

---

# L'ÉCHO

---

PRINTEMPS 2019  
LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL  
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT

ÉDITORIAL :  
**ENCORE UNE RÉORGANISATION ?**

**BIENVENUE DANS NOS NOUVEAUX LOCAUX**


VALORISATION DE L'INGÉNIEUR :  
ENTREVUE AVEC  
**NICOLAS TURCOTTE, ING.**  
AVOCAT OU INGÉNIEUR

**SPIHQ**



Groupe Swagelok Québec

# Votre Entreprise prend-elle des Risques Inutiles dans la Fabrication et l'Assemblage?



Les compagnies qui gèrent leurs risques de façon stratégique s'arment du savoir nécessaire à la prise de décisions éclairées et efficaces. Elles ont un **avantage concurrentiel** recherché et **leurs marges bénéficiaires** sont supérieures.

*“Ne pas anticiper les problèmes peut nuire aux capacités de base de votre organisation”*

**Sécurité, temps, argent, espace**, sont tous impliqués lorsque les assemblages et sous-assemblages sont mis en service. Avec son département **Custom Solutions**, Swagelok vous aide à réduire vos risques, depuis vos pièces jusque dans vos montages.

Pour en savoir plus sur la gestion des risques rendez-vous sur notre site web :

[WWW.QUEBEC.SWAGELOK.COM](http://WWW.QUEBEC.SWAGELOK.COM)



## Volume 55 Numéro 1

L'Écho, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec Inc. (SPIHQ), est publié 4 fois par année. Il est distribué aux membres et aux partenaires du Syndicat. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

### Coordonnées du SPIHQ

1111, rue Saint-Urbain, bureau 201  
Montréal (Québec) H2Z 1Y6  
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260  
Télé. : 514 845-0082  
Courriel : [spihq@spihq.qc.ca](mailto:spihq@spihq.qc.ca)  
Site internet : [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca)

Christine Marceau  
Agente de communication  
Tél. : 514 845-4239, poste 109  
Courriel : [communication@spihq.qc.ca](mailto:communication@spihq.qc.ca)

### Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing., responsable  
418 696-4500, poste 6721

### Révision et correction d'épreuves

SPIHQ

### Couverture

Photo : @Audrey Mainguy photographe

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

La fondation du SPIHQ remonte au 1<sup>er</sup> avril 1964 lorsque 75 ingénieurs ont décidé de mettre sur pied ce qui deviendra le plus important syndicat d'ingénieurs dans tout le pays.

### Parutions en 2019

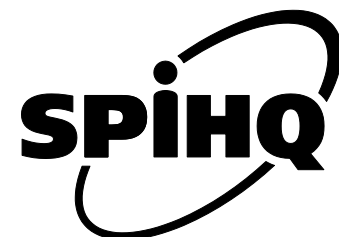
- Printemps : Vol. 55 no 1
- Été : Vol. 55 no 2
- Automne : Vol. 55 no 3
- Hiver : Vol. 55 no 4

## SOMMAIRE

- 4**  
ÉDITORIAL :  
ENCORE UNE  
RÉORGANISATION ?  
Par le Bureau
- 6**  
VALORISATION  
DE L'INGÉNIEUR  
ENTREVUE AVEC  
NICOLAS TURCOTTE, ING.  
Par Christine Marceau
- 10**  
BIENVENUE DANS NOS  
NOUVEAUX LOCAUX  
Par Jonathan Aubin, ing.
- 17**  
DES RÉPONSES  
À VOS QUESTIONS  
Par Nicolas Cloutier, ing.
- 19**  
CANDIDATURES  
AU BUREAU –  
ASSEMBLÉE  
GÉNÉRALE 2019
- 20**  
ASSURANCES  
2018-2019 :  
RENCONTRE AVEC HQ  
Par le comité  
Avantages sociaux
- 27**  
AUX GRANDS MAUX...  
Par Louis  
Champagne, ing., FIC
- 30**  
FORMATION SUR LE  
DÉVELOPPEMENT  
DE CARRIÈRE  
Par Christine Marceau
- 33**  
COURRIER  
DU LECTEUR  
L'UNION  
FAIT LA FORCE  
Par Michel  
Blais, ing., M.SC.A.
- 34**  
RECONNAISSANCE DES  
MILITANTS ACTIFS  
Par Christine Marceau
- 39**  
ÉCHOS DES COMITÉS
- 43**  
BIENVENUE  
PARMI NOUS  
Par Michel  
Blais, ing., M.SC.A.
- 45**  
RÉPARTITION DES  
MEMBRES PAR NIVEAU  
Par Jonathan Aubin, ing.
- 47**  
LE SPIHQ  
A BESOIN DE VOUS



Photo :  
@Audrey Mainguy photographe  
Métis-sur-Mer, Bas-Saint-Laurent



## ENCORE UNE RÉORGANISATION ?

Imaginez un instant que l'on vous annonce une réorganisation dans votre unité et que vous soyez relocalisé à 140 km de votre bureau actuel. Quelle sera votre réaction ? Quelles seront les conséquences sur votre vie et celles de vos proches ? Comment allez-vous composer avec ça ? C'est déjà une réalité pour plusieurs d'entre nous et c'est loin d'être simple pour ceux et celles qui le vivent.

Au SPIHQ, nous sommes très préoccupés par cette question. Le comité CTTA s'est penché entre autres sur les nombreuses réorganisations dans l'entreprise qui affectent la vie et la carrière des ingénieurs. Eh oui, la mode est aux réorganisations, on l'a vu et on le verra encore. Certaines sont majeures, d'autres singulières. Dans certains cas, c'est à répétition. Mais disons-le, ça désorganise de réorganiser. Le CTTA veille au grain.

Qu'est-ce qu'une réorganisation ? C'est l'action d'organiser de nouveau ou sur de nouvelles bases selon le Larousse. Parfois synonyme de restructuration, surtout lorsque c'est devenu la seule solution possible, à Hydro-Québec, l'enjeu est tout autre, car l'entreprise n'est pas en difficulté financière ni en crise organisationnelle. C'est une façon d'anticiper le changement et de prévenir le risque à venir.

Idéalement, elle sera accompagnée d'une démarche d'évaluation et d'analyse fondée sur les dernières études et publications scientifiques en psychologie, en management et en changement organisationnel et en fonction des particularités de son marché. C'est surtout une occasion d'examiner ses modèles opérationnels et de les faire migrer, l'objectif étant finalement de maximiser sa rentabilité à long terme. Donc, optimisation des profits et minimisation des dépenses. On veut croire que les changements ont été bien pensés, que les conséquences ont été bien évaluées et que les résultats seront à la hauteur des attentes. Le hic, c'est la ressource humaine.

Les réorganisations doivent permettre d'améliorer l'efficacité des activités de son personnel dans ses structures. La mise en commun des ressources, les mouvements de personnel et les rattachements administratifs constituent des pistes intéressantes. Mais la tendance est très forte de vouloir surtout optimiser l'occupation de ses espaces de bureau. À titre d'exemple, l'immeuble du 1500 boulevard Robert-Bourassa verra une augmentation de 36 % du nombre de personnes au troisième étage une fois les réorganisations complétées. Il s'agit en plus d'une transformation qui servira de modèle pour les futurs aménagements dont les espaces de travail seront des plus restreints et ce, qu'importent les responsabilités des employés et leurs besoins de concentration que requièrent leurs activités. Hélas, le volet humain ne fait pas partie de l'équation quant à l'optimisation des espaces à bureaux. Un employé heureux est un employé performant. Un employé confiné dans une stalle minuscule, pas certain !



C'est un fait que l'occupation des immeubles appartenant à Hydro-Québec doit répondre à des objectifs d'efficience que la Direction souhaite atteindre. Réduire à tout prix les dépenses en espaces locatifs est l'une des avenues préconisées par l'entreprise afin de rentabiliser au maximum ses propres immeubles. On parle ici de plusieurs dizaines de millions de dollars par année, on comprend bien l'intérêt.

Depuis 2010, il y a eu une dizaine de réorganisations qui ont touché une centaine d'ingénieurs à chaque fois. Or, la clause du 48 km a permis à tous ces ingénieurs de minimiser les impacts de cette réorganisation sur leur vie personnelle et professionnelle. Indirectement, cette clause a également sauvé la mise à des centaines d'autres employés, syndiqués ou non. Des bureaux vides dans plusieurs immeubles semblent attendre la venue d'employés à Joliette, Drummondville ou Saint-Hyacinthe. Peut-être préférez-vous Rouyn-Noranda ? Les immeubles en région sont moins chers...

Le CTTA talonne Hydro-Québec dans ses projets de réorganisations afin de minimiser l'impact de celles-ci sur ses membres. Le SPIHQ n'est pas contre les réorganisations ni contre l'optimisation des locaux, mais ne cautionnera jamais des réorganisations qui ne respecteront pas l'humain, ni l'écrouissage des espaces de travail qui deviennent davantage des enclos que des espaces où il pourra s'épanouir. L'ingénieur est un professionnel, mais c'est avant tout un être humain. L'entreprise doit donc lui fournir un milieu de travail sain et humain. C'est dans ses propres règles de gestion.

Comme partenaire de l'entreprise, le SPIHQ est prêt à collaborer avec elle pour trouver des solutions humaines aux enjeux qu'elle croit essentiels et pour cela, elle va aider Hydro-Québec dans ses réorganisations, en mettant l'ingénieur au cœur des activités de l'entreprise, comme une ressource essentielle et non comme une dépense.

Dans quelle mesure Hydro-Québec est-elle prête à collaborer avec nous et à nous faire confiance ?

Le SPIHQ protège ses membres, mais réitère sans relâche sa détermination à aider l'entreprise dans les VRAIS ENJEUX auxquels elle est confrontée.

Le Bureau



NICOLAS  
CLOUTIER, ING.  
Président



CHARLES  
OUELLET, ING.,  
M.Sc.A.  
1<sup>er</sup> vice-président



YANNICK  
LEBLANC, ING.  
2<sup>e</sup> vice-président



MICHEL  
BLAIS, ING.,  
M.Sc.A.  
Secrétaire



JONATHAN  
AUBIN, ING.  
Trésorier

VALORISATION DE L'INGÉNIEUR :

## PLEINS FEUX SUR LES INGÉNIEURS HYDRO-QUÉBÉCOIS

Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Le Bureau

# NICOLAS TURCOTTE : INGÉNIEUR OU AVOCAT ?

Membre du SPIHQ jusqu'en 2017, Nicolas Turcotte est maintenant chef par intérim à la Direction — Normes de fiabilité et conformité réglementaire. Détenteur de deux diplômes, un en génie physique et un autre en droit, il nous explique ses motivations pour cette double diplomation et nous fait un survol de son parcours qui sort de l'ordinaire.

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication



Nicolas Turcotte, ing., Complexe Desjardins,  
Montréal, 24 janvier 2019

**Vous avez étudié en génie physique à Polytechnique Montréal de 2003 à 2007. Pourquoi avez-vous décidé d'être ingénieur plutôt que de choisir une autre profession ?**

J'aime beaucoup la physique et le génie physique m'a permis de comprendre la nature et ses lois, et l'application de ces lois. J'ai aussi été inspiré par ma famille, mon père et ma sœur étant des ingénieurs physiciens. La recherche de pointe en industrie m'intéressait. Mais la matière vue en génie physique est très difficile et théorique, et quand tu as 40 heures de cours par semaine, tu étudies tout le temps. C'est tellement aride que je fais partie des rares ayant gradué. À preuve, nous étions seulement treize diplômés sur une cohorte d'une soixantaine d'étudiants.

**Vous avez par la suite étudié en droit à l'Université de Montréal de 2007 à 2011 et êtes devenu membre du Barreau en 2012. Qu'est-ce qui vous a incité à devenir avocat, en plus d'être ingénieur ?**

Pour connaître les lois humaines. Elles sont imparfaites, car ce sont des hommes qui les définissent, mais j'étais animé par le désir de les connaître et de les appliquer. Je suis officier de la justice et je dois soutenir les tribunaux pour que la justice évolue dans le bon sens. Même si la population peut avoir une mauvaise perception des avocats à l'occasion, la plupart des gens retrouvent une forme de justice lorsqu'ils vont devant les tribunaux.

## **Vous définissez-vous en premier comme ingénieur ou comme avocat ?**

Les deux à la fois, et ni l'un ni l'autre. Ce sont deux chapeaux, ils ne sont pas incompatibles, ni mutuellement exclusifs.

## **Comment vos compétences et vos expériences en génie vous aident-elles dans votre carrière d'avocat et vice-versa ?**

Chaque profession aide tellement l'autre ! Quand je négocie en droit, mon œil d'ingénieur me permet de bien saisir le côté technique, lorsque les enjeux débordent du droit. Ma formation en génie, elle, me permet de comprendre les enjeux, et ma connaissance au niveau des ressources judiciaires est mise à profit. C'est parfois difficile de faire coexister ces deux domaines. Et, selon le dossier, l'une des formations prend plus de place que l'autre.

## **Avez-vous toujours été à l'emploi d'Hydro-Québec ?**

Non. Comme j'aimais tellement la physique, j'ai enseigné cette matière au cégep de l'Assomption pendant plus de deux ans, pendant ma formation en droit. J'ai adoré l'enseignement, et j'aimerais m'y remettre si j'avais le temps...

Après avoir été professeur, j'ai travaillé pendant un an pour la ville de Montréal en Énergie et environnement afin de faire le bilan des industries, et c'est ma formation en génie physique qui a été mise à profit. J'étais heureux de travailler pour une entreprise publique, car j'ai un sens du devoir civique et du bien commun.

J'ai ensuite accepté un poste comme agent de brevet pour lequel ma formation était tout désignée. C'est la voie idéale pour les ingénieurs avocats. Je devais analyser le côté technique d'une invention, en plus des aspects procéduraux et légaux de celle-ci. J'ai écrit des brevets pendant huit mois et constaté que les procédures légales pour classer un brevet sont très compliquées.

Or, ma participation à un procès en annulation de brevet m'a fait réaliser que je voulais travailler sur des dossiers de litiges.

C'est ainsi que j'ai fait mon stage du Barreau à Hydro-Québec en 2011, heureux d'avoir à nouveau l'opportunité de travailler pour une entreprise publique. J'ai travaillé pendant quatre ans comme avocat au contentieux d'Hydro auprès de toutes les divisions, notamment sur les différents litiges aux chantiers de La Romaine et pour l'équipe de développement des normes de la North American Electric Reliability Corporation (NERC), en plus d'obtenir des approbations d'investissement devant la Régie de l'énergie du Québec. Mes collaborations avec les contremaitres, les jointeurs et les monteurs lors de mes voyages à travers la province m'ont beaucoup appris du travail sur le terrain. C'était très intéressant pour un jeune avocat.

Dans l'équipe de Caroline Dupuis, je desservais son unité comme avocat, mais je souhaitais retourner en génie. En gestion cette fois. C'est ainsi qu'en 2015, j'ai obtenu le poste en « Normes de fiabilité et encadrements de contrôle du réseau ». Les normes de fiabilité de la NERC constituaient l'aspect technique de mon travail. Je m'occupais notamment de préparer des documents d'instructions communes avec les réseaux voisins ainsi que de proposer pour adoption des normes de fiabilité adaptées à l'interconnexion du Québec. Le tout m'amenait souvent à faire des représentations à la Régie afin de débattre de l'interprétation de ces textes.

## **Vous étiez membre du SPIHQ jusqu'en avril 2017, et vous occupez maintenant un poste de chef par intérim. Quelles ont été vos motivations à accepter ce poste ?**

Pour le défi ! J'occupe un poste par intérim comme « Chef — Normes de fiabilité et Bureau de Conformité ». Nous travaillons sur l'aspect de surveillance de la conformité et d'aide aux experts sur le terrain, pour appuyer le déploiement et le suivi des normes de fiabilité. Comme équipe, nous défendons les intérêts d'Hydro-Québec au regard de ces normes devant la Régie de l'Énergie. C'est un travail acharné qu'on a à faire, cela demande patience et opiniâtreté. Mes « deux chapeaux » m'aident beaucoup dans ce contexte. Et je crois que ma formation en génie m'aide dans mes relations avec mes employés ingénieurs, qui sont de véritables experts techniques. Cela nous permet de nous « challenger » et d'aller plus loin.





# RELONAT

Les services de relogement national inc.

Une entreprise canadienne qui aide les employés et leurs familles à relocaliser sans soucis depuis 1986.

- Comprend les besoins uniques de l'entreprise et conçoit des programmes personnalisés pour répondre aux exigences.
- Services complets d'assistance au départ et à destination avec des solutions de relogement à l'échelle nationale et internationale.
- Conseillers internes parfaitement bilingues offrant un service 24hrs.
- Un véritable et unique point de contact pour l'employé et le client.
- Accès à un réseau immobilier de renommée mondiale par l'entremise de notre partenariat avec RE/MAX Québec.

Communiquez avec nous dès aujourd'hui pour un relogement sans soucis!

**Courriel :** info@relonat.com  
**Site Web :** http://www.relonat.com  
**Tél. :** 514-382-0790 ou 450-667-3700  
**Sans frais :** 877-777-0790

Membres de : CERC et Worldwide ERC, OACIQ

# LIQUITECK

ISO 9001:2015 ITT

DISTRIBUTEUR AUTORISÉ DE POMPES & DE PIÈCES

GOULDS PUMPS xylem GOULDS WATER TECHNOLOGY  
 FAT PUMPS WARREN RUPP SANDPIPER GORMAN-RUPP  
 TOYO PUMPS HEWY ALLIS-CHALMERS Flex-A-Seal

INDUSTRIEL - COMMERCIAL - MUNICIPAL

- » VENTES DE POMPES ET DE PIÈCES
- » CONCEPTION DE PROJET PERSONNALISÉ
- » SERVICE ET RÉPARATION EN ATELIER
- » SERVICE ET RÉPARATION SUR SITE

LIQUITECK EST FIÈRE D'ÊTRE UN DISTRIBUTEUR AUTORISÉ DE POMPES ET DE PIÈCES D'ORIGINE ET UN CENTRE DE SERVICE AUTORISÉ DES MEILLEURES MARQUES DANS L'INDUSTRIE.

NOUS OFFRONS: LA VENTE DE POMPES ET PIÈCES, LA CONCEPTION DE PROJET PERSONNALISÉ, L'INSTALLATION ET LE DÉMARRAGE DES ÉQUIPEMENTS, UN SERVICE SUR SITE, UN SERVICE D'URGENCE, ET UN SERVICE COMPLET DE RECONSTRUCTION ET DE RÉPARATION DANS NOTRE ATELIER SITUÉ À SALABERRY-DE-VALLEYFIELD, QUÉBEC. NOUS POUVONS RÉPARER TOUTS LES MODÈLES DE POMPES SUR LE MARCHÉ, AINSI QUE LES MODÈLES DISCONTINUÉS ET DÉSUËTS.

**LIQUITECK, LES CONNAISSEURS DE POMPES.**

WWW.LIQUITECK.COM 514-630-0880 INFO@LIQUITECK.COM



# MacLean™

POWER SYSTEMS

**Votre référence pour vos besoins**

Conception, fabrication et distribution de produits reliés aux réseaux électriques

**MacLean™**  
 POWER SYSTEMS  
 Alain Quenneville, ing.  
 Directeur Ingénierie

bureau 450-716-2236 225 Ford, Châteauguay  
 cell 514-705-7593 (Québec) Canada J6J 4Z2  
 aquenneville@macleanpower.com

macleanpower.com



Une famille à adopter.

Famille de produits complète offerte sur  
 www.sewcan.ca

**SEW EURODRIVE**



### Qu'aimez-vous le plus dans votre travail ?

J'adore le fait de ne pas savoir comment ma journée va se dérouler ! Cela me plait énormément. Des imprévus peuvent survenir, comme un événement sur le réseau nécessitant des analyses, une demande urgente de la Régie de l'énergie ou de la haute Direction. Nous devons, par exemple, travailler sur des dossiers règlementaires pour la Régie dans un délai très court, analyser les événements et rédiger rapidement nos rapports. Ce qu'on fait est très technique et je pourrais qualifier mon équipe « d'urgentistes règlementaires ».

### Quelle est votre contribution chez Hydro-Québec qui vous rend le plus fier ?

En tant que gestionnaire, c'est une grande réussite quand tu sens que le monde dans ton équipe est en phase avec toi. Ce qui me rend fier est de voir mon équipe heureuse, qu'importe ce qui se passe.

### Quels conseils donneriez-vous aux ingénieurs qui souhaitent combiner une autre profession comme vous l'avez fait ?

Faites-le ! Lancez-vous ! Cela prend peut-être beaucoup de temps, d'énergie et de travail, mais c'est tellement valorisant, surtout si vous êtes comme moi qui veux tout comprendre. L'ingénierie et le droit sont de vastes domaines, il y a beaucoup de défis à relever. Toutes ces connaissances sont enivrantes. Mon meilleur conseil et ce que j'ai retenu de plus important à Polytechnique est « d'apprendre à apprendre ». C'est une notion très importante en génie.

### Quel est le secret de votre réussite ?

Le travail. Pour arriver dans la jeune trentaine là où je suis, je n'ai pas eu peur de m'investir. Le travail est une valeur importante pour moi, héritée de mon grand-père. Il était agriculteur à Saint-Cuthbert. Les agriculteurs travaillent 7 jours sur 7, ils sont excessivement travaillants, ils croient en ce qu'ils font et mettent beaucoup d'ardeur dans leurs tâches. Ils mettent toute l'énergie requise pour atteindre leurs objectifs et ne renoncent jamais. Ce style de vie m'a beaucoup influencé.

### Qu'est-ce qui vous rend le plus fier ?

Je porte une grande fierté à travailler pour Hydro-Québec. On a de grandes qualités, certainement des défauts, mais HQ est une des plus belles réussites du Québec. En tant que québécois, je suis très fier des nombreuses réalisations d'Hydro, sans oublier l'héritage colossal que René Lévesque et Jacques Parizeau nous ont légué. Nous avons pris des paris risqués et avons réussi. Il n'y a qu'à penser à Churchill Falls qui a été un gain significatif. Et lors de contacts avec des Européens, par exemple, il est très agréable de constater qu'ils connaissent déjà très bien l'entreprise et qu'ils nous respectent. La renommée d'Hydro-Québec à l'international impressionne. Je suis très fier de travailler comme ingénieur et avocat pour ce fleuron québécois !



Nicolas Turcotte, ing., Complexe Desjardins,  
Montréal, 27 septembre 2018

# BIENVENUE DANS NOS NOUVEAUX LOCAUX !



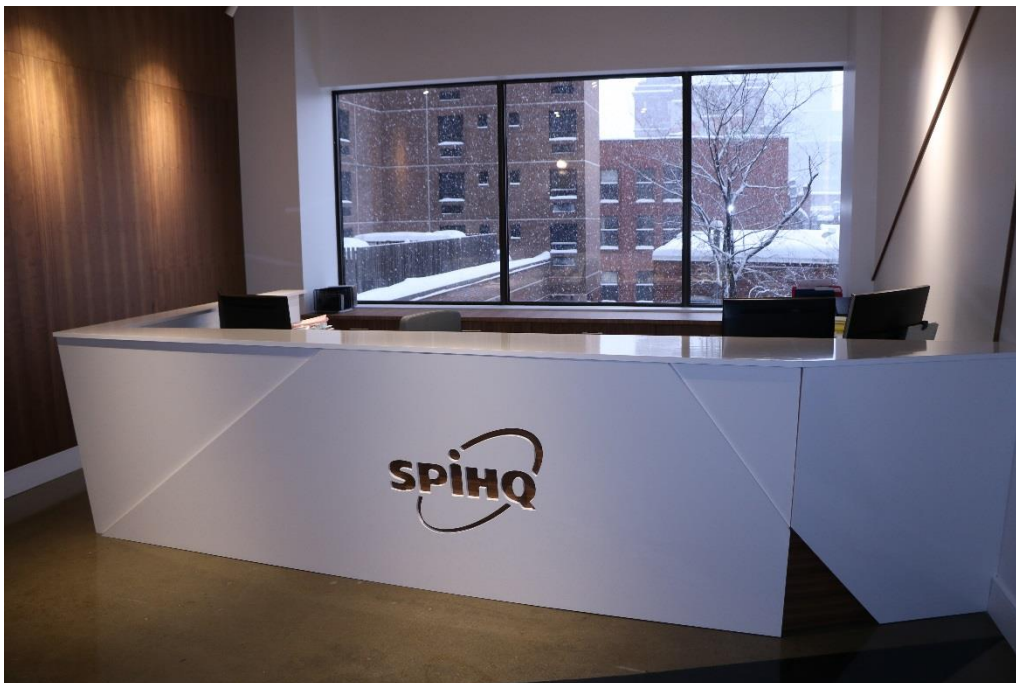
PAR **JONATHAN  
AUBIN, ING.**

Trésorier

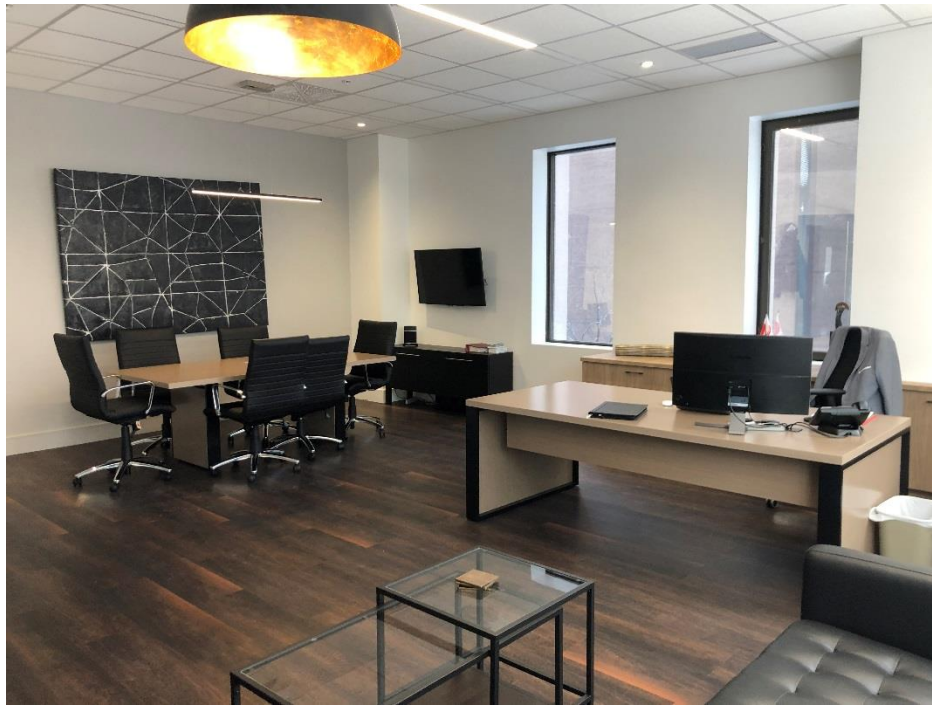
Propriétaire pour la première fois de son histoire, le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec a pignon sur rue depuis le 10 décembre dernier dans ses nouveaux locaux, au 1111 rue Saint-Urbain, directement en face du siège social d'Hydro-Québec.

En effet, la 597<sup>e</sup> séance du Conseil syndical du 12 décembre dernier s'est déroulée dans la nouvelle salle de conférence Jean-Guy-Rodrigue, et le président, Nicolas Cloutier, ing., a inauguré officiellement nos bureaux lors du traditionnel « 5 à 7 » de Noël des militants qui a suivi.

Puisque les travaux de construction n'étaient pas terminés au 1<sup>er</sup> décembre comme prévu, l'appropriation des nouveaux locaux par le Bureau et le personnel de la permanence s'est faite le 10 décembre. À partir de ce moment, tout est allé très vite : l'installation du mobilier, des systèmes téléphoniques, informatiques et d'internet, des projecteurs, écrans, télévisions, etc. Tout pour que ce soit parfait le 12 décembre.



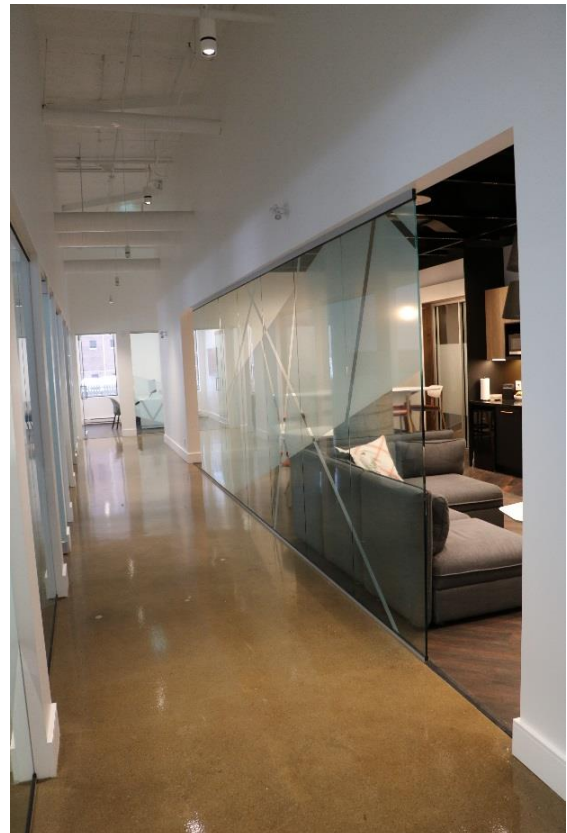
L'accueil au 1111, rue Saint-Urbain, bureau 201, Montréal



Bureau du président, Nicolas Cloutier, ing.,



Corridor et bureaux de l'exécutif du SPIHQ



Face aux bureaux de l'exécutif, la cuisine et l'espace de repos

Besoin de  
la touche  
d'un pro?



**ST-CYR**  
**LE PEINTRE et LE PLATRIER**

306 SAINT-MICHEL  
SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU  
**450 348-0594**  
Info@brunostcyretfils.com  
LEPEINTRE.CA

RBQ : 5631-6714-01



Les  
Réalizations  
Conceptum  
International  
Inc.

“ Créer des environnements  
fonctionnels, harmonieux et  
intemporels dans le respect  
des règles de l'art

Design d'intérieur

Corporatif | Commercial  
Services sociaux & Santé | Institutionnel

995, rue St-Jacques  
Montréal (Québec) H3C 1G6  
(514) 861-0609 | info@conceptuminternational.com

www.conceptuminternational.com



Une tradition familiale qui prône l'excellence  
**DEPUIS PLUS DE 20 ANS**



Ebenisterieagr.com

163, rue Collin, St-Jean-sur-Richelieu

450 358-2833

>141732



**MIRE**  
**ÉLECTRIQUE LTÉE**

Contactez nos experts  
pour une demande de  
prix dès aujourd'hui.

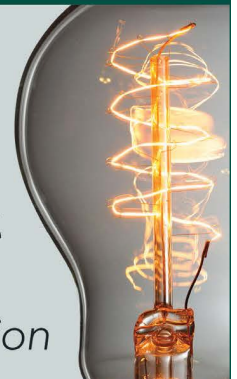
360, boulevard du Séminaire N., Saint-Jean-Sur-Richelieu

**450.347.8788**

info@mireelectrique.ca

mireelectrique.ca

Électricité  
Isolation  
Fenestration





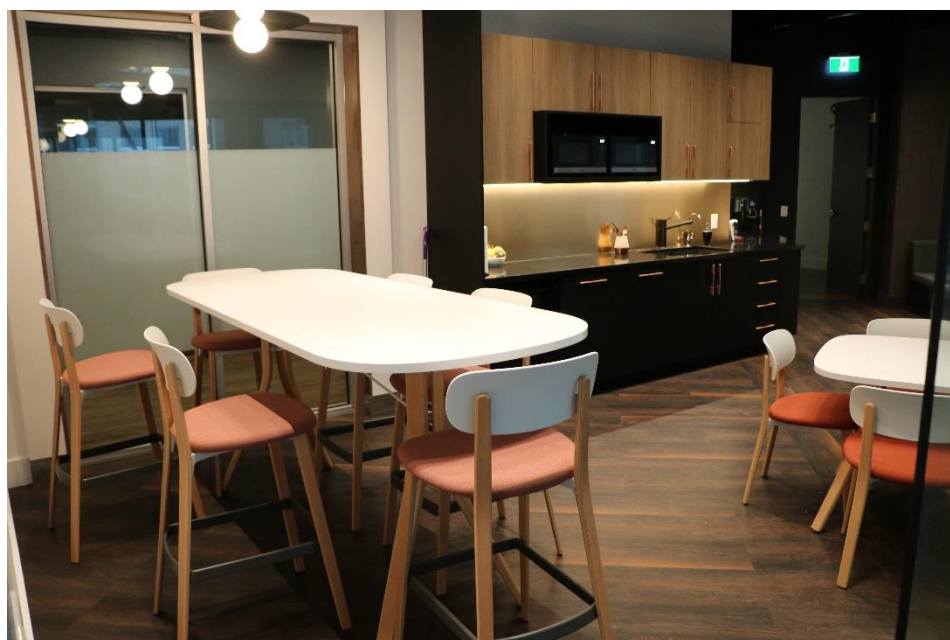
L'espace de travail type des membres du Bureau

On ne tarit pas d'éloges sur les lignes épurées, le look minimaliste des bureaux modernes, l'esthétisme, l'allure professionnelle et l'ambiance générale des lieux.

Tous ceux qui travaillent au SPIHQ apprécient leurs bureaux fonctionnels et conviviaux, munis de cloisons en verre et privés au niveau acoustique, laissant place à la lumière du jour. Les membres du Bureau profitent d'une vue imprenable sur la murale de Jean-Paul Mousseau du siège social d'HQ.

De plus, l'espace de repos adjacent à la cuisine et les nouvelles salles de conférences permettent aux membres du Bureau, au personnel de la permanence et aux militants de tisser des liens entre eux, de développer des synergies et de stimuler la créativité. Quoi de plus agréable que d'œuvrer dans un environnement de travail où sentiments de liberté et de grandeur sont au rendez-vous ?

Tous les collaborateurs venus nous rendre visite ont été fort impressionnés par la qualité de la construction, du design contemporain et intemporel de nos bureaux.



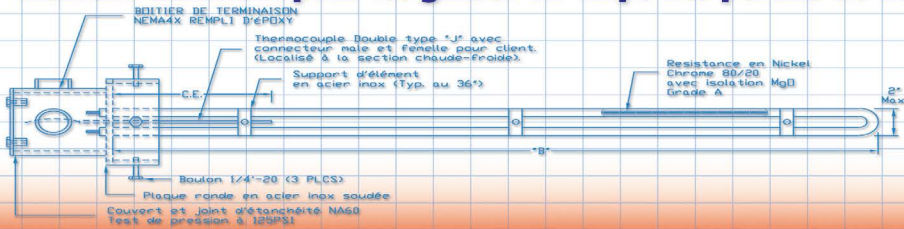
Cuisine et espace de repos

# BUCAN

## Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

### Élément chauffant pour les guides ou corps des pertuis de vannes.



3300 boul. Pitfield, St- Laurent QC. • H4S 1K6 Tél. : 514 335-9665 • Fax : 514 335-9804 • [www.bucan.com](http://www.bucan.com)

# +GF+

# URECON

TUYAUTERIE PRÉISOLÉE

75, boul. Dupont  
Coteau-du-Lac (Québec) J0P 1B0  
Tél. : (450) 455-0961 Fax : (450) 455-0350  
Site Web : [www.urecon.com](http://www.urecon.com)

**Denis Laframboise, Ing.**  
Gérant régional des ventes  
[urecon@urecon.com](mailto:urecon@urecon.com)

# ESPACE CAISSE HYDRO

L'Espace Caisse Hydro est un espace innovateur et un lieu de rencontre conçu exclusivement pour les employés d'Hydro-Québec.

- Conseils personnalisés
- Conférences sur divers sujets
- Ateliers et événements
- Déjeuner, dîner et 5 à 7
- Réseautage
- Tirages et prix

75 boul. René-Lévesque O.  
H2Z 1A3, rez-de-chaussée  
Pour vous inscrire à un de nos événements, rendez-vous au [www.caissehydro.com/espace-caisse-hydro](http://www.caissehydro.com/espace-caisse-hydro)

Une Initiative de  
 **Desjardins**  
Caisse Hydro

Ingénierie électrique sur mesure

Conception et fabrication d'appareillages électriques sur mesure



- ▶ Structure en profilé d'aluminium
- ▶ Flexibles pour différentes applications
- ▶ Facilement adaptables aux équipements existants

Conçus et fabriqués selon IEEE et CSA  
de 480 V à 38 kV

TECHNOLOGIES  
**DUAL ADE**

Tél. : 1 819 829-2100  
Télec. : 1 819 829-2363  
[info@dual-ade.com](mailto:info@dual-ade.com)

4025, rue Letellier  
Sherbrooke (Québec)  
Canada J1L 1Z3  
[dual-ade.com](http://dual-ade.com)



La nouvelle salle de conférence Jean-Guy-Rodrigue



Deuxième salle de conférence

Nous sommes très fiers d'avoir adapté notre environnement de travail aux tendances de demain ce qui rendra l'équipe du SPIHQ encore plus motivée et performante.

Vous êtes cordialement invités à venir nous rendre visite et prendre un café dans les nouveaux locaux de votre syndicat.

**AU PLAISIR DE VOUS RECEVOIR !**

# CANMEC

30 ans



Nous réalisons  
*petits* **VOS** *aussi* **projets!**

- Conception
- Mécanique industrielle
- Fabrication
- Usinage



418.543.1515  
1.844.533.1515



canmec.com

## CONSTRUCTION ST-ARNAUD INC.

L'ÉNERGIE RENOUVÉLÉE D'UNE ÉQUIPE BRANCHÉE  
AUX PROJETS D'UNE INDUSTRIE REQUÉRANT LES PLUS  
HAUTS STANDARDS DE QUALITÉ ET D'EFFICACITÉ

[www.constructionst-arnaud.qc.ca](http://www.constructionst-arnaud.qc.ca)

**T : 418 362.2527**

151, rue Principale  
Sainte-Genève-de-Batiscan  
(Qc) GOX 2R0

RBQ 2321-1642-52  
ISO 9001

**SPÉCIALISTES  
DE L'ÉNERGIE  
ÉLECTRIQUE**

## Série CSH Connecteur rétractable à froid « hammerhead »

Un tout nouveau corps en  
forme de T novateur qui  
facilitera votre travail!

- Élimine l'adaptateur de câble
- Installation facile et rapide qui nécessite beaucoup moins de force
- Plus de doute sur la position ou l'alignement des cosses
- Gamme plus large

**3M**

Division des marchés des produits électriques de 3M  
3M Canada  
C.P. 5757  
London (Ontario)  
N6A 4T1  
3Menergysolutions@mmm.com

3M est une marque de commerce de 3M, utilisée sous licence au Canada.  
Toutes les autres marques sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.  
© 2018, 3M. Tous droits réservés. 1810-13081 F. BA-18-27783

La Division des marchés des produits électriques de 3M est une  
distributrice agréée pour

**Richards**  
MANUFACTURING CO.





# DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS



PAR **NICOLAS**  
**CLOUTIER, ING.**  
Président

**Q** *Question : À quoi sert ma cotisation syndicale ?*

**R** Réponse : Les cotisations des membres du SPIHQ prévues au budget constituent l'essentiel des revenus du Syndicat.

Les dépenses se répartissent principalement en trois grandes catégories : la gestion syndicale (45 %), les comités (25 %) et l'administration (30 %).

- La gestion syndicale réfère à des activités telles que la réalisation des assemblées générales et des conseils syndicaux, l'exécutif au Bureau, les relations de travail et les relations externes. Elle comprend également les honoraires professionnels encourus par la consultation de professionnels du domaine juridique ou autre.
- Les charges reliées aux comités (Griefs, Avantages sociaux, Formation, Santé et sécurité, Nomination, Reclassification, etc.) sont composées principalement des libérations syndicales des militants et des autres frais reliés (transport, repas, hébergement). Les libérations syndicales sont des activités syndicales des membres du SPIHQ avec maintien du salaire, comme indiqué à l'article 9 – *Permis d'absence* de notre convention collective.
- L'administration concerne les coûts pour le personnel permanent au service du SPIHQ, aux locaux occupés ainsi qu'au matériel informatique et mobilier.

**Q** *Question : Suis-je obligé de cotiser ?*

**R** Réponse : Oui. Tous les ingénieurs membres du SPIHQ cotisent au Syndicat, en conformité avec la formule RAND incluse dans le Code du travail du Québec depuis 1977.

La formule RAND est basée sur le principe suivant : tous les travailleurs qui bénéficient des conventions collectives négociées doivent, par conséquent, contribuer au financement de leur syndicat.

Depuis leur création, les syndicats ont joué un rôle prépondérant dans l'amélioration des conditions de travail et du niveau de protection sociale du personnel salarié. En plus des gains notoires sur le plan des salaires, les syndicats ont obtenu, entre autres, souvent après de grandes luttes, la sécurité et la stabilité d'emploi, des conditions de travail plus sécuritaires, des avantages sociaux appréciables (assurances salaire, vie, voyages, régimes de retraite), des congés de maternité/paternité, des vacances, des horaires de travail flexibles et conciliants, et bien plus encore<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Pour plus de détails sur les avantages d'être syndiqué, consultez l'article « Être syndiqué : quels sont les avantages ? » publié dans L'Écho de novembre 2013, Volume 49, numéro 5, disponible sur [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca).



Soulignons que le taux de cotisation du SPIHQ est parmi les plus bas : 0,9 % en 2019. Ce qui est bien en deçà de la grande majorité d'autres accréditations syndicales où les cotisations finales atteignent parfois près de 2,5 % du salaire.

**Q** *Question : Pourquoi devrai-je être membre en règle ?*

**R** Réponse : Bien que tous les membres, en règle ou non, soient défendus par le syndicat de la même façon, seuls les membres en règle peuvent exercer leur droit de vote et occuper une fonction syndicale (par exemple : délégué, membre ou responsable de comité).

Le prélèvement des cotisations ne fait pas de vous un « membre en règle » du SPIHQ. Pour être en règle, vous devez, par l'intermédiaire de votre délégué, signer votre carte de membre et payer les droits d'entrée de 2 \$ exigibles pour signifier votre adhésion volontaire au SPIHQ.

Un article sur la formule RAND sera publié dans une prochaine parution de L'Écho.

\*\*\*

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

LE 26 MARS 2019

SALLE 210DH, PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL,  
MÉTRO PLACE-D'ARMES

Les membres qui désirent poser leur candidature aux postes de :

- **1<sup>er</sup> vice-président**
- **Secrétaire**

peuvent se présenter directement à l'assemblée au moment venu.

Tous les candidats disposent d'un maximum de 5 minutes pour leur allocution.

# CANDIDATURES AU BUREAU – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2019

## POSTE DE 1<sup>ER</sup> VICE-PRÉSIDENT



Chers collègues,  
Militant engagé depuis près de dix ans, dont huit ans au Bureau, je m'engage à mettre la même passion et la même détermination dans la défense de vos droits et intérêts à titre de premier vice-président.

J'ai contribué au cours de ces années à obtenir plusieurs règlements et à améliorer nos conditions de travail, mais beaucoup reste à faire, notamment pour mener à bien les négociations. Mes principaux objectifs visent entre autres à :

- Maintenir nos acquis;
- Faire respecter et reconnaître le rôle de l'ingénieur concernant la direction technique et l'autorité professionnelle afin de remettre l'ingénieur au cœur d'Hydro-Québec;
- Favoriser la progression de l'ingénieur tout au long de sa carrière et faire reconnaître la valeur de son expérience;
- Améliorer la flexibilité de l'organisation du travail, notamment en matière d'horaire de travail et d'accommodement vie personnelle-travail par l'accès formel au télétravail ou à des bureaux satellites;
- Réduire les écarts des conditions de travail des ingénieurs temporaires comparativement aux ingénieurs permanents.

C'est en considérant ces objectifs que je souhaite continuer mon travail. C'est un travail d'équipe, avec mes collègues du Bureau et tous les militants de nos instances syndicales, qui vise à trouver des solutions tant pour nos ambitions et enjeux collectifs que pour défendre les droits des ingénieurs et faire respecter notre convention collective.

Aujourd'hui, je demande votre appui pour que nous continuions ensemble à défendre nos droits et améliorer les choses. Ensemble, nous sommes plus forts.

Charles Ouellet, ing., M.Sc.A.  
Premier vice-président

## POSTE DE SECRÉTAIRE



Le poste de secrétaire du SPIHQ doit être pourvu en mars 2019 pour un nouveau mandat de deux ans. Le défi est de taille puisqu'il s'agit de poursuivre mon implication au sein du syndicat avec la même ferveur et le même dévouement qui m'ont animé depuis mars 2018 lorsque j'ai pris

la relève de mon prédécesseur. Étant une personne de défi, je vous propose à nouveau ma candidature pour ce poste.

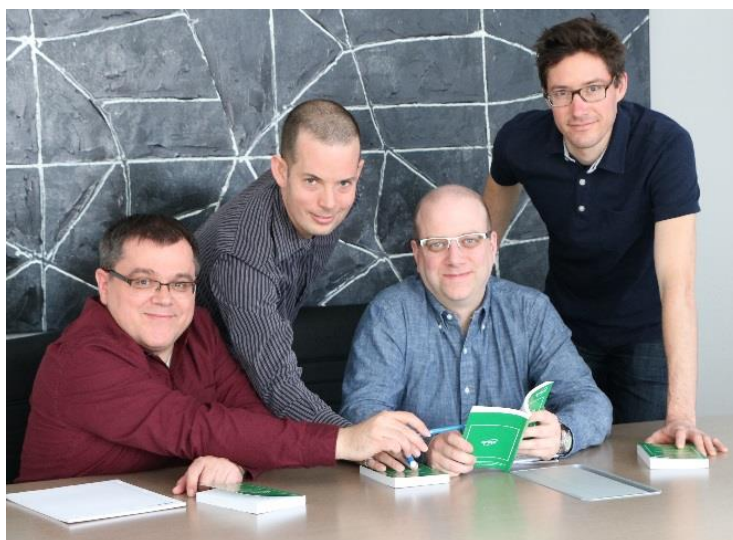
J'œuvre dans l'entreprise depuis 19 ans, après 15 ans au privé sans protection syndicale. Le militantisme s'est imposé de lui-même dans cette grande entreprise qu'est Hydro-Québec, où le volet humain semble parfois relégué aux oubliettes, mais où le SPIHQ s'impose avec une vision éclairée de son rôle et de ses responsabilités pour ses membres, et une vision pragmatique de partenaire avisé pour l'entreprise, parfois malgré elle.

En ce moment, nous faisons face à de grands enjeux qui nécessitent toute notre attention. Le respect de nos droits dans le respect de nos devoirs constitue l'un de mes leitmotifs que je souhaite partager avec vous. Le travail syndical ne se fait pas tout seul et notre syndicat peut compter sur une équipe de direction vraiment solide, des militants dynamiques et un personnel dévoué. Ce qui est très stimulant, car je sais que je peux apporter une contribution gagnante à une équipe forte, comme je l'ai fait depuis mars 2018.

Je compte sur votre appui et je compte sur votre implication.

Michel Blais, ing., M.Sc.A.  
Secrétaire

# ASSURANCES 2018-2019 : RENCONTRE AVEC HYDRO-QUÉBEC



## PAR LE COMITÉ AVANTAGES SOCIAUX

Sébastien Guillon, ing., Dany Généreux, ing. (responsable),  
Daniel Beaulieu, ing. et Jérémie Gaucher, ing.

Le 13 novembre 2018, Hydro-Québec nous a présenté le bilan des régimes suivants :

- **Croix Bleue** : régime collectif d'assurance maladie, hospitalisation et santé
- **AVCB** : régime collectif d'assurance vie collective de base
- **AVCC** : régime d'assurance vie collective complémentaire
- **RPS** : régime de protection salariale

Il faut noter une particularité cette année. De nouvelles conventions collectives ont été signées par d'autres syndicats d'Hydro-Québec. Celles-ci affectent leur tarification à la hausse pour 2019. Dans ce contexte, **le tableau de la tarification 2019 s'applique aux membres du SPIHQ seulement** selon la convention collective 2014-2018 toujours applicable.

En 2019, dans le régime couvert par la Croix Bleue, la couverture générale sera haussée de 10 % et les frais divers seront haussés de 2,9 %. L'AVCB subira une hausse de 5 %, l'AVCC ne sera pas modifié et le RPS augmentera de 11 %.

Les descriptions de ces régimes sont disponibles sur votre portail personnel sous *Rémunération et avantages sociaux*, onglet *Espace RH*.

### Régime collectif d'assurance maladie et hospitalisation et santé (Croix Bleue)

Il y aura une augmentation de 10 % pour la couverture générale (exemple : médicaments) et de 2,9 % pour les frais paramédicaux, dentaire et vision. Les taux de prime applicables en 2019 par paie des modules bonifié et enrichi pour l'assuré varieront entre 15,37 \$ et 91,82 \$ selon le type de protection. C'est une hausse variant entre 0,79 \$ et 3,08 \$.

## Portrait des participants

Pour les ingénieurs, les protections d'assurance sont divisées en trois modules. Le module de base, dans lequel HQ assume le coût entier, et les modules bonifié et enrichi dans lesquels les employés contribuent. L'excédent de 107 % du coût du module de base est assumé par l'employé pour les modules bonifié et enrichi.

Au 5 novembre 2018, le portrait « ingénieur » selon les modules est le suivant :

Modules	Base	Bonifié	Enrichi	Non participant	Total
Ingénieurs	310	561	1 028	137	2 036
	15 %	28 %	50 %	7 %	100 %

Les membres optent pour les modules enrichi ou bonifié en grande majorité (78 %). En 2017, nous étions 1 950, le module enrichi comptait pour 51 % et le module bonifié de 27 %. C'est très similaire à 2018.

Dans chacun des trois modules, les membres sont en majorité dans l'option « familiale » suivie de l'option « individuelle ».

Le nombre total de participants au régime est autour de 38 973. Les ingénieurs représentent 5 % des participants. Les plus nombreux sont les retraités (48 %) suivis des métiers (15 %), des spécialistes (10 %) et des employés non syndiqués (8 %).

Voici les données de 2012 et 2013 comparées à celles de 2017 et 2018 :

	2012	2013	2017	2018
Âge moyen de tous les participants	55	55,2	56,4	56,5
Âge moyen des employés	45,5	44,9	44,5	44,2
Âge moyen des retraités	69	68,0	68,9	69,2

Ces chiffres indiquent un rajeunissement des employés et un vieillissement des retraités. Les retraités étant plus nombreux, l'âge moyen de tous les participants augmente légèrement. Hydro-Québec doit poursuivre ses embauches afin d'éviter un vieillissement prématuré des participants.

Nous allons présenter les résultats des ententes financières qui sont facturées aux ingénieurs, soit l'entente financière 1 et l'entente financière 2. L'assurance voyage entièrement à la charge de l'employeur n'est pas discutée ici, sinon que le coût a continué de diminuer à la suite du rapatriement à l'interne d'une partie de la couverture de l'assureur.

### Bilan couverture générale : hausse de 10 % pour 2019

L'entente financière 1, soit la couverture générale, est la plus commune à toute la population d'Hydro-Québec. Elle inclut principalement les médicaments, psychologues/psychiatres, les hospitalisations et autres frais médicaux. Les frais paramédicaux, dentaires et visuels sont exclus et font plutôt partie de l'entente financière 2.

La couverture générale a représenté, pour l'année financière 2017, 63,5 M\$ de primes (c'est ce que les employés et Hydro-Québec payent) et des remboursements/frais de 62,7 M\$. Le surplus cumulé au 31 décembre 2017 est de 10,55 M\$ et pour la fin de l'année 2018, la projection indique qu'il serait de 6,98 M\$ (10 % de la prime annuelle 2018).



Depuis 2012, on observe une augmentation moyenne de l'ordre de 5,3 % par année des prestations payées (incluant les frais). En tenant compte de hausses diverses, un déficit de 10,3 % est projeté pour la fin de l'année 2018. Hydro-Québec considère que le surplus accumulé est insuffisant relativement à une prévision de dépense plus importante. Une hausse de 10 % des renouvellements des primes sera donc appliquée pour l'année 2019.

Selon nos propres estimations, cette approche, volontairement plus prudente qu'à l'habitude, vise à s'assurer du maintien du surplus actuel. Il faut comprendre qu'une hausse possible de la consommation globale est à prévoir pour l'année 2019 à la suite des récentes ententes. L'année 2019 sera une année de transition et d'observation.

#### Frais paramédicaux, dentaire et vision : hausse de 2,9 % pour 2019

Ces frais divers sont représentés sous l'entente financière 2. Pour 2017, elle représente 5,10 M\$ de primes (ce que les employés et Hydro-Québec payent) et des remboursements/frais de 5,06 M\$. Le déficit cumulé au 31 décembre 2017 est de 444 k\$ et pour la fin de l'année 2018, la projection indique qu'il serait réduit à 235 k\$ (4 % de la prime annuelle).

Depuis 2012, on observe une augmentation moyenne de l'ordre de 9,9 % par année des prestations payées (incluant les frais). En tenant compte de facteurs supplémentaires, le ratio d'expérience projeté indique un surplus de 2,4 % pour la fin de l'année 2018. Compte tenu du déficit accumulé et la fluctuation naturelle de  $\pm 3$  %, une hausse de 2,9 % des renouvellements des primes sera appliquée pour l'année 2019. Elle est plus faible que ces deux dernières années.

#### Tarification pour 2019 (sans les dispositions des nouvelles conventions collectives)

Pour les ingénieurs, selon la convention de 2018, la tarification dans les modules enrichi et bonifié est présentée dans le tableau suivant où les montants indiqués sont des taux par paie.

Module	Type	Hausse 2019 (pour ing.)	Tarif 2019 (pour ing.)	Tarif 2019 (pour HQ)
<b>Base</b>	Individuelle	0 \$	0 \$	42,12 \$
	Familiale	0 \$	0 \$	98,90 \$
<b>Bonifié</b>	Individuelle	+0,79 \$	15,37 \$	45,07 \$
	Familiale	+2,16 \$	48,77 \$	105,82 \$
<b>Enrichi</b>	Individuelle	+1,21 \$	35,27 \$	45,07 \$
	Familiale	+3,08 \$	91,82 \$	105,82 \$

L'impact des nouvelles dispositions sur la tarification familiale selon les chiffres d'Hydro-Québec serait une augmentation de 3,35 % provenant d'Hydro-Québec, et de près de 0,66 % et moins pour la part de l'employé. Il y aurait une hausse globale variant entre 2,5 % et 3,35 % selon les modules.

#### Historique des tarifications

Depuis 2014, nous observons une hausse moyenne des tarifs de 5,1 % pour l'entente financière 1, et de 6,9 % pour l'entente financière 2.

Année	Couverture Générale (no 1)	Frais paramédicaux, dentaire et vision (no 2)
2019	10 %	2,9 %
2018	5 %	5,5 %
2017	0 %	11,9 %
2016	9 %	7,8 %
2015	2 %	5,5 %
2014	9 %	7,8 %
<b>Moyenne annuelle</b>	<b>5,3 %</b>	<b>6,9 %</b>

Si l'on compare la situation de 2014 à 2019, des hausses totales de 40 % sont observées pour la couverture générale et de 49 %, pour les frais paramédicaux, dentaires, et vision. Selon une récente étude d'Aon (2019 Global Medical Trend Report), il est indiqué « selon l'analyse réalisée par Aon sur les régimes de soins médicaux complémentaires, les coûts médicaux au Canada devraient augmenter de 6,0 % en 2019 (...) » et au niveau mondial « La hausse moyenne prévue avant toute modification du régime en matière de coûts des soins médicaux et pharmaceutiques pour les régimes de soins de santé offerts par les employeurs de 7,8 % en 2019 est légèrement inférieure à la hausse de 8,4 % en 2018 ». Selon le rapport d'Aon de 2018, les hausses au niveau canadien étaient de 8 % en 2017 et de 6 % en 2018. Nous sommes donc dans les ordres de grandeurs attendues.

### Information sur les remboursements payés par type de soins

Pour les employés non syndiqués, les ingénieurs, scientifiques et constables, les types de soins les plus communs dans le module enrichi sont les médicaments (54 %), les soins dentaires (18,7 %) et les frais de laboratoire et examens de diagnostics (4,7 %). Les soins paramédicaux combinés (chiropraticien, physiothérapeute, massothérapeute et autre professionnel) représentent 14 % des prestations payées.

Pour les employés ayant le module bonifié, les types de soins les plus communs sont les médicaments (66,6 %), et les frais de laboratoire et examens de diagnostics (6 %). Les soins paramédicaux combinés (chiropraticien, physiothérapeute, massothérapeute et autre professionnel) représentent 16,8 % des prestations payées.

En 2018, 72,9 % des assurés réclament moins de 500 \$ par année pour leurs médicaments. Pour tous les soins de santé, le pourcentage est de 56,6 %.

Au niveau des médicaments payés, les classes thérapeutiques les plus importantes pour les **employés** sont :



- la polyarthrite rhumatoïde (13,5 %)
- le système nerveux central (12,4 %)
- le cardiovasculaire (cœur, hypertension et cholestérol) (8,2 %)
- les antidépresseurs (6,6 %)
- les anti-infectieux (6,2 %)

Pour les **retraités**, les classes sont :



- le cardiovasculaire (17,6 %)
- la polyarthrite rhumatoïde (8,2 %)
- le système nerveux central (6,9 %)
- le diabète (6,4 %)

### Régime d'assurance vie collective de base (AVCB)

**Il y aura une augmentation de 5 % pour le régime de base.** Le taux de prime applicable le 1<sup>er</sup> janvier 2019 sera de 0,98 \$ par mois par tranche de 1 000 \$ d'assurance (0,94 \$ en 2018).

Le surplus accumulé du régime est de 3,7 M\$ au 30 juin 2018. Cela représente 21 % de la prime annuelle. Le déficit en juin 2017 était de 856 k\$, et en juin 2018, de 512 k\$. Les revenus (21,2 M\$) en 2018 sont légèrement supérieurs à ceux de 2017, tandis que les prestations ont atteint 21,7 M\$ en 2018 (en 2017, elles étaient de 20,7 M\$) soit à l'intérieur des variations habituelles.





## LES FUITES D'HUILE DES TRANSFORMATEURS

Les transformateurs sont susceptibles de subir des fuites et de la corrosion.

L'utilisation d'une solution Belzona qui tolère les surfaces grasses permet de contenir et de boucher de façon permanente des fuites in situ, réduisant ainsi le temps d'arrêt et le remplacement coûteux de pièces.

Pour plus d'informations, visitez [belzonaquebec.com](http://belzonaquebec.com)



**BELZONA QUÉBEC**  
1385, avenue Galilée  
Québec, Québec, G1P 4G4

Téléphone: (418) 871-4666  
Télécopieur: (418) 871-4970  
Sans frais: 1-888-837-1867  
info@belzonaquebec.com

## POUR DES SOLUTIONS D'INGÉNIERIE INNOVATRICES, ÉCOLOGIQUES ET RENTABLES



514.383.3747 | bpa.ca



mécanique



électricité



immotique



télécommunications



efficacité énergétique



services alimentaires



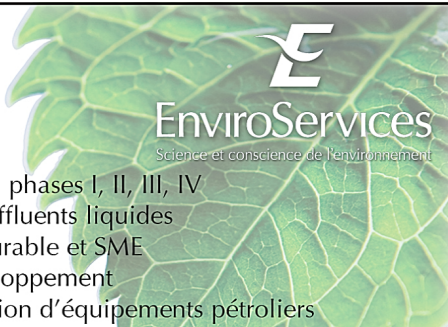
structure



acoustique



**Une expertise reconnue depuis 1979**



- Évaluation de sites, phases I, II, III, IV
- Caractérisation d'effluents liquides
- Développement durable et SME
- Recherche et développement
- Conception et gestion d'équipements pétroliers



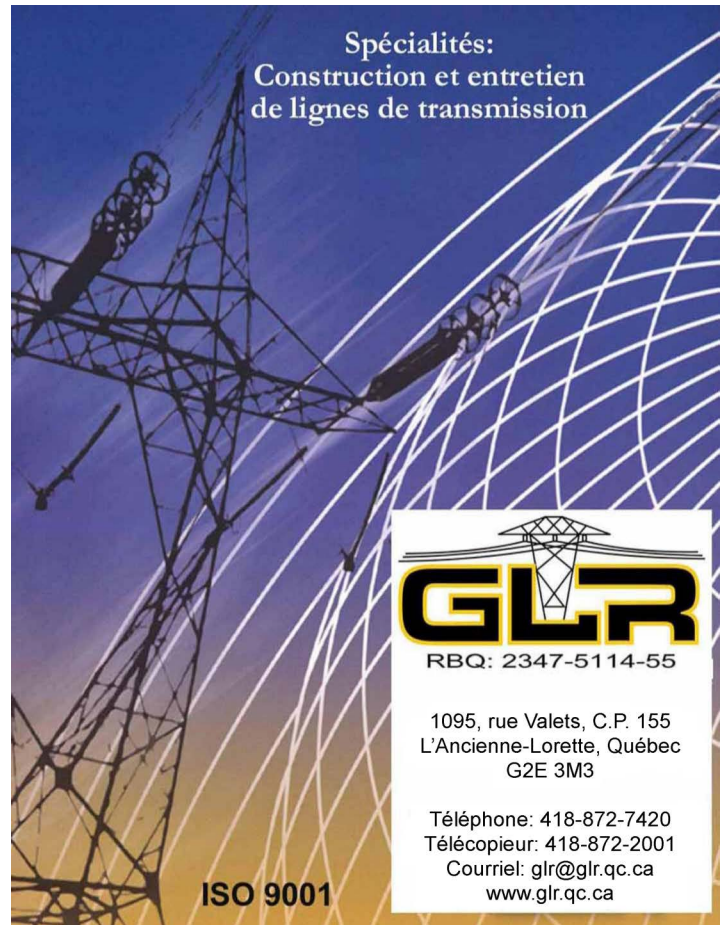
**Concilier activités humaines et impératifs environnementaux**



Longueuil  
Montréal  
Québec  
Terrebonne

(514) 944-4069 / (450) 471-0552  
[www.enviroservices.qc.ca](http://www.enviroservices.qc.ca)

**Spécialités:**  
Construction et entretien  
de lignes de transmission



RBQ: 2347-5114-55

1095, rue Valets, C.P. 155  
L'Ancienne-Lorette, Québec  
G2E 3M3

Téléphone: 418-872-7420  
Télécopieur: 418-872-2001  
Courriel: [glr@glr.qc.ca](mailto:glr@glr.qc.ca)  
[www.glr.qc.ca](http://www.glr.qc.ca)

ISO 9001



Hydro-Québec tente toujours de réduire le surplus cumulatif et de le ramener dans l'intervalle de 10-25 %. L'objectif a été atteint puisque le surplus cumulatif est passé de 21 % de la prime annuelle en 2017 à 17 % de la prime annuelle en 2018.

Le volume d'assurances des retraités dépasse le volume des employés (1 064 626 \$ comparé à 935 950 \$), comme l'année dernière. Le nombre d'assurés employés (20 538) reste supérieur au nombre d'assurés retraités (18 237).

Quant au ratio de perte avec les frais d'administration (indicateur reflétant les sorties d'argent sur les entrées et les frais), le résultat d'expérience des 7,5 dernières années indique que le ratio est de 104,1 %. Cette valeur signifie que les sorties d'argent sont plus importantes de 4,1 % que les entrées, engendrant une hausse des cotisations de 5 % en 2019.

### Régime d'assurance vie collective complémentaire (AVCC)

**Il n'y a pas de hausse ou de baisse de primes pour l'AVCC en 2019 :** le taux applicable demeure le même qu'en 2018.

Ce régime est offert jusqu'à l'âge de 65 ans et la majorité des assurés (81,4 %) ont choisi l'option F (trois fois le salaire). Important à savoir : l'AVCC s'applique conjointement avec l'AVCB.

Le surplus accumulé du régime est de 1,5 M\$ au 30 juin 2018. Cela représente un surplus de 33 % de la prime annuelle. Il est supérieur à celui de juin 2017 (773 k\$).

Par ailleurs, le résultat d'expérience des 7,5 dernières années indique que le ratio de perte avec frais se situe à 97,4 %. Cela signifie que les entrées d'argent sont plus importantes de 3,6 % que les sorties, favorisant une cotisation à la baisse. Toutefois, ce régime affiche une certaine variabilité des montants de réclamation, tributaire du nombre fluctuant de décès. Un surplus accumulé entre 25-50 % est recherché. Avec 33 % de surplus accumulés, nous sommes donc dans une « zone de confort ».

Grâce à la bonne performance du régime et au surplus accumulé, il n'y aura pas de hausse ou de baisse de cotisation en 2019. Le taux applicable en 2019 reste le même qu'en 2018.

Le montant versé dans le cadre de l'AVCC se fait en déduisant le montant provenant de l'AVCB.

### Régime de protection salariale : hausse de 11 % pour 2019

Ce régime, qui s'adresse aux ingénieurs temporaires, couvre deux périodes d'invalidité. La première, jusqu'à 26 semaines d'invalidité est assumée à 100 % par Hydro-Québec et couvre 90 % du salaire de base. La deuxième, après 26 semaines d'invalidité, est assumée à 100 % par l'employé et couvre 50 % du salaire de base.

L'analyse de la deuxième période, celle assumée par l'employé, sur les sept dernières années indique une hausse nécessaire basée sur l'expérience et l'évolution démographique. Hydro-Québec propose de hausser le taux de prime de 11 % pour 2019. En 2019, le taux de primes en pourcentage du salaire de base par période de paie sera de 0,562 % pour les prestations non indexées, et de 0,5979 % pour les prestations indexées.

En terminant, nous tenons à souligner la qualité et la constance des présentations durant la rencontre sur les assurances d'Hydro-Québec. Elles sont essentielles, pertinentes et très appréciées.



Si vous avez des questions ou commentaires, n'hésitez pas à communiquer avec le comité Avantages sociaux à [avso@spihq.qc.ca](mailto:avso@spihq.qc.ca).



# GEMITECH ÉLECTROTECHNIQUE

LES EXPERTS EN INGÉNIERIE  
ET SERVICES ÉLECTROTECHNIQUES



Une filiale de **SGE** Société Générale d'Électrotechnique

500, rue du Platine, Québec | 418 841-1010 | gemitech.com



**PTS**  
**ÉLECTRIQUE Ltée**  
Certifié ISO 9001: 2015

20201 ave. Clark Graham, Baie d'Urfé, QC H9X 3T5  
Tél: (514)457-8886 Fax: (514)457-6787  
1-800-363-8420  
www.PTSELECTRIQUE.com

Distributeur Autorisé



**POWER SYSTEMS, INC.**



Depuis 1979

Spécialisé dans la distribution des produits de lignes et postes électriques de moyenne et haute tensions.

MALT  
Ancrages  
Isolateurs  
Parafoudres  
Outils Isolés  
Connecteurs  
Interrupteurs  
Gants Isolants  
Coupe-Circuits  
MALT Portatives  
Perches Isolantes  
Outils de Monteurs  
Quincailleries de Lignes

Et Plus...



**Échafaudage  
INDUSTRIEL inc.**



MegaDome

**Mageco**  
INGÉNIEURS CONSEILS

LA SÉCURITÉ NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER

Vente & installation structures MégaDôme



Poutres de levage



Formations spécialisées en échafaudages

Vente, location, installation d'échafaudages et d'étaisements



Location de chutes à débris



Location d'abris temporaires



SAGUENAY - FERMONT - PORT-CARTIER - ROUYN-NORANDA  
418-548-3674

www.echafaudageindustriel.com

EXPERTS  
DE L'INNOVATION  
AU SERVICE DES  
BÂTISSEURS



HYDRO-QUÉBEC, SAINT-LAURENT

TOITS MURS FONDATIONS STATIONNEMENTS PONTS AUTRES SPÉCIALITÉS



ÉTANCHÉITÉ



ISOLATION



VÉGÉTALISATION



INSONORISATION



COMPLÉMENTS

SOPREMA est une entreprise manufacturière d'envergure internationale qui se spécialise dans la fabrication de produits d'étanchéité, d'isolation, de végétalisation et d'insonorisation pour la construction et le génie civil.

SOPREMA.CA

1 877 MAMMOUTH



**SOPREMA**

Louis Champagne a été président du SPIHQ pendant plusieurs années, et il est maintenant retraité. Il nous livre ici ses réflexions sur les moyens de pression.

Merci, Louis, pour ton implication avec nous.

**Le Bureau**

## AUX GRANDS MAUX...

PAR LOUIS  
CHAMPAGNE,  
ING., FIC.



Photo : Ordre des  
ingénieurs du Québec

Nous avons parfois été l'objet d'attaques pour le moins disproportionnées de la part d'Hydro. Déménagements forcés pour des raisons nébuleuses, élimination des ingénieurs d'Hydro, nos PDG ont parfois eu des demandes dont on rirait si elles n'avaient eu potentiellement des conséquences dévastatrices. À ces demandes ont correspondu des moyens de pression appropriés.

### Une décentralisation mal engagée

En 1984, Hydro décidait de décentraliser son siège social. Soit-disant pour réduire ses coûts, elle voulait le faire passer de 8 000 à 800 personnes. Bien entendu, nous savions que l'économie était un prétexte, une entreprise qui veut économiser centralise ses

opérations, les décentralisations ont lieu pour d'autres raisons. Nous redoutions l'éclatement de nombreuses familles (il y avait des précédents dans d'autres secteurs de notre économie). De plus, étant donné qu'on avançait des raisons fantaisistes pour les justifier, nous pensions que d'autres mouvements, de recentralisation cette fois, n'allaient pas manquer de survenir. Nous avons aussi appris que la commande de décentraliser venait de l'actionnaire.

Nous avons répondu de deux façons. Dans un premier temps, nous avons contacté une firme de conseillers en gestion américaine, Ebasco, pour lui soumettre le projet d'Hydro-Québec et obtenir son avis. Ce consultant avait déjà travaillé pour Hydro, qui le présentait comme « le phénix des hôtes de ces bois » (Jean de La Fontaine). Le jugement d'Ebasco ne faisait aucun doute, les coûts d'Hydro augmenteraient sans l'ombre d'un doute. Furieuse, la Direction exigea une rétraction, qui serait venue. Nous en avons demandé une copie à Ebasco avant de payer ses honoraires, je l'ai attendue,

en vain, pendant les dix-neuf ans qui ont suivi.

Mais nos actions ont eu un pendant plus... discret. Il y avait un maire à Montréal, dont on pourrait dire qu'il était plus efficace que progressiste. Aujourd'hui, avant de se rendre au bureau du maire, un tel dossier mettrait des semaines avant d'atteindre sa destination. Nous avons contacté l'hôtel de ville de l'époque et rencontré le haut fonctionnaire responsable des sièges sociaux de l'administration de Jean Drapeau, et un peu moins de trois jours plus tard, son Honneur le maire lui-même contactait le premier ministre pour l'intimer de décentraliser Hydro pas plus loin que SA ville. Il y a bel et bien eu quand même quelques cas de mouvements de personnel, volontaires, majoritairement de Montréal vers Québec. Et, comble de l'ironie, je crois que c'est la première fois que je l'avoue publiquement, à la surprise générale, nous avons eu plus de demandes de déménagements de Montréal vers Québec que de postes disponibles. Mais, comme nous le craignons, au moins un couple a éclaté en raison du



# 50 ANS TENAQUIP

FOURNITURES, SOLUTIONS & ÉQUIPEMENT INDUSTRIELS

-  Entrepôt & entreposage
-  Emballage & expédition
-  Manutention
-  Travail des métaux
-  Outils & machinerie
-  Santé & sécurité au travail
-  Entretien des installations
-  Électricité
-  Instruments
-  Fournitures de bureau



Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212  
 Courriel: info@tenaquip.com • www.tenaquip.com

## ANCRAGES | BOULONS | OUTILLAGE

Ancrages Canadiens



Hegedus Ltée

Plus de 60 ans à votre service  
 Depuis 1957

ISO 9001: 2015

[www.ancragescanadiens.com](http://www.ancragescanadiens.com)



1180, rue de Louvain Ouest, Montréal (Québec) H4N 1G5  
 Tél.: 514 381-3431 | Téléc.: 514 381-3688 | Sans frais: 1 800 381-4574

déménagement de l'ingénieur, ailleurs qu'à Montréal. Mais pire encore, quelques années plus tard, cet ingénieur a failli revivre le même calvaire, son poste retournant dans son patelin d'origine, alors que sa nouvelle conjointe ne pouvait pas plus déménager que l'ancienne. C'est cette situation qui m'a rendu intraitable en ce qui concerne l'obligation de déménager.

Les leçons? Je l'ai dit, Jean Drapeau n'aimait pas les « unions », pour parler comme lui (c'est l'anglicisme qui désignait alors les syndicats). Mais comme nous, il suivait l'adage « pour traverser un torrent en furie, un pope peut tenir la main du diable, mais uniquement pour le traverser! ». Idem pour Ebasco. Ensuite, il faut choisir le moment. Quelques compagnies avaient annoncé leur intention de déménager leur siège social de Montréal vers Toronto, parfois plus loin encore. La dernière chose que souhaitait Drapeau était de voir une entreprise du gouvernement du Québec emboîter le pas. Enfin, le gouvernement du Québec n'avait pas le rapport de force pour affronter la mairie de Montréal. Il faut donc savoir qui sont nos alliés dans de tels dossiers, et quelles sont les forces et les faiblesses de chacun.

### Plus besoin d'ingénieurs

Pour des raisons non moins obscures, Guy Coulombe décida qu'il y avait trop d'ingénieurs à Hydro, et que ceux qui resteraient étaient trop payés. En outre, il voulait nous imposer un plan Postes, confirmant nos craintes sur

son incapacité à gérer efficacement, sinon gérer tout court, la compétence. J'ai déjà expliqué comment nous avons miné sa crédibilité et celle de ses négociateurs en organisant des cafés. Cette négociation aura été la plus dure de celles où j'ai été impliqué. Nous pensions qu'aller embêter notre premier ministre, Robert Bourassa, ne pouvait que nous aider. Il avait gagné ses élections en promettant la phase II de la Baie-James, et Guy Coulombe, qui ne comprenait pas le premier mot de l'avantage hydroélectrique, refusait obstinément, s'imaginant que nous avions des surplus pour une génération.

M. Bourassa et le gratin de l'état du Massachusetts devaient participer à l'inauguration du poste Comerford, le poste américain du lien multi terminal. Nous avons expliqué en Conseil syndical que nous ferions libérer le maximum d'ingénieurs permis par la Convention collective (plus de quarante personnes), nolisier un autobus, et envoyer tout ce beau monde manifester et chahuter à Comerford. Nous avons demandé aux délégués de n'en souffler mot à personne, mais, comme nous le pensions, dès le lendemain, Hydro le savait. Elle devait donc en informer le bureau du premier ministre pour qu'il sache quoi répondre. La veille de la manifestation, nous avons annulé toutes les libérations (il n'y a jamais eu d'autobus nolisé), et avons continué à négocier, sous le regard amusé de nos vis-à-vis. Le lendemain de la manifestation, nous avons payé des annonces

félicitant les employés d'Hydro pour avoir réussi à compléter Comerford selon le plan prévu. Si nos vis-à-vis n'ont pas compris, le destinataire du message lui, a apprécié. Nous avons une journée de grève et une manifestation prévue à Québec dans les jours suivants. Nous avons demandé à voir M. Bourassa, qui a accepté. Et nous avons pu lui faire part de nos revendications et de nos craintes face à la phase II. Il nous a rassurés, n'a rien promis sur la négo, mais nous avons fini cette négo en gardant notre plan de carrière (M. Bourassa a trouvé quelqu'un d'autre que M. Coulombe pour le gérer, et aussi, bien entendu, faire réaliser la phase II), et nous avons dû nous contenter d'augmentations modestes.

Des leçons? Ne pas hésiter à manifester nos revendications, jusqu'à et y compris le bureau du premier ministre, en présence de son occupant. Et ne jamais se laisser décourager par un rapport de force qui peut sembler ingrat. La patience, l'opiniâtreté et la détermination font aussi partie du rapport de force, qu'un zeste de stratégie peut agrémenter.

#### AVERTISSEMENT AU LECTEUR

Je suis prêt à répondre à toutes les questions découlant de cet article. Je tiens toutefois à faire une mise en garde d'entrée de jeu. J'ai été militant au SPIHQ pratiquement de ma première à ma dernière journée de travail à Hydro-Québec. J'ai participé de près ou de loin à tous les débats qui ont eu cours au SPIHQ pendant toutes ces années. Je n'ai pas l'intention de me servir de cette tribune pour participer directement ou indirectement à quelque débat que ce soit ayant cours actuellement au sein du SPIHQ.

# FORMATION SUR LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE



PAR **CHRISTINE MARCEAU**  
Agente de communication

Afin d'outiller les membres qui souhaitent s'investir dans leur dossier de reclassification, le comité Reclassification a présenté une formation sur le développement de carrière le 23 novembre dernier à l'amphithéâtre Jean-Jacques-Archambault du siège social d'Hydro-Québec.

Cette troisième édition diffusée simultanément à dix sites a connu un vif succès puisqu'elle a été suivie par plus d'une centaine de membres à travers la province.



Vlad Alicescu, ing., Thimoleon Noumedem Guetsa, ing., Isabelle Thériault, ing., membres et Keyvan Maleki, ing., responsable du comité Reclassification.

Les membres du comité, Keyvan Maleki, ing., responsable, Vlad Alicescu, ing., Thimoleon Noumedem Guetsa, ing., et Isabelle Thériault, ing., ont fait des présentations reliées à tous les passages de niveau. Un accent particulier a été mis sur l'importance de bien préparer son dossier en se faisant accompagner (conseil et coaching) au besoin par le comité. De plus, il a aussi été question de mettre en lumière l'une des clés de voûte de la réussite d'un dossier qui est le soutien indéfectible du gestionnaire immédiat.

Le comité a ensuite répondu aux nombreuses questions des membres reliées notamment à l'expérience externe (hors Hydro-Québec), mais aussi et surtout sur les différents événements déclencheurs par niveau et les périodes de rétroaction après la reclassification.

Les témoignages de membres reclassifiés de niveau II à III en 2017 ont été publiés dans L'Écho de l'automne 2018 et de l'hiver 2018-2019. Ces parcours peuvent être une belle source d'inspiration et de motivation, autant pour les ingénieurs qui souhaitent initier leur dossier de reclassification que ceux ayant obtenu une décision de maintien. À cet effet, nous encourageons les ingénieurs nouvellement reclassifiés à partager leur expérience dans L'Écho en transmettant un courriel à [communication@spihq.qc.ca](mailto:communication@spihq.qc.ca).

Et pour motiver les membres, une citation de Mark Twain est venue clore la formation : « Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait. »



Keyvan Maleki, ing.

Le comité encourage les ingénieurs à déposer leur dossier de reclassification, particulièrement pour le passage au niveau IV dont le nombre de dossiers est considérablement réduit depuis les dernières années.

Le comité Reclassification tient à remercier Nicolas Cloutier, ing., président du SPIHQ, pour sa participation, la permanence du SPIHQ pour la coordination et l'inscription des membres, le personnel administratif d'Hydro-Québec dans la préparation des détails techniques pour la diffusion simultanée à l'échelle provinciale, sans oublier les délégués et les personnes-ressources dans les salles pour leur participation.

Par ailleurs, une initiative de la part des délégués de la section Place Dupuis, en collaboration avec Isabelle Thériault, ing., a également permis d'organiser une série de rencontres plus informelles en décembre dernier, à laquelle plusieurs ingénieurs ont assisté. L'objectif de ces rencontres était de présenter le processus et les outils à la disposition des ingénieurs et d'inciter les membres à initier leur dossier de reclassification. Les échanges d'informations lors de ces très dynamiques rencontres ont permis aux ingénieurs de trouver la réponse à leur question concernant la préparation du dossier de reclassification.

Si vous n'avez pu assister à la formation, des outils nécessaires pour préparer un dossier de reclassification, quel que soit le niveau, sont disponibles sur [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca) à l'onglet « Comité », sous « Reclassification », dans la section réservée aux membres.

Consultez également l'article 17 – *Reclassification des employés* de la convention collective.

Les membres du comité Reclassification offrent un service de coaching dans la préparation et dans l'avancement des dossiers de reclassification. N'hésitez donc pas à leur transmettre vos questions : [reclassification@spihq.qc.ca](mailto:reclassification@spihq.qc.ca)

À l'an prochain !



TRANSFORMATEURS LITEF  
**PIONEER**  
TRANSFORMERS LTD



**Fabriqueur de transformateurs (max : 25 MVA à 72 kV)**

- **Sur socle (TSS)**
- **Inductance de MALT**
- **Services auxiliaires**
- **Submersible**
- **Chambre Annexe**

**Téléphone : (450) 378-9018**

**Télécopieur : (450) 378-0626**

**Site Web : [www.pioneertransformers.com](http://www.pioneertransformers.com)**

**Granby, Québec**

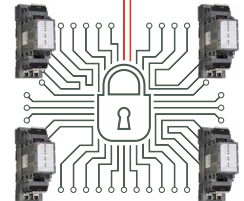
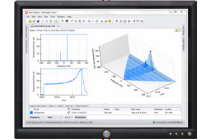
Vibro-Meter®

**MEGGITT**

**En route vers la surveillance 4.0**

500+ boîtiers d'instrumentation VM600 et chaînes de mesure associées installés au sein du réseau d'Hydro-Québec.

- > ...et nous continuons depuis plus de 15 ans à **améliorer et faire évoluer** la plateforme de mesure VM600.
- > Avec maintenant, la nouvelle gamme de **systèmes distribués VibroSmart** pour la mesure et l'analyse de **vibration et d'entrefer** à l'aide d'un même module réduisant **drastiquement** le câblage nécessaire.
- > Communications par **protocole digital sécuritaire** en accord avec les standards internationaux.
- > Le tout relié au logiciel expert **VibroSight** pour une analyse performante des données enregistrées par les systèmes VM600 et VibroSmart.



M. Grégory Zurbriggen  
Directeur régional des ventes (énergie)  
+1 (514) 956 0918  
[gregory.zurbriggen@meggitt.com](mailto:gregory.zurbriggen@meggitt.com)  
[meggittsensing.com/energy](http://meggittsensing.com/energy)

**follow us**



## TETRA TECH

# Un souffle d'énergie dans le monde de l'ingénierie

Tetra Tech offre des services de génie-conseil dans les secteurs du transport et de la distribution d'énergie, de la production et en environnement. Notre expertise dans les domaines de l'hydroélectricité, des énergies renouvelables et des centrales thermiques permet d'aider nos clients dans la réalisation de leurs projets et à identifier les meilleures solutions afin d'accroître l'efficacité et améliorer la performance de leurs systèmes.

Conception des ouvrages hydroélectriques et barrages • Conception de postes de transport et distribution • Génie du bâtiment  
• Hydrologie et hydraulique • Géologie et géotechnique • Études électrique • Études environnementales • Conception 3D • Technologie de l'information et des communications • Sécurité • Planification, gestion, demandes de permis, surveillance de chantier



## L'UNION FAIT LA FORCE



PAR MICHEL

**BLAIS, ING., M.SC.A.**

Membre de la section Mauricie  
et secrétaire du SPIHQ

Simplement un mot, une réflexion sur notre implication au SPIHQ.

Délégué de la section Mauricie depuis de nombreuses années, c'est vraiment depuis décembre 2017 et surtout depuis le 14 mars 2018 lorsque je suis devenu secrétaire du SPIHQ que j'ai pu mesurer l'ampleur de la tâche accomplie par les officiers du Bureau, les comités et les délégués, sans oublier la permanence, et ce, tous les jours.

Je souhaite simplement vous faire part de ce que représentent réellement les activités syndicales du SPIHQ et les valeurs que nous défendons. Des plus impressionnantes aux plus modestes, il y a eu du jus de bras et de cervelle, du temps et du stress, des efforts et de la sueur qui ont permis de faire marcher la boîte, de défendre nos droits, d'améliorer nos conditions, d'aider nos membres lorsqu'ils vivent des situations difficiles ou compliquées et d'accompagner nos membres tout au long de leur carrière. Pensons aux travaux pour le renouvellement de la convention collective, à la réalisation du projet des nouveaux locaux du syndicat, aux présentations réalisées lors de la Tournée du Bureau, à l'élaboration de stratégies pour les griefs et les arbitrages, aux représentations lors des CRT, etc.

Je souhaite simplement partager avec vous mon vœu le plus cher, sans jugement : celui de sentir plus que jamais qu'on est tous unis dans cette démarche syndicale et qu'on travaille ensemble à la cause. Tout le monde a droit à ses idées, à ses opinions, à sa vision des choses, à ses croyances et on apprécie les voix discordantes, car ça amène des idées et des angles de vue qui sont vivifiants et enrichissants pour le syndicat. On ne peut espérer rallier tout le monde à la cause, on ne peut espérer non plus que tous seront en phase avec cette belle énergie qui est déployée pour faire respecter nos droits et améliorer nos conditions de travail, qui semblent aller de soi pour plusieurs, mais qui ne sont jamais acquis.

Eh non, ça ne va pas de soi. Ce sont les efforts soutenus de nos prédécesseurs depuis plus de 50 ans, et des nôtres maintenant, qui font que les ingénieurs d'Hydro-Québec œuvrent dans des conditions de travail très enviables. Il y a une équipe ici qui veille au grain et qui se fend en 8, pour vous. Plus que jamais, notre union et notre force doivent être ressenties au sein de chacun, surtout avec tout ce qui se brasse à Hydro-Québec en ce moment dans une ère de changement.

Partagez avec nous vos idées et vos interrogations, tenez nous informés des irrégularités et des pratiques illégales dont vous êtes témoins, faites-nous confiance et aidez-nous à vous aider. Les délégués et les militants sont là pour vous aider et vous supporter dans vos préoccupations, vos questions, vos soucis et même vos doutes. Soyez certain que le SPIHQ travaille sans relâche pour vous.

Vous êtes fiers de travailler à Hydro-Québec, dans de bonnes conditions et vous avez bien raison. Le SPIHQ y a grandement contribué. Soyez fiers de votre syndicat, soignez l'image du syndicat en public et face à l'employeur. Soyez des porteurs de la cause. Ensemble et plus que jamais, le SPIHQ est là pour protéger vos droits et votre bien-être, pour développer et protéger vos intérêts économiques, sociaux et moraux et pour établir des relations ordonnées avec l'employeur dans le respect et avec rigueur.

Le SPIHQ est et restera un partenaire avisé pour l'entreprise, même si parfois elle n'en est pas toujours consciente. Le SPIHQ est et restera une force inébranlable et unie.

Supportez votre syndicat ! Merci.

# RECONNAISSANCE DES MILITANTS ACTIFS

PAR CHRISTINE MARCEAU

Agente de communication

## Nouveaux locaux

Le conseil syndical et le traditionnel « 5 à 7 » de Noël du 12 décembre dernier ont marqué l'histoire du SPIHQ : ils se sont déroulés à nos nouveaux locaux, au 1111, rue Saint-Urbain à Montréal.



Nicolas Cloutier, ing., président



Le Conseil syndical, nouvelle salle Jean-Guy-Rodrigue

Nicolas Cloutier, ing., président, a procédé à l'inauguration officielle des nouveaux locaux, présenté un historique des bureaux du SPIHQ et rappelé que le Syndicat est propriétaire pour la première fois depuis sa fondation en 1964.

Tous ont été ravis de la qualité de la construction, de la beauté du design et de l'aspect professionnel des lieux. Des félicitations ont été adressées aux membres du Bureau, particulièrement à Jonathan Aubin, ing., trésorier, pour sa grande implication, du chantier initial jusqu'à l'appropriation des nouveaux bureaux.

Messieurs Louis Champagne, ing., FIC, président du SPIHQ pendant 12 ans, et Ramzi Chahine, ing., président du SPIHQ pendant 9 ans, ont livré de vibrants témoignages pour souligner cet événement historique. Nous les remercions vivement pour leur participation.

L'ambiance festive a été appréciée des militants, anciens militants, retraités et employés.



Louis Champagne, ing., FIC, ancien président du SPIHQ, Nicolas Cloutier, ing., président, Charles Ouellet, ing., 1<sup>er</sup> vice-président, Jonathan Aubin, ing., trésorier, Michel Blais, ing., secrétaire et Yannick LeBlanc, ing., 2<sup>e</sup> vice-président



Ramzi Chahine, ing.,  
ancien président du SPIHQ

## Tirage

À nouveau cette année, le comité Communications et formation syndicale a procédé à un tirage afin de remercier les collaborateurs ayant rédigé un article dans L'Écho en 2018. L'heureux gagnant d'une carte cadeau de 50 \$ chez Archambault est Sébastien Guillon, ing., membre du comité Avantages sociaux (AVSO).

Nous tenons à remercier tous les membres et anciens membres du SPIHQ qui ont rédigé un texte en 2018 :

- Jonathan Aubin, ing.
- Louis Champagne, ing., FIC
- Stéphane Clavette, ing.
- Sébastien Guillon, ing.
- Georges Loïselle, ing.
- Keyvan Maleki, ing.
- François Morasse, ing.
- Isabelle Simard, ing.
- Guy St-Germain, ing.

Nous souhaitons que cette initiative puisse inspirer d'autres membres à rédiger des textes pour L'Écho en 2019. Vous aimeriez nous faire part de votre opinion sur un sujet d'actualité ? Avez-vous un dossier qui vous interpelle ou une passion qui vous tient à cœur ? Le *Courrier du lecteur* est une belle vitrine pour vous exprimer. À vous d'en profiter !



## Plaques souvenirs

Lors de l'activité de reconnaissance des militants actifs en 2018, Nelson Bordeleau, ing., a reçu une plaque souvenir pour avoir atteint 15 ans de militantisme au SPIHQ. Toutes nos félicitations !



Nelson Bordeleau, ing. et Nicolas Cloutier, ing., président

De plus, une plaque a été dévoilée afin de souligner le dévouement des militants cumulant 10 ans et plus de participation en 2018 :

### 20 ans et plus :

- Khalid Boudribila, ing. : 23 ans

### 15 ans et plus :

- Robert Fournier, ing. : 19 ans
- Isabelle Simard, ing. : 19 ans
- Steve Caron, ing. : 18 ans
- Guy St-Germain, ing. : 16 ans
- Maxime Tremblay, ing. : 16 ans
- Nelson Bordeleau, ing. : 15 ans

### 10 ans et plus :

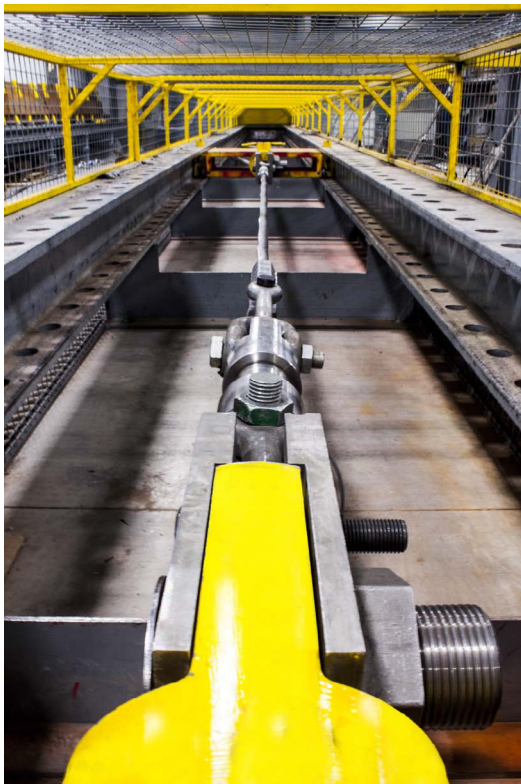
- Isabelle Thériault, ing. : 14 ans
- Patrice Blais, ing. : 13 ans
- Martin Ferland, ing. : 13 ans
- Jeannette Gauthier, ing. : 13 ans
- Pierre Mélançon, ing. : 13 ans
- David Dolan, ing. : 11 ans
- Robert Dorais, ing. : 11 ans
- Sébastien Guillon, ing. : 11 ans
- Jean-Gabriel Lord, ing. : 11 ans
- Ricardo Pena-Rodriguez, ing. : 11 ans
- Benoît Dionne, ing. : 10 ans
- Bernard Parent, ing. : 10 ans
- Silvia Prajescu, ing. : 10 ans

Le président en a profité pour remercier tous les militants et les encourager à poursuivre leur implication syndicale en 2019.

# MERCI À TOUS NOS AUTRES INGÉNIEURS MILITANTS POUR LEUR PARTICIPATION EN 2018

- Vlad Alicescu, Jonathan Aubin
- David Balleux, Daniel Beaulieu, François Bélanger, Stéphane Bergeron, Patrick Bergevin, Irène Biley, Michel Blais, Francine Boucher, Louis Bourbeau, Francis Bourget, Ian Boutin, Minhthi Bui
- Bruno-Pierre Caron, Philippe Charest, Stéphane Clavette, Nicolas Cloutier, Julie Cogné, Pascal Corbeil, Eugenio Noel Cuesta
- Guy De Grâce, Hernan Delgado-Martinez, Nicolas Deschênes, Frédéric Dubé, Stéphanie Dufour, Francine Duranceau
- Manar El-Fashny
- Daniel Ferland, Sébastien Filteau-Gingras, Christiane Foy, Denis Francesconi, André Frenette
- Frédéric Gagnon, Jérémie Gaucher, Véronique Gauthier, Dany Généreux, Raymond Giguère, Donald Godbout, Marc Grenier, Sébastien Guindon
- Denis Hallé, David Hamel, Cristina Hartan, Keven Henry, Christian Hérroux, William Hounkonnou
- Gheorghe Ionita
- Christian Jacques, David Jarry-Bolduc
- Vitaliy Kuzmin
- François Labrecque, Alain Lacroix, Simon Langlois, Pierre Lalancette, Billy Lamour, Chantale Lapointe, Yannick LeBlanc, Marco Lessard, Pierre Lesage, Georges Loiselle
- Keyvan Maleki, Pierre-Luc Martel, Olivier Massicotte, Olivier Masson-Lefebvre, Jean-François Milette, François Morasse
- Thimoleon Noumedem Guetsa
- Mouad Oubidar, Charles Ouellet
- Dave Picard-Matte, Si Truc Phan, Sylvain Plante, Frédéric Provost, Carl Privé
- Fatima C. Radics, François Rinfret, Andrée Rochette, Christian Roy
- Ahmed Saidouni, Philippe St-Germain
- Claude Tremblay, Francis Trudel
- Sylvie Valiquette, Jean-Marcel Vanginé, Richard Villeneuve
- Jerzy Wozny

*Au plaisir de poursuivre  
notre collaboration avec vous en 2019 !*



# CICAME ÉNERGIE

La solution pour vos besoins en  
Essais Mécaniques et Électriques.

## MÉCANIQUE

- Banc de Traction Horizontale - 200T
- Banc de Traction Horizontale - 60T
- Banc de Traction Vertical
- Banc de Traction Longue Durée
- Calibration Système de Mise en Tension des Haubans
- Banc d'Ancrage de Poteaux



## ÉLECTRIQUE

- Laboratoire Haute Tension 70kV
- Laboratoire Haute Puissance
- Vieillessement Électrique et court-circuit
- Laboratoire de Test de Gants Isolants

## EXPERTISE

Capacité de créer des équipements de laboratoire sur-mesure pour répondre à vos besoins d'essais spécifiques .

Solution complète et Soutien Technique pour relever vos défis.



1 450 679 7778  
sales@cicame-energie.ca

[www.cicame.ca](http://www.cicame.ca)



# RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL SÉANCE DU 12 DÉCEMBRE 2018

Les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. Les membres de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers qui vous sont présentés ici. N'hésitez pas à communiquer avec eux pour vous informer, vous faire conseiller et aussi les mettre au courant de situations qui relèvent de leur champ d'activité respectif, et qui sont propres à votre environnement de travail.

## CTTA

*Vlad Alicescu, ing. (responsable)*  
*Dany Généreux, ing.*  
*Stéphane Bergeron, ing.*

Stéphane Bergeron et Dany Généreux se sont joints au comité, et Vlad Alicescu a été élu responsable.

Le comité a participé à plusieurs réorganisations et à des CRT reliés à des lettres de réprimande, du mécontentement des ingénieurs vis-à-vis des charges de travail qui ne cessent d'augmenter, des reclassifications manquées, des modifications subtiles des tâches ou carrément du transfert de certaines tâches à d'autres unités.

## GESTION DU FOND D'ÉVENTUALITÉ

*Steve Caron, ing. (responsable)*  
*Daniel Beaulieu, ing.*  
*Claude Tremblay, ing.*  
*Maxime Tremblay, ing.*

Deux transferts d'argent ont été effectués depuis le dernier rapport. Le premier transfert de 300 k\$ a été effectué le 25 octobre pour payer une partie des frais d'aménagement du condominium. Un second transfert de 300 k\$ a été effectué le 5 décembre.

## GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE (AD HOC)

*Georges Loiselle, ing. (responsable)*  
*Jonathan Aubin, ing.*  
*Jeannette Gauthier, ing.*  
*Khalid Boudribila, ing.*

Une formation sur la délibération éthique a été présentée au Conseil syndical du 24 octobre. Les membres du Conseil ont pu effectuer un exercice sur la démarche proposée, et échanger sur les bénéfices d'une approche structurée pour une prise de décision impliquant des valeurs conflictuelles.

Le sondage sur les valeurs du SPIHQ est en préparation. Une réflexion sur la gouvernance sera présentée au Conseil syndical en début d'année. Des propositions de modifications seront ensuite présentées à l'Assemblée générale.

## GRIEFS

*Guy St-Germain, ing. (responsable)*  
*Patrick Bergevin, ing.*  
*Julie Cogné, ing.*  
*Pascal Corbeil, ing.*  
*Sébastien Guindon, ing.*  
*Jean-Gabriel Lord, ing.*  
*Ahmed Saidouni, ing.*

En 2018, le Syndicat a déposé 82 griefs et un grand nombre d'arbitrages ont eu lieu, notamment au sujet de congédiements, du dossier officiel de l'ingénieur, de la reclassification, de la déontologie et de l'article 15.

L'arbitrage d'un grief syndical et d'un grief individuel concernant une réorganisation commencé en octobre dernier se poursuivra en 2019. Hydro-Québec a accueilli le grief contestant l'application de

l'article 17.03 d) (*Événements déclencheurs - Reclassification niveau I à II*) et par le fait même accepté l'interprétation du SPIHQ.

## DÉONTOLOGIE ET PRATIQUE

*Stéphane Clavette, ing. (responsable)*  
*Robert Dorais, ing.*  
*Frédéric Dubé, ing.*  
*Cristina Hartan, ing.*  
*Mathieu Héroux-Mailhot, ing.*  
*Sylvie Valiquette, ing.*  
*Billy Lamour, ing.*  
*Bernard Parent, ing.*  
*Denis Francesconi, ing.*  
*Sylvain Plante, ing.*  
*Olivier Masson-Lefebvre, ing.*

Avec l'arrivée de Martin Ferland, le comité est maintenant complet.

Les activités paritaires des comités de division et du comité provincial sont toujours au point mort. Nous avons demandé une rencontre à M. Martel afin de discuter de l'importance et de l'avenir des comités paritaires, et nous sommes toujours en attente d'une réponse.

Les démarches en Cour supérieure dans la cause du « Protocole d'interprétation des actes réservés des ingénieurs dans le contexte des travaux à HQD » prennent une tangente différente afin d'accélérer le processus.



Le spécialiste du bâtiment technique préfabriqué.



Nos abris se démarquent avantageusement par leur enveloppe extérieure en fibre de verre moulée, sans joints, montée sur une structure en bois séché assurant une plus grande légèreté et procure une efficacité accrue au niveau de l'étanchéité et de l'absence de corrosion.

Visitez notre site web au

**www.but.ca**

ou contactez-nous au 819-321-2020

195, rue Brissette, Ste-Agathe, Québec J8C 3A3

Lizotte



SOLUTIONS

Gestion du risque des activités du castor  
Beaver Activities Risk Management

Pourquoi **SUBIR**  
ce qui peut être  
**ÉVITÉ** ?

Bien gérer les activités du castor, **augmentera** la durée de vie de vos infrastructures!

- Démantèlement manuel des barrages de castors
- Capture
- Système de contrôle
- Suivi
- Planification
- Formation

Contactez-nous et demandez **AIDE** (Analyse Inventaire Déprédation Écologique)

926, route de la Seigneurie  
Saint-Roch-des-Aulnaies (Québec) G0R 4E0  
Bureau : 418 919-1001 | Cell. : 418 952-0945  
info@lizottesolutions.com | www.lizottesolutions.com



PROTÉGER ET RENDRE LA DISTRIBUTION D'ÉNERGIE PLUS SÛRE ET PLUS FIABLE



FUSIBLES



PROTECTION CONTRE LES SURTENSIONS



SECTIONNEURS



BOÎTIERS

EP-CA.MERSEN.COM

**merSEN**  
Expertise, our source of energy



# SÉANCE DU 30 JANVIER 2019

## AVANTAGES SOCIAUX

*Dany Généreux, ing. (responsable)*  
*Daniel Beaulieu, ing.*  
*Jérémie Gaucher, ing.*  
*Sébastien Guillon, ing.*

Le 13 novembre 2018, le SPIHQ a été invité à une rencontre sur les régimes d'assurances à Hydro-Québec. L'état de la situation et les modifications à venir font l'objet d'un article dans L'Écho. Un texte sur la rente au conjoint sera aussi publié cette année.

Un grief syndical a été déposé concernant le calcul de la cotisation au RRHQ pour 2019 et le message pyramidal à cet effet a suscité plusieurs questions des membres.

## COMITÉ DES JEUNES

*Véronique Gauthier, ing. (responsable)*  
*Francis Bourget, ing.*  
*Manar El-Fashny, ing.*  
*Vitaliy Kuzmin, ing.*

Un dîner d'accueil et deux midis-conférences sont en préparation. Une activité de type « Vins et fromages » sous le même format que l'année dernière sera proposée dans les nouveaux bureaux du SPIHQ.

## COMMUNICATIONS ET FORMATION SYNDICALE

*Isabelle Simard, ing. (responsable)*  
*Raymond Giguère, ing.*  
*Bernard Parent, ing.*  
*Fatima Radics, ing.*

L'Écho de l'hiver est disponible depuis le 3 décembre sur [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca)

Le travail a commencé avec le comité Avantages sociaux pour produire trois capsules : « Assurance santé » (diffusée au conseil de janvier), « Régime de sécurité de salaire » et « Assurance vie et assurance voyage ».

Benoît Dionne ne pouvant plus être dans le comité, nous tenons à le remercier pour son implication !

## FORMATION

*Benoît Dionne, ing. (responsable)*  
*Vlad Alicescu, ing.*  
*Silvia Prajescu, ing.*

Les membres du comité conjoint sont à la recherche de pistes d'amélioration afin d'accroître le taux de participation des membres, qui a été de 57 % au cycle 2018-2019, à 75 % au cycle 2020-2021. Vous pourriez faire la différence en envoyant vos suggestions et commentaires au comité Formation à [spihq@spihq.qc.ca](mailto:spihq@spihq.qc.ca).

## NOMINATION

*Guy St-Germain, ing. (responsable)*  
*Patrice Blais, ing.*  
*Benoît Dionne, ing.*  
*Sébastien Filteau-Gingras, ing.*  
*Alain Lacroix, ing.*

Il y a eu 19 réunions du CNI en 2018 afin d'analyser les candidatures de 410 dossiers. La répartition de ces postes est : 326 Ingénieur, 5 Cadre ingénieur, 4 Cadre de maîtrise, 0 Professionnel, 18 Spécialiste, 1 IGEE et 56 Chargé d'équipe. L'état des dossiers présentés est de 322 (78 %) entérinés, 62 (15 %) mis en suspens et 24 (6 %) à titre informatif ou non recommandé (2).

## RECLASSIFICATION

*Keyvan Maleki, ing. (responsable)*  
*Thimoléon Noumedem Guetsa, ing.*  
*Isabelle Thériault, ing.*

La troisième édition de la formation sur la reclassification des ingénieurs a été présentée le 23 novembre à l'amphithéâtre du siège social et diffusée simultanément à dix sites. Une série de rencontres plus informelles ont eu lieu en décembre à la Place Dupuis.

Le comité a activement coordonné la période de la fin d'année 2018 avec l'initiation des dossiers de passage du niveau II à III. Dans le but d'harmoniser le processus de reclassification et prendre des mesures nécessaires pour mettre un terme au retard dans le traitement des dossiers, le comité envisage de rencontrer cette année le CCI à Équipement.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

*Benoît Dionne, ing. (responsable),*  
*Denis Hallé, ing., Alain Lacroix, ing.,*  
*Georges Loïselle, ing., Thimoléon*  
*Noumedem Guetsa, ing.*

La nouvelle lettre d'entente pour les délégués sociaux (DS) étant officiellement signée, une réunion de démarrage est planifiée le 27 mars prochain. Ainsi, les 10 DS nommés par le Conseil vont recevoir une formation de base afin de bien les encadrer et les aiguiller dans leurs nouvelles fonctions, en plus de créer une bonne synergie entre eux.

La prochaine rencontre du comité conjoint CPSS est prévue le mardi 12 mars 2019. Tous les sujets traités au cours de ces rencontres sont présentés dans « L'Aperçu » à l'adresse intranet d'HQ suivante : [http://rh.hydro.qc.ca/bulletin/apercu\\_cpss/2\\_28.htm](http://rh.hydro.qc.ca/bulletin/apercu_cpss/2_28.htm)



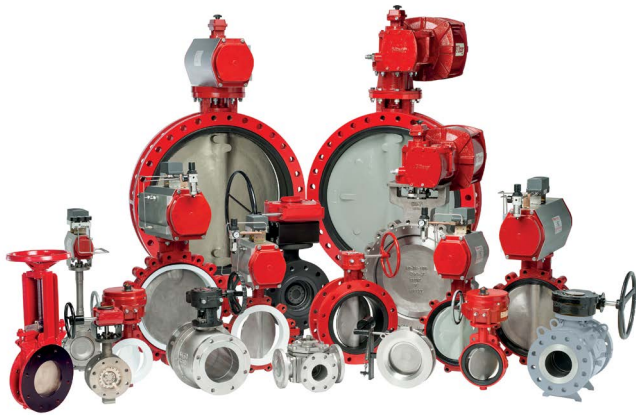
EMSPEC

FIÈRE PARTENAIRE D'Hydro Québec TRANSÉNERGIE DEPUIS PLUS DE 25 ANS

EMSPEC CONÇOIT ET FABRIQUE AU QUÉBEC DES SECTIONNEURS MOYENNE ET HAUTE TENSION EXPORTÉS DANS LE MONDE ENTIER

# EMSPEC

UNE ENTREPRISE DE CHEZ NOUS



# Bray

**Bray Controles Canada Ltée**

3299 Boulevard Jean Baptiste Deschamps

Lachine, QC H8T 3E4

Tél: (514) 344-2729 • Téléc: (514) 344-3460 • Bray.com

# SERVICES PÉTROLIERS M.T. INC.



Équipements pétroliers et de garage

Divisions :

ENTREPRISES D'ÉLECTRICITÉ  
GABY LAVOIE

Portes  
ML

- Vente et service d'équipements pétroliers
- Vérins hydrauliques (lift)
- Réparations d'enseigne
- Laveuse à pression
- Enlèvement de réservoirs
- Décontamination de site
- Séparateur d'huile
- Système de récupération d'huile usée
- Électricité • Portes de garage

**SERVICE  
24 H**



RBQ: 8302-0537-24



570, boul. Saguenay Ouest, Chicoutimi (Québec) G7J 1H4

[www.spmt.ca](http://www.spmt.ca)

**418.545.1811**

**1-888-545-1811**

# LEBOLAB

- Formations adaptées aux ingénieurs et professionnels de l'industrie
- Formateurs chevronnés
- Équipements à la fine pointe de la technologie
- 4 laboratoires pleinement fonctionnels

Tous les détails à  
[master.ca/fr/lebolab](http://master.ca/fr/lebolab)

# Master



PAR MICHEL BLAIS, ING., M.Sc.A.  
Secrétaire

# BIENVENUE PARMI NOUS

Le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte 2 030 membres au 11 février 2019. De ce nombre, 1 821 sont membres en règle tel que défini au Statut 205.2.

Bien que tous les membres soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Si vous n'êtes pas encore membre en règle, veuillez communiquer avec votre délégué.

Depuis la dernière parution de L'Écho, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

NOM DU MEMBRE	UNITÉ STRUCTURELLE	SECTION
<b>Hydro-Québec Innovation, Équipement et Services Partagés</b>		
Marie-Claude Rochon	Gestion d'ingénierie - Rimouski	Manicouagan-Matapédia
Jean-François Létourneau	Appareillage électrique de centrales	Place Dupuis 1
Michael Fahmy Gadallah	Planif. Estimation méthode détaillée	Place Dupuis 2
Lassaad Hazzar	Géotechnique	Place Dupuis 2
Patrice Joly	Adm. d'ingénierie & appr. - Réfection I	Place Dupuis 2
Marc-André Latour	Adm. d'ingénierie & appr. - Réfection I	Place Dupuis 2
Marc-Olivier Pelletier	Adm. d'ingénierie & appr. - Réfection I	Place Dupuis 2
Mathieu Pelletier	PE déc. Réfection	Place Dupuis 2
Simon Brindle	Normalisation et appareillage majeur	Place Dupuis 4
Arean Badri	PECC Projets de transport (Poste)	Place Dupuis 5
Elver Hernan Lagos Gutierrez	Planif. int. projets mises hors tension	Place Dupuis 5
Vincent Lapierre	Gestion d'ingénierie- Territoire Ouest 1	Place Dupuis 5
Louis Noël	Adm. d'ingénierie & d'approvisionnement	Place Dupuis 5
Edmond Saroufim	Adm. d'ingénierie & d'approvisionnement	Place Dupuis 5
Tommy Chevrier	Gestion d'ingénierie - Territoire Nord	Saguenay
<b>Div. Expl. et HQP</b>		
Michael Bachant-Dubois	Comport. et Surv. Barrages Beauh-Gatineau	Laurentides
Vincent Domingue	Diagnostics, pérennité et projets	Manicouagan-Matapédia
Julie Béland	Amélioration continue	Saguenay
Patrice Blais	Stratégies de maintenance et fiabilité	Siège social 1
Patrick Bouthillier	Appareillage mécanique - Turbine	Siège social 1
Maya Chehaitly	Régulation	Siège social 1
Maxime Labonté	Protection	Siège social 1
Sébastien Langlois	Hydrologie et obligations d'affaires	Siège social 1
Martin Lavoie	App. méc.-Alternat., rég. vit. & mesures	Siège social 1
Sorin-loan Lupa	App. méc.-Alternat., rég. vit. & mesures	Siège social 1





Helix Uniformed Ltée  
 1600, 46e Avenue  
 Lachine, Québec, H8T 3J9  
 Tél: (514)-828-0057 Téléc.: (514)-828-0070  
[www.helix-uni.ca](http://www.helix-uni.ca)

**Maintenant membre de la famille  
 PLP (Preformed Line Products).**

**Toujours fabriquant des : Amortisseurs  
 de vibrations, Entretoises-amortisseurs, Espaceurs  
 de phases, Balises aériennes, Pincés de  
 Suspension, Produits préformés ainsi que de la  
 gamme complète de produits PLP.**



**SPECIALITÉS ET MATÉRIAUX POUR LA CONSTRUCTION  
 BUILDING MATERIALS & CONSTRUCTION SPECIALTIES**

**BRIQUES ET PIERRES  
 BRICKS AND STONES**



<b>Montréal</b> 514-327-7175	<b>Québec</b> 418-871-3377	<b>Saguenay</b> 418-545-1945	<b>Gatineau</b> 819-770-5582
<b>Sherbrooke</b> 819-347-1020	<b>Boucherville</b> 450-449-0800	<b>Trois-Rivières</b> 819-373-9090	<b>Laval</b> 450-667-5600
<b>Rimouski</b> 418-722-0146	<b>Kingston</b> 613-389-3100	<b>Toronto</b> 905-417-3040	<b>Brossard</b> 450-659-8555



INFRASTRUCTEL

[www.infrastructel.com](http://www.infrastructel.com)

T. 450 679-4141



L'INGÉNIOSITÉ AU SERVICE

DES COLLECTIVITÉS

INSPECTIONS  
CIVILES

RÉSEAUX  
TECHNIQUES  
URBAINS

TÉLÉCOMMUNICATIONS



Nous sommes profondément engagés à bâtir, avec nos clients, des relations durables, fondées sur la confiance et le partenariat.



### Div. Expl. et HQP

Rachid Nafi	Commande, mesure et surveillance	Siège social 1
Geneviève Pleau	Diagnostic des actifs et plan.de projets	Siège social 1
Alejandro Vargas	App. méc.-Alternat., rég. vit. & mesures	Siège social 1

### Hydro-Québec Distribution

Dominique Lévesque	Blainville Technicien DPBLAIP2	Laurentides
Nancy Ste-Croix	Planification et projets majeurs RA	Manicouagan-Matapédia
Jean-François Ouellet	Services et ventes - Est	Québec-Lebourgneuf
Keven Ouellet	Ordonnancement – Montmorency / Matapédia	Québec-Lebourgneuf



PAR JONATHAN AUBIN, ING.  
Trésorier

## RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

2 030 membres au SPIHQ. 10 % des ressources d'Hydro-Québec. Quelques statistiques intéressantes pour l'œil averti :

- Le SPIHQ compte 21 % de femmes ingénieures à Hydro-Québec, une proportion assez stable depuis plusieurs années, alors que la moyenne au Québec se situe plus autour de 13 % selon Genium 360.
- La proportion des niveaux III et IV est en légère baisse depuis quelques années. Plusieurs facteurs influencent cette statistique fondamentale; moins de reclassifié(e)s, plus de retraité(e)s, plus de jeunes employé(e)s.
- Une tendance à la hausse des postes temporaires, un enjeu majeur pour le SPIHQ discuté régulièrement avec la Direction.
- La proportion de niveau I ne change pas, c'est la stabilité de la relève !

	2017-11-26		2018-01-21		2018-05-23		2018-08-27		2018-11-23		2019-02-11	
	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%
Classe 4 *							3	0.2 %	4	0.2%	4	0.2%
Classe 5 *	2	0.1%	2	0.1%	4	0.2%	3	0.2 %	4	0.2%	3	0.1%
Classe 6 *	56	2.9%	54	2.7%	63	3.1%	69	3.4 %	69	3.4%	67	3.3 %
Classe 7 *	51	2.6%	52	2.6%	51	2.5%	48	2.4 %	54	2.7%	53	2.6 %
Classe 12*					1	0.1%						
Niveau I	215	11.0%	221	11.1%	232	11.6%	230	11.4 %	228	11.3%	230	11.3 %
Niveau II	1246	63.5%	1253	63.6%	1266	63.2%	1277	63.4 %	1280	63.2%	1292	63.7 %
Niveau III	362	18.5%	363	18.4%	361	18%	356	17.7 %	357	17.7%	356	17.6 %
Niveau IV	27	1.4%	28	1.5%	26	1.3%	26	1.3 %	26	1.3%	25	1.2 %
<b>Total</b>	<b>1959</b>		<b>1974</b>		<b>2004</b>		<b>2012</b>		<b>2022</b>		<b>2030</b>	
Hommes	1545	78.9%	1555	78.7%	1582	78.9%	1585	78.8%	1592	79%	1598	79%
Femmes	414	21.1%	419	21.3%	422	21.1%	427	21.2%	430	21%	432	21%

Permanents			1721	87%	1739	86.8%	1729	85.9%	1728	85%	1710	84%
Temporaires			253	13%	265	13.2%	283	14.1%	294	15%	320	16%

# MERCI!

d'être là au quotidien  
pour nous et nos familles



## OFFRE AUX EMPLOYÉS DES SERVICES PUBLICS

**450 \$** **D'ÉCONOMIE MOYENNE<sup>1</sup>** pour nos clients des services publics qui regroupent leurs assurances

**Rabais exclusif** sur chaque assurance auto, habitation ou véhicule de loisirs parce que vous êtes membre du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec.



**Appelez-moi!**

**Audrey Bock**

Agente en assurance de dommages  
des particuliers

**514 787-0707**

1 877 277-8232, poste 70707

[lacapitale.com/spihq](http://lacapitale.com/spihq)



**La Capitale**  
Assurances générales

Cabinet en assurance de dommages. En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions s'appliquent. | 1. Sondage SOM mené en juin 2017, auprès d'employés ou de retraités des services publics clients de La Capitale et ayant regroupé au moins deux produits d'assurance auto, habitation ou véhicules de loisirs. Économie moyenne calculée à partir des montants déclarés par 96 répondants ayant réalisé une économie.

# SOUHAITEZ-VOUS VOUS IMPLIQUER AU SEIN DE VOTRE SYNDICAT ?

Le SPIHQ compte plus de 100 militants  
dans 24 sections et dans plus de 15 comités

Aperçu des responsabilités du **délégué**,  
en collaboration avec le **délégué substitut** :

- Consulter et représenter les membres de sa section au conseil syndical
- Exercer son droit de vote au conseil syndical
- Informer les membres de sa section des actes du Conseil syndical
- Veiller à faire respecter la convention collective dans sa section
- Assister et représenter les membres de sa section auprès de la Direction

*Habituellement, le délégué et les délégués substitués sont élus par les membres de leur section en début d'année et leur mandat est d'un an.*

Aperçu des tâches du **membre de comité**,  
en collaboration avec le **responsable de comité** :

- Répondre aux questions des membres
- Analyser les questions qui lui sont adressées par le Bureau ou le Conseil
- Faire des recommandations au Bureau ou au Conseil au besoin
- Participer aux rencontres du comité et du comité conjoint s'il y a lieu
- Veiller à la bonne application d'articles particuliers de la convention collective

*Tout membre de comité est élu par le Conseil syndical, pour trois ans.*

## Venez rejoindre les rangs de l'équipe du SPIHQ !

### APPEL À TOUS

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible.

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous ! Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos photos à Christine Marceau, agente de communication : 514 845-4239 poste 109, [communication@spihq.qc.ca](mailto:communication@spihq.qc.ca)

Les postes vacants dans les sections et les comités sont affichés à la suite des Échos du Conseil, transmis par courriel après chaque séance du Conseil syndical et disponibles au [www.spihq.qc.ca](http://www.spihq.qc.ca) à l'onglet « Documents », sous « Postes vacants ».