

Hiver 2020

LE JOURNAL DU SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES INGÉNIEURS D'HYDRO-QUÉBEC

L'ÉCHO

UN ÉCLAIRAGE DIFFÉRENT



ÉDITORIAL :
DE LA COVID AU TÉLÉTRAVAIL ...

**DEVENIR UN MODÈLE EN MATIÈRE DE TÉLÉTRAVAIL ?
UNE AG VIRTUELLE AU SPIHQ ?**

(LA SUITE EN STATISTIQUE)

LE PITON FACILE

L'OIQ FÊTE SES 100 ANS !



TRANSFORMATEURS : LÀ OÙ LES RISQUES SONT CONNUS... DES SOLUTIONS EXISTENT DÉJÀ!

TEST DE RELAI DE GAZ — SOLUTION PORTATIVE

Pour une intervention réussie, rapide et sécuritaire sur le dispositif de sécurité de votre transformateur..

- Léger, compact et facile à transporter, la valise à bandoulière est idéale pour les accès difficiles et glissants
- Adapté aux relais de gaz et relais Buchholz 0-10 Psi4 (30Psi : nous contacter)



PANNEAU DE PURGE POUR LE RÉSERVOIR D'HUILE Purgez l'huile d'isolation par injection d'azote ou d'air sec

- Vidange accélérée et plus sécuritaire
- Transition à sec, pas de contamination extérieure
- Et avec les options de poignées de couleur, il n'y a plus d'erreur possible!

VALISE DE RACCORDS POUR ÉCHANTILLONNAGE

Lors de l'échantillonnage, ayez avec vous toutes les connexions nécessaires pour vous adapter à la dimension du filet NPT rencontré au niveau de la vanne.

- Gain de temps
- Meilleure planification



Appelez-nous maintenant au 514-332-3651 pour plus de renseignements!
<http://quebec.swagelok.com>



Volume 56 Numéro 4

L'Écho, le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec Inc. (SPIHQ) est publié 4 fois par année.

Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Toute correspondance au sujet de cette publication doit être envoyée au SPIHQ.

Coordonnées du SPIHQ

1111, Saint-Urbain, bureau 201
Montréal (Québec) H2Z 1Y6
Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télé. : 514 845-0082

Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site internet : www.spihq.qc.ca

Comité Communications et formation syndicale

Isabelle Simard, ing., responsable
418 696-4500, poste 6721

Révision et correction d'épreuves

SPIHQ

Couverture

Signature officielle de la Convention Collective à l'Amphithéâtre d'Hydro-Québec le 3 novembre 2020
Photo : Jonathan Aubin, ing.

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

Parutions en 2020

- Printemps : Vol. 56 no 1
- Été : Vol. 56 no 2
- Automne : Vol. 56 no 3
- Hiver : Vol. 56 no 4

Hiver 2020

4

**ÉDITORIAL :
DE LA COVID AU
TÉLÉTRAVAIL
QUI ENCHAÎNE DES
DÉMÉNAGEMENTS
MASSIFS !**
Par le Bureau

7

**FAITES ATTENTION À CE
QUE VOUS VOULEZ
CAR VOUS L'AUREZ**
Par Isabelle Simard, ing.

8

L'OIQ FÊTE SES 100 ANS!
Par
Par Nicolas Cloutier, ing.

9

**UNE SOURCE D'IMMENSE
FIERTÉ :
100 ANS DE RÉALISATIONS**
Par Kathy Baig, ing., MBA, ASC.

11

**UNE AG VIRTUELLE
AU SPIHQ?
(LA SUITE EN STATISTIQUE)**
Par Jonathan Aubin, ing.

15

**HYDRO-QUÉBEC ET LE SPIHQ
DEVENIR UN MODÈLE EN
MATIÈRE DE TÉLÉTRAVAIL ?**
Par Charles Ouellet, ing., M.Sc.A.

16

LE PITON FACILE
Par Michel Blais, ing., M.Sc.A

19

**QUESTIONS ET RÉPONSES
RECLASSIFICATION**
Par Keyvan Maleki, ing.



Photo :
Jonathan Aubin, ing.

22

**UNE FOIS SIGNÉE LA
CONVENTION...**
Par Louis Champagne, ing., FIC.

25

**AVEZ-VOUS MANQUÉ
LE GRV-2020
AVEC LA CNESST?**
Par Benoit Dionne, ing
Et
Christian Vailles, ing.

27

**DE PRÉSENTIEL À VIRTUEL :
OBLIGATIONS DES
INGÉNIEURS.ES EN SST**
Par Benoit Dionne, ing.

SOMMAIRE

30

**VOS COMITÉS À L'OEUVRE :
ACCUEIL ET MOBILISATION**
Par le comité

33

**LES DÉLÉGUÉS SOCIAUX
DU SPIHQ:
À VOTRE SERVICE!**
Par Benoit Dionne, ing.

36

**ASSEMBLÉE DE LA CAISSE DE
RETRAITE 2020 PORTANT
SUR LE BILAN 2019
BILAN TRÈS POSITIF**
Par Sébastien Guillon, ing.

38

ÉCHO DES COMITÉS

40

BIENVENUE PARMIS NOUS
Par Michel Blais, ing., M.Sc.A

41

**RÉPARTITION DES
MEMBRES PAR NIVEAU**
Par Jonathan Aubin, ing.

42

**LE SPIHQ
A BESOIN DE VOUS**



DE LA COVID AU TÉLÉTRAVAIL QUI ENCHAÎNE DES DÉMÉNAGEMENTS MASSIFS !

La tempête COVID a poussé tous les ingénieurs en télétravail et nous a forcé à revoir nos pratiques et notre méthodologie de travail. Dans le confort de la cuisine, la chambre d'amis ou le sous-sol de notre résidence, nous travaillons d'arrache-pied pour maintenir notre contribution à la mission de base d'Hydro-Québec.

Mais les ingénieurs étant ce qu'ils sont, vous êtes professionnels et performants; tellement performants, que nos dirigeants ont décidé de faire un coup de « ca\$h » Et ce à vos dépends !



Cette super productivité a mené la haute direction à accepter, probablement plus rapidement qu'originellement prévu, un plan de densification des espaces à bureaux. Les baux de location sont onéreux et prennent des mois à négocier, nous le savons. Ce n'est pas une raison pour devancer les conclusions du comité paritaire sur le télétravail qui n'a même pas encore débuté ses travaux. Très rapidement, voyant la fin de plusieurs baux approcher, notamment au complexe Desjardins, le plan de densification a été approuvé, il est devenu facile à justifier et à présenter aux employés, le tout en espérant l'imposer sans opposition. Et tout ça en n'impliquant que très peu les partenaires syndicaux... Et c'est là que la force du groupe prend toute son importance, elle fournit au SPIHQ le levier pour négocier une entente en partenariat sur le télétravail et le présentiel au bureau, tel qu'il a été convenu avec la Direction.

Accepter un bureau partagé est un piège que vous devez éviter à tout prix. L'indépendance dans la gestion de votre horaire de travail est primordiale, et vous êtes plusieurs à le reconnaître. Une grande majorité d'ingénieurs gère un horaire variable sans que cela cause problème à la Direction. La flexibilité acquise des derniers mois ne doit pas se faire aux dépens de cette gestion, même si le télétravail est maintenant bien établi et encensé par la Direction.

Les aléas de la vie entraînent des changements de situations personnelles. Vos besoins peuvent être différents, temporairement ou pas, pour toutes sortes de raisons : l'aide à un proche, un divorce, une maladie, les besoins des enfants etc. Ces situations peuvent affecter votre santé mentale et rendre plus critique le besoin des contacts humains en présentiel au bureau. Et c'est le devoir de la Direction d'être sensible à ces situations en négociant une entente commune comme il a été entendu lors de la dernière convention.

Nous l'avons dit souvent, la COVID va changer à jamais le monde du travail et nous devons bien sûr nous ajuster. Mais prenons le temps de bien faire les choses. Nous devons conserver nos acquis et nous assurer que l'entreprise et nous bénéficierons équitablement de l'économie de la réduction des espaces à bureaux, et autres changements du même genre, tant au niveau des conditions de travail que des frais associés.

Le SPIHQ est là pour veiller à ce que cette tempête COVID ne balaye pas vos droits, que la transition se fasse en douceur et ce en tenant compte des contraintes diverses rencontrées par les ingénieurs.

Mais n'oubliez pas, on négocie avec la force du groupe et le SPIHQ compte sur vous tous une nouvelle fois!

Le Bureau



**NICOLAS
CLOUTIER, ING.**
Président



**CHARLES
OUELLET, ING.,
M.Sc.A.**
1^{er} vice-président



**GUY
ST-GERMAIN, ING.**
2^e vice-président



**MICHEL
BLAIS, ING.,
M.Sc.A.**
Secrétaire



**JONATHAN
AUBIN, ING.**
Trésorier

Un outil indispensable pour les gestionnaires d'énergie
et les consommateurs !

ECOGRID®



Gestion de la pointe

- ▶ Déplacement de la demande

Mise en forme de la demande

- ▶ Organisation de la priorité et de la montée en puissance

Services auxiliaires

- ▶ Support au flux continu et à la stabilité du réseau
- ▶ Compense l'apport de certains phénomènes physiques électriques

Ouverture à une offre de délestage

- ▶ Le délestage volontaire des chauffe-eau devient possible grâce à un algorithme contribuant à prévenir la prolifération de légionelle

Utilisation d'une interface de programmation applicative (API)

- ▶ Via un service nuagique indépendant supporté par un cryptage à double couche, le gestionnaire d'énergie est assuré d'une impartialité

Avantages pour les consommateurs

- ▶ Température et réserve d'eau chaude disponible
- ▶ Alertes – élément defectueux et détection de fuite
- ▶ Adhésion aux programmes du gestionnaires d'énergie
- ▶ Et beaucoup plus !



Faites une demande de renseignements dès maintenant.

www.giantinc.com/ecogrid

Giant™

FAITES ATTENTION À CE QUE VOUS VOULEZ CAR VOUS L'AUREZ



PAR ISABELLE
SIMARD, ING.

Responsable comité Communications
et formation syndicale

*« La vie c'est comme une bicyclette.
Il faut avancer pour ne pas perdre l'équilibre »
-Albert Einstein*

À la recherche d'un fil conducteur pour vous adresser mes vœux pour l'année 2021, je me suis replongée dans mes textes des dernières années. La lecture de celui de l'an dernier, avec les yeux de la vague quadricolore de plus en plus rouge, a pris un tout autre sens. Je vous encourageais à ralentir votre hamster et à prendre du temps pour vos proches, à vous replonger dans la simplicité de l'enfance. Je vous disais que le temps passé avec nos proches était la source de l'énergie qui nous propulse pour réaliser les tâches du quotidien. Celle qui nous aide à passer à travers une dure journée de travail. La source de la force qui nous pousse à avoir confiance en nous, la fondation aussi à laquelle on s'accroche pour traverser les tempêtes. Je suis certaine qu'en lisant ces mots l'an dernier personne ne pouvait imaginer que ça prendrait un sens pandémique quelques mois plus tard.

« Faites attention à ce que vous voulez car vous l'aurez », dit le proverbe. Pas que ce soit négatif, ceux qui l'ont essayé ont profité d'un temps précieux, j'en suis convaincue. Et ce n'est pas moins précieux même si les circonstances nous y ont poussés à vitesse grand V. Mais ce n'est pas toujours enviable d'être véloce. Nous sommes plusieurs à avoir multiplié notre expérience des Zoom, Google Meet, Webex et compagnie. Nous sommes plusieurs à avoir additionné des mots et des images pour remplacer nos gestes habituels. Pour ne pas se soustraire à nos amis, à notre famille, pour ne pas que notre division en « bulles » soit trop pénible à supporter.

Lorsque la tempête fait rage, on s'isole mais on garde l'œil sur la destination, pour que toujours le soleil soit dans notre décor. C'est un bon moment pour repérer notre base, et s'y accrocher. Depuis déjà longtemps, une amie chère à mon cœur débute son année en choisissant un mot, un seul, qui teintera ses actions dans l'année à venir. Particulièrement cette année cette tradition me parle, une manière, à ma portée, de choisir de quelle couleur sera faite mon année 2021. Le mien sera « Bienveillant ». Et le vôtre ?



L'OIQ FÊTE SES 100 ANS!



PAR NICOLAS
CLOUTIER, ING.
PRÉSIDENT

Le 25 novembre dernier l'Ordre des ingénieurs du Québec a offert à ses membres un gala pour souligner l'événement, animé par la présidente Kathy Baig et Gregory Charles. La Soirée de l'excellence en Génie 2020 a souligné, comme c'est la tradition, la contribution exceptionnelle de plusieurs ingénieurs par la remise de prix Honoris Genius. Deux ingénieurs d'Hydro-Québec y étaient en nomination :

L'ingénieure Chantal Bernatchez – Lauréate dans la catégorie Progression des femmes dans la profession. Chantal ne compte pas les heures pour s'impliquer dans la valorisation de la profession d'ingénieur auprès des femmes depuis plus de 17 ans, et ce, sur la scène provinciale et internationale.

L'ingénieur Marco Quirion – Catégorie Mentor. Marco accorde une grande importance à partager ses connaissances et son expérience avec les jeunes ingénieurs en génie géologique de son unité.

Félicitations à vous deux pour ce rayonnement!

Pour souligner le 100^e anniversaire, le comité organisateur a fait appel à plusieurs personnalités et représentants d'ordres professionnels de la province, du pays et même de nos cousins français. Parmi eux, le Premier Ministre François Legault, l'astronaute-médecin-astrophysicien et ingénieur David St-Jacques, ainsi que le président de l'Ordre des architectes du Québec, Pierre Corriveau, ont adressé leurs vœux aux ingénieurs qui étaient réunis virtuellement. Nous étions près de 1 500. La présidente d'Ingénieurs Canada, Jean Boudreau, participait aussi à l'événement. Notre président Nicolas Cloutier y avait été invité également et voici le message qu'il a livré en notre nom :

En soulignant aujourd'hui les 100 ans de l'OIQ, nous ne pouvons passer sous silence la valorisation de cette profession noble et les grandes réalisations des ingénieurs.

L'Ordre joue un rôle de locomotive pour les professionnels que nous sommes. Au fil des ans, il a su définir son engagement avec détermination et abnégation en relevant de grands défis. Il renforce ainsi davantage son statut de référence lui permettant de répondre de façon idoine aux besoins du public et de nos entreprises.

Avec 65 000 ingénieurs essaimés sur toute la diversité de l'économie québécoise, nous jouons un rôle déterminant pour la protection du public. Nous avons marqué notre empreinte tant sur le plan national qu'international et nos compétences se sont imposées de façon indéniable.

De la part des 2 000 ingénieurs du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec, nous souhaitons longue vie à cette organisation au passé riche et au futur prometteur. Bon 100^e anniversaire!

UNE SOURCE D'IMMENSE FIERTÉ : 100 ANS DE RÉALISATIONS



PAR **KATHY**
BAIG, ING., MBA, ASC.
PRÉSIDENTE

Avant même la fondation de l'Ordre, le Québec voit apparaître ses premiers barrages hydroélectriques. Au fil des décennies, ces ouvrages prennent une telle ampleur qu'ils deviennent de puissants symboles de notre réussite collective.

Depuis 100 ans, l'Ordre a démontré sa capacité à se transformer pour répondre aux attentes et aux besoins de la société. C'est également vrai des milliers d'ingénieurs qui ont contribué à bâtir Hydro-Québec depuis sa création.

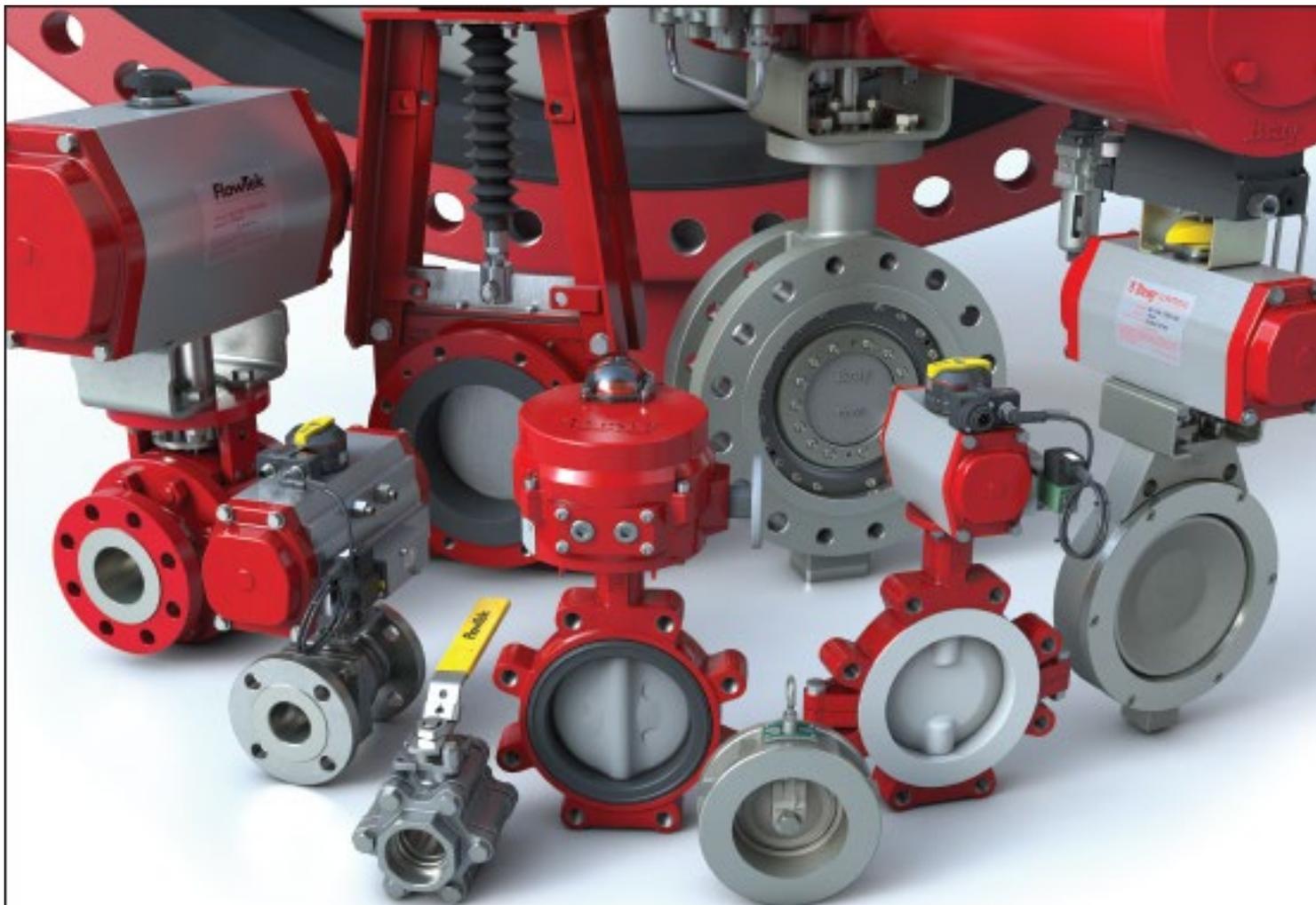
Aujourd'hui, vous êtes plus de 2 000 professionnels qui assurent la production, le transport et la distribution d'énergie propre à nos concitoyens, ainsi qu'à nos entreprises et à nos institutions. Vos réalisations sont colossales et vous avez de quoi en être fiers. Vous faites la preuve que le génie contribue chaque jour au bien-être et au développement de nos communautés.

Cet anniversaire c'est aussi le vôtre, celui des ingénieurs d'Hydro-Québec et du Syndicat qui les représente. Bravo pour vos succès, merci de votre contribution et continuons ensemble à bâtir l'avenir!



Gala Reconnaissance 2020

Crédits : Arianne Nantel Gagnon / Agence NICHÉ.



Vannes, Actionneurs et Contrôles

Gamme complète pour vos solutions
de contrôle de débit.

Inventaire local disponible
pour livraison rapide.

 **Bray**

514.344.2729

ÉQUIPE DE VENTE AU QUÉBEC.

BRAY.COM

UNE AG VIRTUELLE AU SPIHQ ?

(LA SUITE EN STATISTIQUES)



PAR **JONATHAN
AUBIN, ING.
TRÉSORIER**

Tenue exceptionnellement en mode virtuel avec la plate-forme [Digicast](#), en conformité avec [l'arrêté No 2020-029 du gouvernement provincial](#), l'Assemblée générale a réuni 1094 membres du SPIHQ le 15 septembre dernier.

C'est le 11 septembre à 9:15 que le premier participant s'y est inscrit via le lien fourni par message pyramidal « MP2020-60_Assemblée générale virtuelle 2020 – Rappel ». Il s'est connecté de la Rive-Sud via le navigateur Chrome en utilisant son ordinateur Windows 10.

C'est au total 1224 inscriptions sur la plateforme dont 1169 membres réellement connectés le soir de l'événement. Un total de 1133 membres en règle et 36 membres qui ne le sont pas.

65 membres qui n'étaient pas en règle ont rempli leur fiche d'adhésion en vue de cette assemblée, suite à la parution du journal [L'Écho du mois de juin 2020](#) où nous avons fait état de l'incertitude sur la possibilité de discriminer les droits de votes selon le statut. Lors d'une assemblée en présentiel, une dizaine de membres en règle s'ajoutent en moyenne, le taux est donc supérieur mais équivalent au taux d'une assemblée de convention collective.

Au plus fort de la soirée, à 19:44, c'est 1094 membres qui, simultanément, assistaient à la webdiffusion.

Les sessions ont été ouvertes en très grande majorité en utilisant des ordinateurs Windows. Voici la répartition des sessions selon le système d'exploitation ;

Android	8,4%
Chrome OS	0,3%
iOS	9,3%
Linux	0,3%
OSX	4,9%
Windows	76,8%

Curieusement, l'utilisation d'Internet Explorer est toujours très en vigueur chez les membres, possiblement dû à l'utilisation des ordinateurs HQ, d'ailleurs rendue possible par la Direction que l'on remercie au passage ;

Chrome	43,3%
Edge	3,1%
Firefox	1,6%
IE	40,0%
Opera	0,4%
Safari	11,7%

La répartition des sessions par section est la suivante :

Section	Participants	Total / section	% participation	Représentation
Centre du Québec / Trois-Rivières	23	53	43,4%	2,0%
Centre-ville Ouest	77	163	47,2%	6,6%
Complexe Desjardins 1	73	86	84,9%	6,2%
Complexe Desjardins 2	38	101	37,6%	3,3%
Complexe Desjardins 3	34	67	50,7%	2,9%
Complexe Desjardins 4	64	85	75,3%	5,5%
La Gauchetière	16	35	45,7%	1,4%
La Grande Rivière	30	50	60,0%	2,6%
Laurentides	47	102	46,1%	4,0%
Manicouagan / Matapédia	58	93	62,4%	5,0%
Mauricie	53	76	69,7%	4,5%
Montréal Est	29	43	67,4%	2,5%
Montréal Nord	41	82	50,0%	3,5%
Place Dupuis 1	61	98	62,2%	5,2%
Place Dupuis 2	60	113	53,1%	5,1%
Place Dupuis 3	50	89	56,2%	4,3%
Place Dupuis 4	33	111	29,7%	2,8%
Place Dupuis 5	69	142	48,6%	5,9%
Québec - Beauport	32	74	43,2%	2,7%
Québec - Lebourgneuf	50	80	62,5%	4,3%
Richelieu Beauharnois	85	132	64,4%	7,3%
Saguenay	39	78	50,0%	3,3%
Siège Social 1	73	95	76,8%	6,2%
Siège Social 2	27	89	30,3%	2,3%
Non défini	7	5		0,6%
Total	1169	2142	54,6%	100,0%

Au niveau des faits cocasses, certaines personnes ont suivi la webdiffusion en déplacement, comme par exemple, Rive-Sud-Rive-Nord aller-retour sur iPhone. Ou encore, plusieurs ont mis à jour leur navigateur web en cours d'assemblée !

L'un des avantages indéniables de tenir une assemblée virtuelle, c'est bien évidemment cette possibilité de déplacement, cette flexibilité et une grande latitude au niveau des contraintes professionnelles ou familiales. Par exemple, 31 personnes ont suivi la webdiffusion de l'Ontario, de l'Ouest Canadien et même 1 en Europe !

Tout au long de l'Assemblée générale, ce n'est pas moins de 779 interventions qui ont été faites via la boîte de commentaires. Cette dernière était sous la supervision des membres du comité Surveillance et de la Permanence qui n'ont pas chômé à trier et relayer l'information au Bureau.

Au total, le Président et l'exécutif ont répondu à 179 questions très variées, passant de questions sur les négociations ou les avantages sociaux, à des questions sur les postes temporaires, en passant par des questions sur la régie interne du SPIHQ, ou même portant sur des cas très spécifiques et individuels.

À la fin de l'assemblée, qui aura duré près de 6 heures, le Président a invité les 307 membres toujours présents à donner leurs commentaires et suggestions sur l'Assemblée. C'est 66 commentaires qui ont été enregistrés, tous positifs et 3 idées/suggestions ont été apportées pour les futurs événements du même genre.

Un post-mortem a été fait à la suite de l'assemblée afin que l'expérience de chacune des personnes présentes en coulisses et sur les différents plateaux chez Digicast cette journée-là se traduise en améliorations pour un prochain événement.

En conclusion, outre quelques petits problèmes techniques et d'ajustements, la grande majorité des participants a énormément apprécié l'expérience. Nous vous remercions et on remet ça en mars prochain!



CANMEC

Nous réalisons VOS projets!



418.543.1515
1.844.533.1515



canmec.com

CONSTRUCTION ST-ARNAUD INC

L'ÉNERGIE RENOUVELÉE D'UNE ÉQUIPE BRANCHÉE
AUX PROJETS D'UNE INDUSTRIE REQUÉRANT LES PLUS
HAUTS STANDARDS DE QUALITÉ ET D'EFFICACITÉ

www.constructionst-arnaud.qc.ca

T : 418 362.2527

151, rue Principale
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(Gc) GOX 2R0

RBQ 2321-1642-52
ISO 9001

**SPÉCIALISTES
DE L'ÉNERGIE
ÉLECTRIQUE**

ANCRAGES | BOULONS | OUTILLAGE

ANCRAGES CANADIENS



HEGEDUS

Division Amcan-Jumax Inc.

*Plus de 60 ans à votre service
Depuis 1957*

ISO 9001: 2015

www.ancragescanadiens.com

2260, rue Michelin, Laval (Québec) H7L 5C3

Tél.: 514 381-3431 | Téléc.: 514 381-3688 | Sans frais: 1 800 381-4574

UCAN

WALTER

Milwaukee

BOSCH

HYDRO-QUÉBEC ET LE SPIHQ DEVENIR UN MODÈLE EN MATIÈRE DE TÉLÉTRAVAIL ?



PAR CHARLES
OUELLET, ING., M.Sc.A.
1^{ER} VICE-PRÉSIDENT

La pandémie a obligé le milieu du travail à se réinventer pour s'adapter à cette situation exceptionnelle. Il faut le reconnaître, Hydro-Québec est parvenue à relever ce défi avec brio tant pour les enjeux techniques qu'humains, grâce entre autres au leadership et au professionnalisme de ses ingénieurs.

Maintenant, il est temps de réfléchir ensemble sur la façon d'en tirer profit pour le futur après pandémie et faire en sorte que nous devenions un modèle d'intégration de ce changement majeur qu'entraînera ce nouveau mode de travail.

Le télétravail était déjà très présent chez les leaders de l'industrie numérique. Chez Hydro-Québec, rien n'était convenu avec le SPIHQ avant la pandémie. La pandémie a nécessité un virage à 180 degrés pour s'adapter aux directives de la Santé publique.

Sur quoi repose le succès du télétravail dans l'industrie numérique? C'est bien simple :

- La confiance, la confiance et la confiance !
- Le professionnalisme, le professionnalisme et le professionnalisme !
- La flexibilité, la flexibilité et la flexibilité !

Eh bien, c'est ce qui devrait guider le travail du comité paritaire dans l'élaboration d'une entente pour encadrer le télétravail.

Plus concrètement, nous croyons que les bases qui encadrent l'utilisation de l'horaire variable devraient s'appliquer également au télétravail. C'est-à-dire que le mode de travail, présentiel ou télétravail, que s'établit l'employé à l'intérieur de la période de référence, ne devrait pas avoir pour effet de perturber ses relations professionnelles à l'interne ou avec les tiers (réf. : Article 18.07.3).

Le mode de travail devra également s'adapter à différents impératifs. L'ingénieur peut avoir à se déplacer pour faire des relevés, collecter des informations ou participer à des réunions où le présentiel est requis. À l'opposé, par exemple pour la rédaction de rapports, l'ingénieur peut avoir avantage à adopter le mode télétravail pour une longue période.

Nous sommes d'avis qu'il ne devrait pas y avoir de limitation au nombre de jours de télétravail par période de référence, mais que le mode de travail puisse être adapté aux obligations professionnelles de l'ingénieur et aux besoins opérationnels de l'unité, entre autres.

Et le sentiment d'appartenance à l'équipe dans tout ça? L'équilibre et la santé psychologique? La motivation et l'esprit d'innovation? Tous des points importants qui devront aussi faire partie de notre réflexion.

Pour conclure, faisons confiance au professionnalisme des ingénieurs et des gestionnaires et faisons preuve de flexibilité !

Vivement une entente négociée pour un encadrement moderne du télétravail !

LE PITON FACILE



PAR MICHEL
BLAIS, ING., M.Sc.A.

Les médias sociaux ponctuent nos vies depuis plusieurs années en permettant des échanges et des rapprochements avec nos proches. Un engouement que nous ne pouvons nier. Un médium essentiel pour des millions de gens, ici ou ailleurs, permettant d'échanger des nouvelles, des photos, de donner son opinion, voire de critiquer ce qui circule et surtout d'être là. Ce sont presque des services essentiels, presque.

Les adeptes des médias sociaux ont certainement pu observer que les élans de certains internautes se sont amplifiés à des niveaux insoupçonnés, jusqu'à se prononcer sans inhibition, sans limite, parfois avec véhémence, parfois avec méchanceté, parfois avec des menaces à peine voilées, parfois pire. Le ton devient haineux, les propos incendiaires. On finit par croire que c'est normal d'agir ainsi, de dire n'importe quoi, protégé derrière un clavier. Et bien non, ce n'est pas normal. Ce qui n'est pas normal non plus, c'est de laisser les choses continuer.

Le respect des idées des autres et le respect des personnes sont-ils disparus de la carte ? Commenter une situation, un projet, une publication, c'est tout à fait correct. Donner son avis sur des décisions ou des discours l'est tout autant. Critiquer aussi, constructivement et en apportant des solutions ou de nouvelles idées, toujours bien. Mais la chaise du gérant d'estrades agressif et agressant me dérange particulièrement. J'apprécie ceux et celles qui disent ce qu'ils pensent, qui doutent de ce qu'ils entendent, qui ouvrent des angles de réflexion. J'apprécie les échanges d'idées, les confrontations mêmes, pour peu qu'elles soient minimalement pacifiques. Mais dans toute chose, il y a le respect, une valeur importante et une valeur universelle. Elle doit rester une priorité.

Le 13 novembre était célébrée la journée mondiale de la gentillesse. Hum ! Un événement peu connu visiblement, car il est passé tout à fait inaperçu. Avec sa grisaille et le froid qui se pointe, novembre a déjà amené son lot de défis. Décembre en rajoute. Les fêtes seront sobres cette année. Le père Noël est en confinement et les rennes sont interdits de vol. Pas facile de manger de la buche avec un masque. La baisse drastique de la transmission des feux sauvages devient soudainement une conséquence positive.

Que nous réserve 2021 ? La fête du 1er janvier sera reportée aux calendes grecques, les Rois Mages ne pourront traverser la frontière, les grands vents étendront le froid dans tous les recoins et les chaumières devront faire de grands efforts pour conserver leur chaleur. Le moral du mercure sera au plus bas et le climat sera incisif. C'est clair que le cœur peut être affecté, si l'on n'y prend pas garde.

Avec la constipation sociale générée par la COVID, c'est la convergence vers l'isolement psychologique, l'indigestion des sentiments contradictoires, le refoulement de la colère, l'irritation pour des petits riens et le repli sur soi. Nous sommes à fleur de peau. Bref on n'est pas sortis du banc de neige!

C'est pourtant le moment où jamais de communiquer avec les autres, en sachant converser dans le respect.

Être gentil n'est pas synonyme d'être faible. Être gentil, c'est s'occuper des autres, pas juste de soi, s'assurer qu'ils vont bien, partager leurs préoccupations, être à l'écoute, échanger. Bref une relation où le savoir-être prend toute sa signification, dans le geste, dans l'attention que l'on se porte, dans nos paroles et le ton que l'on prend, dans le verbatim de nos interventions. On espère aussi que ça soit bidirectionnel. D'en être conscient est déjà un bon pas. Il n'y a pas de mal à être courtois et empathique à une cause, même si nous sommes en désaccord.

Jamais on n'a eu autant besoin de prendre soin les uns des autres. Chaque geste compte pour éviter l'installation sourde d'une détresse latente. Certains diront que les gens sont méchants. La méchanceté vient souvent de l'angoisse, de la peur, de la difficulté à passer au travers d'une situation difficile, ou de frustrations accumulées qui dérapent. Je crois plus à la bêtise qu'à la méchanceté. Je suis et resterai un éternel optimiste, qui plie des genoux parfois mais qui se relève, car il le faut bien. Le monde a besoin que chacun fasse un peu sa part et y croit.

« *Chacun de nous est porteur de points de vue, pas d'une vérité absolue.* » (Citation de Julien Lorcy).

On arrive maintenant au temps des fêtes. L'année n'a pas été facile pour personne et ce serait bien que 2021 puisse être plus lumineuse.

Ce serait bien de faire le point et de penser comment on peut prendre soin de nous et des autres.

Ce serait bien si au lieu de transmettre le virus, on créait une sorte de contagion de la gentillesse et de l'amabilité, même derrière un clavier.

Ce serait bien si le respect devenait le maître des réseaux sociaux.

Ce serait bien si l'on cessait de porter un jugement sur les autres, ce qu'ils sont, ce qu'ils font, ce qu'ils portent, ce qu'ils disent, ce qu'ils croient, sans avoir pu chausser leurs bottes.

Ce serait bien si la vérité prenait toute la place.

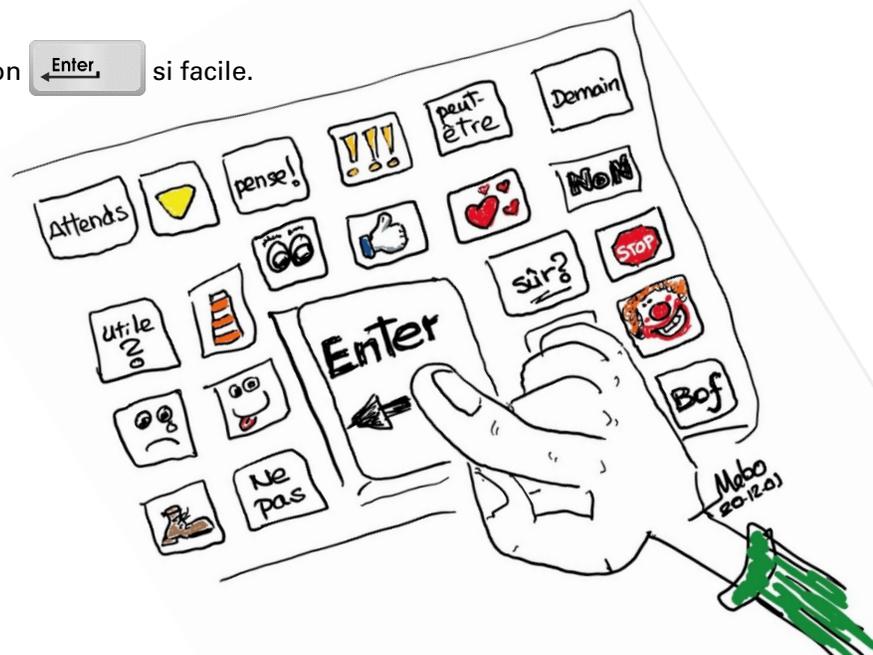
Ce serait bien si les avis étaient positifs, porteurs et inclusifs.

Ce serait bien si les opinions pouvaient être émises sans offenser personne ou sans risquer de recevoir des montagnes de réponses haineuses. D'ailleurs, jamais une opinion ne fait l'unanimité.

Ce serait bien si l'on sentait que l'on a toujours notre liberté de penser, notre sécurité, notre joie intérieure, notre liberté d'être, cette liberté si chère, qui commence là où finit celle des autres.

Ce serait bien si on s'aimait.

Ce serait bien si on n'avait pas le piton  si facile.



3M Science.
Au service de la Vie.^{MC}

Besoin d'effectuer une épissure sur un câble armé?

Nous avons la solution pour vous.

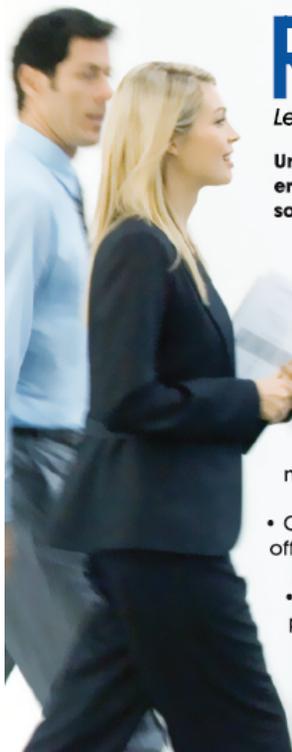
Trousses d'épissure Teck 3M^{MC}

Caractéristiques et avantages :

- Trousse d'épissure pour les câbles d'alimentation armés, jusqu'à 1 000 V
- Homologation CSA, norme C22.2 n° 198.2
- Large gamme de câbles/nombre de conducteurs
- Utilisation intérieure et extérieure (connecteurs vendus séparément)
- Pour l'épissure ou la réparation de câble

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les produits et solutions électriques de 3M, veuillez nous écrire à l'adresse 3Menergysolutions@mmm.com.

3M, 3M Science. Au service de la Vie., Scotch et le motif écossais sont des marques de commerce de 3M, utilisées sous licence au Canada. © 2019, 3M. Tous droits réservés. 1811-13452b F



RELONAT

Les services de relogement national inc.

Une entreprise canadienne qui aide les employés et leurs familles à relocaliser sans soucis depuis 1986.

- Comprend les besoins uniques de l'entreprise et conçoit des programmes personnalisés pour répondre aux exigences.
- Services complets d'assistance au départ et à destination avec des solutions de relogement à l'échelle nationale et internationale.
- Conseillers internes parfaitement bilingues offrant un service 24hrs.
- Un véritable et unique point de contact pour l'employé et le client.
- Accès à un réseau immobilier de renommée mondiale par l'entremise de notre partenariat avec RE/MAX Québec.

Communiquez avec nous dès aujourd'hui pour un relogement sans soucis!

Courriel : Info@relonat.com
Site Web : <http://www.relonat.com>
Tél. : 514-382-0790 ou 450-667-3700
Sans frais : 877-777-0790

Membres de : CERC et Worldwide ERC, OACIQ

www.cablek.com
Magasinez en ligne

INDUSTRIES
Cablek

Les
Experts en Câblages



Fabrication de câblage et faisceaux

Installation de câblage structuré

Câblage fibre-optique

Câblage audio/vidéo

Plus de 30 ans au Québec



(514) 421-7171
180 boul. Brunswick
Pointe-Claire (Québec) H9R 5P9
ventes@cablek.com

QUESTIONS ET RÉPONSES

RECLASSIFICATION



**KEYVAN
MALEKI, ING.,**
responsable du
comité Reclassification

Q : J'ai déposé mon dossier de passage au niveau 3 il y a 2 ans. Pourtant je n'ai aucune nouvelle depuis. Que dois-je faire?

R : Vous êtes le meilleur gardien de votre dossier. C'est vous qui devez suivre les différentes étapes du processus de reclassification. Assurez-vous que votre gestionnaire a bel et bien transféré votre dossier à votre directeur. Ce dernier doit également remettre votre dossier au CCI (Comité Classification des Ingénieurs formé des directeurs qui évaluent votre dossier). Il est même recommandé que vous prépariez un document en format PDF contenant tous les éléments requis de votre dossier pour le transmettre au CCI.

Une fois que vous aurez procédé à toutes ces vérifications et que vous serez certain que votre dossier a été acheminé au CCI, à ce moment-là, communiquez avec votre comité Reclassification des ingénieurs du SPIHQ (CRI) pour que nous fassions une enquête auprès du coordonnateur du CCI afin de retrouver votre dossier. Soulignons que plusieurs dossiers du passage au niveau 3 sont présentement en retard.

La Direction, suivant la lettre d'entente signée, s'est engagée à donner la réponse pour tous les dossiers en cours d'évaluation et ce, avant le 30 novembre 2020, pour permettre à tous les ingénieurs éligibles de profiter du nouveau processus dès le 1er janvier 2021.

Tenez toujours informé le comité de l'initiation et de l'avancement de votre dossier (reclassification@spihq.qc.ca). Il est également conseillé de mettre en copie le coordonnateur du CCI de votre avis d'initiation de dossier et du dépôt de celui-ci.

Q : Je possède plusieurs réalisations externes avant mon embauche à Hydro-Québec. Puis-je les présenter dans mon dossier de niveau 3?

R : Absolument! Cependant, il faut souligner que vos réalisations externes ont davantage à être en lien avec les activités d'Hydro-Québec. À part l'importance et la complexité de vos réalisations externes, que vous devriez démontrer explicitement selon la Grille de reclassification, vous devrez également mettre en évidence les retombées et l'impact de celles-ci dans votre domaine d'expertise.

Dans la mesure du possible, il est recommandé de bâtir votre dossier essentiellement sur vos réalisations internes et de présenter vos réalisations externes pour renforcer votre dossier.



Hydro-Québec et IPEX Électrique Inc., partenaires pour accomplir les travaux

ipexna.com | 1-866-473-9462

Produits fabriqués par IPEX Électrique Inc. SuperDuct^{MD} est une marque de commerce d'IPEX Branding Inc.



SUPER DUCTTM
Conduit pour Communications et Services Publics



Q : Mon gestionnaire vient malheureusement de m'annoncer de l'avis de maintien de mon dossier et on m'a invité à une rencontre avec un directeur membre du CCI. Comment dois-je me préparer pour cette rencontre?

R : À vrai dire, vous n'avez rien à préparer. Toutefois, cette rencontre avec le Directeur joue un rôle très important pour la suite de votre dossier. En effet, la lettre de maintien que vous recevez, souvent générique, ne permet pas de comprendre facilement les motifs du maintien.

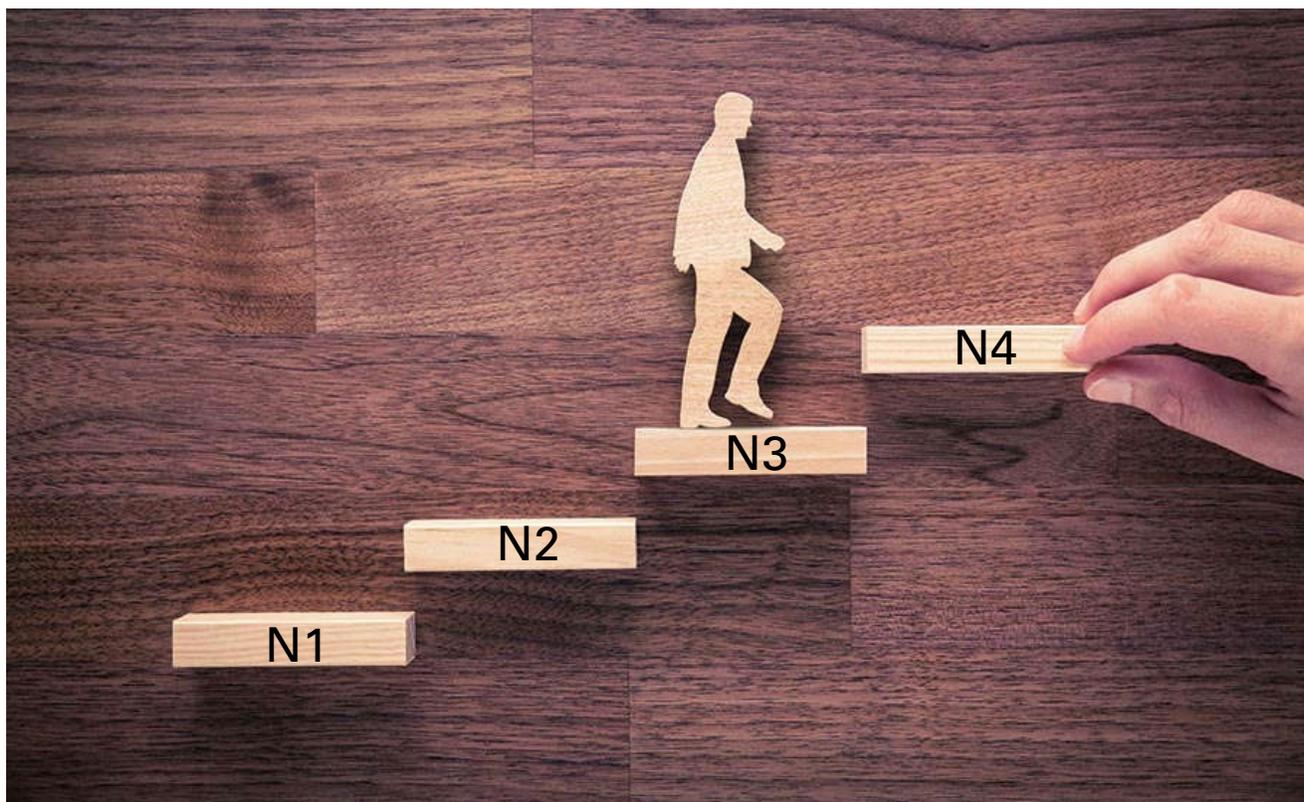
Le Directeur peut vous aider à identifier les points faibles de votre dossier afin de les améliorer dans votre dépôt d'argumentaires pour une éventuelle demande de révision ou lors de votre prochaine demande de reclassification. N'oubliez pas que vous ne pourrez pas changer la décision de maintien et obtenir votre reclassification lors de cette rencontre. Alors, allez à cette rencontre avec un esprit positif, écoutez, prenez des notes et, au besoin, posez des questions pour identifier les éléments à réutiliser ou à bonifier dans votre dossier.

Consultez votre comité Reclassification à la sortie de cette rencontre pour réviser les discussions afin de bien identifier la problématique de votre dossier selon la Grille de reclassification.

Q : Je songe à initier mon dossier de reclassification. Comment peut-on comparer le nouveau processus qui entre en vigueur dès 2021 avec celui de la Convention échue?

R : Bien que le système de pointage selon le nouveau processus permette de mieux comprendre l'évaluation des dossiers, en pratique rien ne change dans la rigueur et la qualité du dossier parfait et irréprochable que vous devriez déposer. Donnez le meilleur dossier dont vous êtes capables! Ne tardez pas à initier votre dossier une fois que vous êtes prêt.

Rappelons que les modifications apportées à la Grille de reclassification pourraient augmenter les chances de réussite pour les ingénieurs qui démontrent une contribution significative à l'atteinte des objectifs d'affaires avec une performance supérieure.





Louis Champagne a été président du SPIHQ pendant plusieurs années et il est maintenant retraité. Les articles de Louis Champagne sont devenus des moments d'histoire uniques qui doivent être mis en évidence. En espérant qu'il publie ses mémoires un jour, nous profitons avec délice de ce qu'il nous transmet.

Merci, Louis, pour ton implication soutenue avec nous.

Le Bureau

UNE FOIS SIGNÉE LA CONVENTION...



Photo : Ordre des ingénieurs du Québec

PAR **LOUIS
CHAMPAGNE,
ING., FIC.**

Normalement, la signature d'une Convention marque la fin des hostilités entre les parties. Fini les interminables nuits de discussion, fini les moyens de pression, une paix peut enfin s'installer entre les anciens belligérants.

Fini? Vraiment? Les relations entre les syndicats et les employeurs sont dominées par la théorie du conflit. La logique du conflit veut que les parties apprennent à gérer leurs conflits et en sortir meilleures. Les patrons devraient devenir plus efficaces, les travailleurs mieux nantis (les syndicats sont aussi un moyen de partager la richesse).

Que ça plaise ou non, les relations patronales-syndicales, au moins en Amérique du Nord, ont été basées sur le conflit, et bien peu de secteurs ont réussi à s'en écarter bien longtemps. La période de paix qui suit une signature de convention doit donc être considérée comme une trêve. Ça ne signifie pas que les prochaines négociations doivent nécessairement se dérouler sous le signe du tumulte, mais qu'il faut s'y préparer si ça devient nécessaire. Les Romains disaient que quand on veut la paix, il faut préparer la guerre.

Un moment de réflexion

Entamée bien avant la signature de la Convention, l'évaluation des négociations devrait avoir lieu peu après la conclusion d'une entente.

Elle doit porter sur l'atteinte des objectifs du Syndicat, et sur celle des amis d'en face. S'il subsiste des enjeux importants, y-a-t-il des chances de les voir resurgir? Une réponse affirmative devrait conduire à une discrète réflexion sur l'argumentaire à développer et les hypothèses de solutions susceptibles de convenir aux deux parties. Même chose pour nos enjeux. Nous avons eu des comités de rédaction de projets de convention collective à qui cette réflexion était confiée pour les objectifs syndicaux. L'exercice est parfois difficile, douloureux même, mais il est essentiel.

Faire le ménage

La préparation d'une négociation se déroule pendant cette période, j'y reviendrai, mais comme le climat devrait être moins antagonisant, il peut être intéressant d'en profiter pour régler de vieux dossiers, ou à tout le moins, de trouver des moyens de les faire avancer. Outre le fait qu'on peut ainsi nettoyer le paysage, on va aussi mieux connaître nos vis-à-vis, et vice-versa. Nul ne sait quand ça peut devenir utile, mais quand ça le sera, il est en général trop tard pour en bénéficier si ça n'a pas été préparé.

Des alliances?

Idem pour les discussions avec les autres syndicats d'Hydro-Québec. Nous avons eu trop de difficultés avec certains, et vice-versa, pour ne pas recommander la plus grande prudence dans ces relations. Mais il faut au moins se poser la question de l'opportunité d'échanger avec les autres syndicats d'Hydro-Québec. Nous avons des intérêts communs, et il peut être utile de les revendiquer ensemble. Il ne faut pas oublier non plus que certains dirigeants d'Hydro-Québécois redoutent comme la peste une alliance des syndicats. Pour ma part, par exemple, j'ai toujours cru que c'est le front commun SCFP-SPIHQ qui a fait reculer Yvon Martineau lorsqu'il a tenté de vendre le Groupe Équipement pour une bouchée de pain.

Former la relève?

En ce qui concerne la préparation des négociations à proprement parler, il y a quelques éléments que j'aimerais souligner. Tout d'abord, personne ne vient au monde en négociant des conventions collectives. La négociation est un art qui nécessite du talent comme n'importe quel art. Mais tout comme pour les arts, il est possible et souhaitable d'en apprendre les rouages. Il existait de bons cours il n'y a pas si longtemps, j'en ai suivi comme d'autres officiers. La période de calme qui suit une signature constitue un moment privilégié pour faire le tour des connaissances et des aptitudes des militants et former ceux qui manifestent intérêt et talent. Pendant la négociation, il est trop tard. Cet apprentissage peut

permettre de vérifier si on a les qualités pour négocier, et de suivre le déroulement de la négociation et de l'orienter pour les membres du Bureau.

La négociation repose sur un langage codé, et transgresser les codes pour l'accélérer comporte sa part de risques. Dévoiler trop tôt ses positions, tenter d'écourter ce processus en réduisant ses demandes passe ou peut passer un message de faiblesse. Apprendre en simulation peut sembler fastidieux, voire coûteux, mais ça ne coûte qu'un peu de temps et de sous au syndicat.

Il s'agit d'un investissement intéressant. Idem pour les cours d'avantages sociaux; je ne sais pas si ça se donne encore, mais ceux que nous avons suivis valaient leur pesant d'or. De plus, en bout de piste, ce sont les membres qui vont bénéficier de ces investissements. Des membres du Bureau, des comités de négociation et d'avantages sociaux devraient suivre ce genre de cours, à moins qu'ils en aient suivi ou aient été formés par ceux qui en ont suivi. Il est important de profiter de ces moments pour se poser la question des connaissances de chacun des militants, et de profiter de ce moment pour faire une mise à jour, si c'est requis.

Renforcer les liens entre les membres et les instances

L'exercice des négociations et d'administration de la Convention se fait pour les membres et avec eux. Il n'est pas question ici de faire des tournées de motivation et de sensibilisation aux enjeux pendant

un conflit. Il s'agit plutôt d'aller chercher les préoccupations des membres en utilisant les instances (Conseil syndical, Bureau, Comités). Les préoccupations des membres peuvent évoluer en fonction d'éléments hors du contrôle des instances : Réorganisations internes, modifications des valeurs des membres en fonction du renouvellement des ingénieurs, de leur répartition sur le territoire ou même d'événements imprévus et importants. La pandémie actuelle en est un exemple assez éloquent. Il est important de ne pas relâcher les communications entre les membres et les instances, même si tout semble calme et aller de soi.

Profiter du moment

En conclusion, la période qui suit la signature d'une convention est un moment privilégié de réflexion et de consolidation de l'institution. Souvent, des négociations tumultueuses éloignent des militants qui s'y sont donnés entièrement. Il est donc important de faire un état des lieux et de renforcer le noyau des militants. De même, renforcer les liens entre les membres et l'appareil syndical, même en temps de paix, me semblait essentiel, même si c'est parfois difficile de maintenir l'intérêt des membres pendant cette période.

AVERTISSEMENT AU LECTEUR

Je suis prêt à répondre à toutes les questions découlant de cet article. Je tiens toutefois à faire une mise en garde d'entrée de jeu. J'ai été militant au SPIHQ pratiquement de ma première à ma dernière journée de travail à Hydro-Québec. J'ai participé de près ou de loin à tous les débats qui ont eu cours au SPIHQ pendant toutes ces années. Je n'ai pas l'intention de me servir de cette tribune pour participer directement ou indirectement à quelque débat que ce soit ayant cours actuellement au sein du SPIHQ.



Votre partenaire pour une plus grande fiabilité

Les technologies d'avant-garde rendent l'hydroélectricité plus efficace et fiable. La réfection par Voith des centrales hydroélectriques augmente la capacité de production d'électricité en assurant que chaque litre d'eau est utilisé à son rendement maximum, tout en minimisant l'impact environnemental.

Avec une gamme complète de produits et services en hydroélectricité, Voith continue de travailler en collaboration avec les ingénieurs d'Hydro-Québec sur les groupes turbine-alternateur après en avoir complété plus de 25 au cours des 15 dernières années. Alors que le développement et le maintien de technologies fiables et robustes pour vos projets sont au cœur de ce que nous faisons, nous sommes surtout fiers de la confiance que vous placez en Voith.

www.voith.com

Une compagnie Voith et Siemens

VOITH
Inspiring Technology
for Generations



**BELZONA OFFRE UNE LARGE GAMME DE SOLUTIONS
EFFICACES, SÛRES ET RENTABLES POUR
L'INDUSTRIE HYDROÉLECTRIQUE DEPUIS 1952.**

www.belzonaquebec.com



CARTE SOLUTION HYDRO

BELZONA® DISTRIBUTEUR
AGRÉÉ
Réparer • Protéger • Améliorer



Syndicat professionnel
des ingénieurs
d'Hydro-Québec

AVEZ-VOUS MANQUÉ LE GRV-2020 AVEC LA CNESST?



PAR **BENOIT DIONNE,**
ING.
Responsable du comité
Santé et sécurité



PAR **CHRISTIAN**
VAILLES, ING.
Membre du comité
Santé et sécurité

Toujours aussi pertinent qu'intéressant, le Grand Rendez-Vous (GRV) 2020 est un événement annuel de choix à ne pas manquer.

Pour ceux qui ne connaissent pas encore le GRV, voici comment il se définit sur leur site internet :

« *Le Grand Rendez-vous santé et sécurité du travail (GRV) est un événement organisé par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.*

Tenu deux fois par année, au printemps à Québec et à l'automne à Montréal, il a pour objectif d'outiller les employeurs et les travailleurs dans la prise en charge de la santé et la sécurité dans leurs milieux de travail.

*Lieu de synergie et d'échange de connaissances en prévention, le Grand Rendez-vous s'adresse aussi bien aux PME qu'aux grandes entreprises et aux organisations en quête de solutions adaptées à leur réalité. »**

*Source: <https://www.grandrendezvous.com/a-propos-qc>

Encore une fois, l'organisation du GRV a su nous surprendre par la pertinence des sujets et le choix des conférenciers. De toute évidence, la pandémie n'a pas freiné leur ardeur, ils sont passés du présentiel au virtuel, et ce, sans compromettre la qualité des conférences et la facilité d'accès avec l'utilisation de la plateforme informatique IcastPro.

Au programme une dizaine de conférences étaient prévues portant sur l'actualité du jour, entre autres:

- Santé psychologique;
- Accueil des nouveaux;
- Cadenassage;
- Harcèlement en milieu de travail;
- Chutes;
- SST en temps de pandémie

Présentiel et virtuel

Nous avons connu les deux formats. Le virtuel offre plusieurs avantages, dont le confort du foyer, la flexibilité d'écoute et autres gains divers (trafic, cônes orange, hôtel, GES...).

Nouvelles matières

Chose certaine, nous apprenons toujours de nouvelles matières en plus d'actualiser et d'approfondir nos connaissances dans les domaines de la santé et sécurité du travail (SST).

C'est vraiment un rendez-vous à ne pas manquer! Nous vous disons donc à l'année prochaine et vous invitons fortement à visiter le site internet de la CNESST à l'adresse suivante:

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/Pages/accueil.aspx>

ÉLECTIONS / ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

Deux postes au Bureau du SPIHQ seront à pourvoir par élection à l'assemblée générale du 1^{er} avril 2021 :

- 1^e Vice-Président
- Secrétaire



Un de ces postes vous intéresse?
Faites publier votre candidature dans L'Écho!

Vous avez jusqu'au **30 janvier 2021** pour manifester votre intérêt à spihq@spihq.qc.ca avec :

- Votre photo
- Votre texte de présentation
- Les annexes 1 et 2 du Code d'éthique
- L'annexe 1 de la Politique de confidentialité dûment signées

Pour les intéressés, toujours dû aux contraintes liées à la COVID, exceptionnellement, aucune candidature ne sera admise ou présentée directement lors de l'assemblée virtuelle à cause des contraintes de présentation et de préparation.

Une procédure exceptionnelle a été prévue comme lors de l'AG 2020: soit l'enregistrement d'une vidéo (5 minutes, format mp4) permettant la présentation de votre candidature ou encore la rédaction d'une lettre de motivation avec photo, affichée lors de la présentation Powerpoint. Les vidéos doivent être acheminés au Syndicat au plus tard un (1) mois avant l'AG, soit le **1^{er} mars 2021.**



UN FOURNISSEUR/PARTENAIRE SUR QUI HYDRO-QUÉBEC PEUT COMPTER À CHAQUE JOUR DE TRAVAIL

CAMIONS
Inter-Anjou



8300, rue Edison
Anjou, Qc H1J 4J6
T. 514 358-0400



LE CENTRE DU CAMION
(BEAUCE) inc.

Fier partenaire!

8800, 25^e Avenue
St-Georges
de Beauce

819 278-8005
1-800-428-8005

8950, 25^e Avenue
Saint-Georges de Beauce (Québec) G6A 5K5
(418) 223-8005 Sans frais 1-866-423-8005 Fax 418-223-0558

Charest
INTERNATIONAL

TOUT POUR LE CAMION

275, boul. Pierre-Roux est, C.P. 443,
Victoriaville (Québec) G6P 6T2
Tél.: (819) 758-8271
Ext.: (800) 567-2519

victo@charestinter.qc.ca
www.charestinter.qc.ca



DE PRÉSENTIEL À VIRTUEL : OBLIGATIONS SST DES INGÉNIEURS.ES



PAR **BENOIT
DIONNE, ING.**
Responsable du comité
Formation et
Santé et sécurité

Dans le cadre du programme de formation mis sur pied par les deux comités conjoints Formation (CF) et Santé-sécurité (CSS), en collaboration avec la Direction Santé et Sécurité (DSS) et les Ressources humaines d'Hydro-Québec, une première version de la formation a été donnée en décembre 2019 avec la participation des membres de l'Association Sectorielle Fabrication d'Équipement de Transport et de Machines (ASFETM). En principe, le déploiement officiel de cette nouvelle formation « Obligations SST des ingénieurs.es » devait débuter en mai 2020, mais comme vous le savez déjà, la venue de la COVID en mars dernier a changé la donne.

En effet, cette formation d'une demi-journée se veut interactive et cherche à favoriser les échanges d'idées entre les participants, d'où le désir d'attendre l'après-pandémie avant d'enclencher le déploiement provincial. Toutefois, avec toutes les prolongations de confinement annoncées, les membres des comités conjoints ont décidé de passer à l'action; c'est ainsi que la formation est passée du format présentiel à virtuel. Le déploiement se fera à partir de janvier 2021 via le site intranet d'HQ, AgiliT, tel qu'indiqué dans le tableau suivant :

Mercredi	20 janvier
Vendredi	05 février
Vendredi	19 février
Vendredi	05 mars
Mercredi	17 mars
Vendredi	26 mars

D'ailleurs, cette nouvelle formule diffusée sur la plateforme Zoom vous plaira sans aucun doute par son efficacité et surtout par son contenu qui résume bien les obligations, légales et morales, de l'ingénieur en Santé et Sécurité du Travail (SST). À cet effet, nous comptons sur nos premières cohortes pour organiser à leur tour des groupes de 10 personnes provenant idéalement de domaines et d'expériences différents, car cela enrichit et favorise les échanges.

Les commentaires des premiers participants sont élogieux pour le contenu, le format et le formateur/animateur, ce qui nous encourage à poursuivre le travail pour élaborer la suite du programme en SST avec des sujets plus spécifiques tels que :

- Conseils et assistance pour l'application de la réglementation
- Analyse du risque;
- Sécurisation des machines;
- Comment et quand intervenir? Entre autres, en introduisant les outils à l'interne d'HQ;
- Santé mentale et Mieux être.

Nous sommes très fiers d'être un partenaire
d'affaires de Hydro-Québec !



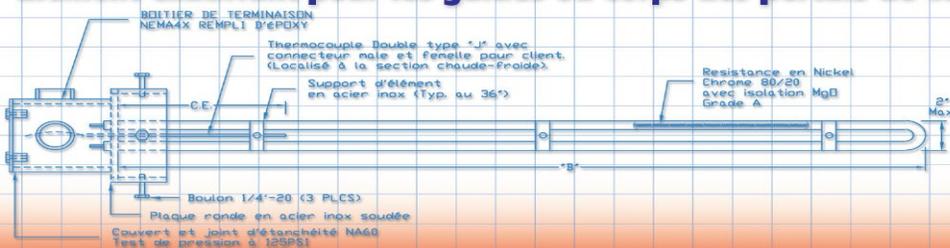
L'équipe d'Acier Ouellette

BUCAN

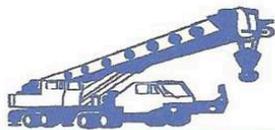
Spécialistes Innovateurs en Chauffage Industriel

ÉLÉMENTS CHAUFFANTS BUCAN INC.

Élément chauffant pour les guides ou corps des pertuis de vannes.



3300 boul. Pitfield, St- Laurent QC. • H4S 1K6 Tél. : 514 335-9665 • Fax : 514 335-9804 • www.bucan.com



Claude Tremblay
administrateur

TREMBLAY GRUES SERVICES INC.

LOCATIONS DE GRUES

Licence RBQ: 2317-1796-43

85, Bord de l'eau
Salaberry-de-Valleyfield (Qc) J6S 0A2

Tél.: 450 371-3881
1-800-419-3881
Fax: 450-9283

+GF+

URECON
TUYAUTERIE PRÉISOLÉE

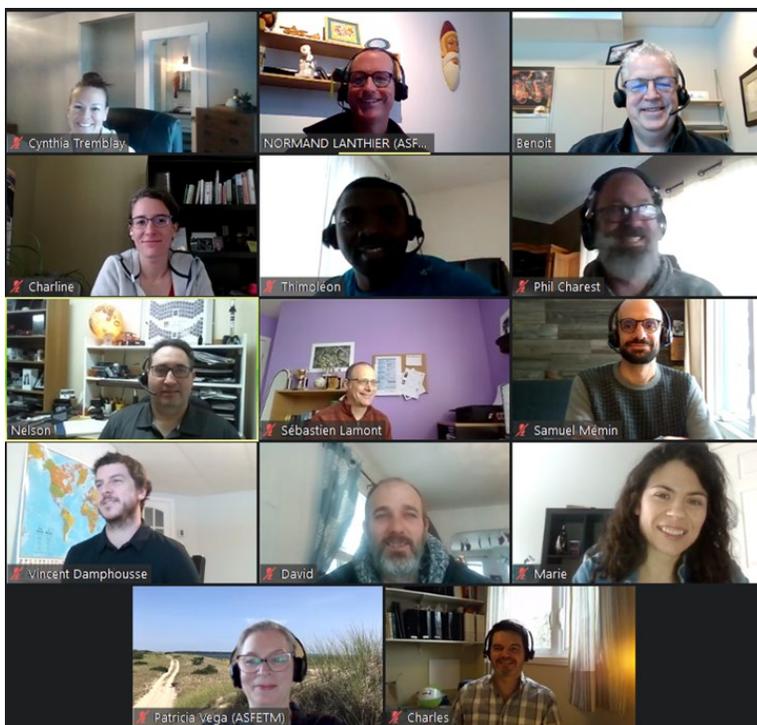
75, boul. Dupont
Coteau-du-Lac (Québec) J0P 1B0
Tél. : (450) 455-0961 Fax : (450) 455-0350
Site Web : www.urecon.com

Denis Laframboise, Ing.
Gérant régional des ventes
denis.laframboise@georgfischer.com

Exemples de témoignages reçus :

- « Si vous voulez parler des vrais enjeux SST, c'est le temps! Voici une formation dynamique avec techniques d'animation personnellement jamais vues, donnée par un formateur ultra-compétent. Excellent survol de nos rôles et responsabilités en tant qu'ingénieurs, qui me rappelle que nous avons le devoir d'intervenir lors de situations dangereuses et qui m'invite à réviser plusieurs aspects légaux... Je recommande cette formation à tous! »
- « Une introduction intéressante à la SST et une excellente mise en bouche pour la suite. »

En conclusion, l'expérience a été un succès et va donc se poursuivre. Cette formation gratuite compte pour les crédits de formation requis à l'Ordre des Ingénieurs du Québec.



Participants de la formation virtuelle du 26 novembre 2020



Participants de la formation virtuelle du 12 novembre 2020

ACCUEIL ET MOBILISATION

Nous avons posé quelques questions aux membres du comité Accueil et mobilisation et voici ce qu'ils avaient à nous raconter.

Quelle est la fonction de votre comité au SPIHQ?

Le comité Accueil et mobilisation a comme mandat de promouvoir les valeurs syndicales auprès des nouveaux membres en organisant des activités sociales favorisant leur intégration. Nous informons également les nouveaux membres de leurs droits, devoirs et obligations et les référons aux personnes-ressources au sein des différents comités du Syndicat pour leurs questionnements.

Contrairement à la politique antérieure et surtout grâce au mandat plus élargi par rapport au comité des Jeunes, le comité Accueil et mobilisation offre ses activités à un plus grand nombre de membres. En effet, si seulement les 30 ans et moins étaient invités aux activités du comité auparavant, celles-ci seront dorénavant ouvertes à tous les nouveaux membres du SPIHQ, qu'ils soient jeunes ou... plus expérimentés.

Que peut apporter votre comité aux membres du SPIHQ?

La mission du comité est d'aider le SPIHQ à préparer une relève militante motivée et d'étudier les problématiques spécifiques des nouveaux membres. Le comité est une porte d'entrée pour les nouveaux ingénieurs qui veulent s'initier aux rouages syndicaux et s'impliquer au sein du Syndicat. Nous sommes également outillés pour aider les membres à s'engager dans l'un ou l'autre des comités du Syndicat.

Quels ont été les grands dossiers depuis les trois dernières années?

Normalement, le comité tient plusieurs événements au courant de l'année. Les plus populaires sont sans conteste le dîner d'accueil et la soirée vins et fromages.

Le dîner d'accueil est présenté sous forme de forum où les membres du comité, accompagnés de quelques membres du Bureau, présentent le Syndicat aux nouveaux ingénieurs devenus membres durant la dernière année. C'est une activité importante, car elle nous permet de cibler les intérêts et les questionnements des nouveaux membres et de répondre à leurs préoccupations.

La soirée vins et fromages est une activité annuelle de réseautage où les nouveaux membres et les responsables des différents comités peuvent interagir, poser leurs questions, le tout dans une atmosphère conviviale. C'est aussi une excellente opportunité pour les responsables de comités de recruter des candidats potentiels.



Pourquoi avez-vous choisi de vous joindre à ce comité?

Vitaliy : Je cherchais une façon pour débiter de m'impliquer au sein du Syndicat et mieux me familiariser avec les valeurs syndicales. J'ai donc choisi de me joindre au Comité des jeunes, l'ancêtre du comité Accueil et mobilisation, car le degré d'implication s'arrimait bien avec le temps que je voulais consacrer à l'implication syndicale. De plus, les activités du comité sont principalement de type réseautage, ce qui était parfait pour quelqu'un comme moi qui venait d'arriver à Hydro-Québec.

Manar : J'ai joint ce comité pour mieux connaître le fonctionnement du Syndicat duquel je fais partie, connaître ses membres et pour pouvoir informer les nouveaux arrivants sur le Syndicat comme j'en ai été informée.

Racha : J'ai assisté à un dîner d'accueil, organisé par le comité, qui expliquait les aspects du Syndicat concernant les nouveaux dans l'entreprise. Cette conférence a été très formatrice et les membres étaient dynamiques et bienveillants. J'ai donc voulu tenter le coup : faire de nouvelles rencontres et aider les nouveaux, tout en apprenant davantage sur le Syndicat.

Véronique : Je m'implique dans le comité, puisque j'ai à cœur l'intégration, le réseautage ainsi que le développement des compétences. Ce comité est parfait comme porte d'entrée au Syndicat et pour découvrir les facettes syndicales. Je trouve qu'il est important d'aborder les préoccupations que pourraient avoir les nouveaux hydro-québécois.

Quels seront vos défis pour l'année à venir?

Avec le mandat élargi du comité, un plus grand nombre d'activités sportives et récréatives, entre autres, ont été prévues en 2020. Étant donné le confinement et les mesures sanitaires, nous avons dû annuler toutes les activités. Donc, pour la prochaine année, le défi principal du comité sera d'adapter nos façons de faire pour continuer à accomplir notre mission dans le contexte actuel extraordinaire. Restez à l'affût!

Le comité



**VITALIY
KUZMIN, ING.**
Responsable comité
Accueil et mobilisation



**FRANCIS
BOURGET, ING.**
Membre du comité
Accueil et mobilisation



**MANAR
EL-FASHNY, ING.**
Membre du comité
Accueil et mobilisation



**RACHA SOUMIA
BOUZIDI, ING.**
Membre du comité
Accueil et mobilisation



**VÉRONIQUE
GAUTHIER, ING.**
Membre du comité
Accueil et mobilisation

DES SYSTÈMES D'ENTRAÎNEMENT

À TOUT ÉPREUVE



SYSTEM SOLUTIONS
MAXOLUTION EURODRIVE
BUILT RIGHT IN

SEW CANADA
MÉDIA

SEW SERVICE

SEW EURODRIVE

TORONTO • 1.800.567.8039 | MONTRÉAL • 1.800.361.2928 | VANCOUVER • 1.800.972.5481
Local site: sewcan.ca • Global site: sew-eurodrive.ca

Échafaudage INDUSTRIEL inc.

MégaDôme
Mageco
INGÉNIEURS CONSEILS

LA SÉCURITÉ NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER

Vente & installation structures MégaDôme



Poutres de levage



Formations spécialisées en échafaudages



Vente, location, installation d'échafaudages et d'étaisements



Location de chutes à débris



Location d'abris temporaires



SAGUENAY - FERMONT - PORT-CARTIER - ROUYN-NORANDA
418-548-3674

www.echafaudageindustriel.com

50 ANS TENAQUIP

FOURNITURES, SOLUTIONS & ÉQUIPEMENT INDUSTRIELS

- Entrepôt & entreposage
- Emballage & expédition
- Manutention
- Travail des métaux
- Outils & machinerie
- Santé & sécurité au travail
- Entretien des installations
- Électricité
- Instruments
- Fournitures de bureau

LES SOCIÉTÉS CANADIENNES LES MIEUX GÉRÉES

Membre platine

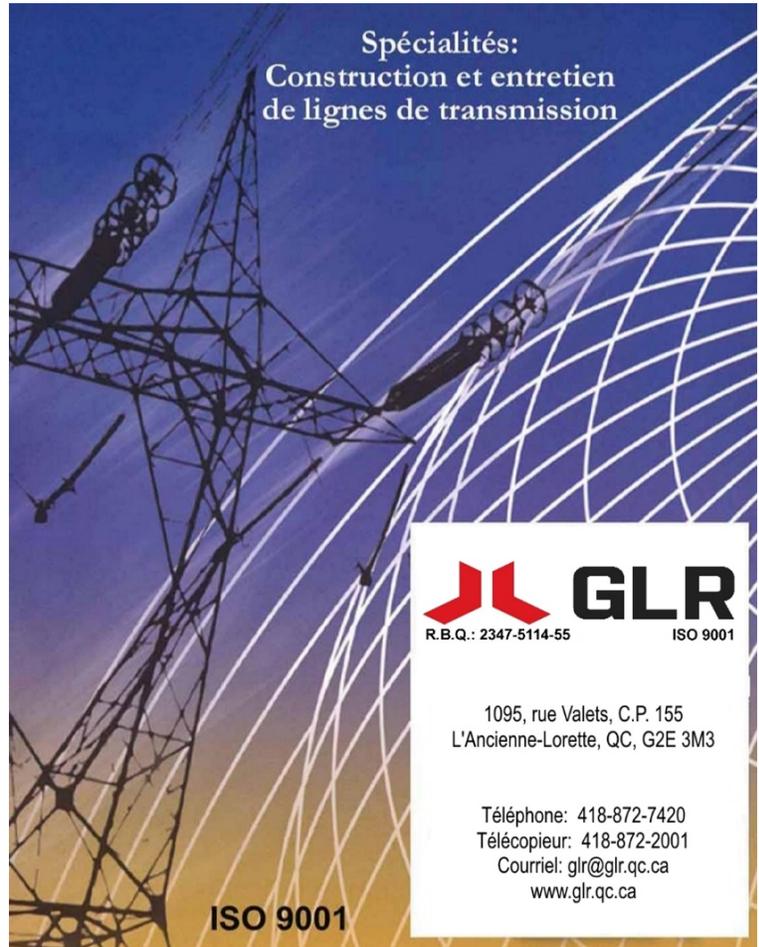
Une entreprise de chez nous

ISO 9001 CERTIFICATION

Intertek

Tél.: 1-800-661-2400 • Téléc.: 1-800-661-2212
Courriel: info@tenaquip.com • www.tenaquip.com

Spécialités:
Construction et entretien de lignes de transmission



GLR
R.B.Q.: 2347-5114-55 ISO 9001

1095, rue Valets, C.P. 155
L'Ancienne-Lorette, QC, G2E 3M3

Téléphone: 418-872-7420
Télécopieur: 418-872-2001
Courriel: glr@glr.qc.ca
www.glr.qc.ca

ISO 9001

LES DÉLÉGUÉS SOCIAUX DU SPIHQ : À VOTRE SERVICE !



PAR **BENOIT
DIONNE, ING.**
Responsable du comité
Santé et sécurité
et coordonnateur des
délégués sociaux

Comment allez-vous?

Vous éprouvez des problèmes d'ordre psychologique, de dépendance ou des difficultés financières?

Vous vivez un divorce, une séparation, un deuil, ou encore une autre situation difficile ?

Les délégués sociaux, des collègues volontaires, sont formés pour vous aider.

Dans ce volet, nous vous présentons un délégué social du SPIHQ.



**Coordonnées
Hydro-Québec :**

1045, Rue Saguenay, Rc
Rouyn-Noranda
819 764-5124 poste 3004233
St-germain.guy@hydroquebec.com

Pour quelles raisons avez-vous décidé de devenir délégué social du SPIHQ ?

Pour être franc, j'assumais déjà ce genre de rôle sans avoir le titre officiel. Le responsable des délégués sociaux m'a approché parce qu'il me connaissait et que ça prenait quelqu'un apte à occuper ce rôle pour la région La Grande.

Malgré mon peu de disponibilité, étant déjà le délégué pour La Grande et le responsable des comités Griefs et CNI, j'ai accepté quand même ce rôle important.

Comment voyez-vous le rôle de DS ?

Le rôle de délégué social est d'écouter et de conseiller les personnes sur les ressources d'aides disponibles. Cependant, dépendant de son vécu, le délégué social peut quand même exprimer son opinion dans diverses situations ou problématiques réglées dans son cas personnel.

Mais jamais il ne doit tenter de remplacer le psychologue ou autre spécialiste en la matière ou s'imprégner dans la problématique en tant qu'accompagnateur.

Chaufferettes Auxiliaires



www.transartik.ca

Tél. : (450) 646-7646 • Fax : (450) 442-1040
2265 de la Province, Longueuil, Qc, J4G 1G3
courriel : info@transartik.ca

Airworks™



GILLES CARBONNEAU

2265 de la Province
Longueuil, Qc J4G 1G3
courriel: gcarbonneau@transartik.ca
www.transartik.ca

Tél.: (450) 646-7646
Cell: (514) 497-7558
Fax: (450) 442-1040
1-800-996-7646

LIQUITECK



DISTRIBUTEUR AUTORISÉ DE POMPES ET DE PIÈCES

CONCEPTION DE PROJETS.
VENTES DE POMPES,
PIÈCES, ET MOTEURS.



CENTRE DE SERVICE ET DE RÉPARATION AUTORISÉ

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> RÉPARATIONS EN ATELIER | <input checked="" type="checkbox"/> RÉPARATIONS SUR SITE |
| <input checked="" type="checkbox"/> RECONDITIONNEMENT COMPLET | <input checked="" type="checkbox"/> DÉPANNAGE SUR SITE |
| <input checked="" type="checkbox"/> RÉPARATIONS DE MODÈLES DÉSUETS | <input checked="" type="checkbox"/> INSTALLATIONS SUR SITE |
| <input checked="" type="checkbox"/> FABRICATION ET USINAGE DE PIÈCES | <input checked="" type="checkbox"/> ASSISTANCE AU DÉMARRAGE |
| <input checked="" type="checkbox"/> ALIGNEMENT LASER ET BALANCEMENT | <input checked="" type="checkbox"/> SUPERVISION AU DÉMARRAGE |
| <input checked="" type="checkbox"/> TEST DE PRESSION HYDROSTATIQUE | <input checked="" type="checkbox"/> TECHNICIENS CERTIFIÉES |
| <input checked="" type="checkbox"/> ANALYSE DE VIBRATION CATÉGORIE II | <input checked="" type="checkbox"/> SERVICE D'URGENCE 24/7 |

SECTEURS : INDUSTRIEL - COMMERCIAL - MUNICIPAL



WWW.LIQUITECK.COM 514-630-0880 INFO@LIQUITECK.COM



**Certispec
Services Inc.**

- Surveillance
- Échantillonnage
- Inspection
- Analyses
- Calibration de réservoir

Certifié ISO 9001-2008
Membre de API, ASTM, IP, AITF, IFIA

12240, rue April, Montréal (Québec) H1B 5N5 Tél. : 514-640-9818 – Fax : 514-640-9820 www.certispec.com • mtloperations@certispec.com

SAULNIER

WWW.SAULNIER-IND.COM

T 450-835-4751 F 450-835-2001
INFO.SAULNIER@SAULNIER-IND.COM



TIMBERLAND: MAINTENANT ÉLECTRIQUE, ÉCOLOGIQUE, SILENCIEUX!

Que devrions-nous savoir d'autre à votre sujet ?

J'ai toujours été proche des gens et empathique, mais surtout à l'écoute.

Dans ma famille ou amis proches de ma famille, il y a des personnes handicapées et des personnes ayant vécu des situations pénibles ou particulières (divorce, AVC, burnout, chômage, conflit ou autres). Je suis donc souvent confronté aux réalités de la vie.

Je dirais que, quotidiennement, les personnes m'expriment leurs problèmes parce que, comme certains le disent souvent, je suis sympathique et facile d'approche par mon humour et mon sourire accueillant.

Que souhaitez-vous dire aux membres qui hésitent à demander de l'aide ?

Le plus difficile est d'extérioriser sa douleur intérieure et de la partager avec quelqu'un de confiance. Le délégué social est formé pour devenir une personne de confiance et saura vous guider vers les ressources disponibles.

Vous ne serez plus seul et isolé avec le délégué social.

Quelles ont été vos premières interventions comme DS ?

- Conflits en plusieurs occasions de personnes avec leur gestionnaire;
- Difficultés d'adaptation en milieu de travail;
- Périodes de vie difficiles et imprévues.



Pour cette nouvelle année, nous vous souhaitons,
Une année éclairée pleine d'énergie,
Une année propice à l'émergence de nouveaux projets,
Une année vitaminée.
Nous espérons passer une superbe année à vos côtés!
En 2021, bâtissons de nouveaux projets ensemble!

Les délégués sociaux du SPIHQ

ASSEMBLÉE DE LA CAISSE DE RETRAITE 2020 PORTANT SUR LE BILAN 2019 BILAN TRÈS POSITIF



PAR **SÉBASTIEN
GUILLON, ING.**
Membre du comité
Avantages sociaux

L'assemblée annuelle des participants et des bénéficiaires du Régime de retraite d'Hydro-Québec (RRHQ) a été décalée au 15 octobre 2020 et s'est déroulée par téléconférence dû à la situation sanitaire. Rappelons que la Caisse administre le Régime et Hydro-Québec gère le Fonds de retraite de tous les employés d'Hydro-Québec. L'assemblée vise à présenter le portrait du Régime, le bilan actuariel et les résultats financiers obtenus en 2019.

En résumé, du point de vue financier, tant l'année 2019 que sur un horizon de 10 ans, les rendements furent excellents. Le portrait des membres est très similaire aux autres années. Au niveau actuariel, les indicateurs habituels dépassent les 100 % et le coût du régime reste stable. C'est simple, tout est au vert !

Situation financière au 31 décembre 2019 : en bonne santé

La caisse a réalisé un rendement global de ses investissements dans les deux chiffres, soit 12,9 % en 2019 et sur une période de 10 ans, ce qui est le plus important, un rendement de 9,8 %. L'actif net est de 27,2 G\$ et les revenus de placements de 3 150 M\$. Les composantes de placement sont de 38,2 % en obligations, 49,9 % en actions et 11,9 % en placements alternatifs (principalement immobilier). Les rendements obtenus sont de 6,3 % pour les obligations, de 20,7 % pour les actions et de 8,7 % pour les placements alternatifs. Les résultats exceptionnels des actions contribuent à la hauteur de 8,5 % sur le global de 12,9 %. C'est dire si leurs impacts furent significatifs. Ils reflètent une plus grande part de risque qui fut profitable tout en étant dans la limite de risque de 2,00 %. Si l'année 2020 aura clairement des rendements plus faibles, en octobre ils restaient encore positifs de l'ordre de 5 %. Rappelons que la Caisse a un objectif de long terme et que les rendements doivent être regardés sur une période de 10 ans et que sur cette longue période, il est normal d'avoir des performances variables.

Évolution du « bas de laine » (notre actif net)

L'actif net du régime a bondi en 2019 de 2 429 M\$ pour atteindre 27,2 G\$. C'est une hausse de 9,7 % par rapport à 2018. De 2010 à 2019, notre actif a presque doublé.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Actif net (G\$)	14,2	14,9	16,4	18,7	20,8	22,3	22,9	24,8	24,8	27,2
Variation (%)	-	+4,9	+10,1	+14,0	+11,2	+7,2	+3	+7,7	0	+9,7

Évolution financière

	Revenu de placement	Frais de gestion	Frais/Revenu	Rendement	Ratio des frais de gestion sur l'actif net
	(M\$)	(M\$)	(%)	(%)	(%)
2019	3150	-112	3,6	12,9	0,52
2018	698	-117	16,8	2,8	0,52
2017	2422	-98	4,1	10,7	0,49
2016	1266	-82	6,4	5,9	0,42
2015	2138	-111	5,2	10,4	0,57
2014	2611	-82	3,1	11,2	0,49
2013	2262	-58	2,6	13,8	0,41
2012	1539	-43	2,8	10,3	s/o
2011	613	-44	7,2	4,3	s/o
2010	1708	-29	1,7	13,7	s/o

Portrait des participants

Les retraités et employés d'Hydro-Québec représentent respectivement 18 811 et 20 288 personnes. Ce sont des statistiques semblables à celles de 2018. Pour l'ensemble des participants, il y a une hausse +1,4 % pour l'année 2019 par rapport à 2018. Les retraités ont augmenté de +3,4 % et les employés ont diminué de -0,6 %.

Évaluation actuarielle : tout va bien

L'évaluation actuarielle tient compte des nouvelles ententes syndicales. Un nouveau règlement du régime est en voie de finalisation. Toutes les nouvelles dispositions ont été intégrées dans les bilans.

En 2019, le degré de capitalisation s'élève à 142,4 %. C'est un surplus supérieur à 2018. Est-ce suffisant selon la loi 29 dite « la loi RCR » du Québec qui encadre notre régime ? La provision de stabilisation selon le régime est de 17,0 % en 2019, suite aux changements de la grille (voir Changement dans la provision de stabilisation du RRQ, L'Écho, Vol. 56, no.1). La cible minimale à atteindre est de 112,0 % (100 x [17,0 % - 5 %]). La réponse est oui, c'est adéquat. L'actif du régime est suffisant pour couvrir les rentes futures prévues et le niveau de provisionnement requis par la loi. Il n'y a donc pas de cotisations additionnelles à fournir tout comme en 2018.

Au niveau de la solvabilité, elle s'élève à 102,1 % en 2019. Dans l'hypothèse d'une terminaison de régime, très académique, le régime pourrait honorer ses obligations de rente de retraite.

La cotisation de base dite « cotisation d'exercice » s'applique toujours. Elle englobe la cotisation totale des employés et d'Hydro-Québec et reflète le coût d'une année de retraite additionnelle. Pour 2020, elle est estimée à 26,1 % de la masse salariale (incluant 3,8 % provenant de la provision de stabilisation). C'est identique à 2019.

Informations diverses

Il était prévu d'avoir accès à une « calculatrice de retraite » en début d'année 2021 pour effectuer des estimations de retraite selon différents scénarios. C'est chose faite.

Hydro-Québec produit, depuis quelques années, un rapport annuel sur le régime de retraite. C'est un document très bien fait, pédagogique, qui se lit aisément et s'adresse directement à vous. Le plus récent, intitulé « Régime de retraite d'Hydro-Québec - Rapport annuel 2019 » ainsi que les présentations à l'assemblée vous sont accessibles sur le site du RRHQ. Le rapport annuel 2019 est aussi accessible directement sur l'intranet.

En terminant, nous tenons à remercier les membres qui ont signé leur procuration afin de déléguer leur droit de vote à l'assemblée au représentant du SPIHQ. Leur procuration est déterminante et permet d'avoir un poids pour les membres qui ne sont pas présents à l'assemblée.

RETOUR SUR LE CONSEIL SYNDICAL DU 21 octobre 2020

Les comités veillent au respect de la Convention collective et offrent des services aux membres. Les membres de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers qui vous sont présentés ici. N'hésitez pas à communiquer avec eux pour vous informer, vous faire conseiller et aussi les mettre au courant de situations, qui relèvent de leur champ d'activité respectif, et qui sont locales à votre environnement de travail.

CRÉA

Martin Côté, ing. (responsable)

Gérard Brunelle, ing.

Martin Ferland, ing.

Dominic Rivard, ing.

Le comité ad hoc CRÉA a rencontré le 10 septembre dernier MM. François Brassard, Cyril Jaouich et Francis Monette du programme MSCR.

Les sujets qui préoccupaient les membres du SPIHQ étaient le respect du code de déontologie, le transfert de connaissances des mandats externes et aussi sonder la place des ingénieurs dans la VPTIC concernant le projet MSCR.

François et Cyril ont bien compris nos préoccupations et nous avons tenté de trouver des solutions ensemble. Merci pour leur franchise et les réponses à nos questions.

Si vous êtes témoins de certaines irrégularités découlant du programme MSCR ou autre, n'hésitez pas à en faire part au comité Ad Hoc CRÉA!

CTTA

Vlad Alicescu, ing. (responsable)

Marco Lessard, ing. Jean-François Marquis, ing.

François Morasse, ing.

On salue les nouveaux membres du Comité, François Morasse, Marco Lessard et Jean-François Marquis, qui ont déjà commencé à travailler fort sur nos mandats. On souligne l'excellente collaboration avec Charles Ouellet, VP1, notre « parrain », surtout dans notre nouvelle vie de télétravail.

Le comité a participé à plusieurs réorganisations chez HQD, HQT et HQTE, puisque trois (3) directions principales de l'ancien HQIÉSP relèvent maintenant de HQT. La préparation et la réalisation de plusieurs exercices de fléchage et de choix de nouveaux postes ont été faites par visio-conférences et notre siège social a été l'hôte de quelques activités en ce sens, réunissant les parties patronale et syndicale.

Des rumeurs concernant d'autres réorganisations, à la VP-TIC notamment, et des questionnements suite à l'application de la grande réorganisation qui a eu lieu l'année passée en Production, ainsi que le dépôt de plusieurs griefs, ont constitué d'autres volets de l'activité de notre comité. Mentionnons aussi la reprise des travaux au Complexe de la Romaine, avec des changements aux conditions de travail unilatéraux pour nos ingénieurs qui travaillent au chantier. Enfin, la gestion des cas particuliers générés par la réalité dans laquelle on vit depuis plus de 7 mois, ainsi que la tenue de plusieurs CRT pour divers conflits potentiels de travail, sont les dernières activités qui ont sollicité notre comité.

GESTION DU FONDS D'ÉVENTUALITÉ (GFÉ)

Daniel Beaulieu, ing. (responsable)

Steve Caron, ing.

Sébastien Guillon, ing.

Au 30 septembre 2020, le Fonds d'éventualité avait une valeur de 4 107 487 \$ et son rendement à ce jour en 2020 était de 4,6 %.

Considérant que l'année 2020 a connu la pire correction boursière depuis plus de 10 ans, citons Peter Lynch : Beaucoup plus d'argent a été perdu par les investisseurs à se préparer à une correction, ou à les anticiper, que l'argent qui a été perdu dans les corrections elles-mêmes.

FORMATION

Benoit Dionne, ing. (responsable)

Vlad Alicescu, ing.

Siham Lotfane, ing.

Keyvan Maleki, ing.

La dernière rencontre du comité conjoint remonte au 16 janvier 2020. Il n'y a pas eu beaucoup d'avancement, la plupart des dossiers ont stagnés principalement à cause de la COVID-19.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Benoit Dionne, ing. (responsable)

Benoit Falardeau, ing.

Alain Lacroix, ing.

Thimoleon Noumedem Guetsa, ing.

Christian Vailles, ing.

Le comité Santé et sécurité poursuit son travail de concert avec le comité formation et la Direction d'Hydro-Québec pour l'élaboration d'un programme de formation en SST destiné aux ingénieurs.

En principe, le déploiement du premier cours Obligations SST des ingénieur(e)s devait débuter en mai dernier avec nos militants. Toutefois, la COVID-19 a chambardé nos plans et compte tenu de la persistance de la pandémie, il a fallu s'ajuster en changeant le format de présentation, en passant de présentiel à virtuel.

Pour cette raison, on prévoit refaire deux séances de formation en visioconférence interactive en utilisant Zoom afin de revalider l'ensemble de la formation auprès de deux groupes témoins, soit les jeudis 12 et 26 novembre 2020.

En période de COVID-19, il est important de porter une attention particulière à notre entourage et surtout de ne pas hésiter à communiquer avec un délégué social (DS) qui sera certainement en mesure de vous aider à traverser vos difficultés. Les listes des DS sont disponibles à l'adresse suivante :

<http://intranet.hydro.qc.ca/santesecurite/20.htm#div2549>

Deux nouveautés offertes par Morneau-Shepell à partir du 2 novembre :

- Le programme d'aide aux employés (PAE) s'extensionne pour la famille et devient le programme d'aide aux employés et à la famille et (PAEF), voir le lien internet suivant :

<https://www.morneaushepell.com/ca-fr/search/node/paef%20language%3Afr>

- Thérapie cognitivo-comportementale sur Internet (TCCi), voir le lien internet suivant :

<https://www.morneaushepell.com/ca-fr/therapie-cognitivo-comportementale-sur-internet-tcci>





PAR MICHEL BLAIS, ING.

M.Sc.A.
Secrétaire

BIENVENUE PARMIS NOUS

Fondé en 1964, le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ) est un syndicat indépendant qui prend à cœur le bien-être de ses membres suivant une entente ordonnée avec Hydro-Québec, qu'est la Convention collective. Chaque semaine, des ingénieurs arrivent ou quittent l'entreprise. Le SPIHQ souhaite donc la bienvenue à tous ses nouveaux membres et en particulier à ses nouveaux membres en règle.

Le SPIHQ comptait 2142 membres en date du 27 novembre 2020. De ce nombre, 1955 membres sont en règle tel que défini au Statut 205.2.

Depuis la dernière parution de L'Écho en septembre dernier, le SPIHQ a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Nom du membre	Unité structurelle	Section
Hydro-Québec Division Innovation et HQ Production		
Mario Halde	Conception des réseaux IP	Centre-ville Ouest
Hydro-Québec Distribution & Services Partagés		
Isabelle Rivard	Réseau Montréal DPMTLNP3	Montréal-Nord
Hydro-Québec TransÉnergie & Équipement		
Giovanni Berthoumieux	Intégration des activités de transport	Montréal Est
Victor Dufresne	Expertise de contrôle du réseau	Complexe Desjardins 2
Jérôme Leclerc	Commande de centrales	Place Dupuis 1
Catherine Sauro	Surveillance	Laurentides

L'INGÉNIERIE EST UNE SOURCE D'ÉNERGIE



ProsDepuis75Ans.com



PAR **JONATHAN AUBIN, ING.**
Trésorier

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR NIVEAU

Au 27 novembre 2020, il y avait 2142 membres au SPIHQ. Plus de 10 % des ressources d'Hydro-Québec !

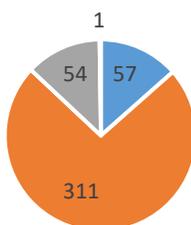
Quelques statistiques intéressantes pour l'œil averti :

- Le SPIHQ compte 21 % de femmes ingénieures à Hydro-Québec, une proportion assez stable depuis plusieurs années, alors que la moyenne au Québec se situe plus autour de 13 % selon Genium 360.
- La proportion des niveaux III et IV est en légère baisse depuis quelques années. Plusieurs facteurs influencent cette statistique fondamentale: moins de reclassifié(e)s, plus de retraité(e)s, plus de jeunes employé(e)s et plus d'embauche.
- Une tendance à la hausse des postes temporaires malgré la permanentisation de 61 ingénieur(e)s dernièrement, un enjeu majeur pour le SPIHQ discuté régulièrement avec la Direction.

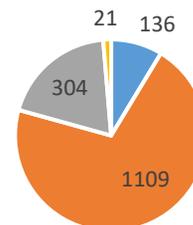
	2019-08-20		2019-11-18		2020-02-27		2020-06-11		2020-09-17		2020-11-27	
	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%	Membres	%
Classe 4 *	8	0.4 %	7	0.3 %	7	0,3 %	10	0,5 %	10	0,5 %	10	0,5 %
Classe 5 *	1	0.1 %	2	0.1 %	1	0,1 %	1	0,1 %			1	0,1 %
Classe 6 *	74	3.6 %	75	3,5 %	77	3,6 %	76	3,6 %	77	3,6 %	78	3,4 %
Classe 7 *	56	2.7 %	61	2,9 %	61	2,9 %	58	2,7 %	62	2,9 %	60	3 %
Classe 9 *							1	0,1 %				
Classe 12*	1	0.1 %										
Niveau I	215	10.3 %	211	10.1 %	209	9,9 %	194	9,1 %	190	9 %	191	9 %
Niveau II	1357	65 %	1409	66 %	1400	66 %	1416	66,4 %	1427	67 %	1423	66 %
Niveau III	346	16.6 %	339	16 %	342	16,1 %	350	16,4 %	349	16 %	357	17 %
Niveau IV	25	1.2 %	24	1 %	24	1,1 %	23	1,1 %	23	1 %	22	1 %
Total	2083		2128		2121		2129		2138		2142	
Hommes	1646	79 %	1676	79 %	1669	79 %	1676	78,5 %	1685	79 %	1686	79 %
Femmes	437	21 %	452	21 %	452	21 %	453	21,5 %	453	21 %	456	21 %
Permanents	1709	82 %	1723	81 %	1738	82 %	1746	82 %	1758	82 %	1770	83 %
Temporaires	374	18 %	405	19 %	383	18 %	383	18 %	380	18 %	372	17 %

* Ne s'applique qu'aux ingénieurs occupant un poste de chef selon 16.06.1 ou 16.06.2 de la convention collective.

Répartition des niveaux pour les 423 femmes



Répartition des niveaux pour les 1570 hommes



■ N1 - 13% ■ N2 - 74% ■ N3 - 13% ■ N4 - 0%

■ N1 - 9% ■ N2 - 71% ■ N3 - 19% ■ N4 - 1%

VOUS SOUHAITEZ VOUS IMPLIQUER AU SEIN DE VOTRE SYNDICAT ?

Le SPIHQ compte plus de 100 militants
dans 24 sections et dans plus de 15 comités

Aperçu des responsabilités du **délégué**,
en collaboration avec le **délégué substitut** :

- Consulter et représenter les membres de sa section au Conseil syndical
- Exercer son droit de vote au Conseil syndical
- Informer les membres de sa section des actes du Conseil syndical
- Veiller à faire respecter la convention collective dans sa section
- Assister et représenter les membres de sa section auprès de la Direction

Habituellement, le délégué et le délégué substitut sont élus par les membres de leur section en début d'année et leur mandat est d'un an.

Aperçu des tâches du **membre de comité**,
en collaboration avec le **responsable de comité** :

- Répondre aux questions des membres
- Analyser les questions qui lui sont adressées par le Bureau ou le Conseil
- Faire des recommandations au Bureau ou au Conseil au besoin
- Participer aux rencontres du comité et du comité conjoint s'il y a lieu
- Veiller à la bonne application d'articles particuliers de la convention collective

Tout membre de comité est élu par le Conseil syndical, pour un mandat de trois ans.

Venez rejoindre les rangs de l'équipe du SPIHQ !

APPEL À TOUS

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible.

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous ! Nous en avons toujours besoin pour la page couverture de L'Écho.

Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos photos à spihq@spihq.qc.ca

Les postes vacants dans les sections et les comités sont affichés à la suite des Échos du Conseil, transmis par courriel après chaque séance du Conseil syndical et disponibles au www.spihq.qc.ca à l'onglet « Documents », sous « Postes vacants ».