à la salle 2 du Théâtre St-Denis, à Montréal, et plus de 300 membres y ont participé.

Élection au Bureau

Cette année, les postes de président, de 2^e vice-président et de trésorier étaient en élection, pour des mandats de deux ans. Les candidats disposaient de 5 minutes pour faire part à l'Assemblée de leurs motivations à travailler au Bureau.

Président

Deux candidats se sont présentés : Nicolas Cloutier, ingénieur à la section Gentilly, et David Dolan, ingénieur à la section Complexe Desjardins 2. Nicolas Cloutier, ing., a été élu.

2^e vice-président

Deux candidats se sont présentés : Charles Ouellet, ingénieur à la section Complexe Desjardins 3, et David Dolan, ingénieur à la section Complexe Desjardins 2. Charles Ouellet, ing., a été réélu.

Conséquemment à l'élection de Nicolas Cloutier, ing., comme président, le poste de 1^{er} vice-président est devenu vacant. Conformément à nos Statuts, le poste de 1^{er} vice-président a été comblé d'office par le 2^e vice-président, Charles Ouellet, ing. Le Conseil syndical veillera à pourvoir le poste de 2^e vice-président.

Trésorier

Deux candidats se sont présentés : Yvan Charbonneau, ingénieur à la section Complexe Desjardins 5, et Michel Gagné, ingénieur à la section Siège social 1. Yvan Charbonneau, ing., MBA, a été réélu.

Droits parentaux

Charles Ouellet, ing., 1^{er} vice-président, porte-parole dans le dossier des droits parentaux, a présenté le règlement global couvrant les paternités survenues entre février 2009 et décembre 2013. En référence au partage de responsabilité (75 % HQ – 25 % SPIHQ), selon la sentence arbitrale, cette entente a reçu l'aval de l'Assemblée générale. Un budget extraordinaire de 350 000 \$, ainsi que le transfert du Fonds d'éventualité d'un montant ne pouvant dépasser 350 000 \$ ont en effet été approuvés. Pour plus de détails, nous vous invitons à transmettre vos questions à spihq@spihq.qc.ca.



Les membres, aux boîtes de scrutin, se prononcent lors des élections aux postes du Bureau ▲

Comité Surveillance

Comme à chaque année, l'Assemblée générale doit élire les membres du comité Surveillance qui examine les Statuts, les Règlements et les pratiques du SPIHQ. Les membres de ce comité proposent aux instances syndicales (ex. : Assemblée générale, Conseil syndical) les modifications appropriées pour une saine gestion et compare nos façons de faire avec des institutions semblables à la nôtre.

Trois ingénieures ont été élues par acclamation pour 2016-2017 :

- Julie Des Rosiers, ing.
- Christiane Foy, ing.
- Jeannette Gauthier, ing.



Questions des membres pour le Bureau ▲



Fiers partenaires du développement hydroélectrique de la Rivière Romaine

SOCIÉTÉ DES ENTREPRISES INNUES D'EKUANITSHIT (2009) SEP (SEIE SEP)
Entrepreneur général en construction (bâtiment et génie civil)
418 964-6363 | danielpageau@seieconstruction.com

SOCIÉTÉ DES ENTREPRISES INNUES D'EKUANITSHIT INC. (SEIE)
Gestion des opérations de cafétéria, d'entretien ménager et de buanderie.
418 949-2132 poste 221 | dir.sge@ekuanitshit.ca

49, rue Mishta-Meshkanau, Mingan, (Québec) G0G 1V0

SEIE (2009) sep et SEIE
font partie du **GRUPE** Ekuanitshit



Hanson est maintenant Forterra.

Nous avons changé de nom, mais notre engagement à fabriquer des matériaux de construction de qualité n'a jamais été plus fort. Notre nouveau nom, Forterra, veut dire : nous donnons forme (FOR) à la terre (TERRA). C'est aussi une promesse. Une qui dit que chaque produit que nous fabriquons est fait pour rencontrer le plus haut des standards – le vôtre.



FORTERRA™
forterrabp.com



**NP CA
FAIT JASER!**
IMAGERIE
SÉRIGRAPHIE

Étiquette-Tag
Décalque
Lettrage de camion
Lettrage pré-espace
Affiche-Signalisation

Jerry Ruest
Téléphone: 819.475.2455 #29
Télécopieur: 819.478.4415
Sans frais: 1-800.845.1637
achats@np-pub.com
2455, rue Power
Drummondville, Qc. J2C 6Z5

www.np-pub.com




**Location d'outils
SIMPLEX**

SERVICES OFFERTS

- Location d'outils et équipements
- Vente de pièces, d'outils et équipements
- Formation sur les appareils de levage
- Formation en santé et sécurité du travail
- Service de réparation d'équipements
- Programmes d'entretiens planifiés

1 800 361-1486
simplex.ca

 Suivez-nous sur LinkedIn

**LES SOCIÉTÉS
LES MIEUX
GÉRÉES**
Membre platine

Adoption du budget 2016

L'Assemblée générale a adopté une résolution visant un budget à l'équilibre entre les produits et les charges présenté par le trésorier, Yvan Charbonneau, ing., MBA.

Modification au Statut 207

L'Assemblée a confié à un comité d'étude l'intégration aux *Statuts* du Code d'éthique et de la Politique contre le harcèlement et la violence. À la suggestion du Bureau, ce comité sera composé des membres qui forment le comité d'étude pour intégrer aux *Règlements* le code et la Politique, entériné par le Conseil syndical.

Avis de motion

Un avis de motion pour introduire le vote électronique aux élections des membres du Bureau a été déposé par Vlad Alicescu, ing., délégué de la section Siège social 2 et membre du comité CTTA (Changements techniques, technologiques ou administratifs).



Débat sur la divulgation du résultat des votes ▲

Remerciements

Le Bureau souhaite remercier tous les membres des comités pour leur bon travail en 2015 et leur disponibilité à répondre aux questions. Merci aussi à Ramzi Chahine, ing., ancien président du SPIHQ, pour sa participation à titre de président d'élection. De plus, nous remercions Fatima Radics, ing., (déléguée substitut de la section Place Dupuis 3 et membre du comité Communications et formation syndicale, et du comité des Jeunes) et Si Truc Phan, ing. (délégué substitut de la section Complexe Desjardins 2 et responsable du comité Valorisation) qui ont agi à titre de photographes lors de la soirée.

Merci à tous les ingénieurs qui étaient présents. Votre présence donne un sens à notre travail en plus de vous permettre de participer à la vie active de votre Syndicat.

Commercial Industriel Architectural Institutionnel

peerless
électrique

DEL

f in

Experts en technologie DEL

• L'éclairage repensé •

75
Année d'excellence
1940-2015

Montréal - Toronto

ecce terra

ARPENTEURS-GÉOMÈTRES

Nous donnons à la terre des dimensions **humaines**

Québec Sainte-Marie Saint-Joseph Thetford Mines Lévis
Saint-Georges Lac-Mégantic Lac-Etchemin Sherbrooke

www.ecceterra.com • 1 877-650-2227

Air Labrador dessert plus de destinations que tout autre transporteur aérien avec plus de 15 destinations au Québec.

AIR LABRADOR
Esprit du Vol
1.800.563.3042

Nunasiavut Group of Companies

www.airlabrador.com

Manufacturier et distributeur de pièces et pompes de remplacement Darling et distributeurs de

DARLING

GRUNDFOS • MYERS • PEERLESS • PACO

Réparation de pompes de toutes marques
SERVICE D'URGENCE 24 HEURES

DYNAPOMPE INC

5420 Paré, Montréal, QC H4P 1R3
Tél: (514) 342-3030 Fax: (514) 342-3421
www.dynapompe.com info@dynapompe.com

Innovex
PRODUITS TECHNIQUES INC.

TECCO ET DELTAX

Les filets et treillis d'acier TECCO ET DELTAX offrent des solutions efficaces pour contrer l'affouillement des talus et parois rocheuses instables. Aucun autres treillis d'acier ne vous offrira un niveau de performance aussi résistant et permanent que les treillis GEOBRUGG. Ils sont légers et se marient subtilement à leur environnement avec ou même sans végétation!

INNOVEX est distributeur autorisé des produits GEOBRUGG et peut vous offrir toute l'assistance requise pour vos projets.

GEOBRUGG

INNOVEX est aussi reconnu pour ses aptitudes à offrir des solutions géosynthétiques en offrant une multitude de produits tels que :

- Géotextiles non tissés
- Géotextiles tissés monofilaments
- Géomembranes de PEHD
- Nattes bentonitiques
- Géogrilles de renforcement
- Gabions à mailles torsadées
- Gabions à mailles soudées
- Tapis de blocs de béton
- Matelas anti-érosion

INNOVEX INC 1201, chemin Industriel, Lévis, Québec G7A 1A8
Tel.: 418-836-1333 innovex@innovex.ca www.innovex.ca

mgbélectrique

Appareillage de commutation Bâtiments pré-fabriqués (E-houses)

1-800-265-5608 / (450) 772-5608 / info@mgbélectrique.com
www.mgbélectrique.com

COACHING OU JUNIORAT...

PRÉCISEZ VOS MANDATS



PAR **ÉVANGÉLINE
RIVEST, ING.**

*Barrages et ouvrages
de génie civil,
Direction Production
La Grande Rivière*

Bonne nouvelle, vous entendez que le poste d'ingénieur vacant a été pourvu. Vous vous dites qu'enfin vous pourrez transférer à un autre ingénieur le surplus de dossiers hérités après le départ d'un collègue. Est-ce que le nouveau est familiarisé avec l'entreprise? Non, peut-être pas, alors le transfert de dossiers sera plus long. Comme votre service compte plusieurs ingénieurs, vous avez la chance d'avoir un chargé d'équipe qui fait un travail remarquable avec les nouveaux et votre chef, aussi ingénieur, prend en charge l'accueil. Rapidement, vous évaluez que même s'il vient de l'extérieur, d'ici quelques semaines vous serez allégé dans vos tâches.

Votre soulagement se transforme en crainte, car on vient de prononcer dans le bureau voisin le mot juniorat...

Ceci m'est arrivé à quelques reprises et j'ai dû, ainsi que mes collègues, faire un transfert différent des dossiers, car le nouvel arrivant était ingénieur junior. Je m'explique : comme l'ingénieur junior ne peut réaliser les actes réservés à un ingénieur, on vous demandera peut-être de conserver certaines responsabilités dans les dossiers, en dirigeant et supervisant une partie de son travail. Si c'est le cas, j'aimerais vous faire part de mes réflexions et des pièges que maintenant je prends soin d'éviter.

Premièrement, l'ingénieur junior dans sa période de juniorat va travailler avec un ingénieur expérimenté pour développer son jugement et ses habiletés. Si vous êtes plusieurs ingénieurs dans votre service à partager ce rôle, cela se complique. Il est donc

essentiel que les mandats dont vous êtes le superviseur soient bien compris entre vous et l'ingénieur junior.

Comme vos autres collègues ingénieurs, vous devrez également bien comprendre la limite entre le coaching, l'accompagnement technique et le rôle de superviseur. Dans les deux premiers rôles, vous serez appelés à répondre à ses questions d'ordre général ou technique, lui montrer le fonctionnement de logiciels, par exemple. Dans l'autre, sous votre supervision, il va accomplir des tâches de difficultés croissantes et c'est vous qui prendrez la responsabilité des actes réservés aux ingénieurs, vérifierez les calculs et l'analyse et prendrez les décisions définitives. Pour éviter les conflits, il faudra toujours que votre rôle soit clair. Dans ce mandat, agissez-vous comme coach, accompagnateur technique ou êtes-vous son superviseur?

Sur le site de l'Ordre des ingénieurs du Québec, des outils existent pour nous aider, comme le **Guide du futur ingénieur** et le **Guide de bonnes pratiques** où l'on retrouve des exemples pour mieux comprendre la réglementation. Il est essentiel pour l'ingénieur junior que son milieu de travail soit en accord avec celle-ci. Si vous avez la chance d'agir comme superviseur pour un ingénieur junior, vous serez sa police d'assurance, mais en échange, vous aurez contribué à votre profession. Si vous êtes un coach ou faites de l'accompagnement technique, vous serez aussi un maillon important dans sa réussite au travail. Dans les deux situations, l'ingénieur junior profitera de votre expérience et travaillera sous des mandats bien définis.

LEVITON®



À toute
épreuve

smartlockpro^{MD}
**Prise à DDFT à test
automatique pour
usage très intensif**

Conçu pour supporter les milieux
les plus humides et rigoureux,
tout en assurant des connexions
solides et fiables.

www.leviton.com

La Cie J **CHEVRIER**
INSTRUMENTS INC

**Vente
Service
Étalonnage**
Laboratoire ISO
À votre service depuis plus de 40 ans.

**Pression
Température
Humidité relative
HVAC
Électrique**

(514) 328-2550
www.chevrierinstruments.com

um **USIMET**
PARFAIRE LES DÉTAILS

USINAGE **TOURNAGE** **SOUDURE** **MÉCANIQUE** **QUALITÉ**

Besoin d'un coup de pouce?

sewcan.ca/inepuisable

SEW
inépuisable

1.800.567.8039

Montréal: 514.367.1124 | Toronto: 905.791.1553 | Vancouver: 604.946.5535

PREMIER ANNIVERSAIRE LABORATOIRE DE NORMALISATION DES AUTOMATISMES

PAR **CHRISTINE
MARCEAU**

Agente de communication

L Inauguré le 28 janvier 2015, le Laboratoire de Normalisation des automatismes, situé à la Place Dupuis, au 800, boulevard de Maisonneuve Est, à Montréal, a célébré son premier anniversaire.

Les automatismes présents sur le réseau de transport ont beaucoup évolué dans les dernières années. Ceux-ci sont de plus en plus intégrés et de plus en plus complexes. Pour les concevoir et en valider le bon fonctionnement, il devenait justifié de se doter d'un laboratoire mieux adapté et plus performant. Autrefois homologués et normalisés dans deux laboratoires distincts par deux équipes différentes, la nécessité de regrouper ces deux laboratoires devenait un incontournable pour s'adapter aux évolutions technologiques.

Le nouveau laboratoire permet non seulement de procéder à des essais beaucoup plus poussés à l'aide entre autres de simulateurs de réseaux et de bancs d'essais, mais il permet également de valider les capacités de communication des différents dispositifs électroniques intelligents grâce à l'implantation d'un réseau interne de communication configurable selon les besoins.

À la suite de la cérémonie d'inauguration, M. André Boulanger, président d'Hydro-Québec TransÉnergie, a visité chacun des kiosques où des membres de l'unité Normalisation des Automatismes expliquaient plus en détail le but de leur travail et le fonctionnement des divers équipements utilisés.

L'Unité Normalisation des automatismes utilise ce laboratoire pour homologuer et normaliser les nouveaux

systèmes de commande, de protection et d'automatismes, normaliser les applications déployées tout au long de la vie des systèmes, prévoir des solutions de maintenance, tester les mises à jour des logiciels et appliquer les exigences réglementaires liées à la sécurité cybernétique.

En conclusion, une citation du doyen de l'équipe, André Sauvé, ing. : « Le SPIHQ a toujours défendu la notion de PROPRIÉTAIRE AVERTI : nous donner les moyens de répondre aux besoins du réseau de TransÉnergie, en toute connaissance de cause. Une expertise qui vaut son pesant d'or! »

Référence : HydroPresse / mars 2015.



Fatima C. Radics, ingénieure de l'unité Normalisation des automatismes et déléguée substitut à la Place Dupuis 3, 29 février 2016

RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL DU 27 JANVIER 2016

Les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. Les membres de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers qui vous sont présentés ici. N'hésitez pas à communiquer avec eux pour vous informer, vous faire conseiller et aussi les mettre au courant de situations, qui relèvent de leur champ d'activité respectif, et qui sont locales à votre environnement de travail.

DÉONTOLOGIE ET PRATIQUE

Stéphane Clavette, ing. (responsable)

Robert Dorais, ing.

Frédéric Dubé, ing.

Cristina Hartan, ing.

Mathieu Héroux-Mailhot, ing.

Tommy Kennedy, ing.

Manon Lessard-Bélanger, ing.

Bernard Parent, ing.

Sylvain Plante, ing.

Malgré l'importance que le SPIHQ accorde au respect de la déontologie, les actions d'HQ pour dénouer l'impasse se font attendre. Deux rencontres avec la Direction et un CRT sont prévus à cet effet. Nous souhaitons toujours pourvoir aux postes vacants par des candidats ayant une expérience à HQESP ou au Groupe Technologie.

GESTION DU FONDS D'ÉVENTUALITÉ

Claude Tremblay, ing. (responsable)

Steve Caron, ing.

Stéphane Plourde, ing.

Maxime Tremblay, ing.

Le comité a maintenu son approche défensive étant donné la

correction sur les marchés. Le fonds mutuel d'obligations, à haut rendement, a été vendu et a été remplacé par un fonds négocié en bourse (FNB) d'obligations municipales, moins risqué. La vente de ce fonds mutuel complète ainsi la transition des fonds mutuels vers les FNB.

GRIEFS

Christian Gazil, ing. (responsable)

Patrick Bergevin, ing.

Charles De Lasteyrie, ing.

Mathieu Froment, ing.

Luc Matteau, ing.

Guy St-Germain, ing.

Neuf rencontres du comité et vingt-six journées d'arbitrage sont planifiées en 2016. De plus, depuis le début d'année, dix griefs ont été déposés.

Dans le dossier des droits parentaux, une sentence arbitrale a été rendue le 20 janvier 2015. Dans cette décision, l'arbitre partage la responsabilité des parties et attribue une part de 25 % au SPIHQ et le restant, soit 75 %, à l'Employeur. Hydro-Québec a fait une requête à la Cour en vue de diminuer sa responsabilité et le Syndicat s'est aussi adressé à la Cour pour faire valoir sa non-responsabilité dans ce dossier. En 2015, quatre journées d'arbitrage ont dû être annulées en raison des négociations entamées. Une entente de principe est en cours de finalisation, cependant, compte tenu des sommes associées à la part de 25 % du SPIHQ, l'Assemblée générale annuelle de mars 2016 devra approuver les changements budgétaires requis par cette entente. Entre temps,

toutes les procédures juridiques et les arbitrages sont suspendus jusqu'à la tenue de cette assemblée.

Par ailleurs, nous avons amorcé l'arbitrage d'un grief collectif concernant les plans de formation pour le cycle 2014-2015 et planifié en début d'année l'arbitrage de deux dossiers relatifs à des congédiements.

JURIDICTION

William Hounkonnou, ing.

(responsable)

Jean Brouillette, ing.

Christian Gazil, ing.

Depuis le dernier rapport, le comité a procédé au suivi de différentes lettres d'entente signées. Des demandes ont été adressées à Hydro-Québec pour le versement d'ingénieurs devant appartenir à la juridiction du SPIHQ. De nouvelles demandes sont en étude.

RECOURS À L'EXTERNE

Sylvain Picard, ing. (responsable)

Richard Nicholls, ing.

Stéphane Paré, ing.

Philippe Therrien, ing.

Depuis avril 2015, le comité en collaboration avec Charles Ouellet, parrain du comité, négocie avec la Direction la mise en place d'un processus pour l'application de l'article 33, notamment concernant les modalités de transmissions de l'information pertinente au SPIHQ. Une entente a finalement été signée le 19 janvier 2016 et est maintenant en vigueur.

RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL DU 9 MARS 2016

AVANTAGES SOCIAUX

Mathieu Froment, ing. (responsable)
Christian Gazil, ing.
Dany Généreux, ing.
Sébastien Guillon, ing.

Le comité s'est réuni à deux occasions en 2016. Des rencontres sont planifiées tout au long de l'année à l'exception de la période estivale. Hydro-Québec a présenté au comité un nouveau plan de communication sur les avantages sociaux. Depuis le début de l'année, le remboursement maximum par visite pour les honoraires de frais paramédicaux des modules Bonifié et Enrichi est de cinquante-deux dollars (52 \$).

COMITÉ DES JEUNES

Carolann Valley, ing. (responsable)
Christian Bérubé, ing. jr
Véronique Gauthier, ing. jr
Sara Montplaisir-Gonçalves, ing.
Fatima Radics, ing.

Le dîner d'accueil des nouveaux membres a eu lieu le 23 février et a été l'occasion de présenter les membres du comité et de répondre à plusieurs questions. Une série de midi-conférences est prévue au cours de l'année. Le comité s'assure de représenter et de souligner les enjeux importants de la jeunesse hydro-québécoise au sein du Syndicat. N'hésitez pas à communiquer avec nous!

COMMUNICATIONS ET FORMATION SYNDICALE

Isabelle Simard, ing. (responsable)
Benoît Dionne, ing.
Manon Lessard-Bélanger, ing.
Bernard Parent, ing.
Fatima Radics, ing.

Un plan de communication pour les trois

prochaines années est présentement en préparation. Le comité prévoit diffuser en 2016 des capsules traitant de formation et des outils dont dispose le délégué pour accompagner des membres vivant des situations difficiles. Nous souhaitons toujours recevoir vos suggestions de capsules et d'articles pour L'Écho. Bienvenue à Fatima Radics qui s'est jointe au comité!

FORMATION

Benoît Dionne, ing. (responsable)
Marc Grenier, ing.
Silvia Prajescu ing.
Carolann Valley, ing.

Un message pyramidal a été transmis aux membres le 25 février 2016 concernant les plans de formation pour le cycle 2016-2017 refusés par certains gestionnaires pour diverses raisons, notamment des formations disponibles en ligne sur l'intranet apparentées aux thèmes des formations en salle demandés par l'ingénieur. Le dossier est à suivre.

NOMINATION

Guy St-Germain, ing. (responsable)
Patrice Blais, ing.
Benoît Dionne, ing.
Sébastien Filteau-Gingras, ing.
Alain Lacroix, ing.

Il y a eu 21 réunions du comité en 2015 afin d'analyser les candidatures de 216 dossiers. La répartition de ces postes est : 143 Ingénieur, 4 Cadre ingénieur, 5 Cadre de maîtrise, 0 Professionnel, 18 Spécialiste, 4 IGEE et 42 Chargé d'équipe. L'état des dossiers présentés est de 104 (48 %) entérinés, 89 (41 %) mis en suspens et 23 (11 %) à titre informatif.

RECLASSIFICATION

Robert Constantineau, ing. (responsable)
Isabelle Doré, ing.
Christian Gazil, ing.
Keyvan Maleki, ing.
Isabelle Thériault, ing.

Si une demande de reclassification a été faite fin 2015 ou début 2016, les dates à retenir pour le dépôt de votre dossier complet sont :

- Pour le niveau I à II : déposer votre dossier de reclassification au plus tard le 21 mars 2016
- Pour le niveau II à III : déposer votre dossier au supérieur hiérarchique au plus tard le 29 avril 2016

Veillez informer le comité Reclassification pour le suivi des dossiers (reclassification@spihq.qc.ca) lors de ces étapes. Keyvan Maleki a été élu au comité par le Conseil syndical le 9 mars. Bienvenue dans l'équipe.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

André Sauvé, ing. (responsable)
Benoît Dionne, ing.
Christian Gazil, ing.
Manon Lessard-Bélanger, ing.

Le bilan du programme « Présence au travail » a été présenté, après 2 années de mise en application. Ce programme suscite des questionnements parmi nos membres. Le choix et l'acquisition des chaussures de sécurité sont encadrés par un guide récemment révisé.

Le programme paritaire des délégués sociaux est actuellement en révision et des démarches sont en cours afin que des ingénieurs puissent en faire partie. Avis aux membres intéressés.



PAR **FRANÇOIS**
MORASSE, ING.
Secrétaire

BIENVENUE PARMIS NOUS

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ) souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle¹.

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte 1 816 cotisants en date du 21 février 2016. De ce nombre, 1 684 sont membres en règle tel que défini au point 2 du Statut 205.

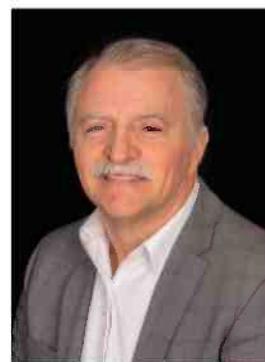
Depuis la dernière parution de L'Écho, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Hydro-Québec Équipement & services partagés		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Jean-Denis Bélanger	Sécurisation	Place Dupuis 4
Francis Bourget	Inspection Lignes	Manicouagan-Matapédia
Sara Coulombe	Équipe Postes - Québec	Québec-Beauport
Jean-Frédéric Hamel	Équipe Postes - Québec	Québec-Beauport
Sylvain Maltais	Chantiers et construction (CC)	Québec-Beauport
Patrick Perron	Projets Territoire Ouest	Place Dupuis 4
Omar Tarik Saadna	Sécurisation	Place Dupuis 4

Hydro-Québec Distribution		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Micheline Lamarre	Planification, support à la prép. et ord.	Complexe Desjardins 5

¹Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle sans plus tarder!

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU



PAR YVAN
CHARBONNEAU, ING., MBA
trésorier

	Au 31 mai 2015		Au 23 août 2015		Au 18 oct. 2015		Au 15 nov. 2015		Au 10 janv. 2016		Au 21 fév. 2016	
	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%
Classe 4 *									1	0,1%	1	0,1%
Classe 5 *	3	0,2%	2	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	3	0,2%
Classe 6 *	40	2,2%	41	2,3%	44	2,4%	44	2,4%	44	2,4%	45	2,5%
Classe 7 *	32	1,8%	34	1,9%	36	2,0%	36	2,0%	36	2,0%	39	2,1%
Niveau I	171	9,5%	171	9,5%	177	9,8%	178	9,9%	173	9,6%	171	9,4%
Niveau II	1176	65,2%	1170	65,1%	1171	64,9%	1168	64,7%	1171	64,7%	1169	64,3%
Niveau III	350	19,4%	349	19,4%	343	19,0%	346	19,2%	350	19,4%	359	19,8%
Niveau IV	30	1,7%	30	1,7%	30	1,7%	31	1,7%	31	1,7%	29	1,6%
Total Membres	1802		1797		1803		1805		1808		1816	
Hommes	1435	79,6%	1430	79,6%	1429	79,3%	1430	79,2%	1433	79,3%	1438	79,2%
Femmes	367	20,4%	367	20,4%	374	20,7%	375	20,8%	375	20,7%	378	20,8%

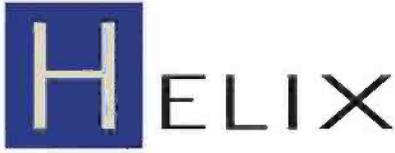
* Ne s'applique qu'aux ingénieurs occupant un poste de chef selon 16.06.1 ou 16.06.2 de la convention collective.

NOMINATIONS ENTÉRINÉES

PAR FRANÇOIS
MORASSE, ING.
Secrétaire

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le comité Nomination des ingénieurs au 17 mars 2016.

Nom du titulaire	No d'affichage / CNI	Titre du poste	Unité	Division	Ville
Alizzi, Marco	35822 668 (2016-02-11)	Conseiller Gestion de contrats I	Adm. contrats bien et contrats globalisés	HQESP	Montréal
Allard, Jonathan	38282 - 38887 (169236 - 169294) 670 (2016-03-17)	Ingénieur en électricité	Projets Territoire Ouest	HQESP	Montréal
Alvarez, Isabel	35282 (169159) 668 (2016-02-11)	Conseiller planification et estimation I	Planification et estimation décon.	HQESP	Montréal
Bastien, Sylvain	36161 (169180) 668 (2016-02-11)	Chef Expertise contrôle du réseau	Expertise de contrôle du réseau	HQT	Montréal
Bélanger, Luc	38206 (169247) 670 (2016-03-17)	Ingénieur méthodes de construction	Méthodes de construction	HQESP	Montréal
Belisle, Jean-François	34922 - 35163 (169087 - 169088) 668 (2016-02-11)	Ingénieur	Commande de répartition	HQESP	Montréal



PLP PREFORMED LINE PRODUCTS

Helix Uniformed Ltée
1600, 46^e Avenue
Lachine, Québec H8T 3J9
Tél.: (514) 828-0057 Téléc.: (514) 828-0070
www.helix-uni.ca

**Maintenant membre de la famille
PLP (Preformed Line Products).
Toujours fabriquant des :**

Amortisseurs de vibrations, Entretoises-amortisseurs,
Espaceurs de phases, Balises aériennes, Pincés de
suspension, Produits préformés ainsi que de la
gamme complète de produits PLP.



**ATELIER D'USINAGE
Y. RAINVILLE INC**

SOUDEURE GÉNÉRALE | FERBLANTERIE
ACIER | ALUMINIUM | ACIER INOXYDABLE
FABRICATION DE PIÈCES SUR MESURE

MARC RAINVILLE
B: 450.661.0663
F: 450.661.0815
3989, LEMAN LAVAL, QC H7E 1A2
usinagerainville@gmail.com



SANIVAC
R É S E A U

RBQ: 5654-0651-01

TÉLÉCOMMUNICATION - SOUTERRAIN - MOYENNE TENSION

418 662-8668



**RÉSEAU
DES INGÉNIEURS
DU QUÉBEC**



laPersonnelle

Assureur de groupe auto, habitation
et entreprise



**La bonne
combinaison**

Grâce au partenariat entre le **Réseau des ingénieurs du Québec** et
La Personnelle, vous êtes admissible à des tarifs de groupe exclusifs
pour vos assurances auto, habitation et entreprise.

Devenez membre sur reseauq.qc.ca et économisez !

Obtenez vos tarifs de groupe exclusifs !

1 888 476-8737



lapersonnelle.com/reseauq



La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc.

NOMINATIONS ENTÉRINÉES (SUITE)

Nom du titulaire	No d'affichage / CNI	Titre du poste	Unité	Division	
Breault, Christian	31081 (168919) 667 (2016-01-21)	Ingénieur	Systèmes compensation et interconnexions	HQT	Montréal
Chénier, Jean-Olivier	169283 (38669) 670 (2016-03-17)	Ingénieur en génie civil	Surveillance	HQP	Mauricie
Claude, Jean-François	38335 (169274) 670 (2016-03-17)	Ingénieur en génie civil	Génie civil de postes	HQESP	Montréal
Collin, Yves	38661 (169280) 670 (2016-03-17)	Ingénieur en génie civil	Analyse et suivi	HQP	Mauricie
Cossette, André	38644 (169245) 670 (2016-03-17)	Ingénieur	Diagnostic et pérennité	HQP	Mauricie
Demers, Michel	37524 (169246) 670 (2016-03-17)	Ingénieur fiabilité	Exploitation et pérennité des immeubles	HQESP	Montréal
Deshaiès, Martin	N/A 668 (2016-02-11)	Chef maintenance	Installations nucléaires	HQP	Gentilly
Duchesne, Guillaume	38943 - 38329 (169290 - 169273) 670 (2016-03-17)	Ingénieur	Appareillage électrique de postes	HQESP	Montréal
Gagné, Alexandre	39395 670 (2016-03-17)	Conseiller Hydrométéorologie I	Outils d'aide à la décision	HQP	Montréal
Gagnon, Éric	31921 (169263) 670 (2016-03-17)	Ingénieur Réseau	Stratégies Baie-Comeau	HQT	Baie-Comeau
Gagnon, Sophie	38823 (169286) 670 (2016-03-17)	Ingénieur en électricité	Expertise de contrôle du réseau	HQT	Montréal
Gravel, Jean-François	34283 - 35164 (169083 - 169084) 667 (2016-01-21)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Montréal
Jones, Jimmy	38324 (169240) 668 (2016-02-11)	Ingénieur	Commande	HQESP	Québec
Lacasse, Simon	30825 (168916) 668 (2016-02-11)	Ingénieur	Systèmes d'automatismes de réseau	HQT	Montréal
Lanouette, Sabrina	38302 (169269) 669 (2016-03-03)	Ingénieur	Projets d'investissements	HQT	Québec
Lefebvre, François	N/A 669 (2016-03-03)	Chargé d'équipe	Inspection tech. Québec / St Maurice	HQD	Québec
Martel, Simon	38336 (169243) 670 (2016-03-17)	Ingénieur en génie civil	Lignes de transport	HQESP	Montréal
Mucci, Vincent	28585 668 (2016-02-11)	Conseiller Ordonnancement	Planification, support à la préparation et ordonnancement	HQD	Montréal
Oliveira, George Alexandre	30721 670 (2016-03-17)	Conseiller Amélioration processus	Processus d'affaires et projets techno	HQT	Montréal
Parent, Bernard	38682 (169284) 670 (2016-03-17)	Ingénieur en électricité	Conformité aux normes de fiabilité	HQT	Montréal
Quinonez, Alberto	39250 669 (2016-03-03)	Conseiller contrôle de projets I	Contrôle de coûts	HQESP	Montréal
Régnier, Nicolas	38339 (169276) 668 (2016-02-11)	Ingénieur	Appareillage majeur et câbles	HQESP	Montréal
Robert, Marie-Hélène	34283 - 35164 (169083 - 169084) 667 (2016-01-21)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Montréal
Sévigny, Richard	38338 - 38929 (169275 - 169288) 670 (2016-03-17)	Ingénieur Spécialiste Essais	Équipements de transport	HQESP	Montréal
St-Pierre, Sylvain	38931 - 38327 (169289 - 169271) 670 (2016-03-17)	Ingénieur	Appareillage majeur et câbles	HQESP	Montréal
Tremblay, Sylvain	36321 (169114) 667 (2016-01-21)	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	Québec

Canon

Pour tout ce qui compte

Groupe des solutions d'impression professionnelle
www.canon.ca 1-800-561-3590



Partenaire de votre croissance!

SPÉCIALISÉ EN TRANSPORT HORS-NORME
au Canada et aux États-Unis

*Transport surdimensionné - Transport en surpoids
Escortes routières - Permis spéciaux de circulation
Service d'exportation et douanes*



- Courtier en transport
- Réseau de partenaire au
Canada et aux États-Unis



- Excavation générale
- Service de sablière
- Location de machinerie lourde

Tél. : 450-586-6662

922, Grande Côte Ouest, Lanaoia, Qc J0K 1E0

Visitez notre site web pour plus d'informations

www.expressmondor.net

LE + GRAND — CHOIX — AU QUÉBEC!

VÊTEMENTS, CHAUSSURES
ET ACCESSOIRES
DE SÉCURITÉ

LATULIPPE

INDUSTRIEL



QUÉBEC 637 RUE SAINT-VALLIER OUEST, 418 529-0024, 1 877 529-0024
LÉVIS 1228 RUE DE LA CONCORDE, 418 834-0024 www.latulippe.com



GOODFELLOW

NOS SPÉCIALITÉS

- Poutres lamellées collées Goodlam pour projets industriels
- Tablier (matelas) de toutes les dimensions
- Bois d'oeuvre industriel pour ponts, quais et marinas
- Poteaux et blocs pour glissières de sécurité

Fournisseur accrédité - Enregistré

ISO 9001: 2008

Division industrielle
1 800 361-6503
Fax: (450) 635-8304
goodfellowinc.com
industriel@goodfellowinc.com



1429, avenue de la Gare,
Mascouche, Qc J7K 3G6

T: 450-474-7400
F: 450-474-7404
www.ats-tanks.com

Réservoirs:

- » Produits pétroliers
- » Produits dangereux
- » Sous-pression
- » Atmosphérique

Intercepteur d'huile
Séparateur eau/huile

mecalexo

mecalexo.com

Service d'impression 3D
Prototypage rapide
Conception 3D (Solidworks)
Maquette industrielle
Robotique
Conception circuit électronique

3195, boul. des Entreprises - Terrebonne, QC - J6X 4J9

Bernard Hotte
Président et concepteur
bhotte@mecalexo.com

T 514 943-4118

EXPERTS EN SOLUTIONS D'AIR COMPRIMÉ

DEPUIS PLUS DE 50 ANS

Entreprises
LARRY
• COMPRESSEURS •

L'EXPERT
EN SOLUTIONS
D'AIR COMPRIMÉ



Entreprises
LARRY
• ÉNERGIE •

L'EXPERT
EN STATION DE RAVITAILLEMENT
DE GAZ NATUREL COMPRIMÉ
POUR VÉHICULE

Entreprises
LARRY
• CHAUFFAGE GAZ NATUREL •

L'EXPERT
EN CHAUFFAGE
COMMERCIAL, INSTITUTIONNEL
ET INDUSTRIEL

1 866 767-5277 • www.e-larry.com • MONTRÉAL • QUÉBEC • SHERBROOKE

BELDEN

SENDING ALL THE RIGHT SIGNALS



Systèmes complets de câblage structuré
(514) 822-7518

COAIR INC.

SYSTÈMES D'AIR COMPRIMÉ ET SABLAGE AU JET
 DISTRIBUTEUR AUTORISÉ

Gardner Denver



PIÈCES D'ORIGINE ET SERVICE POUR LES MARQUES AFFILIÉS

418 1 888 **418 835-0141**
www.coair.qc.ca

LES INDUSTRIES FOURNIER INC.

Conception, ingénierie, dessins, fabrication et installation
 d'équipements de qualité pour l'industrie hydroélectrique.



3787, boul. Frontenac Ouest, Thetford Mines (Québec) Canada G6H 2B5 | Téléphone: 418 423-4241
www.fournierindustries.com

Tél. : (418) 825-2007

Cell. : (418) 932-6679

Fax : (418) 825-1074

E-mail : dp1@ccapcable.com



ABATTAGE DE LA CAPITALE INC.

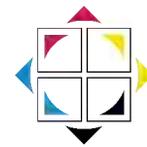
Abattage - Élagage - Déboisement - Essoucheuse
 Location Nacelles et Déchiqueuse

DANIEL PARENT, Président

10, rue Clavet, Ste-Brigitte-de-Laval, Qc G0A 3K0

VOTRE IMAGE
 NOTRE FIERTE' DEPUIS 1975

INFOGRAPHIE: CRÉATION PDF, ÉDITION, AGENDA, OFFRET, NCR, FACTURES ACCROCHES-PORTES, DOCUMENTS CORPORATIFS
 CATALOGUE: MENU, BILLET
 CALENDRIER DÉPLIANT: CARTE POSTALE NUMÉRIQUE BROCHURE FILM LIVRE
 COULEUR PAPIETERIE IMPRESSION
 CERTIFICAT POCHELETTE BLOC-NOTES: PRODUITS PROMOTIONNELS
 AFFICHE PLAQUES MAGAZINE MANUEL PUBLICATION SPÉCIALE
 JOURNAL EN-TÊTE: MATÉRIEL AU POINT DE VENTE, PAPIER, PHOTOCOPIERIE, LETTRINE, NOIR ET BLANC
 CRÉATION PDF, ÉDITION, AGENDA, OFFRET, NCR, FACTURES ACCROCHES-PORTES, DOCUMENTS CORPORATIFS
 CATALOGUE: MENU, BILLET
 CALENDRIER DÉPLIANT: CARTE POSTALE NUMÉRIQUE BROCHURE FILM LIVRE
 COULEUR PAPIETERIE IMPRESSION
 CERTIFICAT POCHELETTE BLOC-NOTES: PRODUITS PROMOTIONNELS
 MAGAZINE MANUEL AFFICHE PLAQUES PUBLICATION SPÉCIALE
 JOURNAL EN-TÊTE: MATÉRIEL AU POINT DE VENTE, PAPIER, PHOTOCOPIERIE, LETTRINE, NOIR ET BLANC



imprimerieraymond

ÉDITION

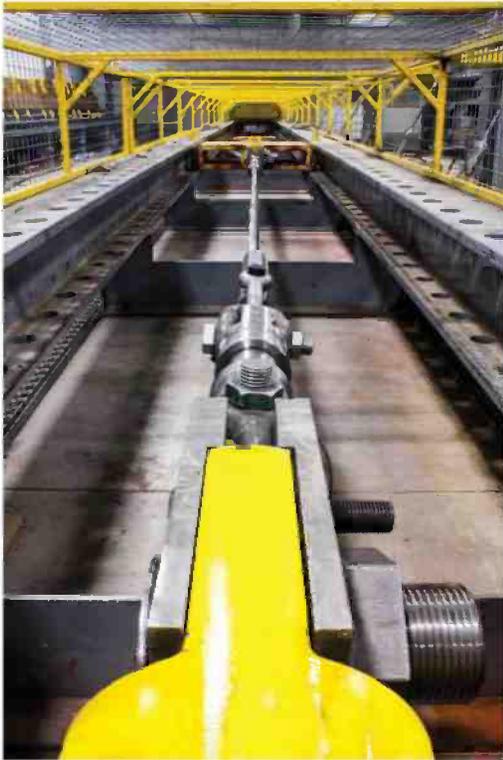
TRAVAUX COULEUR

IMPRESSION NUMÉRIQUE

8061, rue Saint-Hubert
 Montréal, Québec H2R 2P4

Téléphone : 514 277-3329
 Télécopieur : 514 276-2461

www.imprimerieraymond.com



CICAME ÉNERGIE

La solution pour vos besoins en
Essais Mécaniques et Électriques.

MÉCANIQUE

Banc de Traction Horizontal - 200T
Banc de Traction Horizontal - 60T
Banc de Traction Vertical
Banc de Traction Longue Durée
Calibration Système de Mise en Tension des Haubans
Banc d'Ancrage de Poteaux



ÉLECTRIQUE

Laboratoire Haute Tension 70kV
Laboratoire Haute Puissance
Vieillessement Électrique et court-circuit
Laboratoire de Test de Gants Isolants

EXPERTISE

Capacité de créer des équipements de laboratoire sur-mesure pour répondre à vos besoins d'essais spécifiques.
Solution complète et Soutien Technique pour relever vos défis.



1 450 679 7778
sales@cicame-energie.ca

www.cicame.ca

