

---

# L'ÉCHO

---

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

PRINTEMPS 2018  
LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL  
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

ÉDITORIAL :  
**POURQUOI ASSISTER À  
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE**

**ASSURANCES 2017-2018**

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR :  
ENTREVUE AVEC  
**CHANTAL BERNATCHEZ, ING.**  
LA COOPÉRATION INTERNATIONALE  
AU FÉMININ

The logo for SPIHQ (Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec) features the letters 'SPIHQ' in a bold, white, sans-serif font. A white, stylized circular graphic element, resembling a partial orbit or a swoosh, encircles the letters from the bottom and right sides.

**SPIHQ**



Groupe Swagelok Québec

# Votre Entreprise prend-elle des Risques Inutiles dans la Fabrication et l'Assemblage?



Les compagnies qui gèrent leurs risques de façon stratégique s'arment du savoir nécessaire à la prise de décisions éclairées et efficaces. Elles ont un **avantage concurrentiel** recherché et **leur marges bénéficiaires** sont supérieures.

*“Ne pas anticiper les problèmes peut nuire aux capacités de base de votre organisation”*

**Sécurité, temps, argent, espace**, sont tous impliqués lorsque les assemblages et sous-assemblages sont mis en service. Avec son département **Custom Solutions**, Swagelok vous aide à réduire vos risques, depuis vos pièces jusque dans vos montages.

Pour en savoir plus sur la gestion des risques rendez-vous sur notre site web :

[WWW.QUEBEC.SWAGELOK.COM](http://WWW.QUEBEC.SWAGELOK.COM)



## Volume 54 Numéro 1

L'Écho, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec Inc. (SPIHQ), est publié 4 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

### Coordonnées du SPIHQ

1255, boul. Robert-Bourassa, bureau 1400  
Montréal (Québec) H3B 3X1  
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260  
Télééc. : 514 845-0082  
Courriel : [spihq@spihq.qc.ca](mailto:spihq@spihq.qc.ca)  
Site internet : [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca)

Christine Marceau  
Agente de communication  
Tél. : 514 845-4239, poste 109  
Courriel : [communication@spihq.qc.ca](mailto:communication@spihq.qc.ca)

### Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing., responsable  
418 696-4500, poste 6721

### Révision et correction d'épreuves

SPIHQ

### Couverture

Photo : @Audrey Mainguy photographe

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Dépôt légal : Bibliothèque nationale  
du Québec et Bibliothèque nationale  
du Canada (ISSN 0710-2879)

### Parutions en 2018

- Printemps : Vol. 54 no 1
- Été : Vol. 54 no 2
- Automne : Vol. 54 no 3
- Hiver : Vol. 54 no 4

## SOMMAIRE

**4**  
LE SPIHQ  
A BESOIN DE VOUS

**5**  
ÉDITORIAL :  
POURQUOI ASSISTER  
À L'ASSEMBLÉE  
GÉNÉRALE  
Par le Bureau

Photo :  
@Audrey Mainguy photographe

Métis-sur-Mer  
Ligne 1455 à 120 kV (anciennement 69)  
allant vers la vallée de la Matapédia,  
et lignes 2340 et 2392 (à 230 kV) entre  
les Boules et Matane, longeant le  
fleuve Saint-Laurent.



© Audrey Mainguy photographe

**6**  
VALORISATION  
DE L'INGÉNIEUR  
ENTREVUE AVEC  
CHANTAL BERNATCHEZ, ING.  
Par Christine Marceau

**13**  
DES RÉPONSES  
À VOS QUESTIONS  
Par Keyvan Maleki, ing.

**16**  
ASSURANCES  
2017-2018 :  
RENCONTRE AVEC HQ  
Par Sébastien  
Guillon, ing.

**26**  
CANDIDATURES  
AU BUREAU -  
ASSEMBLÉE  
GÉNÉRALE 2018

**29**  
FORMATION SUR  
LE DÉVELOPPEMENT  
DE CARRIÈRE  
Par Christine Marceau

**33**  
COURRIER DU LECTEUR  
REGARDEZ LE MATCH  
BIEN TRANQUILLE,  
LE SPIHQ SE BATTRA  
POUR NOUS

**36**  
RECONNAISSANCE DES  
MILITANTS ACTIFS  
EN 2017  
Par Christine Marceau

**40**  
EN SOUVENIR  
D'ALICE SAVAGE  
Par Louis  
Champagne, ing., FIC

**41**  
RÉPARTITION DES  
MEMBRES PAR NIVEAU  
Par Jonathan Aubin, ing.

**43**  
ÉCHOS DES COMITÉS

**45**  
AVIS DE MOTION  
Par les comités  
Surveillance et  
Gouvernance et éthique

**49**  
MODIFICATIONS AUX  
RÈGLEMENTS  
Par Jonathan Aubin, ing.

**51**  
BIENVENUE  
PARMI NOUS  
Par Jonathan Aubin, ing.



# SOUHAITEZ-VOUS VOUS IMPLIQUER AU SEIN DE VOTRE SYNDICAT ?

Le SPIHQ compte plus de 100 militants  
dans 24 sections et dans plus de 15 comités

Aperçu des responsabilités du **délégué**,  
en collaboration avec le **délégué substitut** :

- Consulter et représenter les membres de sa section au conseil syndical
- Exercer son droit de vote au conseil syndical
- Informer les membres de sa section des actes du Conseil syndical
- Veiller à faire respecter la convention collective dans sa section
- Assister et représenter les membres de sa section auprès de la Direction

*Habituellement, le délégué et le délégué substitut sont élus par les membres de leur section en début d'année et leur mandat est d'un an.*

Aperçu des tâches du **membre de comité**,  
en collaboration avec le **responsable de comité** :

- Répondre aux questions des membres
- Analyser les questions qui lui sont adressées par le Bureau ou le Conseil
- Faire des recommandations au Bureau ou au Conseil au besoin
- Participer aux rencontres du comité et du comité conjoint s'il y a lieu
- Veiller à la bonne application d'articles particuliers de la convention collective

*Tout membre de comité est élu par le Conseil syndical, pour trois ans.*

## Venez rejoindre les rangs de l'équipe du SPIHQ !

### APPEL À TOUS

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible.

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous ! Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos photos à Christine Marceau, agente de communication : 514 845-4239 poste 109, [communication@spihq.qc.ca](mailto:communication@spihq.qc.ca)

Les postes vacants dans les sections et les comités sont affichés à la suite des Échos du Conseil, transmis par courriel après chaque séance du conseil syndical et disponibles au [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca) à l'onglet « Documents », sous « Postes vacants ».

# POURQUOI ASSISTER À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Dans quelques semaines, vous serez convoqués à l'assemblée générale du SPIHQ. Malheureusement, la tendance actuelle positionne la popularité de cette soirée entre les élections municipales et un match des Canadiens...

Soyons francs. Bon nombre d'entre vous ne s'intéressent à leur syndicat qu'aux cinq ans, lors du renouvellement de la convention collective. D'autres participent à l'assemblée générale parce qu'ils ont sollicité le soutien du SPIHQ et que, soudainement, ils en réalisent son utilité. Ensuite viennent les militants et les membres intéressés par la cause syndicale, ces mêmes visages qu'on revoit généralement à chaque assemblée.

Une faible participation signifie-t-elle que vous êtes satisfaits de votre exécutif et de vos militants? Néanmoins, ce syndicat professionnel et indépendant travaille en collaboration avec ses membres et avec Hydro-Québec pour favoriser l'atteinte des objectifs de chaque partie, dans le dialogue et le respect, existe pour vous et n'est rien sans vous! En tant que membre du SPIHQ, il vous appartient de participer à l'assemblée pour vous faire entendre et pour choisir les candidats qui veilleront à vos intérêts.

Participez en grand nombre à cet exercice démocratique simple qui consiste, entre autres, à choisir vos représentants au Bureau. Ces derniers sont d'une part mandataires de l'Assemblée

générale et du Conseil syndical, et voient à ce que les décisions prises soient exécutées. D'autre part, en tant que chef de file au sein du syndicat en y proposant les grandes orientations. Mais pour que cet exercice soit vraiment efficace, vous devez au préalable être bien informés : c'est ce à quoi sert l'assemblée générale avant le vote !

Au menu, agrémenté de questions, réponses et débats :

- **Le rapport annuel** : les actions du Bureau et des comités du SPIHQ ;
- **Les finances de votre syndicat** : la gestion de vos cotisations et les prévisions budgétaires pour l'année en cours ;
- **Les élections au Bureau** : faites connaissance avec ceux qui vont poser des actions en votre nom et dans vos intérêts ; vous pouvez choisir qui vous voulez parmi les candidats, et même proposer votre candidature !

On vous donne donc rendez-vous à notre assemblée générale annuelle le **27 mars prochain**, à la salle Marie-Gérin-Lajoie du Centre socio-culturel de l'UQAM !

Soyez-y en grand nombre !

Le Bureau



NICOLAS  
CLOUTIER, ING.  
Président



CHARLES  
OUELLET, ING.  
1<sup>er</sup> vice-président



YANNICK  
LEBLANC, ING.  
2<sup>e</sup> vice-président



JONATHAN  
AUBIN, ING.  
Trésorier et secrétaire  
intérimaire

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR :

## PLEINS FEUX SUR LES INGÉNIEURS HYDRO-QUÉBÉCOIS

Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Le Bureau

# CHANTAL BERNATCHEZ, ING. OU LA COOPÉRATION INTERNATIONALE AU FÉMININ

Chantal Bernatchez se démarque dès son plus jeune âge par ses implications en développement communautaire et en gestion de projets. Elle crée son premier emploi étudiant dans son village natal de Grande-Vallée, en Gaspésie, par la mise en place d'un terrain de jeux pour les enfants. Elle obtient le premier prix du concours Acti-Jeunes pour son implication parascolaire et une bourse d'excellence pour son dossier académique. Son dynamisme, son leadership et sa détermination lui permettent de poursuivre son engagement au-delà des frontières, en Afrique, lors de sa mission en 2001 au Burkina Faso, en génie industriel. Une immersion et une expérience mémorable qui ont changé la façon d'être de cette ingénieure, chargée d'équipe à l'unité Solution et réalisation de Montréal, et d'aborder les défis de sa vie personnelle et professionnelle.

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication



Chantal Bernatchez, ing. M.Sc.A., finaliste citoyenne socialement engagée, Gala d'excellence Vision & Inspiration du REPAF (Réseau des entrepreneurs et professionnels africains), avril 2016<sup>1</sup>

**V**otre première mission de volontariat s'est déroulée en 2001 au Burkina Faso grâce au programme Action jeunesse de l'Agence canadienne de développement international (ACDI) avec la compagnie Kariderm. Le programme Uniterra du Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) en génie industriel vous a permis d'y retourner en 2005. Comment avez-vous vécu ces missions ?

Après le choc culturel, il y a eu un coup de cœur pour les femmes du Burkina Faso et ensuite la rencontre de mon mari, Rasmané Ouedraogo. J'ai eu la chance de vivre trois types d'immersion entre 2001 et 2006 : un séjour de trois mois, de deux ans, puis comme femme d'un Burkinabé après mon mariage en décembre 2005. Ces trois étapes m'ont permis de mieux comprendre les réalités du pays et d'aller plus loin dans mes actions de développement en créant des liens de confiance et un réseau solidaire.

<sup>1</sup> Photo : Alexandre Paskanoi



Remise à l'Association Songtaaba de 2 000 moustiquaires de lit pour prévenir la malaria, Ouagadougou, Burkina Faso, 8 mars 2013<sup>2</sup>



Don de terre de 10 ha par le chef du village de Notatinga, Burkina Faso, projet Vergers d'Afrique, mars 2013<sup>2</sup>

**En 2005, vous avez obtenu une bourse de 1 000 \$ de l'Agence universitaire de la Francophonie (AUF) pour réaliser un projet de maîtrise en génie industriel au Burkina Faso. Vous avez développé des produits dérivés du karité et des stratégies de production, en plus de former des femmes productrices en transformation alimentaire et cosmétique biologique et équitable. Comment s'est déroulée cette expérience ?**

Une expérience mémorable et surtout une recherche qui a duré deux ans pour mieux comprendre les interactions sur les paramètres physico-chimiques du beurre de karité en fonction de l'origine de la matière première et du type de procédé d'extraction (artisanal vs semi-industriel). Ensuite, la réalisation dont je suis la plus fière a été mon plan d'affaire « Karidélèce » pour développer et commercialiser la confiture à base de la pulpe de karité biologique, un produit unique au monde. Nous avons gagné le prix de la Banque Mondiale de développement pour la meilleure innovation féminine en novembre 2006 au Mali. Ce prix de 45 000 \$ US a permis aux femmes d'équiper pour la transformation un centre de valorisation des produits alimentaires et cosmétiques à base du karité bio (Centre KARIBIO) et soutenir le travail de 2 000 femmes à travers le pays.

**En 2016, vous avez fondé votre propre entreprise, l'organisme à but non lucratif Vergers d'Afrique dans le village de 3 000 habitants de Notatinga, au Burkina Faso. Quels sont vos défis pour les années à venir ?**

Notre association, Vergers d'Afrique, appuie les paysans du Burkina Faso dans la valorisation de vergers et de jardins communautaires pour prévenir la famine et la désertification. Les paysans sont au cœur de notre stratégie de développement, et Vergers d'Afrique mise sur la formation en agriculture et en transformation alimentaire pour pérenniser ses actions. À travers la coopération, différents professionnels viendront soutenir les familles sur le plan social, économique et environnemental.

Nos défis sont les changements climatiques, l'accès à l'eau et à la nourriture pour les familles vivant en zone aride ou semi-aride. Il est donc urgent d'agir pour unir les familles du Nord et du Sud, dans le but de valoriser les terres et prévenir la désertification et la famine. Avec peu de moyens, on change des vies pour la vie !

<sup>2</sup>Photos : Rasmané Ouedraogo



HYDRO

# VOTRE PARTENAIRE POUR UNE ÉNERGIE PROPRE ET RENOUVELABLE

ANDRITZ HYDRO Canada inc. est un chef de file mondial pour la conception, fabrication et installation d'équipements électromécaniques pour les centrales

hydroélectriques, offrant une solution "Water-to-Wire"; Turbines, alternateurs, vannes, automatisation, contrôle/ protection et équipements connexes,

tout en offrant des activités de service et réfection pour l'ensembles des équipements en centrales.

## ENGINEERED SUCCESS

ANDRITZ HYDRO Canada Inc. / Quebec / Phone: +1 (514) 428 6700 / [contact-hydro.ca@andritz.com](mailto:contact-hydro.ca@andritz.com) / [andritz.com](http://andritz.com)



## PAS DE TEMPS POUR LES PANNES



### LES DISPOSITIFS DE PROTECTION CONTRE LES SURTENSIONS SURGE-TRAP® DE MERSEN

Une solution économique pour protéger vos clients et votre entreprise contre les surtensions. La gamme de produits de protection contre les surtensions Surge-Trap® de Mersen offre des produits de renommée mondiale conçus pour prévenir les dommages causés par les surtensions.

- Conçu avec la technologie de pointe TMOV® de Mersen
- Pour les installations SPD de Type 1 selon ANSI/UL/CSA

[EP-CA.MERSEN.COM](http://EP-CA.MERSEN.COM)





En compagnie de Mme Manon Pilon, VP Recherche et développement chez Nelly De Vuyst, Prix Femmes d'affaires du Québec, 8 novembre 2017, Palais des congrès de Montréal<sup>3</sup>



En compagnie de Chantale Arseneau et Rasmané Ouedraogo, fondateurs de Vergers d'Afrique, Prix Engagement de Genium 360, concours Inventer le monde de demain, 16 novembre 2017, Montréal<sup>4</sup>

**Vous avez également accédé en 2016 au Club des Ambassadrices du CECI, qui encourage le développement économique des femmes dans le monde et vise à renforcer l'entrepreneuriat féminin. Que souhaitez-vous aux femmes entrepreneures du Burkina Faso ?**

De continuer à s'unir et de croire en leur potentiel afin de viser l'autonomie et l'innovation. Elles sont des battantes et elles ont le potentiel pour faire des produits de grande qualité, car leur pays a de belles richesses à valoriser. Elles doivent trouver les moyens par elles-mêmes, pour ne pas dépendre des autres.

L'Afrique jouit du plus haut taux de développement dans le monde. Ces femmes doivent adapter leur savoir-faire traditionnel afin d'atteindre un standard de qualité de l'industrie. Et pour respecter les normes d'hygiène et de salubrité, les défis sont la formation, l'accès à du financement et des marchés, des équipements, des emballages et des installations conformes.

**Sous la présidence d'honneur de madame Danièle Henkel, vous avez gagné le prestigieux prix Nelly De Vuyst lors du 17<sup>e</sup> gala des femmes d'affaires du Québec,**

**dans la catégorie bénévole fortement engagée, le 8 novembre 2017. Parmi tous les finalistes, vous étiez la seule ingénieure. Que vous a apporté cette expérience ?**

Cette expérience a été très inspirante pour moi, car j'ai eu la chance de rencontrer des femmes extraordinaires qui œuvrent dans tous les domaines et qui font une différence majeure autour d'elles. Pour moi, l'engagement au féminin est cette source d'énergie collective qui nous inspire à entreprendre davantage. Peu d'ingénieures participent à ces concours. Je les encourage à le faire pour valoriser leurs actions et agrandir leur réseau.

**Quel a été votre plus grand défi à titre de volontaire internationale ?**

Mes préjugés. L'immersion complète dans un milieu où tous mes repères ont été changés a été ma façon de les combattre. En Afrique, j'ai affronté mes peurs de l'inconnu et j'ai pu ainsi ouvrir mon cœur à ce peuple si accueillant. Pour moi, cette dure réalité des écarts et des injustices a été frappante; et depuis ma découverte de ce continent, je ne peux rester inerte. Même à distance, on peut faire une grande différence et je l'ai prouvé en moins de deux ans avec mon équipe de Vergers d'Afrique ([www.vergersdafrique.org](http://www.vergersdafrique.org)) et nos partenaires

<sup>3</sup> Photo : Stéphanie Colvey  
<sup>4</sup> Photo : Véronique Patoine

# MAINTENANT DISTRIBUTEUR



**CONVAL**  **QUÉBEC**

[www.CONVALQUEBEC.com](http://www.CONVALQUEBEC.com)

3023, boulevard Wilfrid Hamel, bureau 116  
Québec (QC) G1P 4C6

T. 418.687.5432 / F. 418.687.5772

[infoquebec@convalquebec.com](mailto:infoquebec@convalquebec.com)

9485, route Transcanadienne  
Saint-Laurent (QC) H4S 1V3

T. 514.332.2301 / F. 514.636.0104

[infomontreal@convalquebec.com](mailto:infomontreal@convalquebec.com)



**Giant**<sup>®</sup>  
Améliorer la vie au quotidien

Une marque de confiance.  
Innovation et confort à  
votre portée.

**Fabriqués  
au Québec!**

[giantinc.com](http://giantinc.com) Des chauffe-eau conçus pour vous, par des gens de chez nous! Une entreprise familiale depuis 1945.

locaux au Burkina Faso. Nous avons planté 600 arbres fruitiers et valorisé 50 jardins communautaires pour soutenir 3 000 habitants en zone aride au village de Notatinga dans la région de Téma-Bokin, au nord-ouest du Burkina Faso. Nous avons formé un garçon en agriculture et en élevage, et une fille en transformation alimentaire en plus d'avoir construit un puits et un entrepôt, récupéré cinq palettes de tubulures d'érablière du Québec pour l'irrigation des terres, acheté du matériel agricole et un véhicule pour les missions.

### **Votre expérience comme entrepreneure humanitaire vous a-t-elle aidé dans votre carrière d'ingénieure ?**

Oui, car le côté humain en génie est très important pour la bonne réalisation des projets. L'humain est au cœur des interactions et des compétences. En prenant le temps de le connaître et de le comprendre, on peut aller au-delà des objectifs en l'accompagnant, le valorisant et en le considérant comme la clé du succès d'un projet collectif. J'ai des visages de femmes et des sourires d'enfants gravés dans mon cœur à jamais. Ce sont des gens courageux et positifs qui veulent améliorer leurs conditions de vie. Ils ont surtout la conviction qu'ensemble on peut faire une réelle différence.

C'est ainsi que je me suis imprégnée de l'approche du génie humain et que j'ai misé sur mes compétences en génie industriel pour bâtir mon réseau d'entraide, et améliorer la qualité de vie de 2 000 femmes en milieu défavorisé. J'adore faire de la gestion de projets et surtout de voir les résultats et les impacts des actions menées sur le bien-être des collectivités. Mon travail à Hydro-Québec Distribution et mon bénévolat en Afrique me permettent d'atteindre ces objectifs de développement.

### **Quels conseils donneriez-vous aux ingénieurs qui veulent se dépasser dans des activités comme les vôtres ?**

La coopération internationale est une expérience formidable qui nous transforme à tous les niveaux. Je souhaite que tout le monde puisse connaître ce genre d'expérience au moins une fois dans sa vie pour que notre société soit plus ouverte et tolérante. L'entraide occupe une grande place dans ma vie et me permet de m'accomplir comme femme, comme ingénieure, comme épouse et comme maman de quatre enfants.

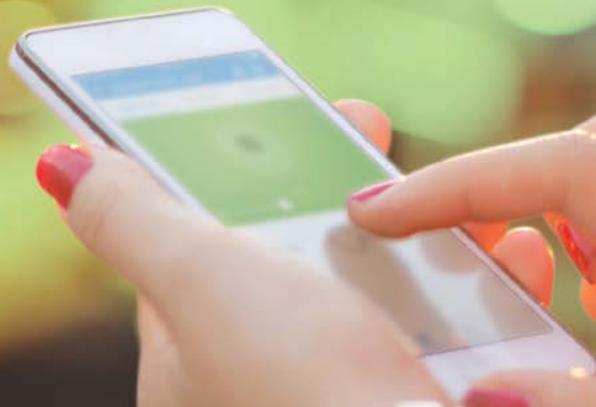
Engagez-vous dans vos passions et n'oubliez jamais que si vous avez un rêve, vous avez le pouvoir de le rendre réalité. Il suffit d'y croire, de mettre tous les efforts pour y parvenir et surtout de s'entourer de gens extraordinaires qui croient en votre potentiel et vous donnent des ailes !



Voyage humanitaire, Notatinga, Burkina Faso, avec sa famille, mars 2013<sup>5</sup>

<sup>5</sup>Photo : Rasmané Ouedraogo

# decora smart<sup>MC</sup>



## CHEF DE FILE DANS LE DOMAINE DE L'ÉCLAIRAGE RÉSIDENTIEL INTELLIGENT

Leviton offre une sélection excitante de gradateurs, d'interrupteurs, de prises et de dispositifs enfilables grâce auxquels on peut automatiser le fonctionnement de luminaires et d'une foule d'autres appareils.

Tous nos produits sont universels, c'est-à-dire qu'ils prennent en charge les lampes à DEL, fluocompactes, à incandescence et à halogène, et s'harmonisent avec les dispositifs de la populaire gamme Decora®.

Venez en voir les versions en coulisses au [leviton.com/decorasmart](http://leviton.com/decorasmart)

LA LIAISON AU FUTUR<sup>MC</sup>

**LEVITON**<sup>®</sup>

# DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS



PAR **KEYVAN  
MALEKI, ING.**  
Responsable du comité  
Reclassification

**Q** *Question : J'ai initié mon dossier de niveau III à la fin de décembre. Puis-je demander une prolongation pour déposer mon dossier après le mois d'avril ?*

**R** Réponse : Selon l'article 17.05.4 de la convention collective, vous ne pouvez pas prolonger le dépôt de dossier à votre supérieur quatre mois après son initiation. Votre supérieur immédiat dispose d'un mois pour authentifier vos réalisations et transmettre votre dossier à votre directeur. Ce dernier dispose également d'un mois pour remettre votre dossier au coordonnateur du CCI (Comité de classification des ingénieurs, formé des directeurs qui évaluent les dossiers). Ce qui nous donne deux mois de plus pour transmettre le dossier au CCI, soit au plus tard à la fin juin. Profitez bien de ce temps pour écouter les conseils de vos supérieurs afin d'améliorer la qualité de votre dossier.

**Q** *Question : J'ai déposé mon dossier de niveau III à mon gestionnaire il y a neuf mois et depuis, je n'ai aucune nouvelle. Quoi dois-je faire ?*

**R** Réponse : Selon la convention collective, une fois que vous déposez votre dossier à votre supérieur, vous n'êtes plus responsable de le suivre. Cependant, il est recommandé de suivre l'avancement de votre dossier, et même de signaler à vos supérieurs si la date limite de leur intervention dans votre dossier approche. Il est également recommandé d'informer le comité Reclassification du SPIHQ (nommé CRI dans la convention collective) et le coordonnateur du CCI de l'initiation ainsi que du dépôt de votre dossier. Cela permettra de réserver une place pour traiter votre dossier dans l'une des réunions planifiées du CCI. Sachez que le comité Reclassification partage et vérifie son inventaire régulièrement auprès des coordonnateurs du CCI de chaque division. Selon l'article 17.05.7, le CCI doit donner une réponse à votre dossier au plus tard quatre mois après sa réception. Nous recommandons également de mettre votre délégué au courant de l'avancement de votre dossier.



## LES FUITES D'HUILE DES TRANSFORMATEURS

Les transformateurs sont susceptibles de subir des fuites et de la corrosion.

L'utilisation d'une solution Belzona qui tolère les surfaces grasses permet de contenir et de boucher de façon permanente des fuites in situ, réduisant ainsi le temps d'arrêt et le remplacement coûteux de pièces.

Pour plus d'informations, visitez [belzonaquebec.com](http://belzonaquebec.com)



**BELZONA QUÉBEC**  
1385, avenue Galilée  
Québec, Québec, G1P 4G4

Téléphone: (418) 871-4666  
Télécopieur: (418) 871-4970  
Sans frais: 1-888-837-1867  
info@belzonaquebec.com

## CONSTRUCTION



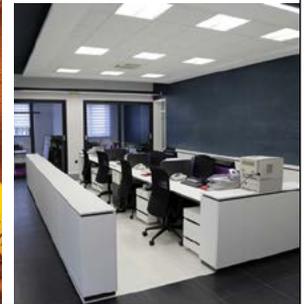

**Lumen**

## Votre partenaire officiel!

- Outillage
- Santé et Sécurité
- Fil et câble
- Éclairage DEL

**Plus de 30 succursales pour mieux vous servir!**

Une compagnie de Sonepar



20201 ave. Clark Graham, Baie d'Urfé, QC H9X 3T5  
Tél: (514) 457-8686 Fax: (514) 457-6787  
1-800-363-8420  
[www.PTSELECTRIQUE.com](http://www.PTSELECTRIQUE.com)

Distributeur Autorisé

**HUBBELL POWER SYSTEMS, INC.**

**CHANCE**  
LINEMAN GRADE TOOLS

**Quazite**

**ANDERSON FARGO**

**OHIO BRASS**

**AFL**

**Speed Systems**

**KIRK**  
SINCE 1932  
KEY INTERLOCK

**GMP**

Et Plus...

**MALT**  
Ancrages  
Isolateurs  
Parafoudres  
Outils Isolés  
Connecteurs  
Interrupteurs  
Gants Isolants  
Coupe-Circuits  
MALT Portatives  
Perches Isolantes  
Outils de Monteurs  
Quincailleries de Lignes



**Depuis 1979** Spécialisé dans la distribution des produits de lignes et postes électriques de moyenne et haute tensions.

**Question :** *Je n'ai pas de collègues expérimentés dans mon entourage pour réviser mes fiches. Que faire pour améliorer et bonifier mon dossier ?*

**Réponse :** Vos supérieurs jouent un rôle important dans l'amélioration du contenu de votre dossier. Écoutez attentivement leurs conseils et appliquez-les. Par ailleurs, le comité Reclassification a créé un réseau de parrains (dit REPARES) composé d'ingénieurs expérimentés dans les différents domaines du génie. N'hésitez pas à communiquer avec votre comité ([reclassification@spihq.qc.ca](mailto:reclassification@spihq.qc.ca)) afin d'obtenir un coach pour la préparation de votre dossier.

**Question :** *Où puis-je trouver les formulaires pour préparer mon dossier ?*

**Réponse :** L'ensemble des formulaires pour les trois passages de niveaux est disponible sur le site web du SPIHQ ([www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca)), à l'onglet « Comités », sous « Reclassification », dans la section réservée aux membres. Plusieurs documents explicatifs ainsi que les présentations données en 2016 et en 2017 lors des formations sur la reclassification y sont disponibles. Portez une attention particulière aux messages pyramidaux concernant la reclassification, car ils contiennent des informations utiles et vous permettent de connaître les dates d'échéance pour la préparation de votre dossier de reclassification.

**Ne manquez pas la suite de cette rubrique  
au sujet de la reclassification  
dans la prochaine parution de L'Écho !**

**Bon succès dans vos démarches**

\*\*\*

Le SPIHQ vous invite à communiquer avec votre délégué syndical (ou ses substituts) et aussi avec les membres des comités (Griefs, Avantages sociaux, Nominations, CTTA, etc.) pour toutes vos questions de nature syndicale.  
Votre syndicat compte plus de 100 militants qui sont là pour vous aider !

# ASSURANCES 2017-2018 : RENCONTRE AVEC HYDRO-QUÉBEC



## PAR LE COMITÉ AVANTAGES SOCIAUX

Sébastien Guillon, ing., Mathieu Froment, ing. (responsable),  
Christian Gazil, ing. et Dany Généreux, ing.

Le 13 novembre dernier, Hydro-Québec nous a renseignés sur l'évolution des médicaments et la nouvelle facture détaillée en pharmacie en vigueur depuis le 15 septembre 2017 (loi 92), et nous a présenté le bilan des régimes suivants :

- **Croix Bleue** : régime collectif d'assurance maladie, hospitalisation et santé
- **AVCB** : régime collectif d'assurance vie collective de base
- **AVCC** : régime d'assurance vie collective complémentaire
- **RPS** : régime de protection salariale

Pour 2018, dans le régime couvert par la Croix Bleue, la couverture générale sera haussée de 5 % et les frais divers seront haussés de 5,5 %. L'AVCB subira une hausse de 10 %, l'AVCC ne sera pas modifié et le RPS baissera de 10 %.

Les descriptions de ces régimes sont disponibles sur votre portail personnel sous *Rémunération et avantages sociaux*, onglet *Espace RH*.

### Régime collectif d'assurance maladie et hospitalisation et santé (Croix Bleue)

Il y aura une augmentation de 5 % pour la couverture générale (exemple : médicaments) et de 5,5 % pour les frais paramédicaux, dentaire et vision. Les taux de prime applicables en 2018 par paie des modules bonifié et enrichi varieront entre 14,58 \$ et 88,74 \$ selon le type de protection. C'est une hausse variant entre 0,95 \$ et 4,38 \$.

### Portrait des participants

Rappelons que pour les ingénieurs, les protections d'assurance sont divisées en trois modules. Le module de base, dans lequel HQ assume le coût entier, et les modules bonifié et enrichi dans lesquels les employés contribuent. L'excédent de 107 % du coût du module de base est assumé par l'employé pour les modules bonifié et enrichi.

Au 30 octobre 2017, le portrait « ingénieur » selon les modules est le suivant :

Modules	Base	Bonifié	Enrichi	Non participant	Total
Ingénieurs	299	524	988	139	1 950
	15 %	27 %	51 %	7 %	100 %

La vaste majorité (78 %) des membres optent pour les modules enrichi ou bonifié. En 2013, nous étions 1 818, le module enrichi comptait pour 46 % et le module bonifié de 30 %. C’est une tendance à la hausse pour le module enrichi.

Dans chacun des trois modules, les membres sont en majorité dans l’option « familiale » suivie de l’option « individuelle ».

Le nombre total de participants au régime est autour de 39 571. Les ingénieurs représentent 5 % des participants. Les plus nombreux sont les retraités (46 %) suivis des métiers (15 %), des spécialistes (9 %) et des employés non régis (8 %).

Voici les données de 2012 comparées à celles de 2017 :

	2012	2017
Âge moyen de tous les participants	55	56,4
Âge moyen des employés	45,5	44,5
Âge moyen des retraités	69	68,9

Ces chiffres indiquent un renouvellement des participants. Il s’agit du reflet direct des nouvelles embauches. Un vieillissement prématuré des participants est donc évité.

Nous allons présenter les résultats des ententes financières qui sont facturées aux ingénieurs soit l’entente financière 1 et l’entente financière 2. L’assurance voyage entièrement à la charge de l’employeur n’est pas discutée sinon que le coût a diminué à la suite du rapatriement à l’interne d’une partie de la couverture de l’assureur.

### Bilan couverture générale : hausse de 5 % pour 2018

La couverture générale (**entente financière 1**) est la plus commune à toute la population d’Hydro-Québec. Elle inclut principalement les médicaments, psychologues/psychiatres, les hospitalisations et autres frais médicaux. Les frais paramédicaux, dentaires et visuels sont exclus et font plutôt partie de l’entente financière numéro 2.

La couverture générale a représenté pour l’année financière 2016, 62 M\$ de primes (c’est ce que les employés et Hydro-Québec payent) et des remboursements/frais de 60 M\$. Le surplus cumulé au 31 décembre 2016 est de 9,7 M\$ et pour la fin de l’année 2017, la projection indique qu’il serait de 7,76 M\$ (12 % de la prime annuelle 2017).

Depuis 2014, on observe une augmentation de l’ordre de 4,5 % par année des prestations payées. En tenant compte de hausses diverses, un déficit de 8,1 % est projeté. Compte tenu du surplus accumulé et du bon historique du régime, une hausse de 5 % des renouvellements des primes sera appliquée pour l’année 2018 afin que le surplus soit à l’intérieur de 10 %.





**EXPERTS DE L'INNOVATION AU SERVICE DES BÂTISSEURS**

HYDRO-QUÉBEC, SAINT-LAURENT

TOITS MURS FONDATIONS STATIONNEMENTS PONTS AUTRES SPÉCIALITÉS

ÉTANCHÉITÉ ISOLATION VÉGÉTALISATION INSONORISATION COMPLÉMENTS

SOPREMA est une entreprise manufacturière d'envergure internationale qui se spécialise dans la fabrication de produits d'étanchéité, d'isolation, de végétalisation et d'insonorisation pour la construction et le génie civil.

SOPREMA.CA 1 877 MAMMOUTH



# TENAQUIP

FOURNITURES, SOLUTIONS & ÉQUIPEMENT INDUSTRIELS

-  Entrepôt & entreposage
-  Emballage & expédition
-  Manutention
-  Travail des métaux
-  Outils & machinerie
-  Santé & sécurité au travail
-  Entretien des installations
-  Électricité
-  Instruments
-  Fournitures de bureau

AU CANADA LES SOCIÉTÉS LES MIEUX GÉRÉES Membre platine

Une entreprise de chez nous



Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212

Courriel: info@tenaquip.com • www.tenaquip.com

ANCRAGES | BOULONS | OUTILLAGE

Ancrages Canadiens



Hegedus Ltée

Plus de 60 ans à votre service  
Depuis 1957

ISO 9001: 2015

[www.ancragescanadiens.com](http://www.ancragescanadiens.com)

1180, rue de Louvain Ouest, Montréal (Québec) H4N 1G5  
Tél.: 514 381-3431 | Téléc.: 514 381-3688 | Sans frais: 1 800 381-4574

## Frais paramédicaux, dentaire et vision : hausse de 5,5 % pour 2018

Ces frais divers sont représentés sous l'entente financière numéro 2. Pour 2013, elle représente 4,4 M\$ de primes (ce que les employés et Hydro-Québec payent) et des remboursements/frais de 4,6 M\$. Le déficit cumulé au 31 décembre 2016 est de 485 k\$ et pour la fin de l'année 2017, la projection indique qu'il serait de 395 k\$ (8 % de la prime annuelle). Une variation annuelle de  $\pm 3$  % est considérée comme normale.

Depuis 2014, on observe une augmentation de l'ordre de 1,5 % par année des prestations payées. En tenant compte des améliorations supplémentaires, un déficit de 0,6 % est projeté. Compte tenu du déficit accumulé, une hausse de 5,5 % des renouvellements des primes sera appliquée pour l'année 2018 afin d'absorber le déficit appréhendé.

## Tarifification pour 2018

Pour les ingénieurs, la tarification dans les modules enrichi et bonifié est présentée dans le tableau suivant où les montants indiqués sont des taux par paie.

Module	Type	Hausse 2018 (pour ing.)	Tarif 2018 (pour ing.)	Tarif 2018 (pour HQ)
<b>Bonifié</b>	Individuelle	0,95 \$	14,58 \$	40,98 \$
	Familiale	2,81 \$	44,61 \$	96,20 \$
<b>Enrichi</b>	Individuelle	1,72 \$	34,06 \$	40,98 \$
	Familiale	4,38 \$	88,74 \$	96,20 \$

## Historique des tarifications : à la hausse

Depuis 2014, nous observons une hausse moyenne des tarifs de 4,9 % pour l'entente financière 1, et de 7,7 % pour l'entente financière 2. Les tarifs les plus élevés furent pour l'entente financière 2 en 2017 avec une hausse de 11,9 %, suivie de l'entente financière 1 en 2014, et en 2016 avec une hausse de 9 %.

Année	Couverture Générale (no 1)	Frais paramédicaux, dentaire et vision (no 2)
2018	5 %	5,5 %
2017	0 %	11,9 %
2016	9 %	7,8 %
2015	2 %	5,5 %
2014	9 %	7,8 %
<b>Moyenne annuelle</b>	<b>4,9 %</b>	<b>7,7 %</b>



GEMITECH

CONSEILLER CONCEVOIR RÉALISER



GEMITECH

SERVICES ÉLECTROTECHNIQUES • ENTRETIEN • VPO • URGENCES 24 H

www.gemitech.com • 418-841-1010



PAGEAU MOREL 

UN ENGAGEMENT DURABLE 

Ingénierie mécanique et électrique

Montréal • Gatineau



LA SÉCURITÉ NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER

Vente & installation structures MégaDôme



Poutres de levage



Formations spécialisées en échafaudages

Vente, location, installation d'échafaudages et d'étaisements

Location de chutes à débris



Location d'abris temporaires

SAGUENAY - FERMONT - PORT-CARTIER - ROUYN-NORANDA  
418-548-3674

www.echafaudageindustriel.com



www.infrastructel.com T. 450 679-4141



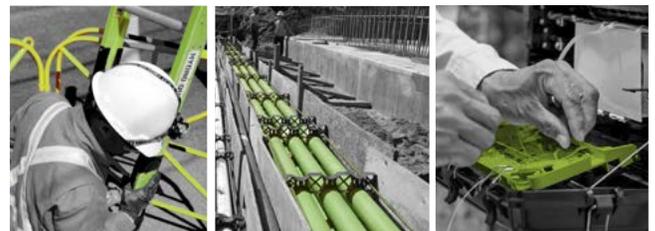
L'INGÉNIOSITÉ AU SERVICE

DES COLLECTIVITÉS

INSPECTIONS CIVILES

RÉSEAUX TECHNIQUES URBAINS

TÉLÉCOMMUNICATIONS



Nous sommes profondément engagés à bâtir, avec nos clients, des relations durables, fondées sur la confiance et le partenariat.



Si l'on compare la situation, de 2014 à celle de 2018, cela représente des hausses totales de 27 % pour la couverture générale et de 45 % pour les frais paramédicaux, dentaires, et vision. De 2011 à 2015, cela représentait plutôt des hausses totales respectivement de 14,5 % pour la couverture générale et de 8 % pour les frais divers. Dans un même intervalle de temps de quatre ans, la hausse totale a ainsi, au minimum, doublé.

*Une augmentation marquée des hausses nous incite à encourager Hydro-Québec à continuer de développer son expertise et son attention sur l'optimisation des ententes avec les assureurs.*

### Information sur les remboursements payés par type de soins

Pour l'ensemble des employés HQ, les types de soins les plus communs sont les médicaments (68,7 %), et les frais de laboratoire et examens de diagnostics (5,8 %). Les soins paramédicaux combinés (chiropraticien, physiothérapeute, massothérapeute et autre professionnel) représentent 18,3 % des prestations payées.

Pour les employés ayant le module bonifié, les types de soins les plus communs sont les médicaments (64,2 %), et les frais de laboratoire et examens de diagnostics (6,8 %). Les soins paramédicaux combinés (chiropraticien, physiothérapeute, massothérapeute et autre professionnel) représentent 17,9 % des prestations payées.

Pour les employés ayant le module enrichi, les types de soins les plus communs sont les médicaments (49,5 %) et les frais dentaires (20,7 %), puis les frais de laboratoire et examens de diagnostics (5,2 %). Les soins paramédicaux combinés (chiropraticien, physiothérapeute, massothérapeute et autre professionnel) représentent 15 % des prestations payées.

Au niveau des réclamations pour les médicaments en 2017, 72,8 % des assurés réclament moins de 500 \$ par année. Pour tous les soins de santé, c'est plutôt 56,6 %.

Au niveau des médicaments payés, les classes thérapeutiques les plus importantes pour les **employés** sont :

- la polyarthrite rhumatoïde (14,2 %)
- le système nerveux central (12,8 %)
- le cardiovasculaire (cœur, hypertension et cholestérol) (9,5 %)
- les antidépresseurs (7,2 %)
- les anti-infectieux (5,9 %)

Pour les **retraités**, les classes sont :

- le cardiovasculaire (19,9 %)
- la polyarthrite rhumatoïde (8,3 %)
- le système nerveux central (7,1 %)
- le diabète (6 %)

**Une expertise reconnue depuis 1979**



- Évaluation de sites, phases I, II, III, IV
- Caractérisation d'effluents liquides
- Développement durable et SME
- Recherche et développement
- Conception et gestion d'équipements pétroliers



**Concilier activités humaines et impératifs environnementaux**



**Longueuil  
Montréal  
Québec  
Terrebonne**

**(514) 944-4069 / (450) 471-0552  
www.enviroservices.qc.ca**



- ⚙️ **Camion de pompage 2300 cfm à 6000 cfm capable de pomper des matières solides, liquides ou dangereuses**
- ⚙️ **Nettoyage industriel**
- ⚙️ **Nettoyage haute pression eau chaude et eau froide 5000 psi à 20000 psi**
- ⚙️ **Camions écoreurs pour nettoyage de conduits sanitaires et pluviaux**
- ⚙️ **Travaux de soudure et de mécanique**
- ⚙️ **Hydro - excavation**
- ⚙️ **Location de personnel**



**TROIS-RIVIÈRES**

**QUÉBEC**

**819 801-0144**

**418 907-9268**

**819 378-5145**

**mi-maintenance.com**

**MacLean™**  
POWER SYSTEMS

**Votre référence pour vos besoins**

Conception, fabrication et distribution de produits reliés aux réseaux électriques

**MacLean™**  
POWER SYSTEMS  
Alain Quenneville, ing.  
Directeur Ingénierie

bureau 450-716-2236 225 Ford, Châteauguay  
cell 514-705-7593 (Québec) Canada J6J 4Z2  
aquenneville@macleanpower.com

macleanpower.com

## Médicaments : nouvelle facture détaillée, générique et évolution

Depuis le 15 septembre 2017, une nouvelle facture détaillée est obligatoire dans les pharmacies pour tous les médicaments de la liste RAMQ. La facture inclut le prix coûtant (fixé par le régime général), la marge bénéficiaire du grossiste (fixe et ne dépassant pas 6,4 %) et les honoraires, variables, du pharmacien. La ventilation du prix est remise au patient, mais pas à l'assureur. Ainsi, le patient peut voir la marge que prend le pharmacien. Pour l'instant, il y a eu peu de réactions et de questions des assurés.

Hydro-Québec a effectué une analyse des médicaments remboursés afin de déterminer le pourcentage de ceux qui pourraient être substitués par des médicaments génériques. En se basant sur le coût moyen de chaque générique, il est estimé qu'une utilisation plus poussée des génériques pourrait entraîner une réduction de l'ordre de 2,9 M\$ sur 48 M\$, soit autour de 6 % de réduction. C'est un premier ordre de grandeur qui n'indique pas de réduction majeure des coûts reliés aux médicaments génériques.

Il faudra surveiller les médicaments de spécialité (exemple : spécifique à un type particulier de personne) et biologiques (basé sur des composantes biologiques et non plus chimiques) qui sont difficilement substituables par des génériques.

## Régime d'assurance vie collective de base (AVCB)

Il y aura une augmentation de 10 % pour le régime de base. Le taux de prime applicable le 1er janvier 2018 sera de 0,94 \$ par mois par tranche de 1 000 \$ d'assurance (0,85 \$ en 2017).

Le surplus accumulé du régime est de 4,2 M\$ au 30 juin 2017. Cela représente 21 % de la prime annuelle. Le déficit en juin 2016 était de 2,9 M\$, et en juin 2017 de 856 k\$. Les revenus (19,8 M\$) en 2017 sont légèrement supérieurs à ceux de 2016 tandis que les prestations ont atteint 20,6 M\$ en 2017 (en 2016, elles étaient de 21,8 M\$) restant à l'intérieur des variations habituelles.

Ces dernières années, Hydro-Québec a tenté de réduire le surplus cumulé et à le ramener dans l'intervalle de 10-25 %. Le surplus cumulé est ainsi passé de 60 % de la prime annuelle en 2013 à 21 % de la prime annuelle en 2017. L'objectif a été atteint.

Comme l'an dernier, le volume d'assurances des retraités dépasse le volume des employés (1 038 387 000 \$ comparé à 931 625 000 \$). Le nombre d'assurés employés (20 259) reste supérieur au nombre d'assurés retraités (17 632).

Au niveau du ratio de perte, indicateur reflétant les sorties d'argent sur les entrées, le résultat d'expérience des 7,5 dernières années indique que le ratio est de 114,4 %. Cette valeur signifie que les sorties d'argent sont plus importantes de 14,4 % que les entrées, engendrant une importante hausse des cotisations.

Toutefois, dans le contexte actuel d'un surplus cumulé plus réaliste, des derniers déficits passés et de l'expérience stable du régime, il est plus prudent d'augmenter les primes de 10 % pour la prochaine année afin de préserver le régime dans sa forme actuelle.

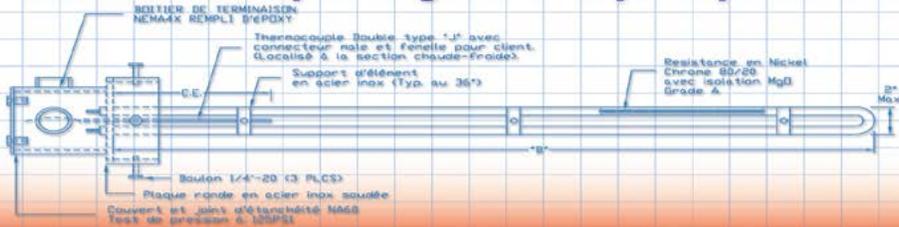


# BUCAN

## Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

### Élément chauffant pour les guides ou corps des pertuis de vannes.



3300 boul. Pitfield, St- Laurent QC. • H4S 1K6 Tél. : 514 335-9665 • Fax : 514 335-9804 • [www.bucan.com](http://www.bucan.com)



## CANMEC INDUSTRIEL

1750 La Grande, Chicoutimi, Québec G7K 1H7

[www.canmec.com](http://www.canmec.com)

Tél. : (418) 543-6161 • Fax : (418) 543-5564

Depuis 1988, **Canmec Industriel**, membre du **Groupe Canmec**, est reconnue comme un chef de file dans la conception, la fabrication et l'installation d'équipements hydromécaniques.

Nous sommes fiers d'avoir participé activement à la réalisation des plus grands projets d'Hydro-Québec. Les centrales de Péribonka, Toulousteuc, Grand-Mère, Sainte-Marguerite 3, La Grande, Beauharnois, Pont-Arnaud, Chûte Garneau, Eastmain 1 et 1A, Rupert et plus récemment La Romaine sont des exemples parmi tant d'autres de nos réussites.

Ingénierie électrique sur mesure

### Conception et fabrication d'appareillages électriques sur mesure



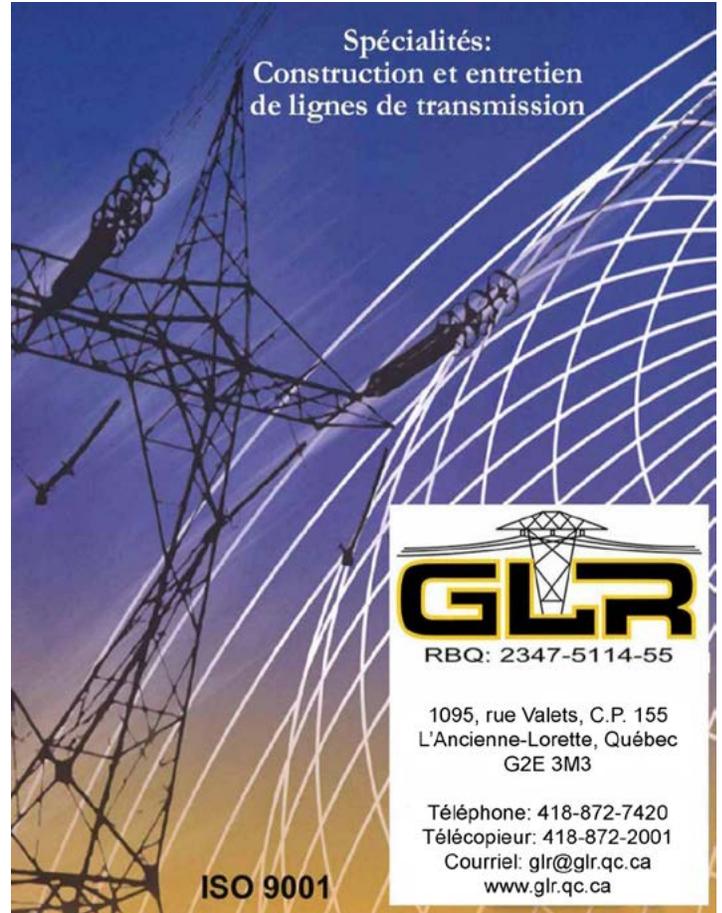
- ▶ Structure en profilé d'aluminium
- ▶ Flexibles pour différentes applications
- ▶ Facilement adaptables aux équipements existants

Conçus et fabriqués selon IEEE et CSA  
de 480 V à 38 kV

TECHNOLOGIES  
**DUAL ADE**

Tél. : 1 819 829-2100  
Télec. : 1 819 829-2363  
[info@dual-ade.com](mailto:info@dual-ade.com)  
4025, rue Letellier  
Sherbrooke (Québec)  
Canada J1L 1Z3  
[dual-ade.com](http://dual-ade.com)

### Spécialités: Construction et entretien de lignes de transmission



## GLR

RBQ: 2347-5114-55

1095, rue Valets, C.P. 155  
L'Ancienne-Lorette, Québec  
G2E 3M3

Téléphone: 418-872-7420  
Télécopieur: 418-872-2001  
Courriel: [glr@glr.qc.ca](mailto:glr@glr.qc.ca)  
[www.glr.qc.ca](http://www.glr.qc.ca)

ISO 9001

## Régime d'assurance vie collective complémentaire (AVCC)

Il n'y a pas de hausse ou de baisse de primes pour l'AVCC en 2018. Le taux applicable en 2018 demeure donc le même qu'en 2017.

Ce régime est offert jusqu'à l'âge de 65 ans. La majorité des membres ont choisi l'option F (trois fois le salaire). Il est important de noter que l'AVCC s'applique conjointement<sup>1</sup> avec l'AVCB.

Le surplus accumulé du régime est de 773 k\$ au 30 juin 2017. Cela représente un surplus de 31 % de la prime annuelle. Il est inférieur à celui de juin 2016 (4,3 M\$).

Quant au ratio de perte, le résultat d'expérience des 7,5 dernières années indique qu'il se situe à 88,5 %. Cela signifie que les entrées d'argent sont plus importantes de 12,5 % que les sorties, favorisant une cotisation à la baisse. Toutefois, ce régime affiche une certaine variabilité des montants de réclamation, tributaire du nombre fluctuant de décès. Un surplus accumulé entre 25-50 % est recherché. Avec 31 % de surplus accumulés, nous sommes dans une zone de confort, mais plus dans les importants surplus passés (en 2016, le surplus accumulé était de 166 % de la prime annuelle).

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2017, Hydro-Québec a modifié l'entente financière avec l'assureur. Hydro-Québec a récupéré les protections jusqu'à cinq fois le salaire jusqu'à un seuil de mise en commun de 400 000 \$. Toutes les autres protections excédant 400 000 \$ sont mises en commun avec l'assureur.

Grâce à la nouvelle entente, à la bonne performance du régime et au surplus accumulé, il n'y aura pas de hausse ou de baisse de cotisation en 2018. Le taux applicable en 2018 reste le même qu'en 2017.

## Régime de protection salariale : baisse de 10 % pour 2018

Rappelons que ce régime, qui s'adresse aux ingénieurs temporaires, couvre deux périodes d'invalidité. La première, jusqu'à 26 semaines d'invalidité est assumée 100 % par Hydro-Québec et couvre 90 % du salaire de base. La deuxième, après 26 semaines d'invalidité, est assumée 100 % par l'employé et couvre 50 % du salaire de base.

Nous discutons avec Hydro-Québec uniquement de la deuxième, celle payable par l'employé. Une évaluation de l'assureur sur les sept dernières années indiquait une baisse prévisible basée sur des ratios et sur l'évolution démographique. En tenant compte principalement du rajeunissement de la population, Hydro-Québec propose de diminuer le taux de prime de 10 % pour 2018.

En 2018, le taux de prime en pourcentage du salaire de base par période de paie sera de 0,4739 % pour les prestations non indexées et de 0,5387 % pour les prestations indexées.



Des questions ? Des commentaires ?

Communiquez avec le comité Avantages sociaux à [avso@spihq.qc.ca](mailto:avso@spihq.qc.ca).

<sup>1</sup>Le montant versé dans le cadre de l'AVCC se fait en déduisant le montant provenant de l'AVCB

# CANDIDATURES AU BUREAU – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018

## POSTE DE PRÉSIDENT



Lors de l'assemblée générale de mars prochain, je solliciterai votre appui pour m'élire à nouveau au poste de président.

Depuis maintenant cinq ans, je protège et défends vos intérêts avec la

collaboration de plus d'une centaine de militants passionnés.

La grande force du SPIHQ réside dans l'implication de tous les militants qui soutiennent, orientent et dirigent plus d'une centaine de comités de relation de travail. Leur implication est essentielle. L'équipe que nous formons actuellement est forte et diversifiée.

La convention collective est notre contrat de travail régissant nos relations avec Hydro-Québec. Pour nous, ingénieurs, qui sont habitués à suivre, écrire et valider des procédures, ce contrat négocié et accepté de bonne foi entre les deux parties semble simple, évident et même facile à suivre. Mais trop souvent, cette entente est mise à l'épreuve, voire bafouée par la Direction.

La prochaine année est charnière pour le SPIHQ puisque nous sommes en négociations pour le renouvellement de notre convention collective. Vous devez élire des officiers syndicaux d'expérience qui connaissent vos enjeux et seront en mesure de bien vous représenter.

Détenant le leadership attendu d'un président, je suis convaincu que nous saurons relever les multiples défis tous ensemble.

Le SPIHQ, c'est une équipe. Ensemble, on est plus fort!

**Nicolas Cloutier, ing.**  
**Président**

## POSTE DE 2<sup>E</sup> VICE-PRÉSIDENT



Lors de l'assemblée générale du 27 mars, je solliciterai votre appui pour m'élire au poste de 2<sup>e</sup> vice-président.

Lors de la dernière élection, vous m'avez accordé votre confiance et je souhaite

continuer à vous représenter au sein de notre syndicat.

Le travail devra se poursuivre afin d'aborder plusieurs enjeux comme :

- la déontologie
- la santé et la sécurité
- la reclassification des ingénieurs
- le respect de notre convention collective
- la valorisation des ingénieurs

Nous devons continuer de travailler ensemble et veiller à faire respecter vos droits, pour le bien de tous.

Je vais poursuivre mon implication sur les dossiers qui me seront confiés, en collaboration avec toutes les personnes impliquées, avec la même intégrité, le même souci de transparence et de respect.

Le mandat qui m'a été confié à titre de 2<sup>e</sup> vice-président m'a permis de confirmer que ma place est bel et bien au SPIHQ et j'aimerais en faire plus lors de ce prochain mandat.

Je vous remercie d'avance pour votre appui !

**Yannick LeBlanc, ing.**  
**Deuxième vice-président**

## POSTE DE TRÉSORIER



Depuis plus d'un an maintenant, j'occupe le poste de trésorier au sein du SPIHQ.

Beaucoup de choses se sont passées en 2017, notamment :

- le virage numérique de notre journal, L'Écho
- la refonte complète de notre système informatique de gestion des membres (SGMS)
- le début d'une négociation anticipée pour le renouvellement de notre convention collective
- les modifications au niveau de la trésorerie et de nos assurances responsabilité
- la planification de plusieurs cours de préparation à la retraite

J'occupe les fonctions de trésorier avec la même passion et énergie qui m'animent depuis mon arrivée en poste. Ceux qui étaient à l'assemblée générale de 2017 ont pu en témoigner, lors de mon discours.

Je souhaite ardemment renouveler mon mandat, avec la même énergie, afin de continuer ce que nous avons entamé et poursuivre nos améliorations ; en répondant à vos nombreux questionnements, et veiller, toujours avec autant de conviction, à défendre vos droits.

Merci de votre confiance !

**Jonathan Aubin, ing.**  
Trésorier

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

**LE 27 MARS 2018  
À 17 H**

**SALLE  
MARIE-GÉRIN-LAJOIE**

**PAVILLON  
JUDITH-JASMIN  
DE L'UQAM**

**405 RUE  
SAINTE-CATHERINE EST,  
MONTRÉAL**

Les membres qui désirent  
poser leur candidature aux postes de :

- **Président**
- **2<sup>e</sup> vice-président**
- **Secrétaire**
- **Trésorier**

peuvent se présenter directement à  
l'assemblée au moment venu.  
Tous les candidats disposent d'un maximum  
de 5 minutes pour leur allocution.



**AEROCHEM**™/MD

## Fier partenaire d'Hydro-Québec

Entreprise québécoise avec plus de 25 ans d'expertise;  
 Approche consultative technique et professionnelle;  
 Capacité d'adapter et de concevoir des produits pour répondre à vos besoins;  
 Service rapide, direct et personnalisé;  
 Solution logique en matière de lubrification et d'entretien d'équipement électrique toute puissance.

**AEROSOLS SOLVANTS GRAISSES COLLES LUBRIFIANTS**

50, rue Émilien-Marcoux suite #109  
 Blainville, (Québec) Canada, J7C 0B5  
 Courriel: info@aerochem.ca  
 Sans frais: 1-844-355-2376

Manufacturier et distributeur  
 de pompes et pièces de  
 remplacement Darling et  
 distributeur de Grundfos,  
 Myers, Peerless, Paco et Barnes

Manufacturier de pompe et pièces



**GRUNDFOS - MYERS - PEERLESS - PACO - BARNES**

Réparation de pompes de toutes marques  
**SERVICE D'URGENCE 24 HEURES**



5420 Paré, Montréal, QC H4F 1R3  
 Tél:(514) 342-3030 Fax:(514) 342-3421  
 www.dynamopme.com info@dynamopme.com

# LIQUITECK

VENTES INDUSTRIELLES INC./INDUSTRIAL SALES INC.

Distributeur Autorisé de:



Atelier de Réparation Autorisé - Service sur Site



Pompes à Piston  
 Cat Pumps



Pompes à Diaphragme  
 Warren Rupp



Pompes Twin Screw  
 et Déplacement Positif



Pompes Hevvy  
 Pompes TOYO



Pompes à Engrenage  
 Gorman-Rupp



Joint Mécanique  
 Flex-A-Seal

**LIQUITECK**

Tél: 514-630-0880  
 info@liquiteck.com  
 www.liquiteck.com



**CONSTRUCTION ST-ARNAUD INC.**

L'ÉNERGIE RENOUVELÉE D'UNE ÉQUIPE BRANCHÉE  
 AUX PROJETS D'UNE INDUSTRIE REQUÉRANT LES PLUS  
 HAUTS STANDARDS DE QUALITÉ ET D'EFFICACITÉ

www.constructionst-arnaud.qc.ca

**T : 418 362.2527**

151, rue Principale  
 Sainte-Geneviève-de-Batiscan  
 (Qc) GOX 2R0

RBQ 2321-1642-52  
 ISO 9001

**SPÉCIALISTES  
 DE L'ÉNERGIE  
 ÉLECTRIQUE**

## FORMATION SUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE



PAR **CHRISTINE MARCEAU**

Agente de communication

Pour une deuxième année consécutive, une formation sur le développement de carrière a été présentée par le comité Reclassification à l'amphithéâtre Jean-Jacques-Archambault du siège social d'Hydro-Québec, le 24 novembre dernier. À la veille de la date de l'événement déclencheur pour initier le processus de reclassification (fin décembre), cette séance s'adressait aux ingénieurs de tous les niveaux.

Afin de se préparer à cette séance de formation, le comité a invité les membres à relire l'article 17 (Reclassification des employés) de la convention collective et à répondre à un jeu-questionnaire disponible sur le site web du SPIHQ.

Cette formation, diffusée simultanément à dix sites à travers la province, a connu un grand succès avec plus de 140 inscriptions.

Après le mot de bienvenue de Nicolas Cloutier, ing., président, quatre conférenciers membres du comité Reclassification ont abordé les thèmes suivants :

- **Processus de reclassification** (Christian Gazil, ing.)
- **Réponses aux questions du jeu-questionnaire** (Keyvan Maleki, ing.)
- **Sortir des sentiers battus** (Isabelle Thériault, ing.)
- **Niveau IV : un rêve réalisable** (Isabelle Thériault, ing., et Vlad Alicescu, ing.)

Les deux premiers conférenciers donnaient des explications d'ordre général pour tous les niveaux, alors que les deux derniers étaient plus ciblés pour les passages aux niveaux III et IV. Le comité en a profité pour encourager les ingénieurs à déposer leur dossier de reclassification, et ce, particulièrement pour le passage au niveau IV dont le nombre de dossiers est considérablement réduit.



Keyvan Maleki, ing.



Christian Gazil, ing.

## POUR DES SOLUTIONS D'INGÉNIERIE ADAPTÉES, INNOVATRICES ET ÉCOLOGIQUES



- \_mécanique
- \_électricité
- \_immotique
- \_efficacité énergétique
- \_services alimentaires
- \_communications et sécurité



## LEBOLAB

- Formations adaptées aux ingénieurs et professionnels de l'industrie
- Formateurs chevronnés
- Équipements à la fine pointe de la technologie
- 4 laboratoires pleinement fonctionnels

Tous les détails à  
[master.ca/fr/lebolab](http://master.ca/fr/lebolab)

**Master**

## ESPACE CAISSE HYDRO

L'Espace Caisse Hydro est un espace innovateur et un lieu de rencontre conçu exclusivement pour les employés d'Hydro-Québec.

- Conseils personnalisés
- Conférences sur divers sujets
- Ateliers et événements
- Déjeuner, dîner et 5 à 7
- Réseautage
- Tirages et prix

75 boul. René-Levesque O.  
H2Z 1A3, rez-de-chaussée  
Pour vous inscrire à un de nos  
événements, rendez-vous au  
[www.caissehydro.com/espace-caisse-hydro](http://www.caissehydro.com/espace-caisse-hydro)

Une Initiative de  
**Desjardins**  
Caisse Hydro



# PAVAGE HA XION

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL POUR  
TRAVAUX DE PAVAGE

- Pavage Commercial
- Pavage Industriel
- Pavage Municipal
- Service-conseil

9500, Place Jade, bureau 202, Brossard (Québec), J4Y 3C1

Pour nous rejoindre :

Téléphone : 450-659-0205

Courriel : [info@pavage-axion.com](mailto:info@pavage-axion.com)



Vlad Alicescu, ing.



Isabelle Thériault, ing.<sup>1</sup>

Si vous n'avez pu assister à la formation, la présentation *Formation\_Reclassification 2017* est disponible **sur le site web du SPIHQ** ([www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca)) à l'onglet « Comité », sous « Reclassification », dans la section réservée aux membres.

De plus, vous aurez accès aux outils nécessaires pour préparer un dossier de reclassification (tous les niveaux) :

- **Grille de reclassification**
- **Guide d'interprétation de la grille**
- **Outil d'aide à la tâche**

Et en cliquant sur « Convention 2014-2018 », vous pourrez consulter les documents du niveau de reclassification que vous visez :

- **Comment compléter la fiche Cheminement**
- **Constitution du dossier**
- **Cheminement d'un dossier**
- **Fiche sommaire de la réalisation**
- **Processus de reclassification**

Le comité tient à remercier le Bureau pour la préparation de la formation, et la permanence pour la coordination de cet événement et pour l'inscription des membres.

Merci également aux délégués et aux animateurs dans les salles de diffusion. Finalement, le comité remercie le personnel d'audiovisuel de l'entreprise pour leur collaboration dans l'accès à l'infrastructure de communication.

Le comité Reclassification souhaite accompagner le mieux possible les ingénieurs tout au long de leur processus de reclassification.

N'hésitez donc pas à transmettre vos commentaires à : [reclassification@spihq.qc.ca](mailto:reclassification@spihq.qc.ca).

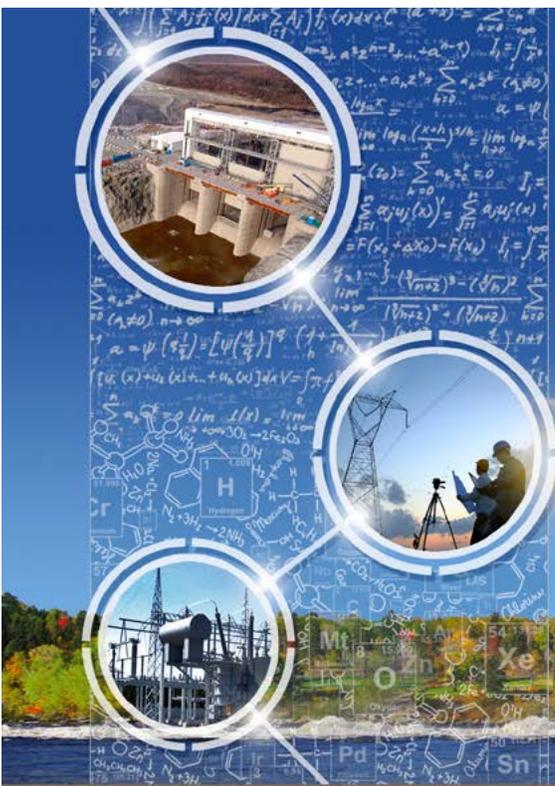
**BON SUCCÈS DANS VOTRE PROCESSUS  
DE RECLASSIFICATION !**

<sup>1</sup>Photos : Christine Marceau



## Un souffle d'énergie dans le monde de l'ingénierie

Tetra Tech offre des services de génie-conseil dans les secteurs du transport et de la distribution d'énergie, de la production et en environnement. Notre expertise dans les domaines de l'hydroélectricité, des énergies renouvelables et des centrales thermiques permet d'aider nos clients dans la réalisation de leurs projets et à identifier les meilleures solutions afin d'accroître l'efficacité et améliorer la performance de leurs systèmes.



Conception des ouvrages hydroélectriques et barrages • Conception de postes de transport et distribution • Génie du bâtiment • Hydrologie et hydraulique • Géologie et géotechnique • Études électrique • Études environnementales • Conception 3D • Technologie de l'information et des communications • Sécurité • Planification, gestion, demandes de permis, surveillance de chantier

### ENVIRONNEMENT



# Terrapex

Environnement

1-888-448-3899  
WWW.TERRAPEX.CA

## DES SOLUTIONS ENVIRONNEMENTALES POUR UN MEILLEUR AVENIR

TERRAPEX ENVIRONNEMENT LTÉE EST UNE FIRME D'ENTREPRENEURS EN DÉCONTAMINATION, DE CONSULTANTS EN ENVIRONNEMENT ET EN GÉOTECHNIQUE.

#### ENTREPRENEURS :

- ✓ Décontamination clé en main
- ✓ Traitement in situ
- ✓ Amiante
- ✓ Traitement d'eau

#### CONSULTATIONS ENVIRONNEMENTALES :

- ✓ Évaluation Environnementale de site (Phases I et II)
- ✓ Certificat d'autorisation
- ✓ Inventaire des matières dangereuses
- ✓ Vérification de conformité environnementale
- ✓ Experts accrédités par le MDDELCC

#### GÉOTECHNIQUE :

- ✓ Études
- ✓ Laboratoire
- ✓ Contrôle de matériaux

# Terrapex

Environnement

MONTRÉAL - QUÉBEC - ESTRIE / CENTRE DU QUÉBEC - BEAUCE  
1-888-448-3899  
WWW.TERRAPEX.CA

## REGARDEZ LE MATCH BIEN TRANQUILLE, LE SPIHQ SE BATTRA POUR NOUS

« – ... Monsieur le secrétaire, est-ce que l'assemblée a été convoquée de façon valide ? »

– Oui, monsieur le président, l'avis de convocation et les documents ont été envoyés le mardi... »

BANG ! Je suis secoué par le maillet sur la table pour ramener à l'ordre toutes les personnes présentes dans la salle comble où on ne trouve plus facilement une place libre.

« – Alors je déclare la séance du conseil ouverte à 17 h... »

Je me souviens encore très bien la toute première fois que j'ai assisté à une séance du conseil syndical du SPIHQ. La réunion se tenait dans une salle pleine de monde. Au centre, une grande table ovale, puis plusieurs chaises en périphérie. Les gens à table, chacun cherchant son affiche sur laquelle son nom et sa région étaient marqués, puis la mettait fièrement devant eux...

Curieux, j'ai commencé à regarder autour de moi... Un homme à barbe blanche s'approchait. Il avait un visage tellement gentil et un sourire profond. Tout le monde semblait le respecter. Il me faisait penser à un chef chez les Amérindiens, fumant sa pipe et inspirant la sagesse auprès des membres de sa tribu...

De l'autre côté, j'ai vu une femme venue avec ses bagages et beaucoup de choses dans la main... Elle avait chaud. C'était clair qu'elle a couru de l'aéroport avec ses affaires pour arriver à l'heure, et donc elle n'avait même pas trouvé le temps pour aller se changer à l'hôtel ou se rafraîchir un peu.

Les délégués autour de la table sortaient plusieurs papiers et dossiers. La façon qu'ils feuilletaient leurs documents et y cherchaient l'information prouvait qu'ils maîtrisaient le contenu de la rencontre. Avec leurs affiches de nom autour de la table, la séance du conseil syndical me semblait aussi sérieuse qu'une réunion aux Nations-Unies...

J'ai commencé moi aussi à manipuler sans raison le peu de feuilles que j'avais en main, pour faire semblant de connaître les discussions... J'avais plutôt peur d'avoir trop l'air d'un petit apprenti. En plus, tout le monde se connaissait et se parlait de sujets qui me semblaient importants. Mais je ne comprenais rien. Je me sentais seul et personne ne me parlait. J'étais plongé dans ma solitude quand la personne à côté de moi m'a fait sortir de ma torpeur.

« – Ça va ? »

– Oui, ça va. »

C'était un homme costaud, bien rasé avec ses cheveux blancs courts frisés et bien coiffés. Il avait une voix grave et un visage sévère qui impressionnent. Je l'avais remarqué avant que la séance commence. Il était chez lui au syndicat. Tout le monde le connaissait et le saluait. Et, ce soir-là, avec son sourire, il essayait à tout prix de me mettre à l'aise et de me reconforter. Je lisais le respect et l'espoir dans son regard, comme celui d'un entraîneur qui regarde un futur champion. Je l'ai vraiment apprécié à cet instant, car je ne me sentais plus seul.

\*\*\*

J'étais impressionné par les phrases types officielles et par le déroulement de la réunion. J'avais à peine tenté de comprendre le jargon qui me semblait tellement étrange, que le ton est monté tout à coup.

« – .... Non, je ne suis pas d'accord... »

– .... Est-ce que tu proposes quelque chose ?

– ... Oui, je propose...

– ... Quelqu'un le seconde ? »

Et je vois des mains se lever... puis, les discussions et les sujets se poursuivent... l'un après l'autre... encore et encore... c'est comme s'il n'y avait pas de fin à cette réunion ! Me sentant fatigué, j'ai regardé discrètement ma montre. Mon Dieu ! Il est 22 h 45. Tout le monde avait l'air fatigué, les yeux cernés.



- Entrepreneur général • Génie civil • Excavation • Environnement • Maintenance industrielle • Démolition
- Site de disposition de béton et d'asphalte • Location de barge et équipement maritime

315, boul. de Melocheville, Beauharnois (Qc) J6N 0M7  
[www.constructionjproy.com](http://www.constructionjproy.com) Tél. & urgence: 450 429-3101

**CERTIFIÉ : AMF - ISO - BNQ - CSA**



**FOURNISSEUR HOMOLOGUÉ PAR HYDRO-QUÉBEC**

**MANUFACTURIER DE :**

- | PUIITS D'ACCÈS (PA) |
- | CHAMBRE DE TRANSFORMATION ENFOUÏE (CTE) |
- | BOÎTE DE RACCORDEMENT (BR) | SOCLE TRIPHASÉ |
- | DALLE DE TOIT | BASE DE LAMPADAIRE | etc... |

**TÉLÉPHONE : 450-227-2468 et 1-888-667-2468**  
**[www.boisclairetfils.ca](http://www.boisclairetfils.ca)**

**INTELLIGENCE  
 CRÉATIVE.  
 VALEUR  
 COLLECTIVE.**

**Montréal**  
 3500, rue Saint-Jacques,  
 Montréal, QC, Canada H4C 1H2  
 t. 514 932-5101

**Québec**  
 734, rue Saint-Joseph Est, 4<sup>e</sup> étage  
 Québec, QC, Canada G1K 3C3  
 t. 418 647-1037

[lemay.com](http://lemay.com)

**lemay**



**M.V.MARK™**

**ENTREPRENEUR  
 EN ÉLECTRICITÉ,  
 HAUTE TENSION,  
 MÉCANIQUE  
 ET CIVIL**



875 Selkirk  
 Pointe-Claire  
 Québec H9R 3S2  
 Tél. : (514) 695-0390  
 1 800 363-8481  
 Fax : (514) 695-1522  
 Courriel : [info@mvmrk.com](mailto:info@mvmrk.com)

Mais personne ne voulait reculer devant les intérêts des membres à défendre. Et les discussions continuaient... encore et encore...

\*\*\*

La réunion s'est finalement terminée. On est sorti de la salle, les discussions se poursuivaient encore dans le couloir. J'ai pris le chemin vers le métro avec un délégué. Il était minuit. Sur le quai en attendant le train, on ne se disait même pas un mot, nous étions tellement fatigués et avions seulement hâte que le train arrive et nous amène vers notre lit. Malgré la fatigue, ce soir-là, j'étais content. J'étais content de découvrir tout un petit monde caché. Des gens anonymes. Des bénévoles qui se battaient toujours pour moi sans que je les connaisse.

\*\*\*

Quelques mois plus tard, je pars me rendre à l'assemblée générale du SPIHQ. Je suis tout emballé ! Je révise dans ma tête tous les sujets que je veux entendre...

À mon arrivée, on prend mon nom. Je suis le seul. Aucune file d'attente devant la table de présence. J'entre dans la salle... c'est vide ! Il y a seulement une centaine de personnes éparpillées un peu partout.

Je me sens un peu triste de voir si peu de membres présents, en me contentant de lire l'ordre du jour. Mon Dieu, je comprends et je connais tous les sujets ! J'ai hâte d'entendre les discussions. Puis à la fin de l'assemblée, on a la « cerise sur le sundae » : les élections aux postes du Bureau. Toutes les personnes avec qui j'ai travaillé sont sur la liste. Je compte bien leur donner mon vote.

À peine l'assemblée a-t-elle commencé, je vois un ami qui prend la parole derrière le micro.

« – Monsieur le président, peut-on changer l'ordre de jour pour faire les élections tout de suite ? »

Je suis déçu. Beaucoup de membres sont absents, et ceux qui sont présents veulent passer à l'élection sans même entendre les dossiers qui touchent pourtant leur vie comme employé chez Hydro-Québec !

Mais moi, je me sens très fier. Je salue tous ceux qui sont restés chez eux ce soir-là pour regarder la télé, et je leur dis : « Regardez le match bien tranquille, le SPIHQ se battra toujours pour nous. »

Le Conteur (militant du SPIHQ)



artopex®



# RECONNAISSANCE DES MILITANTS ACTIFS POUR L'ANNÉE 2017

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication

Comme le veut la tradition, le conseil syndical du 13 décembre a été suivi du « 5 à 7 » de Noël des ingénieurs militants du SPIHQ et le président, Nicolas Cloutier, ing., en a profité pour les remercier et les encourager à poursuivre leur implication syndicale en 2018.

Deux militants se sont mérités des plaques souvenirs pour leurs 15 années de militantisme : **Guy St-Germain**, ing., délégué de la section La Grande Rivière, responsable du comité Nomination et membre du comité Grievs, et **Maxime Tremblay**, ing., membre du comité Gestion du Fonds d'éventualité. Félicitations !



Guy St-Germain, ing., Nicolas Cloutier, ing.,  
président du SPIHQ, et Maxime Tremblay, ing.

Une plaque souvenir placée à l'entrée des locaux du SPIHQ souligne le dévouement des militants cumulant 10 ans et plus de participation en 2017 :

## 20 ans et plus :

- Khalid Boudribila, ing. : 22 ans

## 15 ans et plus :

- Alain Bouchard, ing. : 18 ans
- François Morasse, ing. : 18 ans
- Isabelle Simard, ing. : 18 ans
- Steve Caron, ing. : 17 ans
- Stéphane Plourde, ing. : 17 ans
- Lorraine Reid, ing. : 16 ans
- Guy St-Germain, ing. : 15 ans
- Maxime Tremblay, ing. : 15 ans

## 10 ans et plus :

- Nelson Bordeleau, ing. : 14 ans
- Isabelle Thériault, ing. : 13 ans
- Patrice Blais, ing. : 12 ans
- Martin Ferland, ing. : 12 ans
- Jeannette Gauthier, ing. : 12 ans
- Pierre Mélançon, ing. : 12 ans
- Jean Morin, ing. : 12 ans
- David Dolan, ing. : 10 ans
- Robert Dorais, ing. : 10 ans
- Sébastien Guillon, ing. : 10 ans
- Jean-Gabriel Lord, ing. : 10 ans
- Ricardo Pena-Rodriguez, ing. : 10 ans

## Nouveauté

Afin de remercier les collaborateurs ayant rédigé un article dans L'Écho en 2017, le comité Communications et formation syndicale a procédé au tirage d'un chèque cadeau de 50 \$ chez Renaud-Bray.

Isabelle Simard, ing., responsable du comité, a remis ce prix à l'heureux gagnant, **Mathieu Froment**, ing., responsable du comité Avantages sociaux, membre du comité Grievs et délégué de la section Centre-du-Québec/Trois-Rivières.



Isabelle Simard, ing., et Mathieu Froment, ing.

Tous les membres et anciens membres du SPIHQ ayant rédigé un texte cette année étaient admissibles au tirage, et nous tenons à les remercier tous :

- Louis Champagne, ing., FIC
- Mathieu Froment, ing.
- Christian Gazil, ing.
- Sébastien Guillon, ing.
- Georges Loiselle, ing.
- François Morasse, ing.
- Fatima Radics, ing.
- Lorraine Reid, ing.
- Antonin Zaruba, ing.

Nous souhaitons que cette initiative puisse inspirer d'autres membres à rédiger des textes pour L'Écho en 2018 !

Soulignons la présence de monsieur **Louis Champagne**, ing., FIC, président du SPIHQ pendant 12 ans et collaborateur de longue date à notre journal syndical, qui a été fort appréciée de tous.



Nicolas Cloutier, ing., président du SPIHQ, et Louis Champagne, ing., FIC, ancien président du SPIHQ (photos : Christine Marceau)



ÉCHAFAUDAGES

CLÔTURES TEMPORAIRES

ÉQUIPEMENTS ANTICHUTE

LOCATION • INSTALLATION • VENTE

WWW.ECHAFAUDSPLUS.COM

1 855 809-5555



**NRJ**

ENVIRONNEMENT ROUTIER NRJ INC.

23, avenue Milton  
Lachine, Québec H8R 1K6

Téléphone : 514 481-0451  
Télécopieur : 514 481-2899

Longueuil arr. Saint-Hubert

Téléphone : 450 656-0000  
Télécopieur : 450 656-7777

Entrepreneurs généraux  
Licence RBQ : 2865-3681-12  
Certifié ISO 9001  
[www.nrj.ca](http://www.nrj.ca)



Spécialisé dans les  
travaux de construction et de réfection de  
**Barrages**  
**Postes électriques**  
**Centrales hydroélectriques**  
**Ponts, portiques et viaducs**  
**Bâtiments industriels**



[jeperron.ca](http://jeperron.ca)  
T : 418-543-0715

Le spécialiste du bâtiment  
technique préfabriqué.



Nos abris se démarquent avantagement par  
leur enveloppe extérieure en fibre de verre moulée,  
sans joints, montée sur une structure en bois séché  
assurant une plus grande légèreté et procure une  
efficacité accrue au niveau de l'étanchéité  
et de l'absence de corrosion.

Visitez notre site web au

**[www.but.ca](http://www.but.ca)**

ou contactez-nous au 819-321-2020  
195, rue Brissette, Ste-Agathe, Québec J8C 3A3

# MERCI À TOUS NOS AUTRES INGÉNIEURS MILITANTS POUR LEUR PARTICIPATION EN 2017

- Vlad Alicescu, Jonathan Aubin, André Audet,
- Daniel Beaulieu, François Bélanger, Patrick Bergevin, Irène Biley, Michel Blais, Francine Boucher, Louis Bourbeau, Ian Boutin, Catherine Brousseau,
- David Cantin, Bruno-Pierre Caron, Myriam Caron St-Pierre, Denis Caron, Stéphane Clavette, Nicolas Cloutier, Julie Cogné, Pascal Corbeil, François Couturier, Eugenio Noel Cuesta,
- Guy De Grâce, Benoît Dionne, Hernan Delgado-Martinez, Laurier Demers, Nicolas Deschênes, Frédéric Dubé,
- Manar El-Fashny,
- Daniel Ferland, Sébastien Filteau-Gingras, Christiane Foy, Denis Francesconi, Mathieu Froment,
- Frédéric Gagnon, Jérémie Gaucher, Véronique Gauthier, Christian Gazil, Luc Gendron, Dany Généreux, Donald Godbout, Marc Grenier,
- Denis Hallé, David Hamel, Cristina Hartan, Christian Héroux, Mathieu Héroux-Mailhot, William Hounkonnou,
- Gheorghe Ionita,
- Christian Jacques, David Jarry-Bolduc,
- Julien Labossière, François Labrecque, Alain Lacroix, Billy Lamour, Chantale Lapointe, Yannick Leblanc, Marco Lessard, Georges Loiselle,
- Keyvan Maleki, Pierre-Luc Martel, Olivier Massicotte, Olivier Masson-Lefebvre, Jean-François Milette, Sara Montplaisir-Goncalves,
- Charles Ouellet,
- Stéphane Paré, Bernard Parent, Dave Picard-Matte, Joël Pedneault-Desroches, Si Truc Phan, Sylvain Plante, Silvia Prajescu, Frédéric Provost, Carl Privé,
- Fatima C. Radics, Andrée Rochette, Christian Roy,
- Ahmed Saidouni,
- Claude Tremblay, Francis Trudel,
- Sylvie Valiquette, Carolann Valley et Richard Villeneuve.

*Le SPIHQ a pu compter sur 104 militants  
dans une quinzaine de comités,  
dans les 24 sections ainsi qu'au Bureau.*

***Votre participation syndicale est essentielle  
à notre syndicat !***

# EN SOUVENIR D'ALICE SAVAGE



Alice Savage, ing. (27 avril 1951- 27 juin 2017)  
(Photo : archives SPIHQ, exécutif 1978-1979)

PAR LOUIS CHAMPAGNE, ING., FIC

Président du SPIHQ de 1988 à 2003

En juin dernier, est décédée notre ancienne consœur et militante, Alice Savage, ing. Alice et moi avons débuté à Hydro-Québec presque en même temps. Elle travaillait alors en Planification, j'étais à Projets électrotechniques. Elle arrivait de France, où en plus de ses études, elle s'était illustrée dans l'équipe française de ski alpin.

Bien entendu, nous avons fait connaissance au SPIHQ. Nous n'étions pas toujours d'accord. Elle souhaitait que nous restions à la CSN, je souhaitais notre départ, estimant que la CSN n'était plus que l'ombre de ce qu'elle avait été. Ce débat a divisé profondément, parfois pour très longtemps, tous les militants du SPIHQ. Par contre, dès qu'ils ont réalisé qu'il y avait une vie en dehors de cette chapelle, les plus convaincus d'entre eux ont continué à militer.

Alice a participé aux négociations, à ce que nous appelions à l'époque l'exécutif (le Bureau) et a formé le comité d'accès à la condition féminine, qu'elle recentrera sur l'accès à l'égalité. Elle est connue et reconnue comme une militante féministe de la première heure au SPIHQ.

C'est vrai, mais ô combien réducteur ! En effet, comme vice-présidente, elle s'est occupée de l'implantation au SPIHQ de la Loi sur la santé et la sécurité au travail (cette loi n'est pas si ancienne). Elle a aussi entamé les discussions avec l'entreprise pour encadrer le recours aux ingénieurs-conseils. De plus, c'est elle qui représentait le SPIHQ lorsque la clause des droits parentaux fut introduite dans notre convention collective. Il convient de rappeler que les attermolements d'Hydro-Québec dans ce dossier ont abouti à l'introduction de la même clause de droits parentaux que dans la fonction publique. Il aura fallu des années d'efforts pour la rendre cohérente, mais ce n'est pas parce qu'Alice n'aura pas essayé. Cette clause avait à l'évidence été négociée à au moins trois tables différentes qui ne se parlaient pas beaucoup, si tant est qu'elles le fissent. Alice aura tenté, en vain à l'époque, de la rendre plus juste et plus cohérente. Il faut dire qu'au moment où nous avons été embauchés, il suffisait des doigts d'une seule main pour compter le nombre d'ingénieures à Hydro-Québec. Je vais vous faire grâce de ce qui arrivait quand une femme tombait enceinte, sinon pour vous dire que le mot « tomber » prenait alors tout son sens... rappelons aussi qu'après ces années de militantisme intense, elle a rédigé le Guide syndical du SPIHQ.

Fin des années 80, début des années 90, elle bifurquait du côté de la gestion, où nous nous sommes perdus de vue quelques années. Elle y aura connu une carrière plus ou moins en dents de scie jusqu'à sa retraite, sans jamais pour autant renoncer à ses convictions égalitaires.

Ayant repris contact un peu avant la fin des années 90, nous avons continué à discuter ferme pour ainsi dire jusqu'à la fin. Il y a un peu plus de deux ans, nos contacts se firent plus fréquents, elle m'avait expliqué à quel point elle était malade après m'avoir fait promettre une discrétion absolue sur sa condition. Elle a affronté sa maladie sans se plaindre, sans récrimination, en vivant avec le plus d'intensité possible chaque instant que ses traitements lui laissaient.

Quand nous avons cassé la croûte pour la dernière fois, elle devait partir incessamment en voyage aux Iles-de-la-Madeleine, où elle n'a pu finalement se rendre. Elle a continué à être elle-même jusqu'à la fin, intervenant dans le magazine L'actualité pour défendre la langue française alors qu'elle était vraisemblablement sur le point de nous quitter, à l'hôpital.

Je m'ennuie de nos discussions, de nos repas, de son rire sonore, tout ce qui tissait notre amitié. Je crois important de nous souvenir de ceux et celles qui nous ont fait avancer, qui nous ont rendus meilleurs. Pour qu'au moins ils ou elles nous servent de modèle. Alice Savage, ing., était de celles-là, et mon propos ne vise qu'à lui rendre justice.



## RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

PAR JONATHAN  
AUBIN, ING.  
Trésorier

	16-04-2017		28-05-2017		20-08-2017		01-10-2017		26-11-2017		21-01-2018	
	Membres	%										
Classe 5 *	2	0,1%	2	0,1%	2	0.1%	2	0.1%	2	0.1%	2	0.1%
Classe 6 *	48	2,6%	49	2,6%	52	2.7%	55	2.8%	56	2.9%	54	2.7%
Classe 7 *	46	2,4%	46	2,4%	51	2.7%	53	2.7%	51	2.6%	52	2.6%
Classe 8 *			1	0,1%		0.0%		0.0%		0.0%		0.0%
Niveau I	201	10,7%	203	10,7%	196	10.2%	201	10.4%	215	11.0%	221	11.1%
Niveau II	1194	63,6%	1207	63,6%	1230	64.1%	1235	63.8%	1246	63.5%	1253	63.6%
Niveau III	361	19,2%	361	19,0%	362	18.9%	363	18.8%	362	18.5%	363	18.4%
Niveau IV	27	1,4%	28	1,5%	27	1.4%	27	1.4%	27	1.4%	28	1.5%
<b>Total</b>	<b>1879</b>		<b>1897</b>		<b>1920</b>		<b>1936</b>		<b>1959</b>		<b>1974</b>	
Hommes	1489	79,2%	1504	79,3%	1517	79.0%	1527	78.9%	1545	78.9%	1555	78.7%
Femmes	390	20,8%	393	20,7%	403	21.0%	409	21.1%	414	21.1%	419	21.3%
* Ne s'applique qu'aux ingénieurs occupant un poste de chef selon 16.06.1 ou 16.06.2 de la convention collective.												
Permanents											1721	87%
Temporaires											253	13%

# SAULNIER

DEPUIS 1973

WWW.SAULNIER-IND.COM

- ⚡ LABORATOIRES D'ESSAIS DIÉLECTRIQUES ET MÉCANIQUES
- ⚡ FABRICATION ET ASSEMBLAGE SELON VOS BESOINS (M.A.L.T.)
- ⚡ SERVICE D'INSPECTION ET DE RÉPARATIONS (M.A.L.T.)
- ⚡ DISTRIBUTION DE PRODUITS ET ACCESSOIRES POUR MOYENNE ET HAUTE TENSION

ISO 9001

INFO SAULNIER@SAULNIER-IND.COM

T 450-835-4751

F 450-835-2001



## PROPULSÉS PAR L'INNOVATION D'UN OCÉAN À L'AUTRE

### POMERLEAU

RBQ 2743-1162-70  
ISO\_9001:2015

POMERLEAU.CA

Depuis 1988



30 ans!

- Systèmes de réparation et protection pour béton et isolant
- ...notre innovation qui crée un monde de solutions!

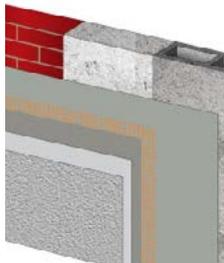


www.stef.cc



• Industriel • Commerciaux • Résidentiels

(800) 688-5990



Système PRIMA



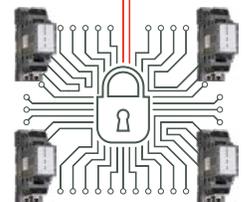
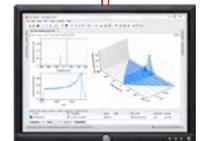
### Vibro-Meter®

### MEGGITT

## En route vers la surveillance 4.0

500+ boîtiers d'instrumentation VM600 et chaînes de mesure associées installés au sein du réseau d'Hydro-Québec.

- > ...et nous continuons depuis plus de 15 ans à améliorer et faire évoluer la plateforme de mesure VM600.
- > Avec maintenant, la nouvelle gamme de systèmes distribués VibroSmart pour la mesure et l'analyse de vibration et d'entrefer à l'aide d'un même module réduisant drastiquement le câblage nécessaire.
- > Communications par protocole digital sécuritaire en accord avec les standards internationaux.
- > Le tout relié au logiciel expert VibroSight pour une analyse performante des données enregistrées par les systèmes VM600 et VibroSmart.



M. Grégory Zurbriggen  
Directeur régional des ventes (énergie)  
+1 (514) 956 0918  
gregory.zurbriggen@meggitt.com  
meggittsensing.com/energy

 follow us

# RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL SÉANCE DU 13 DÉCEMBRE 2017

Les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. Les membres de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers qui vous sont présentés ici. N'hésitez pas à communiquer avec eux pour vous informer, vous faire conseiller et aussi les mettre au courant de situations qui relèvent de leur champ d'activité respectif, et qui sont locales à votre environnement de travail.

## COMITÉ DES JEUNES

*Véronique Gauthier, ing. (responsable)*  
*Manar El-Fashny, ing.*  
*Sara Montplaisir, ing.*  
*Carolann Valley, ing.*

En 2017, le comité a organisé un dîner le 15 février et une activité de type « Vins et fromages » le 1<sup>er</sup> juin afin de promouvoir les activités du Syndicat auprès des jeunes ingénieurs.

Il y a présentement un poste vacant au sein du comité. Si vous avez moins de trente ans et que vous êtes motivé à faire connaître le SPIHQ aux jeunes pour préparer la relève syndicale, le comité des Jeunes est l'endroit idéal pour vous impliquer !

## COMMUNICATIONS ET FORMATION SYNDICALE

*Isabelle Simard, ing. (responsable)*  
*Benoît Dionne, ing.*  
*Bernard Parent, ing.*  
*Fatima Radics, ing.*

Le journal L'Écho de l'hiver 2017 est disponible sur le site web depuis le 29 novembre dernier.

Le comité a terminé l'analyse de l'utilisation des médias sociaux. L'analyse des moyens déjà utilisés et la chaîne de communication se poursuivent.

Trois capsules sont prévues en 2018 : CTTA, Griefs et Gouvernance. Leur diffusion sera programmée selon la disponibilité des comités et des plages disponibles.

Nous avons un poste en affichage au comité, contactez-nous pour plus de détails !

## RECLASSIFICATION

*Keyvan Maleki, ing. (responsable)*  
*Vlad Alicescu, ing.*  
*Christian Gazil, ing.*  
*Isabelle Thériault, ing.*

En 2017, le comité a accompagné plusieurs membres tout au long de leur processus de reclassification, donné des conseils facilitant leurs démarches et révisé leurs fiches afin de maximiser la qualité des dossiers.

La deuxième édition de la formation sur la reclassification des ingénieurs a été présentée le 24 novembre dernier à l'amphithéâtre du siège social et diffusée simultanément à dix sites.

Le retard dans le traitement des dossiers déposés en 2017 demeure un problème, malgré les efforts du comité et la collaboration avec les ressources humaines. Le comité entreprendra des mesures plus efficaces en 2018 afin de corriger la situation.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

*Denis Hallé, ing. (responsable par intérim)*  
*Benoît Dionne, ing.*  
*Christian Gazil, ing.*  
*Alain Lacroix, ing.*  
*Georges Loiselle, ing.*

Le projet pilote des délégués sociaux en est maintenant à sa première année et le taux d'utilisation démontre un réel besoin. Le SPIHQ arrive deuxième au chapitre du nombre d'heures d'intervention. Cela confirme que le programme doit continuer, mais que nous devons travailler de plus belle en collaboration avec l'employeur sur les facteurs à la source de la détresse de plusieurs membres.

Dans le dossier de l'eau potable dans certains bâtiments à Production des Cascades, le comité est toujours en attente de la Direction concernant ses deux demandes : la révision de la règle de gestion sur l'eau potable afin que des analyses de la qualité de l'eau y soient prévues également pour l'eau fournie par les réseaux municipaux, et une meilleure gestion des avis d'ébullition.





SPÉCIALITÉS ET MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION  
BUILDING MATERIALS & CONSTRUCTION SPECIALTIES

BRIQUES ET PIERRES  
BRICKS AND STONES

FDXPRO®



<b>Montréal</b> 514-327-7175	<b>Québec</b> 418-871-3377	<b>Saguenay</b> 418-545-1945	<b>Gatineau</b> 819-770-5582
<b>Sherbrooke</b> 819-347-1020	<b>Boucherville</b> 450-449-0800	<b>Trois-Rivières</b> 819-373-9090	<b>Laval</b> 450-667-5600
<b>Rimouski</b> 418-722-0146	<b>Kingston</b> 613-389-3100	<b>Toronto</b> 905-457-1555	<b>Brossard</b> 450-659-8555

# Lizotte



## SOLUTIONS

Gestion du risque des activités du castor  
Beaver Activities Risk Management

Pourquoi **SUBIR**  
ce qui peut être  
**ÉVITÉ** ?

Bien gérer les activités  
du castor, **augmentera**  
la durée de vie de vos infrastructures!

- Démantèlement manuel des barrages de castors
- Capture
- Système de contrôle
- Suivi
- Planification
- Formation

Contactez-nous et demandez **AIDE** (Analyse Inventaire Déprédation Écologique)

926, route de la Seigneurie  
Saint-Roch-des-Aulnaies (Québec) G0R 4E0  
Bureau : 418 919-1001 | Cell. : 418 952-0945  
info@lizottesolutions.com | www.lizottesolutions.com

# 3M Science.

Au service de la Vie.™

## Que feriez-vous s'il n'y avait pas de pas de ruban isolant, adhésif en vinyle?

Si vous êtes un électricien ou un entrepreneur, la vie sans ce compagnon collant pourrait ressembler à un cauchemar, mais pour ceux qui vivaient il y a seulement 100 ans, c'était une réalité, car le ruban électrique n'existait tout simplement pas.

En fait, le ruban adhésif en vinyle que nous connaissons tous est apparu il y a plus de 70 ans, lorsque les inventeurs Snell, Oace et Eastwold de 3M l'ont créé et ont sauvé des électriciens du ruban fragile, corrosif et propice à la pourriture d'autrefois qui était fabriqué en coton goudronné avec un adhésif en caoutchouc vulcanisé.

## 3M<sup>MC</sup> Ensemble de réparation de câbles Job Box Maintenance. (SAP# 1159852)

Application : 1 ou multiples conducteurs blindé ou non blindé.

- Épissures;
- Réparation de gaine;
- Étanchéités des connections;
- Protection mécanique, UV;
- Sur câbles teck, câbles souples, câbles de chemin de câbles (tray cable)



3M et 3M Science. Au service de la Vie. sont des marques de commerce de 3M, utilisées sous une licence au Canada. © 2017, 3M. Tous droits réservés. 1709-10013

# SÉANCE DU 31 JANVIER 2018

## GESTION DU FONDS D'ÉVENTUALITÉ

*Claude Tremblay, ing. (responsable)*  
*Steve Caron, ing.*  
*Stéphane Plourde, ing.*  
*Maxime Tremblay, ing.*

Nos indicateurs ont signalé un début de hausse des marchés au début octobre 2017. Par conséquent, le comité a décidé d'augmenter nos titres de participation au début octobre de façon à baisser l'encaisse à environ 4 % du portefeuille.

Le rendement du Fonds a été de 3,32 % en 2017, ce qui correspond, à peu près, après ajustement des frais de courtage et de gestion des Fonds négociés en bourse (FNB), au rendement d'un portefeuille « prudent » selon Valeurs mobilières Desjardins (VMD).

Notons un bon début d'année avec un rendement de 2,63 % à la fermeture le 19 janvier 2018.

## GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE (AD HOC)

*Georges Loïselle, ing. (responsable)*  
*Jonathan Aubin, ing.*  
*Jeannette Gauthier, ing.*  
*Khalid Boudribila, ing.*

Le rapport final du diagnostic éthique est achevé et a été déposé au syndicat. Ses conclusions et pistes d'améliorations ont été présentées au comité Gouvernance et éthique, de même qu'au Bureau. Les opportunités d'améliorations identifiées et le plan d'action qui en découle ont été soumis au Conseil syndical pour approbation.

Une formation axée sur l'identification des conflits d'intérêts a été présentée au Conseil. La suite de la formation portant sur les moyens de gérer les conflits d'intérêts se tiendra à la séance du conseil syndical le 14 mars prochain.

Le matériel de formation sera ajusté à la suite des commentaires recueillis lors des deux séances, et sera utilisé pour la formation de base des militants.

## DÉONTOLOGIE ET PRATIQUE

*Stéphane Clavette, ing. (responsable)*  
*Robert Dorais, ing.*  
*Frédéric Dubé, ing.*  
*Cristina Hartan, ing.*  
*Mathieu Héroux-Mailhot, ing.*  
*Sylvie Valiquette, ing.*  
*Billy Lamour, ing.*  
*Bernard Parent, ing.*  
*Denis Francesconi, ing.*  
*Sylvain Plante, ing.*  
*Olivier Masson-Lefebvre, ing.*

Nous continuons nos démarches pour faire respecter la Loi sur les ingénieurs. La culture de l'entreprise pour les projets sans ingénierie doit changer et pour ce faire, nous avons besoin du professionnalisme de tous les ingénieurs d'Hydro-Québec.

Nous sommes encouragés par la méthode de traitement des dossiers HQP et espérons promouvoir celle-ci aux autres comités de division. Le dossier en Cour Supérieure devrait connaître son dénouement d'ici l'été 2018. Nous souhaitons un résultat en faveur de l'application de la Loi et ainsi permettre aux ingénieurs de jouer leurs rôles de gardien de la profession en conformité avec le Code de déontologie de l'ingénieur.

# AVIS DE MOTION DÉPOSÉ AU CONSEIL SYNDICAL

## ➤ PAR LE COMITÉ SURVEILLANCE

### Modification au Règlement 102

Le comité Surveillance propose que le **Règlement 102 – Nouveau membre** soit modifié pour permettre la remise des documents listés à ce Règlement en version électronique ou de diriger le nouveau membre vers le site internet du SPIHQ où tous les documents sont disponibles.

# SERVICES PÉTROLIERS M.T. INC.

Équipements pétroliers et de garage



RBQ: 8302-0537-24



Divisions :  
ENTREPRISES D'ÉLECTRICITÉ  
GABY LAVOIE

Portes  
ME

- Vente et service d'équipements pétroliers
- Vérins hydrauliques (lift)
- Réparations d'enseigne
- Laveuse à pression
- Enlèvement de réservoirs
- Décontamination de site
- Séparateur d'huile
- Système de récupération d'huile usée
- Électricité • Portes de garage

**SERVICE  
24 H**

[www.spmt.ca](http://www.spmt.ca)

**418.545.1811  
1-888-545-1811**

570, boul. Saguenay Ouest, Chicoutimi (Québec) G7J 1H4

**EMSPEC**

FIÈRE PARTENAIRE D'Hydro Québec TRANSÉNERGIE DEPUIS PLUS DE 25 ANS

EMSPEC CONÇOIT ET FABRIQUE AU QUÉBEC DES SECTIONNEURS MOYENNE ET HAUTE TENSION EXPORTÉS DANS LE MONDE ENTIER

**EMSPEC**

UNE ENTREPRISE DE CHEZ NOUS



Linde Canada approvisionne Hydro-Québec avec une variété de gaz en bouteilles et en vrac, ainsi que de l'équipement de soudage et des produits relatifs à la sécurité.

- Gaz spéciaux
- Gaz industriels
- Remorques porte-tubes d'hydrogène
- Équipement de soudage
- Équipement de sécurité
- Produits en vrac

Linde Canada Limitée  
5555, boul. des Grandes Prairies, Montréal, Québec H1R 1B4  
Tél 1-888-256-7359, Téléc 1-877-262-8955  
[www.lindecanda.com](http://www.lindecanda.com), [www.achats.lindecanda.com](http://www.achats.lindecanda.com)

©The Linde Group 2017.

3482F\_1217



Une famille à adopter.

Famille de produits complète offerte sur  
[www.sewcan.ca](http://www.sewcan.ca)

**SEW  
EURODRIVE**

# AVIS DE MOTION DÉPOSÉS POUR L'AG 2018

## ➤ PAR LE COMITÉ GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

### Modification au Statut 501

Le comité Gouvernance et éthique propose que le **Statut 501** — *Comité de surveillance* soit modifié afin d'ajouter à son mandat la responsabilité de traiter les décisions relatives aux conditions de travail des membres du Bureau afin d'assurer une plus grande transparence.

## ➤ PAR LE COMITÉ SURVEILLANCE

### Modification au Statut 301

Le comité Surveillance propose que le **Statut 301** — *Pouvoirs et devoirs de l'assemblée générale* soit modifié pour permettre explicitement au Bureau de former un comité et d'amorcer des négociations anticipées avant la tenue de l'assemblée générale ordinaire. Il est entendu que l'Assemblée générale doit entériner le mandat de négociation et qu'elle conserve le pouvoir de décision sur les enjeux de négociation lors de l'assemblée générale annuelle.

### Modification aux Statuts 603 et 609

Lors de l'assemblée générale 2017, les **Statuts 603** — *Durée du mandat des membres du Bureau* et **609** — *Vacance, indisponibilité ou absence au Bureau* ont été modifiés faisant en sorte que, si à l'issue de l'élection des membres du Bureau, un poste se libérait, il devait être comblé lors de la même assemblée générale. Par la suite, des membres ont indiqué au comité Surveillance que la modification n'était pas optimale. Après examen, le comité proposera les changements nécessaires à ces deux statuts.

Le comité Surveillance tient à remercier les membres qui ont exprimé leur opinion à cet effet lors de l'assemblée générale 2017.

Les modifications proposées seront disponibles à la mi-mars sur [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca), à l'onglet « Instances syndicales » sous « Assemblée générale 2018 », dans la section réservée aux membres



CHEF DE FILE MONDIAL EN TEXTILE COMMERCIAL POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET L'INDUSTRIE

2500, rue Senkus, LaSalle, Qc H8N 2X9

514 595-7381



www.alsco.com



Helix Uniformed Ltée  
1600, 46e Avenue  
Lachine, Québec, H8T 3J9  
Tél: (514)-828-0057 Téléc.: (514)-828-0070  
[www.helix-uni.ca](http://www.helix-uni.ca)

Maintenant membre de la famille  
PLP (Preformed Line Products).

Toujours fabriquant des : Amortisseurs  
de vibrations, Entretoises-amortisseurs, Espaceurs  
de phases, Balises aériennes, Pincés de  
Suspension, Produits préformés ainsi que de la  
gamme complète de produits PLP.

www.cablek.com  
Magasinez en ligne



Les  
Experts en Câblages



Fabrication de câblage et faisceaux

Installation de câblage structuré

Câblage fibre-optique

Câblage audio/vidéo

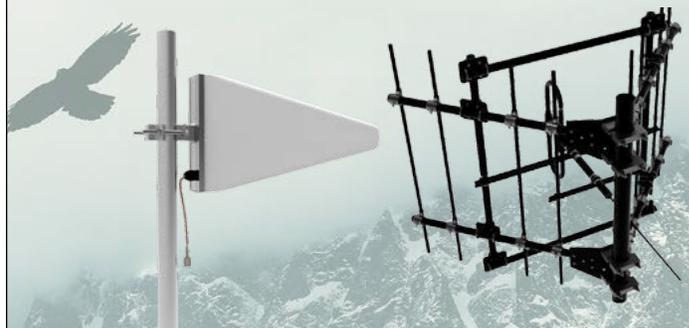
Plus de 30 ans au Québec



(514) 421-7171  
180 boul. Brunswick  
Pointe-Claire (Québec) H9R 5P9  
ventes@cablek.com



Antennes, filtres et systèmes pour  
l'intérieur des bâtiments



Conçu pour des conditions  
environnementales extrêmes

Tél : 1.800.603.1454  
Courriel : sales@comprodcom.com  
www.comprodcom.com

# MODIFICATIONS AUX RÈGLEMENTS

PAR JONATHAN AUBIN, ING.  
Secrétaire par intérim

Le Conseil a adopté le nouveau Règlement 503 et les modifications aux Règlements suivants. Les modifications apparaissent **en rouge**.

## RÈGLEMENT 503 — VACANCE AU BUREAU EN COURS D'ANNÉE

Lorsqu'un poste au Bureau devient vacant en cours d'année, le Conseil syndical procède au remplacement jusqu'à l'assemblée générale suivante.

Un appel de candidatures est envoyé à tous les membres du SPIHQ dans un délai maximum de deux semaines.

Le remplaçant est désigné par vote au conseil syndical suivant la réception des candidatures.

*En conséquence, le Règlement 503 – Lettre d'entente s'appliquant aux membres du Bureau devient le Règlement 504.*

## RÈGLEMENT 605 — PAIEMENTS ET REMBOURSEMENTS

1. Tous les paiements ou remboursements faits par le Syndicat sont normalement effectués ~~par chèque~~ de façon électronique (ex. : dépôt direct, virement bancaire, carte de crédit, prélèvement automatique) ou par chèque.

2. Un paiement peut être effectué autrement à condition que le Conseil syndical l'autorise.

3. ~~Les chèques du Syndicat~~ Les paiements et les remboursements sont signés par :

- a) le trésorier (signataire) et
- b) le président (cosignataire).

4. Le Conseil peut désigner un autre membre du Bureau pour remplacer ~~le cosignataire~~ un signataire en cas d'absence prolongée.

5. Les demandes de remboursement doivent être signées par le trésorier avant ~~l'émission de chèques de remboursement~~ le paiement.

6. Les demandes de remboursement du trésorier doivent être signées par le 1<sup>er</sup> ou le 2<sup>e</sup> vice-président ou le secrétaire avant ~~l'émission de chèques de remboursement~~ le paiement.

## RÈGLEMENT 608 — REMBOURSEMENT DES FRAIS DES MEMBRES

Principe général

Le SPIHQ rembourse les dépenses raisonnables encourues par les membres au cours des déplacements autorisés ou lorsque les membres sont actifs pour les affaires du Syndicat. Les frais engagés par les membres sont remboursés sur présentation de pièces justificatives **originales**. (...)

Procédure

1. Le remboursement des dépenses  
a) Les dépenses d'un membre sont remboursées (...) et accompagné des pièces justificatives **originales**.

b) Une pièce justificative adéquate est une facture ou un reçu ~~original-électronique~~, imprimé ou manuscrit, comportant **au moins les éléments suivants** :

. le nom du fournisseur (...)

3. Les déplacements (...)

b) L'indemnité de kilométrage pour usage du véhicule personnel se calcule suivant la distance parcourue. ~~Le kilométrage normalisé du ministère des Transports du Québec~~ Google Maps est utilisé par le trésorier comme référence pour valider le kilométrage de la demande de remboursement. Le tarif utilisé est celui de la grille des Tarifs en vigueur.

Les Règlements sont disponibles sur [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca) à l'onglet « Documents »



# Bray

**Bray Controles Canada Ltée**

3299 Boulevard Jean Baptiste Deschamps  
Lachine, QC H8T 3E4

Tél: (514) 344-2729 • Téléc: (514) 344-3460 • Bray.com



## PLUS DE 50 ANS DE COLLABORATION à prévenir la corrosion

**CONTINUONS À GALVANISER NOTRE AVENIR**

corbecgalv.com 1-800-463-8313



TRANSFORMATEURS L.TEE  
**PIONEER**  
TRANSFORMERS LTD



**Fabriqueur de transformateurs**  
(max : 25 MVA à 72 kV)

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

**Téléphone : (450) 378-9018**  
**Télécopieur : (450) 378-0626**  
**Site Web : [www.pioneertransformers.com](http://www.pioneertransformers.com)**  
**Granby, Québec**

VITRERIE  
**Pomerleau**<sup>INC</sup>



VOS EXPERTS DEPUIS 40 ANS

RÉPARATION ET REMPLACEMENT DE PARE-BRISE  
ACCESSOIRES • ESTHÉTIQUE COMPLET  
ATTACHES-REMORQUES

ET MAINTENANT LA PELLICULE  
PROTECTRICE POUR PEINTURE!



VITROPLUS.COM 

**AMOS • 819 732-5377**  
111, boulevard Mercier

**ROUYN • 819 797-1532**  
1081, avenue Larivière

**VAL D'OR • 819 825-0032**  
1270, 3<sup>e</sup> Avenue

**LA SARRE • 819 333-5377**  
289, 2<sup>e</sup> rue Est



PAR **JONATHAN AUBIN, ING.**  
Secrétaire par intérim

# BIENVENUE PARMI NOUS

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle<sup>1</sup>.

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte 1 974 cotisants en date du 21 janvier 2018. De ce nombre, 1 789 sont membres en règle tel que défini au Statut 205-2.

Depuis la dernière parution de L'Écho, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

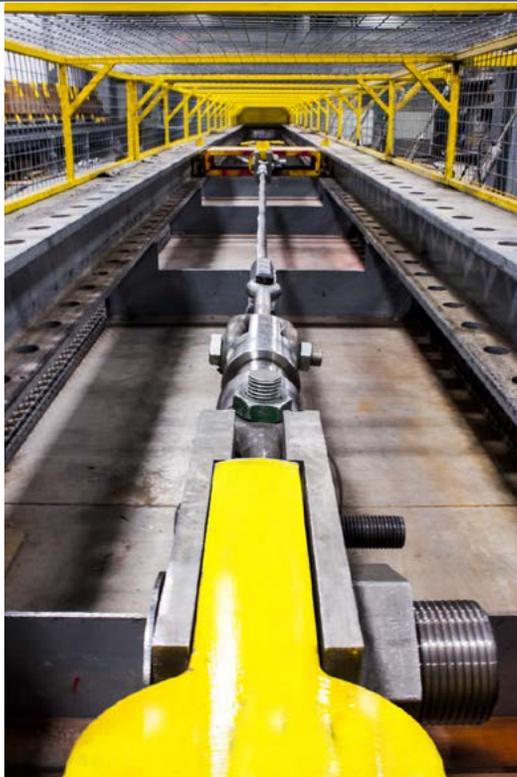
Nom du membre	Unité structurelle	Section
<b>Hydro-Québec Innovation, Équipement et Services Partagés</b>		
Chawki Kostantin	Services techniques et acquisitions	Laurentides
Hedi Blagui	Ingénierie Réfection	Mauricie
Gabriel Martinez-Joly	Inspection Lignes	Mauricie
Lyne Potvin	Guichet unique Mauricie	Mauricie
Cindy Ainsley	Administ. de contrats et réclamations	Place Dupuis 1
Rémi Bisson	Analyse d'affaires & syst. d'information	Place Dupuis 1
Jasmin Champagne	Architecture et dessins	Place Dupuis 1
Benoît Des Roches	Équipe Machines hydrauliques	Place Dupuis 1
Patrick Landry	Administ. de contrats et réclamations	Place Dupuis 1
Nathalie Thouin	Contrats et réclamations	Place Dupuis 1
Méline Tremblay	Administ. de contrats et réclamations	Place Dupuis 1
Ramiro Trillo	Équipe Mécanique lourde	Place Dupuis 1
Alexandre Boivin	Ingénierie Réfection	Place Dupuis 2
Jose Marcel Bustamante	Géotechnique	Place Dupuis 2
Nabil Didi	PE déc. Réfection	Place Dupuis 2
David-Olivier Goulet	PE déc. Réfection	Place Dupuis 2
Guillaume Lafortune	Planif. Estimation méthode paramétrique	Place Dupuis 2
Jean-François Noël	Géotechnique	Place Dupuis 2
Bashar Sumaya	Géotechnique	Place Dupuis 2
Karim Nicolas Sellami	Planif. Estimation méthode détaillée	Place Dupuis 2
Pierre D'Aragon	Planification des Approvisionnements	Place Dupuis 3
Grégory Bender	Gestion de catégories services I	Place Dupuis 3
Olivier Daval	Conception Postes MTL-B	Place Dupuis 3

<sup>1</sup>Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle sans plus tarder!



Nom du membre	Unité structurelle	Section
<b>Hydro-Québec Innovation, Équipement et Services Partagés</b>		
Guy Bouchard	Captage & traitement Sciences géom. MTL	Place Dupuis 4
Martin Desalliers	Ligne aériennes et souterraines-MTL	Place Dupuis 4
Boris Kozlov	Conception Postes MTL-C	Place Dupuis 4
Simon Martel	Lignes aériennes MTL-QC	Place Dupuis 4
Mélanie Otis	Ligne aériennes et souterraines-MTL	Place Dupuis 4
Carl Plourde	Conception Postes MTL-C	Place Dupuis 4
Jasmin Pouliot-Vollering	Ligne aériennes et souterraines-MTL	Place Dupuis 4
Stanimir Shahanski	Captage & traitement Sciences géom. MTL	Place Dupuis 4
Marc-Olivier Talbot	Ligne aériennes et souterraines-MTL	Place Dupuis 4
Marie-Hélène Tremblay	Lignes aériennes MTL-QC	Place Dupuis 4
Jérôme Vallée	Concept. postes et norm. génie civil-MTL	Place Dupuis 4
Rachelle Abdallah	PECC Projets de transport (Poste)	Place Dupuis 5
Michele Jr Argento	Inspection Lignes	Place Dupuis 5
Ghislain Beauchamp	PECC Projets de transport (Poste)	Place Dupuis 5
Jean Denis Bélanger	Gestion d'ingén. - Bâtim. & sécurisation	Place Dupuis 5
Minhthi Bui	Gestion d'ingénierie - Territoire Ouest	Place Dupuis 5
Rémi Castilloux	Inspection Lignes	Place Dupuis 5
Catherine Demers	Approvisionnement et contrats	Place Dupuis 5
Kevin Duchesne	Administration de Contrats	Place Dupuis 5
Johanne Dufresne	Adm. d'ingénierie & d'approvisionnement	Place Dupuis 5
William El-Masri	PECC Unité const., soum. interne et est.	Place Dupuis 5
Isabelle Gagnon Girard	Administration de Contrats	Place Dupuis 5
Pascal Garceau	Gestion d'ingénierie - Territoire Ouest	Place Dupuis 5
David Gervais	Approvisionnement et contrats	Place Dupuis 5
Jean Donald Georges	Gestion d'ingénierie- Territoire Ouest 1	Place Dupuis 5
Kevin D. C. C. Houngnibo	PECC Unité const., soum. interne et est.	Place Dupuis 5
Claude Kaddissi	PECC Projets de transport (ICR)	Place Dupuis 5
Hoang-Thi Le	Approvisionnement et contrats	Place Dupuis 5
Christiane Lefebvre	Inspection Postes et ICR	Place Dupuis 5
Ghislain Malépart	Approvisionnement et systèmes	Place Dupuis 5
Xavier Martin	Administration de Contrats	Place Dupuis 5
Cezar Mihut	Adm. d'ingénierie & d'approvisionnement	Place Dupuis 5
Daniel Proulx	Administration de Contrats	Place Dupuis 5
Michel Raymond	Adm. contrats bien & contrats globalisés	Place Dupuis 5
Stephan Rolli	Approvisionnement et contrats	Place Dupuis 5
Hugo Roy	Administration de Contrats	Place Dupuis 5

Nom du membre	Unité structurelle	Section
<b>Hydro-Québec Innovation, Équipement et Services Partagés</b>		
Kanika Sardana	Adm. d'ingénierie & d'approvisionnement	Place Dupuis 5
Jonathan Savard	Administration de Contrats	Place Dupuis 5
Iannick Tousignant	Administration de Contrats	Place Dupuis 5
Carl Tremblay	PECC Unité const., soum. interne et est.	Place Dupuis 5
Marc-André Trudel	Approvisionnement et contrats	Place Dupuis 5
Philippe Versailles-Denommée	Inspection Postes et ICR	Place Dupuis 5
Félix Deslauriers	Gestion d'ingénierie - Territoire Nord	Saguenay
Marc Houde	Gestion d'ingénierie - Territoire Nord	Saguenay
Jean-Philippe Jean	Ingénierie Réfection	Saguenay
Mario Lavoie	Ingénierie Réfection	Saguenay
Anne-Sophie Tremblay	Administration de Contrats	Saguenay
Marc Tremblay	Travaux 6	Saguenay
Antoine Vézina	Gestion d'ingénierie - Territoire Nord	Saguenay
<b>Hydro-Québec Production</b>		
François Vachon	Essais spéciaux et analyses	Montréal-Est
Michel Morin	Intégration et Services	Saguenay
Martin Bouthot	Études de sécurité	Siège social 2
Olivier Hurley	Études de sécurité	Siège social 2
Julien Choissard	Planif. des projets de développement	Siège Social 2
Harouna Yonaba	Études de sécurité	Siège social 2
<b>Hydro-Québec TransÉnergie</b>		
Sébastien Latraverse	Intégration - Projet évol. Automatismes	Complexe Desjardins 2
Samuel Bussièrès	Innovation Technol. et Évolution Réseau	Complexe Desjardins 4
Vitaliy Kuzmin	Études d'appareillage	Complexe Desjardins 4
Keven Henry	Normalisation des automatismes	Place Dupuis 3
Jukub Kramarz	Normalisation des automatismes	Place Dupuis 3
Mouad Oubidar	Normalisation des automatismes	Place Dupuis 3
<b>Hydro-Québec VPTIC</b>		
Martin Beaudoin	Archit planif concept serv admin télécom	La Gauchetière
Charles Bérubé-Rémillard	Expl solutions logistique mainten.	La Gauchetière
Alain Leblond	Gestion de projets TIC I	La Gauchetière
Salah Ouali	Exploitation - Solutions TIC et DBA	La Gauchetière
François Roy-Paul	Outils d'exploitation TIC	La Gauchetière



# CICAME ÉNERGIE

La solution pour vos besoins en  
Essais Mécaniques et Électriques.

## MÉCANIQUE

- Banc de Traction Horizontal - 200T
- Banc de Traction Horizontal - 60T
- Banc de Traction Vertical
- Banc de Traction Longue Durée
- Calibration Système de Mise en Tension des Haubans
- Banc d'Ancrage de Poteaux



## ÉLECTRIQUE

- Laboratoire Haute Tension 70kV
- Laboratoire Haute Puissance
- Vieillessement Électrique et court-circuit
- Laboratoire de Test de Gants Isolants

## EXPERTISE

Capacité de créer des équipements de laboratoire sur-mesure pour répondre à vos besoins d'essais spécifiques .

Solution complète et Soutien Technique pour relever vos défis.



1 450 679 7778  
sales@cicame-energie.ca

[www.cicame.ca](http://www.cicame.ca)

